

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง ความคิดเห็นของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐม เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สภาพทางสังคมและเศรษฐกิจของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตอนที่ 1 สภาพทางสังคมและเศรษฐกิจของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

สภาพทางสังคมและเศรษฐกิจของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งทางการบริหาร ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง และรายได้ ผลการวิเคราะห์ปรากฏดังตารางที่ 4.1 ต่อไปนี้

ตารางที่ 4.1 สภาพทางสังคมและเศรษฐกิจของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

N=188		
สภาพทางสังคมและเศรษฐกิจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	157	83.5
หญิง	31	16.5

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

N=188

สภาพทางสังคมและเศรษฐกิจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
2. อายุ (ปี)		
31-40	67	35.6
41-50	82	43.6
51-60	30	16.0
> 60	9	4.8
Min. = 32.0 Max = 76.0 μ = 44.71		
3. ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	51	27.1
ปริญญาตรี	102	54.3
สูงกว่าปริญญาตรี	35	18.6
4. ตำแหน่งทางการบริหาร (ปี)		
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	94	50.0
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	94	50.0
5. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง (ปี)		
< 4	44	23.4
4-6	51	27.1
7-9	26	13.8
10-12	66	35.1
> 12	1	0.6
Min. = 1.0 Max = 13.0 μ = 6.69		
6. รายได้ (บาท/เดือน)		
< 10,001	3	1.6
10,001 - 20,000	85	45.2
20,001 - 30,000	66	35.1
30,001 - 40,000	14	7.5
> 40,000	20	10.6
Min. = 10,000.0 Max = 150,000.0 μ = 25,174.63		

จากตารางที่ 4.1 การศึกษาสภาพทางสังคมและเศรษฐกิจของผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบล ผลการวิเคราะห์ปรากฏ ดังนี้

เพศ พบว่า ผู้บริหารอบต.มากกว่าสี่ในห้า (ร้อยละ 83.5) เป็นเพศชาย และประมาณหนึ่งในห้า (ร้อยละ 16.5) เป็นเพศหญิง

อายุ พบว่า ผู้บริหารอบต.มากกว่าสองในห้า (ร้อยละ 43.6) มีอายุระหว่าง 41 - 50 ปี รองลงมาเกือบสองในห้า (ร้อยละ 35.6) มีอายุระหว่าง 31- 40 ปี และมีผู้บริหารอบต.ส่วนน้อย (ร้อยละ 16.0 และ 4.8) มีอายุระหว่าง 51– 60 ปี และมีอายุมากกว่า 60 ปี ตามลำดับ โดยผู้บริหารอบต.มีอายุน้อยที่สุด 32 ปี อายุมากที่สุด 76 ปี และอายุเฉลี่ย 44.71 ปี

ระดับการศึกษา พบว่า ผู้บริหารอบต.มากกว่าครึ่ง (ร้อยละ 54.3) จบการศึกษาระดับปริญญาตรี รองลงมาเกือบหนึ่งในสาม (ร้อยละ 27.1) จบการศึกษาค่ากว่าปริญญาตรี และมีผู้บริหารอบต.ส่วนน้อย (ร้อยละ 18.6) จบการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี

ตำแหน่งทางการบริหาร พบว่า ผู้บริหารอบต.ที่ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีจำนวนเท่ากัน (ร้อยละ 50.0)

ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง พบว่าผู้บริหารอบต.เกือบสองในสาม (ร้อยละ 35.1) มีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งระหว่าง 10 – 12 ปี รองลงมาประมาณหนึ่งในสี่ (ร้อยละ 27.1) มีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งระหว่าง 4 – 6 ปี และมีผู้บริหารอบต.ส่วนน้อย (ร้อยละ 13.8 และ 0.6) มีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งระหว่าง 7 – 9 ปี และ มีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งมากกว่า 12 ปี ตามลำดับ โดยมีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งน้อยที่สุด 1 ปี มากที่สุด 13 ปี และระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งเฉลี่ย 6.69ปี

รายได้ พบว่า ผู้บริหารอบต.เกือบครึ่ง (ร้อยละ 45.2) มีรายได้ระหว่าง 10,001 – 20,000 บาทต่อเดือน รองลงมาประมาณสองในห้า (ร้อยละ 35.1) มีรายได้ระหว่าง 20,001 – 30,000 บาทต่อเดือน ผู้บริหารอบต.หนึ่งในสิบ (ร้อยละ 10.6) มีรายได้มากกว่า 40,000 บาทต่อเดือน และผู้บริหารอบต.ส่วนน้อย (ร้อยละ 7.4 และ 1.6) มีรายได้ระหว่าง 30,001 – 40,000 บาทต่อเดือน และมีรายได้น้อยกว่า 10,001 บาทต่อเดือน ตามลำดับ โดยมีรายได้ต่ำสุด 10,000 บาทต่อเดือน สูงสุด 150,000 บาทต่อเดือน และเฉลี่ย 25,174.63 บาทต่อเดือน

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้วิจัยได้ศึกษาความคิดเห็นของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 9 ภารกิจ ประกอบด้วย 1. การสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร 2. การจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบล 3. การบริการข้อมูลและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 4. การรวบรวมส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น 5. การสำรวจช่วยเหลือป้องกันกำจัดศัตรูพืช 6. การฝึกอบรมอาชีพการเกษตร 7. การรวมกลุ่มและพัฒนากลุ่ม 8. การกระจายพันธุ์ และ 9. ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรระดับตำบล โดยใช้คำถามที่มีลักษณะประเมินค่า (rating scale) 5 ระดับคือ เห็นด้วยมากที่สุด เห็นด้วยมาก เห็นด้วยปานกลาง เห็นด้วยน้อย และเห็นด้วยน้อยที่สุด แล้วนำคะแนนที่ได้มาหาค่าเฉลี่ย แล้วจัดระดับความคิดเห็นตามเกณฑ์ในการประเมิน ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย 1.00 – 1.80	หมายถึง	มีความเห็นด้วยในระดับน้อยที่สุด
คะแนนเฉลี่ย 1.81 – 2.60	หมายถึง	มีความเห็นด้วยในระดับน้อย
คะแนนเฉลี่ย 2.61 – 3.40	หมายถึง	มีความเห็นด้วยในระดับปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย 3.41 – 4.20	หมายถึง	มีความเห็นด้วยในระดับมาก
คะแนนเฉลี่ย 4.21 – 5.00	หมายถึง	มีความเห็นด้วยในระดับมากที่สุด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการถ่ายโอนภารกิจแต่ละด้าน ปรากฏรายละเอียดดังตารางที่ 4.2 ถึง ตารางที่ 4.10 ต่อไปนี้

ตารางที่ 4.2 ความคิดเห็นของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร

N = 188

ภารกิจที่อปท.ต้องปฏิบัติ	μ	ระดับความคิดเห็น
1. การจัดเก็บข้อมูลตามแบบที่รัฐกำหนด	3.60	มาก
2. การจัดเก็บข้อมูลตามวิธีการที่รัฐกำหนด	3.58	มาก
3. สนับสนุนพนักงานสำรวจในการจัดเก็บข้อมูล	3.66	มาก
4. สนับสนุนงบประมาณที่ใช้ในการจัดเก็บข้อมูล	3.61	มาก
5. รายงานข้อมูลตามแบบที่รัฐกำหนด	3.62	มาก
6. รายงานข้อมูลตามวิธีการที่รัฐกำหนด	3.57	มาก
รวม	3.60	มาก

จากตารางที่ 4.2 แสดงให้เห็นว่าโดยภาพรวมผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยในระดับมากเกี่ยวกับภารกิจการสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร ($\mu = 3.60$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดแต่ละประเด็น ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยในระดับมากทั้ง 6 ประเด็น โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ 1) สนับสนุนพนักงานสำรวจในการจัดเก็บข้อมูล 2) รายงานข้อมูลตามแบบที่รัฐกำหนด 3) สนับสนุนงบประมาณที่ใช้ในการจัดเก็บข้อมูล 4) การจัดเก็บข้อมูลตามแบบที่รัฐกำหนด 5) การจัดเก็บข้อมูลตามวิธีการที่รัฐกำหนด และ 6) รายงานข้อมูลตามวิธีการที่รัฐกำหนด

ตารางที่ 4.3 ความเห็นของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับภารกิจการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบล

N = 188

ภารกิจที่อปท.ต้องปฏิบัติ	μ	ระดับความเห็น
1. จัดเวทีผู้แทนชาวบ้านกลุ่ม อาชีพ สถาบันเกษตรกรฯ เพื่อให้เห็นความสำคัญของแผน	4.10	มาก
2. รวบรวมข้อมูลพื้นฐานที่ใช้ประกอบการจัดทำแผน	4.06	มาก
3. วิเคราะห์ข้อมูลที่ใช้ประกอบการจัดทำแผน	4.03	มาก
4. จัดทำร่างแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบล (ประกอบด้วยกิจกรรม / โครงการ)	3.97	มาก
5. จัดทำสัญญาประชาคม (เวทีตำบล) ระหว่างผู้แทนชุมชน กลุ่มอาชีพสถาบันเกษตรกร ชาวบ้าน เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้อง	3.95	มาก
6. จัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบลที่สมบูรณ์	3.96	มาก
รวม	4.01	มาก

จากตารางที่ 4.3 แสดงให้เห็นว่าโดยภาพรวมผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยในระดับมากเกี่ยวกับภารกิจการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบล ($\mu = 4.01$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดแต่ละประเด็น ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยในระดับมากทั้ง 6 ประเด็น โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ 1) จัดเวทีผู้แทนชาวบ้านกลุ่ม อาชีพ สถาบันเกษตรกรฯ เพื่อให้เห็นความสำคัญของแผน 2) รวบรวมข้อมูลพื้นฐานที่ใช้ประกอบการจัดทำแผน 3) วิเคราะห์ข้อมูลที่ใช้ประกอบการจัดทำแผน 4) จัดทำร่างแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบล(ประกอบด้วยกิจกรรม / โครงการ) 5) จัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับ

ตำบลที่สมบูรณ์ และ 6) จัดทำสัญญาประชาคม (เวทีตำบล) ระหว่างผู้แทนชุมชน กลุ่มอาชีพ
สถาบันเกษตรกร ชาวบ้าน เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้อง
ตารางที่ 4.4 ความคิดเห็นของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับภารกิจบริการข้อมูล
และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

N = 188

ภารกิจที่อปท.ต้องปฏิบัติ	μ	ระดับความคิดเห็น
1. จัดตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารระดับตำบล	3.73	มาก
2. สำรวจปัญหา/ความต้องการของเกษตรกร	3.85	มาก
3. วิเคราะห์ปัญหา/ความต้องการของเกษตรกร	3.83	มาก
4. กำหนดกรอบ/ประเด็นข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการ แก่เกษตรกรในชุมชน	3.70	มาก
5. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่เกษตรกร ในชุมชน	3.98	มาก
6. คัดเลือกผู้สื่อข่าวเกษตรกรจากผู้แทนของแต่ละหมู่บ้าน	3.68	มาก
7. จัดหาสถานที่เพื่อเป็นศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของ ชุมชน	3.88	มาก
8. จัดหาวัสดุอุปกรณ์ประจำศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร ของชุมชน	3.30	ปานกลาง
9. จัดเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาติดต่อ	3.32	ปานกลาง
10. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำข้อมูล/ สื่อต่างๆไว้บริการ เช่น บอร์ดข่าว	3.80	มาก
11. เผยแพร่ข่าวสารที่เหมาะสมผ่านสื่อมวลชนท้องถิ่น เช่น สถานีวิทยุ/หนังสือพิมพ์ชุมชน	3.77	มาก
รวม	3.71	มาก

จากตารางที่ 4.4 แสดงให้เห็นว่าโดยภาพรวมผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยในระดับ
มากเกี่ยวกับภารกิจบริการข้อมูลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ($\mu = 3.71$) เมื่อพิจารณาใน
รายละเอียดแต่ละประเด็น ผลการวิเคราะห์ พบว่าใน 11 ประเด็น ผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยใน
ระดับมาก 9 ประเด็น โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ 1) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ข้อมูลข่าวสารแก่เกษตรกรในชุมชน 2) จัดหาสถานที่เพื่อเป็นศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของชุมชน
3) สำรวจปัญหา/ความต้องการของเกษตรกร 4) วิเคราะห์ปัญหา/ความต้องการของเกษตรกร 5)
ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำข้อมูล/สื่อต่างๆไว้บริการ เช่น บอร์ดข่าว 6) เผยแพร่

ข่าวสารที่เหมาะสมผ่านสื่อมวลชนท้องถิ่นเช่น สถานีวิทยุ/หนังสือพิมพ์ชุมชน 7) จัดตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารระดับตำบล 8) กำหนดกรอบ / ประเด็นข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่เกษตรกรในชุมชน และ 9) คัดเลือกผู้สื่อข่าวเกษตรจากตัวแทนของแต่ละหมู่บ้าน ส่วนอีก 2 ประเด็น ผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยในระดับปานกลาง โดยประเด็นจัดเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาติดต่อ มีค่าเฉลี่ยน้อยกว่าประเด็นจัดหาวัสดุอุปกรณ์ประจำศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารเพียงเล็กน้อย

ตารางที่ 4.5 ความคิดเห็นของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการกิจการรวบรวมและส่งเสริมพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น

N = 188

ภารกิจที่อปท.ต้องปฏิบัติ	μ	ระดับความคิดเห็น
1. จัดทำแผนปฏิบัติงาน	3.40	ปานกลาง
2. สนับสนุนงบประมาณค่าใช้จ่าย	3.04	ปานกลาง
3. จัดทำแบบสำรวจข้อมูล	3.24	ปานกลาง
4. ดำเนินการสำรวจข้อมูล	3.30	ปานกลาง
5. การจัดตั้งคณะกรรมการคัดเลือกภูมิปัญญาท้องถิ่น	3.38	ปานกลาง
6. ร่วมกับเจ้าของภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการคัดเลือกฯ ทำการศึกษาวิจัย	2.54	น้อย
7. จัดตั้งเครือข่ายศูนย์เรียนรู้เพื่อเผยแพร่ผลการวิจัย	3.07	ปานกลาง
8. จัดทำเอกสารเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชน	3.39	ปานกลาง
รวม	3.17	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.5 แสดงให้เห็นว่าโดยภาพรวมผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยในระดับปานกลางเกี่ยวกับการกิจการรวบรวมส่งเสริมพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น ($\mu = 3.17$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดแต่ละประเด็น ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่าใน 8 ประเด็นผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยในระดับปานกลาง 7 ประเด็น โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยดังนี้ 1) จัดทำแผนปฏิบัติงาน 2) จัดทำเอกสารเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชน 3) การจัดตั้งคณะกรรมการคัดเลือกภูมิปัญญาท้องถิ่น 4) ดำเนินการสำรวจข้อมูล 5) จัดทำแบบสำรวจข้อมูล 6) จัดตั้งเครือข่ายศูนย์เรียนรู้เพื่อเผยแพร่ผลการวิจัย และ 7) สนับสนุนงบประมาณค่าใช้จ่าย โดยผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยในระดับน้อย 1 ประเด็น คือประเด็นร่วมกับเจ้าของภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการคัดเลือกฯ ทำการศึกษาวิจัย

ตารางที่ 4.6 ความคิดเห็นของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการจัดการสำรวจ
ช่วยเหลือป้องกันกำจัดศัตรูพืช

N = 188

ภารกิจที่อพท.ต้องปฏิบัติ	μ	ระดับความคิดเห็น
1. แต่งตั้งเกษตรกรอาสาสมัครเพื่อดำเนินการสำรวจการระบาด	3.71	มาก
2. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการสำรวจศัตรูพืชของ อบต.	3.59	มาก
3. ประกาศเตือนการระบาดของศัตรูพืชแก่เกษตรกร	3.82	มาก
4. อบต. ให้คำแนะนำวิธีการป้องกันกำจัดศัตรูพืชเบื้องต้นแก่เกษตรกร	3.39	ปานกลาง
5. ให้บริการสารเคมีแก่เกษตรกรที่ได้รับความเดือดร้อนจากการระบาดของศัตรูพืช	2.60	น้อย
6. ให้บริการปัจจัยอื่น ๆ ทดแทนสารเคมี แก่เกษตรกรที่ได้รับความเดือดร้อนจากการระบาดของศัตรูพืช	2.91	ปานกลาง
7. ให้บริการเครื่องมือในการป้องกันกำจัดศัตรูพืชแก่เกษตรกร	2.93	ปานกลาง
8. ประสานกับเจ้าหน้าที่รัฐวางแผนการควบคุมปริมาณการระบาดของศัตรูพืช	3.43	มาก
รวม	3.29	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.6 แสดงให้เห็นว่า โดยภาพรวมผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยในระดับปานกลางต่อการจัดการสำรวจช่วยเหลือป้องกันกำจัดศัตรูพืช ($\mu = 0.65$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดแต่ละประเด็น ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่าใน 8 ประเด็นผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยในระดับมาก 4 ประเด็น โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ 1) ประกาศเตือนการระบาดของศัตรูพืชแก่เกษตรกร 2) แต่งตั้งเกษตรกรอาสาสมัครเพื่อดำเนินการสำรวจการระบาด 3) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการสำรวจศัตรูพืชของ อบต. และ 4) ประสานกับเจ้าหน้าที่รัฐวางแผนการควบคุมปริมาณการระบาดของศัตรูพืช และมีความเห็นด้วยในระดับปานกลาง 3 ประเด็น โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ 1) ให้บริการเครื่องมือในการป้องกันกำจัดศัตรูพืชแก่เกษตรกร 2) อบต. ให้คำแนะนำวิธีการป้องกันกำจัดศัตรูพืชเบื้องต้นแก่เกษตรกร และ 3) ให้บริการปัจจัยอื่น ๆ ทดแทนสารเคมีแก่เกษตรกรที่ได้รับความเดือดร้อนจากการระบาดของศัตรูพืช ส่วนประเด็นที่มีความเห็นด้วยในระดับน้อยมีเพียง 1 ประเด็น คือ ให้บริการสารเคมีแก่เกษตรกรที่ได้รับความเดือดร้อนจากการระบาดของศัตรูพืช

ตารางที่ 4.7 ความคิดเห็นของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการกิจการฝึกอบรมอาชีพ
การเกษตร

N = 188

ภารกิจที่อปท.ต้องปฏิบัติ	μ	ระดับความคิดเห็น
1. สำรวจความต้องการความรู้ของเกษตรกรในการพัฒนาอาชีพ	3.86	มาก
2. จัดกลุ่มความต้องการความรู้ของเกษตรกรที่ได้จากการสำรวจ	3.81	มาก
3. คัดเลือกเกษตรกรเข้ารับการฝึกอบรม	3.73	มาก
4. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตร	3.55	มาก
รวม	3.73	มาก

6. การกิจการฝึกอบรมอาชีพการเกษตร

จากตารางที่ 4.7 แสดงให้เห็นว่าโดยภาพรวมผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยระดับมากต่อภารกิจการฝึกอบรมอาชีพการเกษตร ($\mu = 3.73$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า ผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยระดับมากทั้ง 4 ประเด็น โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยดังนี้ 1) สำรวจความต้องการความรู้ของเกษตรกรในการพัฒนาอาชีพ 2) จัดกลุ่มความต้องการความรู้ของเกษตรกรที่ได้จากการสำรวจ 3) คัดเลือกเกษตรกรเข้ารับการฝึกอบรม และ 4) สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตร

ตารางที่ 4.8 ความคิดเห็นของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการกิจการรวมกลุ่มและ
พัฒนากลุ่ม

N = 188

ภารกิจที่อปท.ต้องปฏิบัติ	μ	ระดับความคิดเห็น
1. รวบรวมปัญหา / ความต้องการของเกษตรกร	3.78	มาก
2. จัดกลุ่มปัญหา / ความต้องการของเกษตรกร	3.71	มาก
3. คัดเลือกแกนนำจากกลุ่มปัญหา / ความต้องการที่รวบรวมไว้	3.68	มาก
4. รวบรวมรายชื่อเกษตรกรที่สนใจ สมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม	3.74	มาก
5. จัดประชุมสมาชิกกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้กัน	3.77	มาก
6. จัดหางบประมาณจากภาครัฐหรือ อบต.เพื่อสนับสนุนการจัด อบรม	2.96	ปานกลาง
7. แนะนำสมาชิกกลุ่มในการจัดหาทุนดำเนินงาน	3.34	ปานกลาง
8. กำหนดประเด็นการติดตามวัดผลงาน	3.53	มาก
รวม	3.56	มาก

7. การรวมกลุ่มและพัฒนากลุ่ม

จากตารางที่ 4.8 แสดงให้เห็นว่า โดยภาพรวมผู้บริหารอบค.มีความเห็นด้วยในระดับมากต่อการกิจการรวมกลุ่มและพัฒนากลุ่ม ($\mu = 3.56$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่า ใน 8 ประเด็นผู้บริหารอบค.มีความเห็นด้วยระดับมาก 6 ประเด็น โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ 1) รวบรวมปัญหา/ความต้องการของเกษตรกร 2) จัดประชุมสมาชิกกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้กัน 3) รวบรวมรายชื่อเกษตรกรที่สนใจ สมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม 4) จัดกลุ่มปัญหา/ความต้องการของเกษตรกร 5) คัดเลือกแกนนำจากกลุ่มปัญหา/ความต้องการที่รวบรวมไว้ และ 6) กำหนดประเด็นการติดตามวัดผลงาน และมีความเห็นด้วยระดับปานกลาง 2 ประเด็น โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ 1) แนะนำสมาชิกกลุ่มในการจัดหาทุนดำเนินงาน 2) จัดหางบประมาณจากภาครัฐหรือ อบค.เพื่อสนับสนุนการจัดอบรม

ตารางที่ 4.9 ความคิดเห็นของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการกิจการกระจายพันธุ์

N = 188		
ภารกิจที่อปท.ต้องปฏิบัติ	μ	ระดับความคิดเห็น
1. สำรวจความต้องการพืชพันธุ์ดีของเกษตรกร	3.48	มาก
2. นำพืชพันธุ์ดีจากรัฐไปจัดสร้างแปลงขยายพันธุ์	3.13	ปานกลาง
3. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดสร้างแปลงขยายพันธุ์พืชพันธุ์ดี	2.90	ปานกลาง
4. สนับสนุนพืชพันธุ์ดีแก่เกษตรกร	3.22	ปานกลาง
รวม	3.18	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.9 แสดงให้เห็นว่า โดยภาพรวมผู้บริหารอบค.มีความเห็นด้วยในระดับปานกลางต่อการกิจการกระจายพันธุ์ดี ($\mu = 3.18$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดในแต่ละประเด็น ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่าใน 4 ประเด็นผู้บริหารอบค.มีความเห็นด้วยในระดับมาก 1 ประเด็นคือ สำรวจความต้องการพืชพันธุ์ดีของเกษตรกร และมีความเห็นด้วยในระดับปานกลาง 3 ประเด็น โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ 1) สนับสนุนพืชพันธุ์ดีแก่เกษตรกร 2) นำพืชพันธุ์ดีจากรัฐไปจัดสร้างแปลงขยายพันธุ์ 3) สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดสร้างแปลงขยายพันธุ์พืชพันธุ์ดี

ตารางที่ 4.10 ความคิดเห็นของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับภารกิจศูนย์บริการและ
ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล

N = 188		
ภารกิจที่อปท.ต้องปฏิบัติ	μ	ระดับความคิดเห็น
1. การถ่ายทอดเทคโนโลยี	3.65	มาก
1.1 รวบรวมปัญหา / ความต้องการจากแผนพัฒนาการเกษตร	3.88	มาก
1.2 จัดทำแผนถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรตามแผนพัฒนาเกษตร	3.84	มาก
1.3 จัดทำงบประมาณค่าใช้จ่ายแต่ละหลักสูตร	3.68	มาก
1.4 คัดเลือกเกษตรกรเป้าหมาย	3.69	มาก
1.5 สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินการถ่ายทอด เทคโนโลยีการเกษตร	3.18	ปานกลาง
2. การลงทุนทางธุรกิจการเกษตร	3.35	ปานกลาง
2.1 หาแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนกลุ่มอาชีพ	3.32	ปานกลาง
2.2 กลุ่มดำเนินกิจกรรมตามแผนการลงทุน	3.38	ปานกลาง
3. การจดทะเบียนสมาชิก	3.46	มาก
3.1 ประชาสัมพันธ์การรับจดทะเบียนสมาชิกศูนย์บริการและ ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลให้เกษตรกรทราบ	3.72	มาก
3.2 ออกแบบฟอร์มการจดทะเบียนสมาชิก	3.44	มาก
3.3 จัดทำแบบฟอร์มจดทะเบียนสมาชิก	3.43	มาก
3.4 ดำเนินการจดทะเบียน	3.39	ปานกลาง
3.5 ออกบัตรสมาชิก	3.35	ปานกลาง
3.6 สรุป / รายงานผลการรับจดทะเบียนสมาชิก	3.41	มาก
4. การจัดตั้งศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยี การเกษตรประจำตำบล และให้บริการ	3.60	มาก
4.1 จัดรณรงค์เพื่อสร้างความเข้าใจในแนวทางของกระบวนการมี ส่วนร่วมแก่ชุมชน ในการดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการฯ	3.65	มาก
4.2 ประชุมชี้แจงบทบาทภารกิจที่ได้รับมอบหมายแก่คณะกรรมการ บริหาร อบต.	3.63	มาก
4.3 จัดเก็บข้อมูลการเกษตร	3.73	มาก
4.4 ดำเนินการตามกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร	3.69	มาก
4.5 บริการข้อมูลการเกษตร	3.79	มาก
4.6 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารการเกษตร	3.88	มาก
4.7 จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือประจำศูนย์บริการฯ	2.88	ปานกลาง
รวม	3.52	มาก

จากตารางที่ 4.10 แสดงให้เห็นว่า โดยภาพรวมผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยในระดับมากต่อการกิจศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ($\mu = 3.51$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดในแต่ละประเด็นหลัก ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ปรากฏผลดังนี้

1. การถ่ายทอดเทคโนโลยี พบว่า โดยภาพรวมผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยในระดับมากเกี่ยวกับการถ่ายทอดเทคโนโลยี ($\mu = 3.65$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่าใน 5 ประเด็น ผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยระดับมาก 4 ประเด็น โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ 1) รวบรวมปัญหา / ความต้องการจากแผนพัฒนาการเกษตร 2) จัดทำแผนถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรตามแผนพัฒนา 3) จัดทำงบประมาณค่าใช้จ่ายแต่ละหลักสูตร และ 4) คัดเลือกเกษตรกรเป้าหมาย ส่วนอีก 1 ประเด็นผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยระดับปานกลาง คือ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร

2. การลงทุนทางธุรกิจการเกษตร พบว่า โดยภาพรวมผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยในระดับปานกลาง เกี่ยวกับการลงทุนทางธุรกิจการเกษตร ($\mu = 3.35$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่าใน 2 ประเด็น ผู้บริหารอบต. มีความเห็นด้วยในระดับปานกลางทั้ง 2 ประเด็น โดยประเด็นกลุ่มดำเนินการตามแผนการลงทุนมีค่าเฉลี่ยมากกว่าประเด็นหาแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนกลุ่มอาชีพ

3. การจดทะเบียนสมาชิก พบว่า โดยภาพรวมผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยในระดับมากเกี่ยวกับการจดทะเบียนสมาชิก ($\mu = 3.46$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่าใน 6 ประเด็น ผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยระดับมาก 4 ประเด็น โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ 1) ประชาสัมพันธ์การรับจดทะเบียนสมาชิกศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ให้เกษตรกรทราบ 2) ออกแบบฟอร์มการจดทะเบียนสมาชิก 3) จัดทำแบบฟอร์มจดทะเบียนสมาชิก และ 4) สรุป / รายงานผลการรับจดทะเบียนสมาชิก และผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยระดับปานกลาง 2 ประเด็น โดยประเด็นดำเนินการจดทะเบียนมีค่าเฉลี่ยมากกว่าประเด็นออกบัตรสมาชิก

4. การจัดตั้งศูนย์บริการและการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล และให้บริการ พบว่า โดยภาพรวมผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยระดับมากเกี่ยวกับการการจัดตั้งศูนย์บริการและการถ่ายทอดเทคโนโลยี การเกษตรประจำตำบล และให้บริการ ($\mu = 3.60$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดพบว่าใน 7 ประเด็น ผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยระดับมาก 6 ประเด็น โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ 1) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารการเกษตร 2) บริการข้อมูลการเกษตร 3) จัดเก็บข้อมูลการเกษตร 4) ดำเนินการตามกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร 5) จัดรณรงค์เพื่อสร้างความเข้าใจในแนวทางของกระบวนการมีส่วนร่วม

แก่ชุมชน ในการดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการฯ และ 6) ประชุมชี้แจงบทบาทภารกิจที่ได้รับมอบหมายแก่คณะกรรมการบริหาร อบต. ส่วนอีก 1 ประเด็น ผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยระดับปานกลาง คือ จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือประจำศูนย์บริการฯ

ตารางที่ 4.11 ความคิดเห็นของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับ อบต. โดยภาพรวม

N = 188

ภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรที่ถ่ายโอนให้กับอบต.	μ	ระดับความคิดเห็น
1. การสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร	3.60	มาก
2. การจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบล	4.01	มาก
3. การบริการข้อมูลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	3.71	มาก
4. การรวบรวมส่งเสริมพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น	3.17	ปานกลาง
5. การสำรวจช่วยเหลือป้องกันกำจัดศัตรูพืช	3.29	ปานกลาง
6. การฝึกอบรมอาชีพการเกษตร	3.73	มาก
7. การรวมกลุ่มและพัฒนากลุ่ม	3.56	มาก
8. การกระจายพันธุ์	3.18	ปานกลาง
9. ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล	3.52	มาก
รวม	3.53	มาก

จากตารางที่ 4.11 แสดงให้เห็นว่า โดยภาพรวมผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยระดับมากต่อแนวทางปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับ อบต. ($\mu = 3.53$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด พบว่าใน 9 ภารกิจที่ได้ถ่ายโอนให้กับ อบต. ผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยระดับมาก จำนวน 6 ภารกิจ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ 1) การจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบล 2) การฝึกอบรมอาชีพการเกษตร 3) การบริการข้อมูลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 4) การสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร 5) การรวมกลุ่มและพัฒนา กลุ่ม และ 6) ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยี การเกษตรประจำตำบล และผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยระดับปานกลาง จำนวน 3 ภารกิจ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ 1) การสำรวจช่วยเหลือป้องกันกำจัดศัตรูพืช 2) การกระจายพันธุ์ และ 3) การรวบรวมส่งเสริมพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น

**ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับ
แนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**3.1 ปัญหาเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตร
ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จากการสอบถามผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในปัญหา
เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ปรากฏในตารางที่ 4.12 ต่อไปนี้

ตารางที่ 4.12 ปัญหาเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตร
ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

N=188		
ปัญหา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. แนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจยังขาดความชัดเจน	169	89.9
2. อบต. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญที่จะปฏิบัติงานตามขั้นตอนในแต่ละ ภารกิจที่รับการถ่ายโอน	159	84.6
3. อบต. ขาดงบประมาณที่จะดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติงานในภารกิจที่ได้รับ การถ่ายโอน	156	83.0
4. บางภารกิจเป็นภารกิจที่ต้องใช้ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะในการปฏิบัติงาน	139	73.9
5. ปริมาณภารกิจมากเกินไปเกินกำลังของอบต. ที่จะสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง ครบถ้วน	154	81.9
6. ขาดการวางแผนในการประสานงานระหว่างกรมส่งเสริมการเกษตรกับ อบต. อย่างเป็นระบบ	152	80.9

จากตารางที่ 4.12 ปัญหาเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรม
ส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่าผู้บริหารอบต. เกือบทั้งหมด (ร้อยละ
89.9) ประสบปัญหาในประเด็นแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจยังขาดความชัดเจน
ผู้บริหารอบต.ประมาณสี่ในห้า (ร้อยละ 84.6 83.0 81.9 และ 80.9) ประสบปัญหาในประเด็นอบต.
ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญที่จะปฏิบัติงานตามขั้นตอนในแต่ละภารกิจที่รับการถ่ายโอน
ประเด็นอบต. ขาดงบประมาณที่จะดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติงานในภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน

ประเด็นปริมาณภารกิจมากเกินไปเกินกำลังของอบต. ที่จะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างครบถ้วน และประเด็นขาดการวางแผนในการประสานงานระหว่างกรมส่งเสริมการเกษตรกับ อบต. อย่างเป็นระบบ ตามลำดับ และผู้บริหารอบต.เกือบสามในสี่ (ร้อยละ 73.9) ประสบปัญหาในประเด็นบางภารกิจ ซึ่งเป็นภารกิจที่ต้องใช้ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะในการปฏิบัติงาน

3.3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากการสอบถามผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ปรากฏในตารางที่ 4.13 ต่อไปนี้

ตารางที่ 4.13 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

N=188		
ข้อเสนอแนะ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1. ควรจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ที่มีความชัดเจนในการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน	164	87.2
2. ควรจัดอบรมเพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เพื่อชักชวนความเข้าใจแก่บุคลากรของอบต.	159	84.6
3. ควรจัดบุคลากรเข้ามาทำงานหรือเป็นที่ปรึกษาหลังการถ่ายโอนภารกิจ	145	77.1
4. เมื่อมีการถ่ายโอนภารกิจให้ อบต. ควรถ่ายโอนบุคลากรให้ด้วย	138	73.4
5. เมื่อมีการถ่ายโอนภารกิจให้ อบต. ควรถ่ายโอนงบประมาณในจำนวนที่เหมาะสมกับปริมาณงานตามภารกิจที่ถ่ายโอน	147	78.2
6. การแจ้งโอนงบประมาณให้ อบต. ควรระบุให้ชัดเจนว่าตัด โอนมาจากหน่วยงานใด	142	75.5
7. ควรยกเลิกการถ่ายโอนภารกิจที่ต้องใช้เจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะในการปฏิบัติงาน	126	67.0
8. กรมส่งเสริมการเกษตรควรพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของแต่ละภารกิจที่ถ่ายโอนให้ อบต. เพื่อให้ อบต.สามารถปฏิบัติงานได้จริง	144	76.6
9. ควรจัดทำในลักษณะคำขอลาร้อง เพื่อเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงาน ศึกษาปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข	130	69.1
10. กรมส่งเสริมการเกษตรควรวางแผนการชี้แจงการถ่ายโอนภารกิจ ให้แก่อบต. อย่างเป็นระบบ	141	75.0