

รัชฎาพร สีดาดาษ: ตัวประกอบความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลศูนย์ (A FACTOR ANALYSIS OF JOB SATISFACTION OF STAFF
NURSES, REGIONAL HOSPITAL AND MEDICAL CENTERS) อ.ที่ปรึกษา:
รศ. ดร.บุญใจ ศรีสถิตย์นรากร, 159 หน้า ISBN : 974-14-3844-3

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาตัวประกอบความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลศูนย์ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์ จำนวน 650 คน ที่มี
ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเป็นเวลา 1 ปีขึ้นไป ในโรงพยาบาลศูนย์ จำนวน 14 แห่ง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
คือ แบบสอบถามตัวประกอบความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์ เป็นแบบมาตราส่วน
ประมาณค่า 5 ระดับ หาค่าความเที่ยงด้วยวิธีสัมประสิทธิ์แอลฟาครอนบาคได้ค่าความเที่ยงเท่ากับ .98
วิเคราะห์ตัวประกอบด้วยวิธีสกัดตัวประกอบหลัก และหมุนแกนตัวประกอบแบบอโรทอนอลด้วยวิธีแวนแมกซ์

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

ตัวประกอบความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์ ประกอบด้วย 7 ตัวประกอบ
บรรยายด้วย 67 ตัวแปร มีค่าความแปรปรวนรวมกัน คิดเป็นร้อยละ 71.30 ดังนี้

- 1) ตัวประกอบด้านการสนับสนุนจากหัวหน้าผู้ป่วย สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ ร้อยละ 14.81
- 2) ตัวประกอบด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ ร้อยละ 13.39
- 3) ตัวประกอบด้านนโยบายของกลุ่มการพยาบาล สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 11.02
- 4) ตัวประกอบด้านลักษณะงาน สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 10.76
- 5) ตัวประกอบด้านสัมพันธภาพกับผู้ร่วมงาน สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 8.84
- 6) ตัวประกอบด้านโอกาสก้าวหน้าในงาน สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 8.21
- 7) ตัวประกอบด้านรายได้และประโยชน์ตอบแทน สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 4.25

The purpose of this research was to explore job satisfaction of staff nurses in Regional Hospital and Medical Centers. The sample consisted of 650 staff nurses in Regional Hospital and Medical Centers who had at least 1 year experience. Rating scale questionnaire was used to study job satisfaction of staff nurses. The reliability of the questionnaire, calculated by the Cronbach's coefficient alpha, was .98. The data was analyzed by principal component factor analysis and followed by varimax orthogonal rotation.

The results were showed as follows:

Exploratory factor analysis yielded 7 factors, were described by 67 items that accounted for 71.30 percent of total variance. The factors named from exploratory factor analysis were:

- 1) Supportive leadership, which accounted for 14.81 percent of total variance.
- 2) Workplace environment, which accounted for 13.39 percent of total variance.
- 3) Policy of nursing department, which accounted for 11.02 percent of total variance.
- 4) Job characteristics, which accounted for 10.76 percent of total variance.
- 5) Interpersonal relationship, which accounted for 8.84 percent of total variance.
- 6) Career advancement, which accounted for 8.21 percent of total variance.
- 7) Compensation, which accounted for 4.25 percent of total variance.