

บรรณานุกรม



บรรณานุกรม

- กองการพยาบาล. (2539). คู่มือการจัดบริการพยาบาลจากหลักการสู่การปฏิบัติ. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- กัลยา สุทธิกิจไพบูลย์. (2556). ผลของรูปแบบการพัฒนาการทำงานเป็นทีมทางการพยาบาล ตามแนวคิดของโรมิกต่อความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, นนทบุรี.
- กัลยารัตน์ อ่องคณา. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้คุณค่าในตน สภาพแวดล้อมในงาน กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล เอกชน เขตกรุงเทพมหานคร. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.
- กาญจณี พันธุ์ไพโรจน์. (2555). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. วารสารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 20 (5), 379-389.
- จงจิตร เลิศวิบูลย์. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การได้รับการเสริมพลังอำนาจ ในงานแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล ในมหาวิทยาลัยของรัฐ. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.
- จุฑาดี กลิ่นเฟื่อง. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงานและบรรยากาศ องค์การกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล สังกัด กระทรวงกลาโหม. (วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต). จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.
- จินตนา รักเสรีจินดา. (2544). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาล วิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี.
- จิราภา ปัญญาอำพล. (2556). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี.

ชัยเสถียร พรหมศรี. (2553). *ความสุขในที่ทำงาน*. ค้นคืน เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2557

จาก <http://www.bu.ca.th/knowledgecenter>

ซัท เมืองโคตร. (2550). *ปัจจัยด้านบรรยากาศองค์การที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร*

สาธารณสุข ศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น. (วิทยานิพนธ์ปริญญา

สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.

ชลิดา สรมณี. (2549). ผู้บริหารและผู้นำองค์กร. *วารสารรามคำแหง*, 23(1), 139-145.

ชุดิกาญจน์ เปาทุย. (2553). *ศึกษาระดับความสุขในการทำงานของพยาบาล : กรณีศึกษา*

โรงพยาบาลศิริราช. (วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์).

มหาวิทยาลัยศิลปากร, กรุงเทพฯ.

จิตติริย์ ยงค์ประวดี. (2556). *ความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มวัยและสภาพแวดล้อมที่ดึงดูดใจในการ*

ทำงานกับความสุขในการทำงานตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ.

(วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์).

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, นนทบุรี.

ณัฐพันธ์ เจริญนันท์. (2546). *การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ*. กรุงเทพฯ: ธรรมกมลการพิมพ์.

ณัฐนันท์ ดนุพิทักษ์. (2543). *ลักษณะการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพในโรงเรียนมัธยมศึกษา*

ตามความเห็นของผู้บริหารและครูโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา

เขตการศึกษา 6. (วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์).

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, นครนายก.

ดวงพร จันทศรี. (2555). *ความสัมพันธ์ระหว่างรู้คุณค่าในตน การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ*

และการทำงานเป็นทีมกับความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์

ภาคตะวันออก. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์).

มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี.

ดวงจิตต์ เทพวงษ์. (2542). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในงาน*

ของพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา.

(วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์).

มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี.

ทิสนา แหมมณี. (2537). *กลุ่มสัมพันธ์เพื่อการทำงานเป็นทีมและการจัดการเรียนการสอนเป็นทีม*

สำหรับนักศึกษาพยาบาล. (คุุณิพนธ์การศึกษาคุณิพนธ์ ไม่ได้ตีพิมพ์).

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร, กรุงเทพฯ.

เทพพนม เมืองแมน และสวิง สุวรรณ. (2547). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ:

ไทยวัฒนาพานิช.

ธงชัย สันติวงศ์. (2545). พฤติกรรมองค์การ *Organization Behavior*. กรุงเทพฯ:

ไทยวัฒนาพานิชการพิมพ์.

ธร สุนทรายุทธ. (2553). การบริหารจัดการเชิงจิตวิทยา. กรุงเทพฯ: เนติกุลการพิมพ์.

นุชรี อาบสุวรรณ. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร โรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี.

(วิทยานิพนธ์ปริญญาสาทรณสุศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์).

มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.

นภัชชลด รอดเที่ยง. (2550). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรที่สังกัด

ศูนย์อนามัยในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.

(วิทยานิพนธ์ปริญญาสาทรณสุศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์).

มหาวิทยาลัยมหิดล, กรุงเทพฯ.

เบญจวรรณ มาลัยรุ่งสกุล. (2552). ปัจจัยสิ่งแวดล้อมกับความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ

โรงพยาบาลของรัฐ. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์).

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ขอนแก่น.

เบญจพร ก้องบุญยาพงษ์. (2557). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ

โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสุราษฎร์ธานี. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหา

บัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, นนทบุรี.

บุญใจ ศรีสถิตนรากร. (2553). ระเบียบวิธีการวิจัย: แนวทางปฏิบัติสู่ความสำเร็จ. กรุงเทพฯ:

ยูเอเนอินเตอร์มีเดีย.

ประพนธ์ ชาติสุขยิด. (2549). ความสุขในที่ทำงาน (*Happy workplace*). ค้นคืนเมื่อวันที่ 30 ตุลาคม

2558 จาก <http://www.vcharkarn.com>.

ประคอง วรรณสูตร. (2542). สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. กรุงเทพฯ:

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ประคอง สุนทรจิตต์. (2551). การทำงานเป็นทีม. บทความทางวิชาการ, มหาวิทยาลัยเกริก.

ประภัศสร นันทศรีธการ. (2544). การวิเคราะห์ตัวประกอบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล

ประจำการ โรงพยาบาลศูนย์. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

ไม่ได้ตีพิมพ์). จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.

- ปีติมา ฉายโอกาส. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความเข้มแข็งในการมองโลก การสนับสนุนทางสังคมกับความสุขสมบูรณ์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์).* จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.
- เปรมวดี คฤหเดช. (2540). *การพัฒนาชุดฝึกอบรมเชิงประสบการณ์เพื่อพัฒนาการทำงานเป็นทีม สำหรับนักศึกษาพยาบาล. (วิทยานิพนธ์การศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ ไม่ได้ตีพิมพ์).* มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร, กรุงเทพฯ.
- ปรางทิพย์ อุจะรัตน. (2541). *การบริหารทางการพยาบาล Nursing Management.* กรุงเทพฯ:บุญศิริการพิมพ์.
- ปรีดาภรณ์ สีปากดี และคณะ. (2556) การศึกษาพฤติกรรมในวิถีชีวิตประจำวันเพื่อการดำรงภาวะ สุขภาพของบุคลากรฝ่ายการพยาบาล กิจกรรมในวิถีชีวิตประจำวันของบุคลากรฝ่ายการ พยาบาล โรงพยาบาลศิริราช คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล. *วารสารพฤติกรรม ศาสตร์เพื่อการพัฒนา*, 5 (1), 31-35.
- พวงเพ็ญ ชุณหปราณ. (2549). *ความสุขในการทำงาน. วารสารพยาบาลศาสตร์จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย, (ฉบับพิเศษ), 36-45.*
- พนิดา รัตนไพโรจน์. (2542). *ผลของการใช้โปรแกรมการเสริมสร้างพลังอำนาจต่อการรับรู้ผลที่ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเจตคติต่อการปฏิบัติงานของสมาชิกทีมการพยาบาล. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์).* จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.
- พนิดา คชะ. (2550). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล ศูนย์ในเขตภาคตะวันออก. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์).* มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี.
- พิสมัย สุภัทรานนท์. (2538). *บริหารเวลา บริหารทีมงาน. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดยูเคชั่น.*
- พิสมัย แฉ่งสุทธิรวัดน์. (2549). *ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการทำงาน พฤติกรรมการ แสดงออกที่เหมาะสมกับการทำงานเป็นทีมของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคกลาง. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์).* จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.

- พรรณิภา สืบสุข. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ลักษณะงาน ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลในมหาวิทยาลัยของรัฐ. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.
- เพ็ญพิชชา ตั้งมาลา. (2553). ความสุขในการทำงานของพนักงานกองบำรุงรักษากลางโรงไฟฟ้าแม่เมาะ จังหวัดลำปาง. (การศึกษาค้นคว้าแบบอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, เชียงใหม่.
- พาริดา อิบราฮิม. (2542). สาระการบริหารการพยาบาล. กรุงเทพฯ: สมเจริญพาณิชย์.
- ภัทรภรณ์ สุกาญจนภรณ์. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิภาพการทำงาน ทักษะคดีต่อวิชาชีพ ทักษะคดีต่อผู้ป่วย ความผูกพันต่อองค์กรและบรรยากาศองค์การกับการปฏิบัติงานของพยาบาลและผู้ช่วยพยาบาลตึกผ่าตัดและตรวจโรคอุบัติเหตุโรงพยาบาลศิริราช. (วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, กรุงเทพฯ.
- มัลลิกา วิชชุกรังครัด. (2553). การศึกษาการทำงานเป็นทีมของพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองชลบุรี. (วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี.
- มณีนรัตน์ พากเพียร. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การแบบสร้างสรรค์และการทำงานเป็นทีม ต่อการจัดการคุณภาพโดยองค์รวมของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านการรับรองคุณภาพ. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี.
- รัตติกรณ์ มูลเครือคำ. (2554). ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานสภาพแวดล้อมในการทำงานและความสุขในการทำงานของพยาบาล วิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนเขต 10. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.
- ลดาวัดย์ รวมเมฆ. (2544). ผู้บริหารการพยาบาล: บรรยายาศที่เป็นสุขในงานบริการพยาบาล. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 13(1), 17 - 23.

- ลัดพงษ์ โกษาแสง. (2553). การศึกษาการทำงานเป็นทีมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนระดับประถมศึกษา อำเภอสอยดาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจันทบุรี เขต 2. (งานนิพนธ์การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี.
- ลัดขมิ สดุดิ. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงาน การสนับสนุนทางสังคม ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรกับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลทั่วไปเขตภาคกลาง. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.
- วารารณ ตระกูลสฤณี. (2549). ธรรมชาติและความต้องการของมนุษย์. ค้นคืน เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2557 จาก <http://www.kmutt.ac.th/organization/ssc334/asset1.html>.
- วาสิฎฐี ภูมิพงษ์. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความฉลาดทางอารมณ์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ เขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี.
- ศุภวิทย์ เจริญผล. (2543). บรรยากาศองค์การที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดขอนแก่น. (วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.
- ศศิพันธ์ หล้านามวงศ์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บรรยากาศองค์การ และการมีส่วนร่วมในงานกับความยึดมั่นผูกพันในองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐกรุงเทพมหานคร. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.
- ศิริลักษณ์ กุลละวณิชวิวัฒน์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม บรรยากาศองค์การ กับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.
- สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย. (2551). ความสุขในการทำงาน. กรุงเทพฯ: สมาคมการจัดการงานบุคคล.

- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2555). *โครงสร้างหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค*.
 สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.ที่ สช 0201.032/ว 28 ลงวันที่ 31
 มกราคม 2555. [ม.ป.ท. : ม.ป.พ.] (เอกสารอัดสำเนา).
- สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. (2549). *มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ*.
 กรุงเทพฯ: สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล.
- สำนักงานคณะกรรมการการพัฒนาระบบราชการและสังคมแห่งชาติ สำนักงานรัฐมนตรี. (2555).
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11. ค้นคืนเมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2557
 จาก <http://www.nesdb.go.th/Default.aspx?tabid=395>.
- สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ. (2552). *คู่มือมาสร้างองค์กรแห่งความสุขกันเถอะ*.
 กรุงเทพฯ: พิมพ์ดีการพิมพ์.
- สมยศ นาวิการ. (2546). *การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ*. กรุงเทพฯ: บรรณกิจการพิมพ์.
- สุนันทา เลานนท์. (2549). *การพัฒนาองค์กร*. กรุงเทพฯ: ดี ดี บั๊คสโตร์.
- สิริอร วิชชาวุธ. (2549). *จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเบื้องต้น*. กรุงเทพฯ: พิมพ์ดีการพิมพ์.
- สิริวรรณ ไพศาลวรรณ. (2548). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศกับความพึงพอใจในงาน
 ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา*. (วิทยานิพนธ์
 ปริญญาการศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยมหาสารคาม,
 มหาสารคาม.
- สุจิตต์ ปุละคะนันท์. (2541). *ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการทำงานเป็นทีมและการนำความรู้ที่
 ได้รับการฝึกอบรมทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพไปใช้: กรณีศึกษาบริษัทปิโตรเคมี
 แห่งชาติ จำกัด (มหาชน)*. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้
 ตีพิมพ์).จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.
- หัตยา ศรีวงษ์. (2554). *ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงาน ความสามารถในการทำงาน และ
 บรรยากาศองค์การกับความสุขในการทำงานของพยาบาลหน่วยงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน
 โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคกลาง*. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
 ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี.
- อรุณี ไพศาลพาณิชย์กุล. (2544). *การพัฒนาเครื่องมือประเมินบรรยากาศองค์การ ในกลุ่มการ
 พยาบาล*. นนทบุรี: กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข.

- อรุณี เอกวงศ์ตระกูล. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมในงาน
บรรยากาศองค์การกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์
เขตภาคใต้. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์).*
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.
- อุทัย เลาหิเชียร. (2530). *ทฤษฎีองค์การในการบริหารและพัฒนาองค์การ. นนทบุรี:
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.*
- อจันทร์ อวยยะพัฒน์. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงานบรรยากาศจิตวิทยาในการทำงาน
กับความสุขในการทำงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลของรัฐ
กรุงเทพมหานคร. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต).*
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.
- อจันทร์ สืบสังค์. (2540). *ผลของกระบวนการกลุ่มต่อการทำงานเป็นทีมของบุคลากรทางการ
พยาบาล. (วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต). จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. กรุงเทพฯ.*
- Brown, W. & Moberg, D. (1980). *Organization theory and management: A macro approach.*
New York: Wiley & Sons.
- Campion, M. A., Peper, E. M., & Medsker, G. J. (1996). Relation between work team
Characteristics and effectiveness: A replication and extension. *Personal Psychology*,
49(2), 429-452.
- Davis, K. (1981). *Human behavior at work: Organization behavior.* New York: McGraw - Hill.
- Diener, E., Christie, N. S., & Richard, E. L., (2003). The evolving concept of subjective wellbeing:
the multifaceted nature of happiness. *Psychological Department*, 15, 187 - 219.
- Diener, E., & Oishi, S. (2004). *Are Scandinavians happier than Asians: Issues in comparing
nations on subjective well – being.* Retrived October 10, 2014, from
<http://www.psych.uiuc.edu/~ediener/hottopic/diener-Oishi.pdf>.
- Dubrin, A. J. (1973). *Foundation of organization behavior.* New York: Pergamon Press.
- De Bono, E. (1978). *Opportunities: A Handbook for Business Opportunity Search.* London:
Billing & Sons.
- Farley, M. J. (1989). Assessing communication in organization. *JOHN*, 19, 12.
- Gibson, J. L. (2000). *Organizations Behavior.* Boston: Irwin.

- Hettler, B. (1980). Wellness promotion on a university campus. *The Journal of Health Promotion and Maintenance*, 3(8), 77 - 95.
- James, L. R., & Jones, A. P. (1974). Organizations climate. *Psychological Bulletin*, 81, 1096 -1112.
- Korner, M. Wirtz, M. A., Bengel, J. & Goritz, A. S. (2015). Relationship of organizational culture, teamwork and job satisfaction in interprofessional teams. *BMC Health Services Research*. 15:243
- Kotter, J. P. (1978). *Organizations dynamic: Diagnosis and intervention*. Massachusetts: Addison Wesley.
- Litwin, G. W., & Stringer, J. R. A. (1968). *Motivative and organization climate*. Boston: Harvard university graduate school of business.
- Likert, R. (1976). *New Patterns of Management*. New York: McGraw - Hill.
- Lutterbie, S., & Pryce-Jones, J. (2013). Measuring happiness at work. *Assessment and Development Matters Vol. 5 No. 2 Summer*: 13-16
- McClelland, D. C. (1961). *The Achieving Society*. Princeton: N. J. Van Nostrand.
- Manion, J. (2003). Joy at work: Creating a positive work place. *Journal of Nursing Administration*, 33(12), 652 - 655.
- McGreger, D. (1960). *The human side of enterprise*. New York: McGraw - Hill Book.
- Munro, B.H. (2001). *Statistical methods for health care research*. Philadelphia : Lippincott.
- Newell, P. C. (1978). Genetics of the cellular slime molds. *Annual Review of Genetics*, 12, 69 - 93.
- O'Brien,R.M.(2007). A caution regarding rules of thumb for variance inflation factor. *Quality and Quantity*, 41(5), 673.
- Robbins,P.S. (2005). *Organizational behavior, international*. Retrieved August 3,2014 from <http://nursingworld.org>.
- Romig,D.A. (1996). *Breakthrough teamwork: Outstanding result structure teamwork*. Chicago: Irwin.
- Rehdanz, K. & Maddison, D. (2005). Analysis climate and happiness. *Ecological Economics*, 52, 111 - 125.
- Szilagyi, A. D., & Marc, J. W. (1980). *Organizational behavior and performance*. California: Goodyear Publishing Company.

Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). *Motivation and work behavior*. New York:

Mc. Graw-Hill.

Tappen, R. M. (1989). *Nursing leadership and management: Concept and Practice*.

Philadelphia: F.A. Davis.

Woodcock, M., & Francis, D. (1989). *Team building strategy*. Worcester, Great Britain: Gower.

Werther, W. B., & Davis, K. (1982). *Personal management and human resource*.

Tokyo: Mc. Graw - Hill.

