

นางสาวนันท์รัตน์ ศรีนุ่นวิเชียร: ความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการความรู้ ภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลง และประสิทธิผลของกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสังกัด กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เขตกรุงเทพมหานคร (RELATIONSHIPS BETWEEN KNOWLEDGE MANAGEMENT, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND EFFECTIVENESS OF NURSING DEPARTMENT, HOSPITALS UNDER THE JURISDICTION OF THE MEDICAL SERVICES DEPARTMENT, THE MINISTRY OF PUBLIC HEALTH, BANGKOK METROPOLIS) อาจารย์ที่ปรึกษา: ศาสตราจารย์ ดร. วิณา จีระแพทย์, 127 หน้า. ISBN 974-14-2460-4

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อการศึกษาการจัดการความรู้ ภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลงและประสิทธิผลของกลุ่มงานการพยาบาล และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง การจัดการความรู้ ภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลงและประสิทธิผลของกลุ่มงานการพยาบาล ตามการรับรู้ ของพยาบาลประจำการ โดยใช้การสุ่มตัวอย่างอย่างง่ายกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาคือ พยาบาล ประจำการที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เขต กรุงเทพมหานคร จำนวน 338 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามการจัดการความรู้ แบบสอบถามภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง และแบบสอบถามประสิทธิผลของกลุ่มงานการพยาบาล ผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา และความเที่ยงด้วยการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอน บาค มีค่าเท่ากับ .93, .97 และ .92 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยหาค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ประสิทธิผลของกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ กระทรวง สาธารณสุข เขตกรุงเทพมหานคร อยู่ในระดับสูง ส่วนการจัดการความรู้ และภาวะผู้นำการ เปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับปานกลาง
2. การจัดการความรู้ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง มีความสัมพันธ์ทางบวกกับ ประสิทธิผลของกลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เขต กรุงเทพมหานคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($r = .551$ และ $.562$ ตามลำดับ)

4677573736 : MAJOR NURSING ADMINISTRATION

KEY WORD : EFFECTIVENESS OF NURSING DEPARTMENT, KNOWLEDGE MANAGEMENT, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP

NANTARAT SRINOONWICHEARN : RELATIONSHIPS BETWEEN KNOWLEDGE MANAGEMENT, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND EFFECTIVENESS OF NURSING DEPARTMENT, HOSPITALS UNDER THE JURISDICTION OF THE MEDICAL SERVICES DEPARTMENT, THE MINISTRY OF PUBLIC HEALTH, BANGKOK METROPOLIS. THESIS ADVISOR : PROF. VEENA JEERAPEAT, RN. Ph.D. 127 pp. ISBN 974-14-2460-4

The purposes of this research were to study knowledge management, transformational leadership, and the effectiveness of nursing department and to identify the relationships between knowledge management, transformational leadership, and effectiveness of nursing departments as perceived by professional nurses in the hospitals under the jurisdiction of the medical services department, the Ministry of Public Health, Bangkok Metropolis. The study subjects consisted of 338 professional nurses who were selected by multi-stage sampling. The research instruments consisted of knowledge management, transformational leadership, and effectiveness of nursing department questionnaires. The questionnaires were tested for content validity and reliability. The Cronbach's alpha coefficients were .93, .97 and .92, respectively. Statistical methods used for data analysis included mean, standard deviation and Pearson's product moment correlation coefficient.

Major findings were as follows :

1. Effectiveness of nursing departments under the jurisdiction of the medical services department, the Ministry of Public Health, Bangkok Metropolis as perceived by professional nurses was at the high level while knowledge management and transformational leadership were at a moderate level.
2. Knowledge management and transformational leadership were positively correlated with the effectiveness of nursing department at the .05 level ($r = .551$ and $.562$ respectively).