

การวิจัยเรื่องนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ในจังหวัด นครปฐม ดังนี้ 1) สภาพทางสังคมและเศรษฐกิจ 2) ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอน การกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(อปท.) และ 3) ปัญหาและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับ อปท.

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ ผู้บริหารอบต.ในจังหวัดนครปฐม จำนวน 188 คน ศึกษา ประชากรทั้งหมด โดยไม่มีการสุ่มกลุ่มตัวอย่าง เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่มีคำถามทั้งแบบปลาย ปิดและปลายเปิด แล้ววิเคราะห์ข้อมูลด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด และค่าเฉลี่ย

ผลการวิจัยพบว่า 1) ผู้บริหารอบต.ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุเฉลี่ย 44.71 ปี ส่วนใหญ่จบ การศึกษาระดับปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งนายกอบต.และปลัดอบต.อย่างละครึ่ง ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งเฉลี่ย 6.69 ปี และมีรายได้เฉลี่ย 25,174.63 บาทต่อเดือน 2) ความคิดเห็นผู้บริหารอบต.เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติใน การถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับอปท. จำนวน 9 ภารกิจ พบว่า โดยภาพรวมผู้บริหารอบต. มีความเห็นด้วยระดับมาก ใน 9 ภารกิจ ผู้บริหารอบต.มีความเห็นด้วยระดับมาก จำนวน 6 ภารกิจ โดยเรียงลำดับ ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ (1) การจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบล (2) การฝึกอบรมอาชีพ การเกษตร (3) การบริการข้อมูลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (4) การสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร (5) การรวมกลุ่มและพัฒนากลุ่ม และ (6) ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล และผู้บริหาร อบต.มีความเห็นด้วยระดับปานกลาง จำนวน 3 ภารกิจ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ (1) การ ดำรงช่วยเหลือป้องกันกำจัดศัตรูพืช (2) การกระจายพันธุ์ และ (3) การรวบรวมส่งเสริมพัฒนาภูมิปัญญา ท้องถิ่น 3) ปัญหาที่ผู้บริหารอบต.เกือบทั้งหมดประสบ คือ แนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจยังขาด ความชัดเจน จึงเสนอให้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่มีความชัดเจนในการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน และจัดอบรม เพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เพื่อชักชวนความเข้าใจแก่บุคลากรของอบต.

The objectives of this study were 1) social and economic backgrounds of the administrators of Sub-District Administrative Organization (SAO) in Nakhon Pathom Province; 2) the opinions about operational guidelines for the mission transferring from Department of Agricultural Extension (DOAE) to Local Administrative Organization (LAO); And 3) problems and suggestions on operational guidelines for the mission transferring from Department of Agricultural Extension to Local Government Organization.

The population in this study were all of 188 SAO administrators in Nakhon Pathom Province. The instrument used in this study was a questionnaire with close-ended and open-ended questions. The statistical methodology used to analyze the data by computer programs were frequency, percentage, minimum and maximum values, and mean

The findings of this study were as follows: 1) Most of the SAO administrators were male, the average age was 44.71 years, most of them were educated at undergraduate level, half of them were SAO president, and another half were SAO official secretary, the average of the duration of being in the position was 6.69 years, and the average income was 25,174.63 baht/month; 2) for their opinions about operational guidelines for the mission transferring from DOAE to LAO, 9 missions altogether, it was found that mission transferring at "much" level in 9 missions, the 6 missions which the SDAO administrators agreed with at "much" level, from the most to the least average, were as follows: (1) setting agricultural development plan at sub-district level, (2) training to be a professional farmers, (3) being information center and public relations, (4) surveying information involving in agriculture, (5) grouping farmers and developing them, and (6) being agricultural technology servicing and transferring center of a sub-district. Hence, the 3 missions which the SDAO administrators agreed with at "moderate" level, from the most to the least average, were as follows; (1) surveying and assisting to eliminate pests, (2) distributing crop tribes, and (3) collecting and developing local wisdom; 3) The problems of operational guidelines for the mission transferring from DOAE to LAO, it was found that almost all of the SDAO administrators had problems on the unclear operational guidelines for the mission transferring, and they suggested that a guideline manual for the mission transferring which were courses in clear operational guidelines for the mission transferring should have been set in order to make the SDAO personnel to understand the operational guidelines for the mission transferring clearly and properly.