

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ(1)ศึกษารูปแบบภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผลของผู้บังคับบัญชาในระดับชั้นต่างๆ ของโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า และ (2) ศึกษาระดับความมีประสิทธิภาพของรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาในระดับชั้นต่างๆของโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานในระดับชั้นต่างๆ ของโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้าเป็นจำนวน 361 นาย ซึ่งหาได้จากจากตารางสำเร็จรูปของ Krejcie และMorgan โดยที่ทำการคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างจากวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือแบบสอบถามซึ่งค่าความเที่ยงเท่ากับ 0.88 และค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.752 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน t- Test , F-test , Multiple Regression และ ANOVA

ผลการวิจัยพบว่าปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกันจะส่งผลต่อระดับประสิทธิผลของการบังคับบัญชาในรูปแบบภาวะผู้นำต่างๆแตกต่างกันและพบว่า(1) รูปแบบภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชาในระดับชั้นต่างๆ ของโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้าที่ทำให้การปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จได้แก่ภาวะผู้นำแบบทางสายกลางและภาวะผู้นำแบบทีมงาน ในขณะที่เดียวกันก็ไม่แน่ใจว่า ภาวะผู้นำแบบขมขมสังสรรค์ จะทำให้การปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ ตรงกันข้ามภาวะผู้นำแบบมุ่งแต่งงานและภาวะผู้นำแบบเฉื่อยชานจะไม่ทำให้การปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ (2)รูปแบบภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผลต่อการบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาในระดับต่างๆของโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้าในระดับมากได้แก่ รูปแบบภาวะผู้นำแบบทีมงานและแบบทางสายกลาง รูปแบบภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผลต่อการบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาในระดับต่างๆของโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้าในระดับปานกลาง ได้แก่ รูปแบบภาวะผู้นำแบบมุ่งแต่งงานและแบบขมขมสังสรรค์ สำหรับรูปแบบภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผลต่อการบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาในระดับต่างๆของโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้าในระดับน้อยได้แก่ รูปแบบภาวะผู้นำแบบเฉื่อยชาน

The purposes of this research were to study (1) leadership styles that have the effect of Phramongkutklao Army Hospital. (2) Study the effect level of leadership format of immediate the commander of Phramongkutklao Army Hospital

The research sample totaling 361 persons consisted of the commander of the Phramongkutklao Army Hospital which get from the table of Krejcie and Morgan , by multi-stage random sampling. The instrument used for data collection was a rating-scale questionnaire developed by the researcher, concerning leadership and administration effectiveness with reliability coefficients of 0.752 and 0.88 respectively. Statistics for data analysis were the percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test, regression and ANOVA.

The findings were as follow ; personal factor will different affect to effectiveness level of commanding in leadership all different styles (1) leadership styles that have the effect of an immediate superior , of Phramongkutklao Army Hospital , Middle of the road Management will make work practice has topmost effect , next be like Team Management ,meanwhile , as a result , be not sure that the Country-Club management will congregate associate make work practice succeeds opposite the Impoverished Management and Task Management sluggish the work will don't make work practice succeeds.(2) the effect of an immediate superior who has the behaviors in about the leadership in middle of the road management and like team management will tall more in other styles, that the effect , in the average is Country-Club management and Task Management , and have no the effect in commanding is Impoverished Management