

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ไพฑูรย์ ช่างเรียน
ข้าราชการบำนาญ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

รองศาสตราจารย์ ดร.สุเทพ เชาวลิศ
ผู้อำนวยการหลักสูตรการจัดการคุฏฐิบัณฑิต สาขาการจัดการภาครัฐ
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวรรธ ตั้งสินทรัพย์ศิริ
รองประธานกรรมการประกันคุณภาพบัณฑิตวิทยาลัย
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

ภาคผนวก ข

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

งานวิจัย เรื่อง การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

สรุป	ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ	อัลฟา	เท่ากับ	0.9837
	- ด้านการประกันคุณภาพ	อัลฟา	เท่ากับ	0.9738
	- ด้านเครือข่ายความร่วมมือ	อัลฟา	เท่ากับ	0.8378
	- ด้านระบบการบริหารจัดการตามหลัก			
	การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	อัลฟา	เท่ากับ	0.9575
	- ด้านวัฒนธรรมองค์กร	อัลฟา	เท่ากับ	0.8979
	- ด้านการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	อัลฟา	เท่ากับ	0.8907

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale	Scale	Corrected	
	Mean	Variance	Item-	Alpha
	if Item	if Item	Total	if Item
	Deleted	Deleted	Correlation	Deleted
V6	160.4667	1488.3264	.5627	.9836
V7	160.7667	1472.7368	.7666	.9833
V8	160.7333	1478.4782	.5946	.9836
V9	160.9000	1481.5414	.6054	.9835
V10	160.9667	1483.0678	.5782	.9836
V11	160.8333	1470.0747	.6953	.9834
V12	161.0333	1481.7575	.5982	.9836
V13	160.9667	1476.5161	.5971	.9836

V14	160.8000	1472.5103	.7617	.9833
V15	160.9333	1486.6161	.5849	.9836
V16	161.2667	1493.7195	.4953	.9837
V17	160.9333	1491.4437	.5362	.9836
V18	161.1333	1473.0851	.7402	.9834
V19	160.9000	1478.9207	.6458	.9835
V20	161.0667	1476.5471	.7150	.9834
V21	160.8000	1488.1655	.5773	.9836
V22	160.9000	1454.0931	.8196	.9832
V23	160.8667	1461.0851	.8153	.9832
V24	160.6333	1477.7575	.7334	.9834
V25	160.9667	1474.5161	.7093	.9834
V26	161.0333	1472.0333	.7860	.9833
V27	160.9000	1471.9552	.7535	.9833
V28	160.8667	1467.0161	.7334	.9834
V29	160.8333	1469.5920	.7020	.9834
V30	160.9000	1460.0241	.8595	.9832
V31	160.9667	1465.2747	.8137	.9832
V32	160.8667	1459.8437	.8024	.9832
V33	160.9000	1463.6793	.8072	.9832
V34	160.8667	1463.7747	.7499	.9833
V35	160.8000	1473.4069	.6813	.9834
V36	160.7000	1463.1828	.7600	.9833
V37	160.9000	1465.4724	.8155	.9832
V38	160.8000	1471.6828	.7382	.9834
V39	160.7667	1476.3920	.7082	.9834
V40	161.0000	1487.5172	.5364	.9836
V41	161.0333	1481.5506	.6014	.9836
V42	160.7000	1479.5966	.7645	.9834
V43	160.8333	1473.0402	.6813	.9834

V44	160.7333	1471.5816	.7221	.9834
V45	160.8667	1462.8092	.8235	.9832
V46	160.9667	1458.3092	.7884	.9833
V47	160.7333	1459.9264	.7956	.9833
V48	160.8333	1466.5575	.7167	.9834
V49	160.7667	1465.7713	.7669	.9833
V50	160.8333	1473.2471	.7432	.9833
V51	160.7667	1458.7368	.8336	.9832
V52	160.9000	1458.9897	.7831	.9833
V53	160.7000	1466.6310	.7140	.9834
V54	160.9667	1473.5506	.7241	.9834
V55	160.8000	1464.5103	.7490	.9833
V56	160.7667	1479.2195	.6631	.9835
V57	160.8333	1491.3161	.5516	.9836
V58	160.8333	1490.9713	.6018	.9836
V59	160.9333	1469.5126	.6937	.9834
V60	161.0000	1480.4138	.6876	.9834
V61	161.1333	1487.2920	.5804	.9836
V62	161.0000	1486.4828	.5530	.9836
V63	161.0000	1475.3793	.6642	.9835
V64	160.5333	1468.4644	.7134	.9834
V65	160.5667	1472.7368	.6974	.9834
V66	160.8000	1479.7517	.6829	.9834
V67	160.7000	1488.0793	.4465	.9838

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 62

Alpha = .9837

V6	83.2667	444.9609	.6000	.9736
V7	83.5667	437.0816	.7842	.9728
V8	83.5333	441.3609	.5769	.9738
V9	83.7000	440.8379	.6500	.9734
V10	83.7667	444.3920	.5451	.9739
V11	83.6333	434.4471	.7390	.9730
V12	83.8333	441.7989	.6184	.9735
V13	83.7667	436.5989	.6728	.9733
V14	83.6000	436.6621	.7877	.9727
V15	83.7333	442.2023	.6792	.9732
V16	84.0667	447.5126	.5476	.9738
V17	83.7333	445.3747	.6185	.9735
V18	83.9333	436.8230	.7698	.9728
V19	83.7000	440.2862	.6658	.9733
V20	83.8667	439.5678	.7200	.9731
V21	83.6000	446.3862	.5669	.9737
V22	83.7000	429.6655	.7687	.9728
V23	83.6667	430.4368	.8382	.9724
V24	83.4333	437.4954	.8258	.9726
V25	83.7667	437.2885	.7470	.9729
V26	83.8333	436.8333	.8001	.9727
V27	83.7000	436.1483	.7848	.9727
V28	83.6667	435.0575	.7189	.9731
V29	83.6333	434.3782	.7408	.9729
V30	83.7000	430.8379	.8579	.9723
V31	83.7667	432.9437	.8322	.9725
V32	83.6667	429.6092	.8279	.9725
V33	83.7000	433.3207	.7915	.9727
V34	83.6667	432.7816	.7485	.9729
V35	83.6000	437.5586	.6923	.9732

V36	83.5000	434.8103	.7003	.9732
V37	83.7000	435.0448	.7789	.9728
V38	83.6000	437.4897	.7264	.9730

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 33

Alpha = .9738 ด้านการประกันคุณภาพ

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale	Scale	Corrected	
	Mean	Variance	Item-	Alpha
	if Item	if Item	Total	if Item
	Deleted	Deleted	Correlation	Deleted
V39	10.4333	6.7368	.7138	.7844
V40	10.6667	6.9195	.6714	.7965
V41	10.7000	7.3897	.5042	.8428
V42	10.3667	7.2057	.7229	.7878
V43	10.5000	6.6724	.6224	.8122

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 5

Alpha = .8378 ด้านเครือข่ายความร่วมมือ

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale	Scale	Corrected	
	Mean	Variance	Item-	Alpha
	if Item	if Item	Total	if Item
	Deleted	Deleted	Correlation	Deleted
V44	21.3333	46.3678	.7522	.9558
V45	21.4667	46.0506	.7510	.9559
V46	21.5667	43.8402	.8296	.9523
V47	21.3333	44.0230	.8487	.9512
V48	21.4333	44.1161	.8529	.9510
V49	21.3667	44.8609	.8391	.9517
V50	21.4333	46.2540	.8188	.9531
V51	21.3667	44.0333	.8743	.9499
V52	21.5000	43.4310	.8677	.9503

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 9

Alpha = .9575 ด้านระบบการบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale	Scale	Corrected	
	Mean	Variance	Item-	Alpha
	if Item	if Item	Total	if Item
	Deleted	Deleted	Correlation	Deleted
V53	15.8667	15.4989	.8192	.8681
V54	16.1333	17.0851	.7162	.8811
V55	15.9667	15.6885	.7993	.8707
V56	15.9333	17.3747	.7043	.8826
V57	16.0000	18.6897	.6057	.8934
V58	16.0000	18.8966	.6241	.8924
V59	16.1000	16.6448	.6726	.8873

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 7

Alpha = .8979 ด้านวัฒนธรรมองค์กร

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale	Scale	Corrected	
	Mean	Variance	Item-	Alpha
	if Item	if Item	Total	if Item
	Deleted	Deleted	Correlation	Deleted
V60	18.7667	20.8057	.8029	.8652
V61	18.9000	21.4034	.7221	.8726
V62	18.7667	21.4264	.6586	.8777
V63	18.7667	21.2195	.6112	.8825
V64	18.3000	19.8034	.7417	.8692
V65	18.3333	19.7471	.8097	.8620
V66	18.5667	21.6333	.6542	.8782
V67	18.4667	22.5333	.3990	.9049

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 8

Alpha = .8907 ด้านการประชาสัมพันธ์เชิงรุก

ภาคผนวก ค

แบบสอบถาม

แบบสอบถาม

การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดการระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

คำชี้แจง

- 1) แบบสอบถามเพื่อการวิจัยครั้งนี้ แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ
 - ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามข้อมูลทั่วไป เกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ในการจัดการระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
 - ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะอื่นๆ เกี่ยวกับการมีส่วนร่วม
- 2) แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดการระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต คำตอบไม่มีข้อใดถูกข้อใดผิด เพราะเป็นความคิดเห็นของผู้ตอบ จึงขอความกรุณาท่านโปรดตอบคำถาม ตามสภาพความเป็นจริง และคำตอบจะไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของท่านแต่อย่างใด ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(นายธานี คำชมภู)

นักศึกษาระดับปริญญาโท แผนกวิชาบริหารรัฐกิจ วิชาเอกรัฐประศาสนศาสตร์
สาขาวิชาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

แบบสำรวจข้อมูลการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายใน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

ตอนที่ 1

สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงใน ☐ ที่ตรงกับสถานภาพของท่าน

ID [] [] []

1. เพศ

☐ ชาย☐ หญิง

1 2 3

สำหรับผู้วิจัย

V1 []

2. อายุ

☐ ต่ำกว่า 26 ปี☐ 26 – 35 ปี☐ 36 -45 ปี☐ 46 -55 ปี☐ 55 ปีขึ้นไป

4

V2 []

5

3. ระดับการศึกษา

☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี☐ ปริญญาตรี☐ ปริญญาโท☐ ปริญญาเอก

V3 []

4. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

☐ ต่ำกว่า 6 ปี☐ 6 – 10 ปี☐ 11 – 15 ปี☐ 16 – 20 ปี☐ 21 – 25 ปี☐ 26 – 30 ปี☐ 31 – 35 ปี☐ มากกว่า 35 ปี

V4 []

5. ค่าตอบแทน/เงินเดือน

- ☐ ต่ำกว่า 10,000 บาท
- ☐ 10,000 – 20,000 บาท
- ☐ 20,001 – 30,000 บาท
- ☐ 30,001 – 40,000 บาท
- ☐ 40,001 – 50,000 บาท
- ☐ 50,000 บาทขึ้นไป

V5 []

8

ตอนที่ 2

การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

คำชี้แจง โปรดพิจารณาระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัยของท่านว่าท่านมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตต่อไปนี้ในระดับใด โดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่องคำตอบเพียงข้อละหนึ่งคำตอบเท่านั้น

ข้อ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ระดับการมีส่วนร่วม					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
	การประกันคุณภาพ						
1.	งานคุณภาพการเรียนการสอน						V6 []
2.	งานการเรียนการสอนเพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพ						9
3.	งานการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศช่วยในการสอน						V7 []
4.	การใช้อุปกรณ์เครื่องเขียนในการประกอบการเรียนการสอน						10
5.	งานให้ความสำคัญกับกลุ่มผู้เรียนและความสำคัญต่อกลุ่มต่างๆ						V8 []
6.	การบริหารการศึกษาระบบการศึกษาทางไกล						11
7.	งานด้านการวิจัยที่เผยแพร่ต่อสังคม						V9 []
8.	งานผลิตงานวิจัยที่ส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากตามยุทธศาสตร์ของประเทศ						12
							V10 []
							13
							V11 []
							14
							V12 []
							15
							V13 []
							16

ข้อ	กรณีมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ระดับการมีส่วนร่วม					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
9.	งานการวิจัยของมหาวิทยาลัยทั้งการวิจัยสถาบันและสร้างองค์ความรู้						V14 [] 17
10.	งานการพัฒนานวัตกรรมใหม่สู่การเรียนการสอน						V15 [] 18
11.	งานการดำเนินงานธุรกิจวิชาการ						V16 [] 19
12.	การตอบคำถามปัญหาของนักศึกษา						V17 [] 20
13.	งานการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นระดับชุมชนเมืองและระดับชาติ						V18 [] 21
14.	งานการให้บริการวิชาการที่เป็นความต้องการและจำเป็นต่อท้องถิ่น						V19 [] 22
15.	งานการตอบสนองต่อการแก้ปัญหาความยากจนและพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน						V20 [] 23
16.	งานในการผลิตและพัฒนาวิชาชีพครู						V21 [] 24
17.	งานผลิตและการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในฐานะปัจจัยสำคัญในการปฏิรูปการศึกษาให้สามารถเป็นผู้นำพาการเปลี่ยนแปลงทางด้านการบริหาร						V22 [] 25
18.	งานการสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้						V23 [] 26

ข้อ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหาร จัดการระบบบริหารงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ระดับการมีส่วนร่วม					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
19.	งานถ่ายทอดความรู้และการ ประเมินผลสัมฤทธิ์ผู้เรียนตาม แนวทางการปฏิรูปการศึกษาที่ กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542						V24 [] 27
20.	งานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม						V25 [] 28
21.	งานส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมไทย ผ่านการบูรณาการในกระบวนการ เรียนการสอนการวิจัย						V26 [] 29
22.	งานกิจกรรมการบริการวิชาการทางด้าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์						V27 [] 30
23.	งานการพัฒนาไปสู่การยอมรับใน ด้านวิชาการสู่สังคม						V28 [] 31
24.	งานสนับสนุนพัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุนการสอน						V29 [] 32
25.	งานพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา คณาจารย์ และผู้บริหารของ มหาวิทยาลัยให้เป็นบุคคลที่มี ความรู้ โดยให้ความสำคัญต่อการ จัดการความรู้						V30 [] 33
26.	การถ่ายทอดการปฏิบัติงานต่างๆ ให้กับบุคลากรในการทำงานใน หน่วยงาน						V31 [] 34

ข้อ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหาร จัดการระบบบริหารงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ระดับการมีส่วนร่วม					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
27.	การบริการนักศึกษาเกี่ยวกับการ วิจัย						V32 [] 35
28.	งานปรับปรุงแนวทางการจัดการ ของมหาวิทยาลัยทั้งด้านการ บริหาร						V33 [] 36
29.	งานสนับสนุนทรัพยากรทางการ บริหาร						V34 [] 37
30.	งานอำนวยความสะดวกที่จำเป็น การ ใช้เทคโนโลยีในการเรียนการสอน						V35 [] 38
31.	งานรักษาสภาพแวดล้อมภายใน มหาวิทยาลัย						V36 [] 39
32.	การสร้างความเข้มแข็งทาง วิชาการและการบริหารทั่วไป						V37 [] 40
33.	การให้มหาวิทยาลัยก้าวทันต่อ กระแสการเปลี่ยนแปลงและความ ก้าวหน้าทางเทคโนโลยี เครือข่ายความร่วมมือ						V38 [] 41
34.	งานประสานงานระหว่างงาน ภายในมหาวิทยาลัยมีลักษณะเป็น รูปเครือข่าย						V39 [] 42
35.	งานลักษณะการทำงานเป็นทีม ประสานงานระหว่างหน่วยงานเดียวกัน						V40 [] 43
36.	การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ทางการศึกษากับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น						V41 [] 44

ข้อ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหาร จัดการระบบบริหารงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ระดับการมีส่วนร่วม					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
37.	กระบวนการทำงานที่มี สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นทางการศึกษา						V42 [] 45
38.	การแสดงผลการมีส่วนร่วมกันสำหรับ บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานเพื่อ บรรลุความสำเร็จของงาน						V43 [] 46
	ระบบการบริหารจัดการตามหลัก การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี						
39.	กำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัย						V44 [] 47
40.	การตรวจสอบการทำงานของ มหาวิทยาลัย						V45 [] 48
41.	การให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมใน การรับรู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร						V46 [] 49
42.	การแสดงความคิดเห็น การทำ ประชาพิจารณ์ ในการบริหารงาน ของมหาวิทยาลัย						V47 [] 50
43.	การรับผิชอบร่วมกันในการ บริหารมหาวิทยาลัย						V48 [] 51

ข้อ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหาร จัดระบบบริหารภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ระดับการมีส่วนร่วม					สำหรับผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
44.	การแก้ไขปัญหาของมหาวิทยาลัย						V49 [] 52
45.	การใช้ทรัพยากรเพื่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน						V50 [] 53
46.	การมีส่วนร่วมในการรักษา ระเบียบของมหาวิทยาลัย						V51 [] 54
47.	การรักษา คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมองค์กร						V52 [] 55
48.	การส่งเสริมวัฒนธรรมที่อยู่บน พื้นฐานของความเป็นไทย						V53 [] 56
49.	งานพัฒนาเชื่อมโยงกับวัฒนธรรม ต่างชาติจนสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือด้านวัฒนธรรมร่วมกัน						V54 [] 57
50.	การพัฒนานุคลากรของ มหาวิทยาลัยให้มีเอกลักษณ์ความ เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ						V55 [] 58

ข้อ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหาร จัดการระบบบริหารงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ระดับการมีส่วนร่วม					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
51.	ความมุ่งมั่นการทำงานให้ประสบความสำเร็จ						V56 [] 59
52.	การใส่ใจบริการนักศึกษา						V57 [] 60
53.	ปฏิบัติตนด้วยความสุจริต						V58 [] 61
54.	อุทิศตนต่อองค์กร						V59 [] 62
การประชาสัมพันธ์เชิงรุก							
55.	งานระบบการประชาสัมพันธ์แบบมีสื่อ อาชีพทั้งทางตรงและทางอ้อม						V60 [] 63
56.	งานการสร้างฐานข้อมูลและ เครือข่ายการประชาสัมพันธ์อย่าง หลากหลายทั้งรูปแบบ วิธีการ และเนื้อหา						V61 [] 64
57.	งานด้านผลงานที่มีคุณภาพอย่าง ต่อเนื่องจนมีผู้มารับบริการเพิ่มขึ้น						V62 [] 65
58.	งานเผยแพร่ชื่อเสียงมหาวิทยาลัย สู่สายตาและความรู้สึกรักของสังคม						V63 [] 66

ข้อ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหาร จัดการระบบบริหารงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ระดับการมีส่วนร่วม					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
59.	การบริการทางวิชาการที่เป็นเลิศ						V64 [] 67
60.	การเตรียมความพร้อมที่จะเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ						V65 [] 68
61.	ร่วมคิดร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมกันทำงานอย่างบูรณาการ						V66 [] 69
62.	สร้างภาพลักษณ์ในวิชาการด้าน อุตสาหกรรม						V67 [] 70

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

.....

.....

.....

.....

.....