

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต (2) เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต โดยจำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และค่าตอบแทน/ เงินเดือน

กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา คือ บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต จำนวน 343 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.9837 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และเปรียบเทียบรายคู่โดยวิธีเชฟเฟ

ผลการวิจัยพบว่า (1) การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตโดยภาพรวม มีส่วนร่วมในระดับมาก (2) เมื่อเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในภาพรวม พบว่าเพศชายมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก เพศหญิงมีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง ช่วงอายุ 36 ถึง 45 ปี 46 ถึง 55 ปี และมากกว่า 55 ปี มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ช่วงอายุอื่นๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง กลุ่มระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 6 ถึง 10 ปี 16 ถึง 20 ปี 21 ถึง 25 ปี 26 ถึง 30 ปี และ 31 ถึง 35 ปี มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ช่วงระยะเวลาในการปฏิบัติงานอื่น ๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง ระดับการศึกษาปริญญาโท และปริญญาเอก มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ช่วงระดับการศึกษาอื่น ๆ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง และค่าตอบแทน/ เงินเดือน 10,000 ถึง 20,000 บาท 20,001 ถึง 30,000 บาท 30,001 ถึง 40,000 บาท 40,001 ถึง 50,000 บาท และ 50,000 บาทขึ้นไป มีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก ส่วนกลุ่มค่าตอบแทน/ เงินเดือนต่ำกว่า 10,000 บาทมีส่วนร่วมอยู่ในระดับปานกลาง ข้อเสนอแนะ ควรสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายใน วัฒนธรรมองค์กร ให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการระบบบริหารงานภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตมากขึ้น

This research aimed: (1) to study the personnel's participation in administrative system of Suan Dusit Rajabhat University; (2) to compare the participative of personnel in the administrative system of Suan Dusit Rajabhat University; -classified by gender, age, educational level, time-period of operation, and wages/salary.

The research consisted of 343 personnel's of Suan Dusit Rajabhat University. The instrument used for data collection was a 5 level rating scale questionnaire with the reliability of 0.9837. Statistics for data analysis were the percentage, mean, standard deviation, t-test, one-way ANOVA and Sheffe's matched pair comparison.

The research found that: (1) the personnel of Suan Dusit Rajabhat University, as a whole, participated in the administration of the university at high level on all aspects. (2) When comparing the participations, as a whole, it was found that male personnel had high participation level, while female personnel had their participations at fair level. Personnel at the age of 36-45, 46-55, and over 55 years old participated at high level, while other age ranges had their participations at fair level. Personnel who spent 6-10, 16-20, 21-25, 26-30, and 31-35 years on working for the university participated at high level, while others had their participations at fair level. Personnel with the educational level of Master's degree and Doctoral degree had high participation level, and personnel with other educational levels, on the other hand, had fair participation level. Personnel who earned 10,000-20,000, 20,001-30,000, 30,001-40,000, 40,001-50,000 Baht and over per month, had their participations at high level, when personnel who made less than 10,000 Baht monthly participated at fair level. Recommendations had been identified as follows: Suan Dusit Rajabhat University's personnel should be encouraged to participate more in the administration of organization culture.