

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
4.1 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ.....	76
4.2 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ.....	76
4.3 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามรายได้.....	77
4.4 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามการศึกษา.....	77
4.5 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุงานใน ปตท.....	78
4.6 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามกลุ่มธุรกิจ.....	78
4.7 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามตำแหน่งงาน.....	79
4.8 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับงาน.....	79
4.9 ระดับทัศนคติของพนักงาน.....	80
4.10 ระดับทัศนคติด้านสถานภาพของพนักงานโดยภาพรวม.....	81
4.11 ระดับทัศนคติด้านสถานภาพของพนักงานเกี่ยวกับความมั่นคงของงาน.....	81
4.12 ระดับทัศนคติด้านสถานภาพของพนักงานเกี่ยวกับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ จากการเป็นพนักงาน.....	83
4.13 ระดับทัศนคติด้านสถานภาพของพนักงานเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ทางสังคมจาก การเป็นพนักงาน.....	84
4.14 ระดับทัศนคติด้านสถานภาพของพนักงานเกี่ยวกับการยอมรับในสังคม.....	86
4.15 ระดับทัศนคติด้านการปฏิบัติงานในองค์กรโดยภาพรวม.....	87
4.16 ระดับทัศนคติด้านการปฏิบัติงานในองค์กรเกี่ยวกับการได้รับการปฏิบัติที่เป็น ธรรมในการปฏิบัติงาน.....	88
4.17 ระดับทัศนคติด้านการปฏิบัติงานในองค์กรเกี่ยวกับการมีโอกาสมีส่วนร่วม ตัดสินใจในการทำงาน.....	90
4.18 ระดับทัศนคติด้านการปฏิบัติงานในองค์กรเกี่ยวกับการได้ใช้ความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน.....	91
4.19 ระดับทัศนคติด้านการปฏิบัติงานในองค์กรเกี่ยวกับการพัฒนาความก้าวหน้าใน สายอาชีพ.....	93
4.20 ระดับทัศนคติด้านบทบาทขององค์กรต่อสังคมภายนอกโดยภาพรวม.....	94

4.21	ระดับทัศนคติด้านบทบาทขององค์กรต่อสังคมภายนอกเกี่ยวกับอัตราค่าบริการ...	95
4.22	ระดับทัศนคติด้านบทบาทขององค์กรต่อสังคมภายนอกเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม.....	96
4.23	การเปรียบเทียบทัศนคติโดยรวมของพนักงานที่มีเพศต่างกัน.....	97
4.24	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านสถานภาพของพนักงานที่มีเพศต่างกัน.....	97
4.25	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความมั่นคงของงานที่มีเพศต่างกัน.....	98
4.26	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่มีเพศต่างกัน.....	98
4.27	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ทางสังคม ที่มีเพศต่างกัน.....	98
4.28	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการยอมรับในสังคม ที่มีเพศต่างกัน.....	99
4.29	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านการปฏิบัติงานในองค์กรที่มีเพศต่างกัน.....	99
4.30	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติที่เป็นธรรมในการทำงานที่มีเพศต่างกัน.....	100
4.31	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานที่เกี่ยวกับการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการทำงานที่มีเพศต่างกัน.....	100
4.32	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้ใช้ความรู้ความสามารถในการทำงานที่มีเพศต่างกัน.....	100
4.33	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพที่มีเพศต่างกัน.....	101
4.34	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านบทบาทขององค์กรต่อสังคมภายนอกที่มีเพศต่างกัน.....	101
4.35	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับอัตราค่าบริการที่มีเพศต่างกัน.....	102
4.36	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีเพศต่างกัน.....	102

4.37	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานโดยภาพรวมที่มีอายุต่างกัน.....	103
4.38	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานโดยภาพรวมระหว่างกลุ่มอายุ.....	103
4.39	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านสถานภาพของพนักงานที่มีอายุ ต่างกัน.....	104
4.40	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านสถานภาพของพนักงานจำแนกตาม กลุ่มอายุเป็นรายคู่.....	105
4.41	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความมั่นคงของงานที่มีอายุ ต่างกัน.....	105
4.42	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่มีอายุต่างกัน.....	106
4.43	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จำแนกตามกลุ่มอายุเป็นรายคู่.....	106
4.44	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ทางสังคมที่มีอายุ ต่างกัน.....	107
4.45	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ทางสังคมจำแนก ตามกลุ่มอายุเป็นรายคู่.....	108
4.46	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการยอมรับในสังคมที่มีอายุ ต่างกัน.....	108
4.47	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการยอมรับในสังคมจำแนกตาม กลุ่มอายุเป็นรายคู่.....	109
4.48	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านการปฏิบัติงานในองค์กรที่มีอายุ ต่างกัน.....	110
4.49	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านการปฏิบัติงานในองค์กรเป็นรายคู่ จำแนกตามกลุ่มอายุ เป็นรายคู่.....	110
4.50	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมใน การทำงานที่มีอายุต่างกัน.....	111
4.51	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการมีโอกาสมีส่วนร่วมตัดสินใจใน การทำงานที่มีอายุต่างกัน.....	111

4.52	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการมีโอกาสมีส่วนร่วมตัดสินใจในการทำงานจำแนกตามกลุ่มอายุเป็นรายคู่.....	112
4.53	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้ใช้ความรู้ความสามารถในการทำงานที่มีอายุต่างกัน.....	113
4.54	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้ใช้ความรู้ความสามารถในการทำงานจำแนกตามอายุเป็นรายคู่.....	113
4.55	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพที่มีอายุต่างกัน.....	114
4.56	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ จำแนกตามอายุเป็นรายคู่.....	115
4.57	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านบทบาทขององค์กรต่อสังคมภายนอกที่มีอายุต่างกัน.....	115
4.58	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านบทบาทขององค์กรต่อสังคมภายนอกจำแนกตามอายุเป็นรายคู่.....	116
4.59	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับอัตราค่าบริโภคที่มีอายุต่างกัน.....	117
4.60	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีอายุต่างกัน.....	117
4.61	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมจำแนกตามอายุเป็นรายคู่.....	118
4.62	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานโดยภาพรวมที่มีรายได้ต่างกัน.....	118
4.63	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานโดยภาพรวมระหว่างกลุ่มรายได้.....	119
4.64	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านสถานภาพของพนักงานที่มีรายได้ต่างกัน.....	120
4.65	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความมั่นคงของงานที่มีรายได้ต่างกัน.....	120
4.66	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่มีรายได้ต่างกัน.....	121
4.67	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างกลุ่มรายได้.....	121

4.68	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ทางสังคมที่มีรายได้ต่างกัน.....	122
4.69	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ทางสังคมระหว่างกลุ่มรายได้.....	123
4.70	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการยอมรับในสังคมที่มีรายได้ต่างกัน.....	123
4.71	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการยอมรับในสังคมระหว่างกลุ่มรายได้.....	124
4.72	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านการปฏิบัติงานในองค์กรที่มีรายได้ต่างกัน.....	125
4.73	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านการปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างกลุ่มรายได้.....	125
4.74	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมในการทำงานที่มีรายได้ต่างกัน.....	126
4.75	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการมีโอกาสมีส่วนร่วมตัดสินใจในการทำงานที่มีรายได้ต่างกัน.....	126
4.76	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้ใช้ความรู้ความสามารถในการทำงานที่มีรายได้ต่างกัน.....	127
4.77	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้ใช้ความรู้ความสามารถในการทำงานระหว่างกลุ่มรายได้.....	128
4.78	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการการพัฒนาความก้าวหน้าในสายงานอาชีพที่มีรายได้ต่างกัน.....	128
4.79	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการการพัฒนาความก้าวหน้าในสายงานอาชีพระหว่างกลุ่มตามรายได้.....	129
4.80	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านบทบาทขององค์กรต่อสังคมภายนอกที่มีรายได้ต่างกัน.....	130
4.81	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านบทบาทขององค์กรต่อสังคมภายนอกระหว่างกลุ่มตามรายได้.....	130

4.82	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับอัตราค่าบริโภคที่มีรายได้ต่างกัน....	131
4.83	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีรายได้ต่างกัน.....	131
4.84	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมระหว่างกลุ่มตามรายได้.....	132
4.85	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานโดยภาพรวมที่มีการศึกษาต่างกัน.....	133
4.86	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านสถานภาพของพนักงานที่มีการศึกษาต่างกัน.....	133
4.87	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความมั่นคงของงานที่มีการศึกษาต่างกัน.....	134
4.88	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่มีการศึกษาต่างกัน.....	134
4.89	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างกลุ่มตามการศึกษา.....	135
4.90	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ทางสังคมที่มีการศึกษาต่างกัน.....	135
4.91	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการยอมรับในสังคมที่มีการศึกษาต่างกัน.....	136
4.92	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการยอมรับในสังคมระหว่างกลุ่มตามการศึกษา.....	137
4.93	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านการปฏิบัติงานในองค์กรที่มีการศึกษาต่างกัน.....	137
4.94	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านการปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างกลุ่มตามการศึกษา.....	138
4.95	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้รับการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมในการปฏิบัติงานที่มีการศึกษาต่างกัน.....	139
4.96	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้รับการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมในการปฏิบัติงานระหว่างกลุ่มตามการศึกษา.....	139

4.97	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการมีโอกาสมีส่วนร่วมตัดสินใจในการทำงานที่มีการศึกษาต่างกัน.....	140
4.98	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้ใช้ความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้เต็มที่ที่มีการศึกษาต่างกัน.....	140
4.99	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพที่มีการศึกษาต่างกัน.....	141
4.100	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้รับการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมในการปฏิบัติงานที่มีการศึกษาต่างกัน.....	142
4.101	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านบทบาทขององค์กรต่อสังคมภายนอกที่มีการศึกษาต่างกัน.....	142
4.102	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านบทบาทขององค์กรต่อสังคมภายนอกระหว่างกลุ่มตามการศึกษา.....	143
4.103	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับอัตราค่าบริโภคที่มีการศึกษาต่างกัน.....	144
4.104	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีการศึกษาต่างกัน.....	144
4.105	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นรายคู่ระหว่างกลุ่มตามการศึกษา.....	145
4.106	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานโดยภาพรวมที่มีอายุงานต่างกัน.....	145
4.107	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านสถานภาพของพนักงานที่มีอายุงานต่างกัน.....	146
4.108	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความมั่นคงของงานที่มีอายุงานต่างกัน.....	146
4.109	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่มีอายุงานต่างกัน.....	147
4.110	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ทางสังคมที่มีอายุงานต่างกัน.....	147
4.111	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการยอมรับในสังคมที่มีอายุงานต่างกัน.....	148

4.112	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านการปฏิบัติงานในองค์กรที่มีอายุนานต่างกัน.....	148
4.113	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมในการปฏิบัติงานที่มีอายุนานต่างกัน.....	149
4.114	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมในการปฏิบัติงานระหว่างกลุ่มตามอายุนาน.....	149
4.115	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการมีโอกาสมีส่วนร่วมตัดสินใจในการทำงานที่มีอายุนานต่างกัน.....	150
4.116	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้ใช้ความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้เต็มที่ที่มีอายุนานต่างกัน.....	150
4.117	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพที่มีอายุนานต่างกัน.....	151
4.118	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านบทบาทขององค์กรต่อสังคมภายนอกที่มีอายุนานต่างกัน.....	151
4.119	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านบทบาทขององค์กรต่อสังคมภายนอกระหว่างกลุ่มตามอายุนาน.....	152
4.120	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงาน เกี่ยวกับอัตราค่าบริโภคนที่มีอายุนานต่างกัน.....	152
4.121	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีอายุนานต่างกัน.....	153
4.122	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมระหว่างกลุ่มตามอายุนาน.....	153
4.123	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานโดยภาพรวมที่มีสังกัดต่างกัน.....	154
4.124	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานโดยภาพรวมระหว่างกลุ่มตามสังกัด.....	155
4.125	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านสถานภาพของพนักงานที่มีสังกัดต่างกัน.....	156
4.126	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความมั่นคงของงานที่มีสังกัดต่างกัน.....	156

4.127	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่มีสังกัดต่างกัน.....	157
4.128	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างกลุ่มตามสังกัด.....	157
4.129	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ทางสังคมที่มีสังกัดต่างกัน.....	158
4.130	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ทางสังคมระหว่างกลุ่มตามสังกัด.....	159
4.131	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการยอมรับในสังคมที่มีสังกัดต่างกัน.....	160
4.132	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการยอมรับในสังคมระหว่างกลุ่มตามสังกัด.....	160
4.133	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านการปฏิบัติงานในองค์กรที่มีสังกัดต่างกัน.....	161
4.134	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมในการปฏิบัติงานที่มีสังกัดต่างกัน.....	162
4.135	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมในการปฏิบัติงานระหว่างกลุ่มตามสังกัด.....	162
4.136	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการมีโอกาสมีส่วนร่วมตัดสินใจในการทำงานที่มีสังกัดต่างกัน.....	163
4.137	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงาน เกี่ยวกับการมีโอกาสมีส่วนร่วมตัดสินใจในการทำงานระหว่างกลุ่มตามสังกัด.....	164
4.138	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้ใช้ความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้เต็มที่ที่มีสังกัดต่างกัน.....	165
4.139	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้ใช้ความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้เต็มที่ระหว่างกลุ่มตามสังกัด.....	165
4.140	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพที่มีสังกัดต่างกัน.....	166

4.141	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพระหว่างกลุ่มตามสังกัด.....	167
4.142	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านบทบาทขององค์กรต่อสังคมภายนอกที่มีสังกัดต่างกัน.....	168
4.143	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านบทบาทขององค์กรต่อสังคมภายนอกระหว่างกลุ่มตามสังกัด.....	168
4.144	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับอัตราค่าบริโภคนที่มีสังกัดต่างกัน.....	169
4.145	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับอัตราค่าบริโภคเป็นรายคู่ระหว่างกลุ่มตามสังกัด.....	170
4.146	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีสังกัดต่างกัน.....	171
4.147	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมระหว่างกลุ่มตามสังกัด.....	172
4.148	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานโดยภาพรวมที่มีตำแหน่งงานต่างกัน.....	173
4.149	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านสถานภาพของพนักงานที่มีตำแหน่งงานต่างกัน.....	173
4.150	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความมั่นคงของงานที่มีตำแหน่งงานต่างกัน.....	174
4.151	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่มีตำแหน่งงานต่างกัน.....	174
4.152	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างกลุ่มตามตำแหน่งงาน.....	175
4.153	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ทางสังคมที่มีตำแหน่งงานต่างกัน.....	176
4.154	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการยอมรับในสังคมที่มีตำแหน่งงานต่างกัน.....	176
4.155	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการยอมรับในสังคมระหว่างกลุ่มตามตำแหน่งงาน.....	177

4.156	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านการปฏิบัติงานในองค์กรที่มี ตำแหน่งงานต่างกัน.....	178
4.157	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านการปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างกลุ่ม ตามตำแหน่งงาน.....	178
4.158	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมใน การปฏิบัติงานที่มีตำแหน่งงานต่างกัน.....	179
4.159	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมใน การปฏิบัติงานระหว่างกลุ่มตามตำแหน่งงาน.....	180
4.160	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมตัดสินใจใน การทำงานที่มีตำแหน่งงานต่างกัน.....	181
4.161	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้ใช้ความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานได้เต็มที่ที่มีตำแหน่งงานต่างกัน.....	181
4.162	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการพัฒนาความก้าวหน้าใน สายอาชีพที่มีตำแหน่งงานต่างกัน.....	182
4.163	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการพัฒนาความก้าวหน้าใน สายอาชีพระหว่างกลุ่มตามตำแหน่งงาน.....	182
4.164	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านบทบาทขององค์กรต่อสังคมภายนอกที่ มีตำแหน่งงานต่างกัน.....	183
4.165	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านบทบาทขององค์กรต่อสังคมภายนอก ระหว่างกลุ่มตามตำแหน่งงาน.....	184
4.166	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับอัตราค่าบริโภคที่มีตำแหน่งงาน ต่างกัน.....	185
4.167	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมที่มี ตำแหน่งงานต่างกัน.....	185
4.168	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นรายคู่ ระหว่างกลุ่มตามตำแหน่งงาน.....	186
4.169	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานโดยภาพรวมที่มีระดับงานต่างกัน.....	187
4.170	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานโดยภาพรวมระหว่างกลุ่มตามระดับงาน.....	187

4.171	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านสถานภาพของพนักงานที่มีระดับงานต่างกัน.....	188
4.172	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความมั่นคงของงานที่มีระดับงานต่างกัน.....	188
4.173	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่มีระดับงานต่างกัน.....	189
4.174	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างกลุ่มตามระดับงาน.....	189
4.175	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ทางสังคมที่มีระดับงานต่างกัน.....	190
4.176	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการยอมรับในสังคมที่มีระดับงานต่างกัน.....	190
4.177	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการยอมรับในสังคมระหว่างกลุ่มตามระดับงาน.....	191
4.178	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านการปฏิบัติงานในองค์กรที่มีระดับงานต่างกัน.....	191
4.179	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านการปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างกลุ่มตามระดับงาน.....	192
4.180	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมในการปฏิบัติงานที่มีระดับงานต่างกัน.....	193
4.181	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมในการปฏิบัติงานระหว่างกลุ่มตามระดับงาน.....	193
4.182	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการมีโอกาสมีส่วนร่วมตัดสินใจในการทำงานที่มีระดับงานต่างกัน.....	194
4.183	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการได้ใช้ความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้เต็มที่ที่มีระดับงานต่างกัน.....	194
4.184	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพที่มีระดับงานต่างกัน.....	195

4.185	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับการพัฒนาความก้าวหน้าใน สายอาชีพระหว่างกลุ่มตามระดับงาน.....	196
4.186	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านบทบาทขององค์กรต่อสังคมภายนอกที่ มีระดับงานต่างกัน.....	196
4.187	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานด้านบทบาทขององค์กรต่อสังคมภายนอก ระหว่างกลุ่มตามระดับงาน.....	197
4.188	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับอัตราค่าบริโภคนที่มีระดับงาน ต่างกัน.....	198
4.189	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมที่มี ระดับงานต่างกัน.....	198
4.190	การเปรียบเทียบทัศนคติของพนักงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมระหว่าง กลุ่มตามระดับงาน.....	190