

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
สารบัญตาราง	ณ
สารบัญภาพ	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	2
กรอบแนวคิดการวิจัย	3
สมมติฐานการวิจัย	4
ขอบเขตของการศึกษา	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	6
บทที่ 2 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	7
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารจัดการ	7
ทฤษฎีและแนวคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม	11
แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย	23
แนวทางการบริหารราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	31
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	41
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย	49
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	49
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	51
วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล	52
การวิเคราะห์ข้อมูล	52

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	54
ตอนที่ 1 ข้อมูลสถานภาพของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	54
ตอนที่ 2 การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	56
ตอนที่ 3 การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของบุคลากรในระบบบริหารงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และค่าตอบแทน/ เงินเดือน	67
บทที่ 5 สรุป อภิปรายผล ข้อเสนอแนะ	88
สรุปการวิจัย	88
อภิปรายผล	92
ข้อเสนอแนะ	97
บรรณานุกรม	100
ภาคผนวก	104
ก รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	105
ข ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	107
ค แบบสอบถาม	116
ประวัติผู้วิจัย	128

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 2.1 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างช่วงระยะเวลาและแนวความคิดของการบริหาร	18
ตารางที่ 3.1 บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	49
ตารางที่ 4.1 ข้อมูลสถานภาพของบุคลากร จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และค่าตอบแทน/ เงินเดือน	55
ตารางที่ 4.2 การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	56
ตารางที่ 4.3 การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต การประกันคุณภาพ	60
ตารางที่ 4.4 การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต เครือข่ายความร่วมมือ	63
ตารางที่ 4.5 การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ระบบการบริหารจัดการตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	64
ตารางที่ 4.6 การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต วัฒนธรรมองค์กร	65
ตารางที่ 4.7 การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต การประชาสัมพันธ์เชิงรุก	66
ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการ ระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต จำแนกตามเพศ	68
ตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการ ระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต จำแนกตามอายุ	71
ตารางที่ 4.10 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหาร จัดการระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต จำแนกตามอายุ	71
ตารางที่ 4.11 การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตจำแนก ตามอายุ ในภาพรวม เปรียบเทียบรายคู่โดยวิธีเชฟเฟ	72

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.12	ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต จำแนกตามระดับการศึกษา	75
ตารางที่ 4.13	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต จำแนกตามระดับการศึกษา	75
ตารางที่ 4.14	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตจำแนกตามอายุ ในภาพรวม เปรียบเทียบรายคู่โดยวิธีเชฟเฟ	76
ตารางที่ 4.15	ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	79
ตารางที่ 4.16	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	80
ตารางที่ 4.17	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตในภาพรวมเปรียบเทียบรายคู่โดยวิธีเชฟเฟ	81
ตารางที่ 4.18	ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต จำแนกตามค่าตอบแทน/ เงินเดือน	84
ตารางที่ 4.19	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต จำแนกตามค่าตอบแทน/ เงินเดือน	85
ตารางที่ 4.20	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตจำแนกตามค่าตอบแทน/ เงินเดือน ในภาพรวม เปรียบเทียบรายคู่โดยวิธีเชฟเฟ	86

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1.1 กรอบแนวคิดในการวิจัย	3
ภาพที่ 2.1 แสดงระดับความสัมพันธ์ของการมีส่วนร่วม	18
ภาพที่ 2.2 หลักการบริหารแบบมีส่วนร่วม	20
ภาพที่ 2.3 แหล่งที่มาของความได้เปรียบในการแข่งขัน	27
ภาพที่ 2.4 แนวความคิดในการบริหารองค์กร	30
ภาพที่ 4.1 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบ บริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ทั้งระบบบริหารงานภายใน	58
ภาพที่ 4.2 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการมีส่วนร่วมของบุคลากร จำแนกตามเพศ	69
ภาพที่ 4.3 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการมีส่วนร่วมของบุคลากร จำแนกตามอายุ	73
ภาพที่ 4.4 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการมีส่วนร่วมของบุคลากร จำแนกตามระดับการศึกษา	77
ภาพที่ 4.5 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการมีส่วนร่วมของบุคลากร จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	82
ภาพที่ 4.6 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยการมีส่วนร่วมของบุคลากร จำแนกตามค่าตอบแทน/ เงินเดือน	87