

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
4.1	จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศอายุ ระดับ และตำแหน่งงาน	60
4.2	จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระยะเวลาที่ทำงานหน่วยงานที่สังกัด ลักษณะงานที่มีการทำงานร่วมกับผู้อื่น และจำนวนสมาชิกภายในทีมงาน.....	61
4.3	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการทำงานเป็นทีมจำแนกด้านความหมายการทำงานเป็นทีม.	64
4.4	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการทำงานเป็นทีมจำแนกด้านวัตถุประสงค์ของการทำงานเป็นทีม.....	66
4.5	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการทำงานเป็นทีมจำแนกด้านลักษณะการทำงานเป็นทีม.....	68
4.6	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการทำงานเป็นทีมจำแนกด้านประโยชน์การทำงานเป็นทีม.....	70
4.7	ภาพรวม ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการทำงานเป็นทีม จำแนกตามความหมายการทำงานเป็นทีมวัตถุประสงค์ของการทำงานเป็นทีมลักษณะการทำงานเป็นทีม และประโยชน์การทำงานเป็นทีม.....	71
4.8	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาอุปสรรคในการทำงานเป็นทีมด้านนโยบายจำแนกการไม่มีนโยบายที่แน่นอน.....	73
4.9	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาอุปสรรคในการทำงานเป็นทีมด้านนโยบายจำแนกการมีเป้าหมายการทำงานไม่ตรงกัน.....	74
4.10	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาอุปสรรคในการทำงานเป็นทีมด้านนโยบายจำแนกการสื่อสารและมอบหมายงานไม่มีประสิทธิภาพ.....	75

4.11	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาอุปสรรคในการทำงานเป็นทีมด้านการบริหารงานของ องค์กรจำแนกโครงสร้างการบริหารองค์กร.....	77
4.12	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาอุปสรรคในการทำงานเป็นทีมด้านการบริหารงานของ องค์กร จำแนกการบริหารจัดการองค์กร.....	78
4.13	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาอุปสรรคในการทำงานเป็นทีมด้านการดำเนินงาน จำแนกการดำเนินงานของหน่วยงาน.....	80
4.14	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาอุปสรรคในการทำงานเป็นทีมด้านการดำเนินงาน จำแนกการดำเนินงานของหัวหน้าทีม.....	81
4.15	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาอุปสรรคในการทำงานเป็นทีมด้านการดำเนินงาน จำแนกการดำเนินงานของสมาชิกทีม.....	83
4.16	ภาพรวม ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาอุปสรรคในการทำงานเป็นทีม.....	85
4.17	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างต่อการพัฒนาทีมงานด้านการกำหนดเป้าหมาย.....	87
4.18	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างต่อการพัฒนาทีมงานด้านการพัฒนาภาวะผู้นำจำแนกตามการ ชี้นำและตัดสินใจ.....	89
4.19	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างต่อการพัฒนาทีมงานด้านการพัฒนาภาวะผู้นำจำแนกตามการ มุ่งผลสำเร็จงาน.....	90
4.20	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างต่อการพัฒนาทีมงานด้านการพัฒนาภาวะผู้นำจำแนกการ สนับสนุนการดำเนินงาน.....	92

4.21	ภาพรวม ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างต่อการพัฒนาทีมงานด้านการพัฒนาภาวะผู้นำ.....	93
4.22	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างต่อการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบด้านของ หน่วยงาน.....	94
4.23	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างต่อการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบด้านของ หัวหน้าทีม.....	95
4.24	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างต่อการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบด้านของ สมาชิกในทีม.....	96
4.25	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีมด้านหน่วยงาน.....	98
4.26	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีมด้านหัวหน้าทีม.....	99
4.27	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีมด้านสมาชิกในทีมงาน.....	100
4.28	ภาพรวม ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของ กลุ่มตัวอย่างต่อแนวทางการสร้างทีมงานโดยรวม.....	102
4.29	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศของกลุ่มตัวอย่างกับการพัฒนา ทีมงาน.....	104
4.30	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศของกลุ่มตัวอย่างกับการกำหนด บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ.....	104
4.31	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศของกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วม ในการทำงาน.....	105
4.32	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศของกลุ่มตัวอย่างกับแนวทางการ สร้างทีมงานโดยรวม.....	106
4.33	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างอายุ กลุ่มตัวอย่างกับการพัฒนาทีมงาน.....	106

4.34	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของอายุกลุ่มตัวอย่างกับการพัฒนา ทีมงาน.....	107
4.35	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง อายุของกลุ่มตัวอย่างกับการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ.....	107
4.36	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของอายุของกลุ่มตัวอย่างกับการ กำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ	108
4.37	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างอายุของ กลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม	108
4.38	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของอายุกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วน ร่วมในการทำงานเป็นทีม	109
4.39	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างอายุ ของกลุ่มตัวอย่างกับแนวทางการสร้างทีมงานโดยรวม	109
4.40	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของอายุกลุ่มตัวอย่างกับแนวทางการ สร้างทีมงานโดยรวม	110
4.41	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง ระดับตำแหน่งของกลุ่มตัวอย่างกับการพัฒนาทีมงาน.....	110
4.42	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับตำแหน่งของกลุ่มตัวอย่าง กับการพัฒนาทีมงาน.....	111
4.43	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง ของระดับตำแหน่งของกลุ่มตัวอย่างกับการกำหนดบทบาทหน้าที่และความ รับผิดชอบ	111
4.44	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับตำแหน่งของกลุ่มตัวอย่าง กับการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ.....	112
4.45	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง ระดับตำแหน่งของกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม.....	112
4.46	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับตำแหน่งของ กลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม.....	113
4.47	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของ ระดับตำแหน่งของกลุ่มตัวอย่างกับแนวทางการสร้างทีมงานโดยรวม	113

4.48	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับตำแหน่งของกลุ่มตัวอย่าง กับแนวทางการสร้างทีมงานโดยรวม	114
4.49	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของ ระยะเวลาที่ทำงานของกลุ่มตัวอย่างกับการพัฒนาทีมงาน.....	114
4.50	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระยะเวลาที่ทำงานของ กลุ่มตัวอย่างกับการพัฒนาทีมงาน.....	115
4.51	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง ของระยะเวลาที่ทำงานของกลุ่มตัวอย่างกับการกำหนดบทบาทหน้าที่และ ความรับผิดชอบ	115
4.52	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระยะเวลาที่ทำงานของ กลุ่มตัวอย่างกับการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ.....	116
4.53	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของ ระยะเวลาที่ทำงานของกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม	116
4.54	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระยะเวลาที่ทำงานของ กลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม.....	117
4.55	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของ ระยะเวลาที่ทำงานของกลุ่มตัวอย่างกับแนวทางการสร้างทีมงานโดยรวม.....	117
4.56	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระยะเวลาที่ทำงานของ กลุ่มตัวอย่างกับแนวทางการสร้างทีมงานโดยรวม.....	118
4.57	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของ ตำแหน่งงานของกลุ่มตัวอย่างกับการพัฒนาทีมงาน.....	118
4.58	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตำแหน่งงานของกลุ่มตัวอย่างกับ การพัฒนาทีมงาน.....	119
4.59	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของ ตำแหน่งงานของกลุ่มตัวอย่างกับการกำหนดบทบาทหน้าที่และความ รับผิดชอบ.....	119
4.60	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตำแหน่งงานของกลุ่มตัวอย่างกับ การกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ.....	120

4.61	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของตำแหน่งงานของกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม.....	120
4.62	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตำแหน่งงานของกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม.....	121
4.63	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของตำแหน่งงานของกลุ่มตัวอย่างกับแนวทางการสร้างทีมงานโดยรวม.....	121
4.64	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตำแหน่งงานของกลุ่มตัวอย่างกับแนวทางการสร้างทีมงานโดยรวม.....	122
4.65	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของหน่วยงานที่สังกัดของกลุ่มตัวอย่างกับการพัฒนาทีมงาน.....	122
4.66	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของหน่วยงานที่สังกัดของกลุ่มตัวอย่างกับการพัฒนาทีมงาน.....	123
4.67	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของหน่วยงานที่สังกัดของกลุ่มตัวอย่างกับการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบกับ.....	123
4.68	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของหน่วยงานที่สังกัดของกลุ่มตัวอย่างกับการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ.....	124
4.69	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของหน่วยงานที่สังกัดของกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม.....	125
4.70	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของหน่วยงานที่สังกัดของกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม.....	125
4.71	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างหน่วยงานที่สังกัดของกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม.....	125
4.72	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของหน่วยงานที่สังกัดของกลุ่มตัวอย่างกับแนวทางการสร้างทีมงานโดยรวม.....	126
4.73	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของหน่วยงานที่สังกัดของกลุ่มตัวอย่างกับแนวทางการสร้างทีมงาน.....	126
4.74	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างหน่วยงานที่สังกัดของกลุ่มตัวอย่างกับแนวทางการสร้างทีมงานโดยรวม.....	127

4.75	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างลักษณะการทำงานที่ต้องทำงานร่วมกับผู้อื่นกับการพัฒนาทีมงาน.....	127
4.76	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างลักษณะการทำงานที่ต้องทำงานร่วมกับผู้อื่นกับการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ.....	128
4.77	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างลักษณะการทำงานที่ต้องทำงานร่วมกับผู้อื่นกับการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม.....	129
4.78	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างลักษณะการทำงานที่ต้องทำงานร่วมกับผู้อื่นกับแนวทางการสร้างทีมงานโดยรวม.....	129
4.79	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของจำนวนสมาชิกในทีมของกลุ่มตัวอย่างกับการพัฒนาทีมงาน	130
4.80	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของจำนวนสมาชิกในทีมของกลุ่มตัวอย่างกับการพัฒนาทีมงาน.....	130
4.81	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างจำนวนของสมาชิกในทีมของกลุ่มตัวอย่างกับการพัฒนาทีมงาน.....	131
4.82	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของจำนวนสมาชิกในทีมของกลุ่มตัวอย่างกับการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ.....	132
4.83	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของจำนวนสมาชิกในทีมของกลุ่มตัวอย่างกับการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบจำแนกตาม ...	132
4.84	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างจำนวนสมาชิกในทีมต่อของกลุ่มตัวอย่างกับการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ.....	133
4.85	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของจำนวนสมาชิกในทีมของกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม..	134
4.86	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของจำนวนสมาชิกในทีมของกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม.....	134
4.87	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างจำนวนสมาชิกในทีมของกลุ่มตัวอย่างกับการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม.....	135
4.88	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของจำนวนสมาชิกในทีมของกลุ่มตัวอย่างกับแนวทางการสร้างทีมงานโดยรวม.....	136

4.89	ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของจำนวนสมาชิกในที่มของกลุ่มตัวอย่างกับการมีแนวทางการสร้างทีมงานโดยรวม.....	136
4.90	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างจำนวนสมาชิกในที่มของกลุ่มตัวอย่างกับแนวทางการสร้างทีมงานโดยรวม.....	137
4.91	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างระหว่างข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างกับแนวทางการสร้างทีมงานโดยรวมในด้านการพัฒนาทีมงาน ด้านการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบและด้านการมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม.....	138