

ภาคผนวก จ

แบบสอบถาม

เรื่อง รูปแบบการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ที่เหมาะสมเพื่อสร้างการยอมรับ นวัตกรรมยุติธรรมชุมชน ของกรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม

คำชี้แจง แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการศึกษา เรื่อง รูปแบบการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ที่เหมาะสมเพื่อสร้างการยอมรับนวัตกรรมยุติธรรมชุมชนของกรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม เพื่อเป็นข้อมูลในการศึกษาพิจารณา แก้ไข และพัฒนารูปแบบการฝึกอบรม กระบวนการยุติธรรมชุมชนของบุคลากร กรมคุมประพฤติ (Research and development)

แบบสอบถามประกอบด้วยข้อคำถาม 5 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นที่มีต่อการฝึกอบรม

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นที่มีต่อระบบสังคมขององค์กร (สำนักงาน)

ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นที่มีต่อคุณลักษณะของนวัตกรรมยุติธรรมชุมชน

ส่วนที่ 5 การยอมรับนวัตกรรมยุติธรรมชุมชน

โปรดตอบแบบสอบถามให้ครบทุกส่วนตามความรู้สึกรู้สึกหรือความต้องการที่แท้จริงของท่าน โดยท่านไม่จำเป็นต้องเขียนชื่อของท่านลงในแบบสอบถาม คำตอบของท่านจะเก็บไว้เป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อท่านแต่อย่างใด

ทั้งนี้เมื่อท่านได้รับแบบสอบถามฉบับนี้ ขอให้โปรดตอบแบบสอบถามและส่งกลับคืนตามที่อยู่ที่ได้แนบของเปล่าพร้อมแสตมป์มาพร้อมนี้ ภายใน 2 สัปดาห์

การศึกษาครั้งนี้ จะสำเร็จลงไม่ได้หากไม่ได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและท่านสมชาติ เอี่ยมอนุพงษ์ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการแก้ไขฟื้นฟูและกิจกรรมชุมชน กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม ที่กรุณาเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาภายนอก จึงขอขอบคุณในความร่วมมือของท่านและความกรุณาของท่านสมชาติ เอี่ยมอนุพงษ์ มา ณ ที่นี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

นางรัชณี ศรีทาเกิด

นักศึกษาหลักสูตรพัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาดไทย

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคล

คำชี้แจง กรุณาเติมข้อความในช่องว่าง และ/หรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงตามความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

ข้อมูลส่วนบุคคล

1. เพศ

() ชาย () หญิง

2. อายุ ปี

3. รายได้ (เงินเดือนทั้งหมดที่ยังไม่ได้หักค่าใช้จ่าย) ประมาณ บาท

4. ระดับการศึกษาสูงสุด

() มัธยมศึกษา/ปวช. () อนุปริญญา/ปวส.

() ปริญญาตรี () สูงกว่าปริญญาตรี

5. สถานภาพสมรส

() โสด () สมรส () หย่า,หย่าร้าง/แยกกันอยู่

6. โครงการที่ท่านเคยผ่านการฝึกอบรม

() โครงการเครือข่ายยุติธรรมชุมชน (กองกิจการชุมชนและบริการสังคม กรมคุมประพฤติ)

() โครงการพลังเครือข่ายยุติธรรมชุมชนแก้ปัญหายาเสพติด (กรมคุมประพฤติร่วมกับสสส.)

() โครงการพัฒนาระบบงานยุติธรรมชุมชนในจังหวัดนำร่อง 17 จังหวัด (กระทรวงยุติธรรม)

ข้อมูลลักษณะการทำงาน

7. ตำแหน่ง.....

8. หน่วยงานที่สังกัด.....

9. ระยะเวลาที่รับราชการตั้งแต่เริ่มบรรจุจนถึงปัจจุบัน ปี

10. ประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับการทำงานชุมชน

() ไม่มี () มี ระบุ..... ระยะเวลาปี

11. ลักษณะงานที่รับผิดชอบในปัจจุบัน

() สืบเสาะ () สอดส่อง () ตรวจพิสูจน์ฯ

() ฟื้นฟูสมรรถภาพฯ () กิจกรรมชุมชน/บริการสังคม ระบุระยะเวลาปี

() อื่น ๆ ระบุ.....

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นที่มีต่อการฝึกอบรม

คำชี้แจงกรุณาแสดงความคิดเห็น เฉพาะในโครงการที่ท่านได้รับการฝึกอบรมเท่านั้น (ทั้งนี้สามารถดูแผนภูมิรูปแบบการฝึกอบรมของแต่ละโครงการได้ในท้ายแบบสอบถามนี้) โดยอ่านข้อคำถามแต่ละข้อแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความรู้สึกรของท่านมากที่สุด เพียงคำตอบเดียว

โครงการเครือข่ายยุติธรรมชุมชน (กองกิจการชุมชนและบริการสังคม กรมคุมประพฤติ)

ข้อมูลโดยสังเขป มุ่งส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ประชาชนควรรู้ตามรัฐธรรมนูญ มาตรการกลไกการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งบทบาทภารกิจต่าง ๆ ของหน่วยงานในกระทรวงยุติธรรม ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดกระบวนการคิด เกิดการรวมตัวจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนขึ้นในชุมชน ด้วยการอบรมให้ประชาชนที่เป็นสมาชิกเครือข่ายยุติธรรมชุมชนได้รับความรู้และเกิดความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวข้างต้น

การเตรียมความพร้อมโดยการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานคุมประพฤติที่เข้าร่วมโครงการนี้ ดังนี้

การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อกำหนดแนวทางการประสานเครือข่ายชุมชน การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด การจัดทำเอกสารเรื่อง “งานพัฒนาเครือข่ายชุมชน” การนิเทศงานและติดตามผลการดำเนินงาน การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการประสานเครือข่ายชุมชนในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด เพื่อทราบ

รูปแบบและผลการดำเนินงานของสำนักงานคุมประพฤติแต่ละแห่ง การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 3 ครั้ง ครั้งที่ 1 เพื่อจัดทำหลักสูตรอบรมเครือข่ายยุติธรรมชุมชน กระทรวงยุติธรรม โดย ใช้การบรรยายพิเศษ การแบ่งกลุ่มระดมสมองเพื่อศึกษาวิเคราะห์และกำหนดขอบเขตเนื้อหาวิชา และเทคนิคต่าง ๆ สำหรับหลักสูตรการฝึกอบรม การรายงานสรุปผลการแบ่งกลุ่มระดมสมอง การดำเนินการเขียนหลักสูตรและคู่มือ ครั้งที่ 2 เพื่อติดตามและนิเทศผลการดำเนินงานตาม โครงการเครือข่ายยุติธรรมชุมชน ด้วยการบรรยาย การนำเสนอผลงานและการแบ่งกลุ่มย่อย ครั้งที่ 3 เพื่อปรับปรุงหลักสูตรการอบรมเครือข่ายยุติธรรมชุมชนและผู้ประสานงานยุติธรรมชุมชน ด้วยการบรรยาย การชี้แจงหลักเกณฑ์ การพิจารณาหลักสูตรอบรมเครือข่ายยุติธรรมชุมชนและผู้ประสานงานยุติธรรมชุมชน การแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนประสบการณ์ การจัดโครงการ วิทยากรกระบวนการสำหรับหลักสูตรอบรมเครือข่ายยุติธรรมชุมชนและหลักสูตรผู้ประสานงาน ยุติธรรมชุมชน ด้วยการบรรยาย การแบ่งกลุ่มและฝึกปฏิบัติ การนำเสนอผลงาน วิธีการ ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย การจัดโครงการฝึกอบรมวิทยากรกระบวนการเพื่อปฏิบัติงาน ชุมชน ด้วยการบรรยาย การแบ่งกลุ่มและฝึกปฏิบัติ การจัดโครงการฝึกอบรมวิทยากร กระบวนการกับกระบวนการวิจัยเชิงปฏิบัติการในงานยุติธรรมชุมชน ด้วยการบรรยาย การอภิปราย การแบ่งกลุ่มและฝึกปฏิบัติ

ข้อ	ความคิดเห็นต่อการฝึกอบรม โครงการเครือข่ายยุติธรรม ชุมชน	ระดับ				
		มาก	ค่อนข้าง มาก	ค่อนข้าง น้อย	น้อย	ควร ปรับปรุง
1	ความเหมาะสมของรูปแบบ การฝึกอบรม					
2	ความเหมาะสมของ ระยะเวลาการฝึกอบรม					
3	ความสอดคล้องของลำดับ การบรรยาย การแบ่งกลุ่ม การฝึกปฏิบัติ					
4	ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้ร่วม ฝึกปฏิบัติอย่างทั่วถึง					

ข้อ	ความคิดเห็นต่อการฝึกอบรม โครงการเครือข่ายยุติธรรม ชุมชน	ระดับ				
		มาก	ค่อนข้าง มาก	ค่อนข้าง น้อย	น้อย	ควร ปรับปรุง
5	ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้ร่วม แสดงความคิดเห็นอย่าง ทั่วถึง					
6	เนื้อหาของหลักสูตรมี ความทันสมัย					
7	เนื้อหาของหลักสูตรสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					
8	วิทยากรมีความสามารถในการ ถ่ายทอดความรู้ อธิบาย ตอบคำถามให้ผู้ฟังเข้าใจ					
9	วิทยากรมีความรู้ ความสามารถ เหมาะสม กับหัวข้อวิชาที่สอน					
10	วิทยากรใช้อุปกรณ์การสอน ที่เหมาะสม					
11	วิทยากรใช้เทคนิคการสอน ที่เหมาะสม					
12	สถานที่จัดฝึกอบรมมี ความเหมาะสม					
13	เอกสารประกอบที่ใช้ในการ ฝึกอบรมมีความเหมาะสม					
14	การต้อนรับ การอำนวยความสะดวก ของเจ้าหน้าที่ ผู้จัดมีความเหมาะสม					
15	ท่านเห็นว่าการฝึกอบรมฯ มี ประโยชน์ต่อการนำไปใช้ใน การปฏิบัติงาน					

ปัญหาและอุปสรรคที่ท่านพบระหว่างการเข้ารับการฝึกอบรมโครงการเครือข่ายยุติธรรมชุมชน

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงรูปแบบการฝึกอบรม

.....

.....

.....

.....

.....

โครงการพลังเครือข่ายยุติธรรมชุมชนแก้ปัญหาเสาพิศิต (กรมคุมประพฤติร่วมกับ สสส.)

ข้อมูลโดยสังเขป มุ่งศึกษาหารูปแบบ กลไกและกระบวนการเพื่อให้ได้ชุมชนต้นแบบในการป้องกันและแก้ไขปัญหของชุมชนอย่างครบวงจร สร้างเครือข่ายพหุภาคี เพื่อเสริมสร้างพลังชุมชนในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของชุมชนอย่างต่อเนื่องและถาวร สามารถนำไปปรับใช้ขยายผลและเชื่อมต่อกับระบบงานกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งระบบงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องได้ พัฒนาระบบสนับสนุนการสร้างเครือข่ายพหุภาคี ในการป้องกันและแก้ไขปัญหของชุมชนให้มีประสิทธิภาพทั้งทางด้านศักยภาพ สมรรถนะของทรัพยากรมนุษย์ทั้งทางด้านวิชาการ ด้านระบบข้อมูล วัสดุอุปกรณ์และปัจจัยต่าง ๆ ที่จำเป็น

การเตรียมความพร้อมโดยการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานคุมประพฤติที่เข้าร่วมโครงการนี้ ดั้งนี้การเปิดรับสมัครทีมงานสำนักงานคุมประพฤติที่สนใจแนวคิดยุติธรรมชุมชน การคัดเลือกทีมงาน การจัดโครงการฝึกอบรมทักษะการทำงานชุมชนครั้งที่ 1 เพื่อมุ่งฝึกทักษะให้บุคลากรในด้านการฝึกการสังเกต การจดจำรายละเอียด การจดบันทึก การตั้ง

คำถามและซักถาม การเรียนรู้และการนำเสนอ การจัดโครงการฝึกอบรมทักษะการทำงานชุมชน ครั้งที่ 2 เพื่อขยายทีมงาน โดยการทบทวนการดำเนินงาน การรวบรวมข้อมูล การอ่านและวิเคราะห์ข้อมูล การนำข้อมูลและสิ่งที่เรียนรู้มาวางแผนเพื่อดำเนินงานต่อ การเยี่ยมเสริมพลังอำนาจ (Empower visit) ให้ทีมงาน จำนวน 20 ครั้ง การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างทีมงาน จำนวน 9 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1 เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหัวหน้าโครงการและผู้สนับสนุนโครงการ ในเชิงบริหารจัดการ เสริมความรู้ด้านวิชาการ ด้านการบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (RBM) การเลือกกลยุทธ์และการวางแผนกิจกรรมให้สอดคล้องกับข้อมูลชุมชน ครั้งที่ 2 เพื่อการพัฒนาทักษะการจัดการและการใช้ข้อมูลในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระหว่างทีมปฏิบัติการภาคสนามและผู้สนับสนุนโครงการในพื้นที่ การนำไปปรับใช้พัฒนารูปแบบการทำงานแบบมีส่วนร่วมกับชุมชน ครั้งที่ 3-5 เพื่อเรียนรู้เรื่องฐานข้อมูลชุมชน การจัดทำฐานข้อมูลชุมชนและการแก้ปัญหาในการดำเนินงาน การร่วมกันออกแบบฐานข้อมูลชุมชนที่จะเชื่อมโยงและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อภารกิจงานชุมชนและกรมคุมประพฤติ ครั้งที่ 6-9 เพื่อพัฒนาแนวคิดและทักษะการสื่อสารเพื่อการเปลี่ยนแปลงสู่ CJ (Community Justice) การทบทวนการทำงานของชุมชนและการทำงานร่วมกับทีมงาน การเรียนรู้ยุติธรรมชุมชนในมุมมองของคนในชุมชน การประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 9 ครั้ง ได้แก่ เพื่อการวิเคราะห์ใช้ประโยชน์จากข้อมูลชุมชน เพื่อการวางแผนการดำเนินงานของทีมงานจำนวน 2 ครั้ง เพื่อเพิ่มทักษะการวางแผนติดตามและประเมินผล โดยการใช้แผนที่ผลลัพธ์ เพื่อการสรุปและถอดบทเรียนยุติธรรมชุมชน เพื่อการพัฒนาคุณภาพและสร้างมาตรฐานงานยุติธรรมชุมชน เพื่อการสรุปและถอดบทเรียนการทำงานชุมชน จำนวน 4 ครั้ง การประชุมทางวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานโครงการพลังเครือข่ายยุติธรรมชุมชนแก้ปัญหายาเสพติด

ข้อ	ความคิดเห็นต่อการฝึกอบรมโครงการพลังเครือข่ายยุติธรรมชุมชนแก้ปัญหายาเสพติด	ระดับ				
		มาก	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างน้อย	น้อย	ควรปรับปรุง
1	ความเหมาะสมของรูปแบบการฝึกอบรม					
2	ความเหมาะสมของระยะเวลาการฝึกอบรม					

ข้อ	ความคิดเห็นต่อการฝึกอบรม โครงการพลังเครือข่ายยุติธรรม ชุมชนแก้ปัญหายาเสพติด	ระดับ				
		มาก	ค่อนข้าง มาก	ค่อนข้าง น้อย	น้อย	ควร ปรับปรุง
3	ความสอดคล้องของลำดับการ บรรยาย การแบ่งกลุ่ม การ ฝึกปฏิบัติ					
4	ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้ร่วม ฝึกปฏิบัติอย่างทั่วถึง					
5	ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้ร่วม แสดงความคิดเห็นอย่างทั่วถึง					
6	เนื้อหาของหลักสูตรมี ความทันสมัย					
7	เนื้อหาของหลักสูตรสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					
8	วิทยากรมีความสามารถในการ ถ่ายทอดความรู้ อธิบาย ตอบ คำถามให้ผู้ฟังเข้าใจ					
9	วิทยากรมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับ หัวข้อวิชาที่สอน					
10	วิทยากรใช้อุปกรณ์การสอนที่ เหมาะสม					
11	วิทยากรใช้เทคนิคการสอนที่ เหมาะสม					
12	สถานที่จัดฝึกอบรมมีความ เหมาะสม					
13	เอกสารประกอบที่ใช้ในการ ฝึกอบรมมีความเหมาะสม					

ข้อ	ความคิดเห็นต่อการฝึกอบรม โครงการพลังเครือข่ายยุติธรรม ชุมชนแก้ปัญหายาเสพติด	ระดับ				
		มาก	ค่อนข้าง มาก	ค่อนข้าง น้อย	น้อย	ควร ปรับปรุง
14	การต้อนรับ การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ผู้จัดมีความเหมาะสม					
15	ท่านเห็นว่าการฝึกอบรมฯ มีประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน					

ปัญหาและอุปสรรคที่ท่านพบระหว่างเข้ารับการฝึกอบรมโครงการพลังเครือข่ายยุติธรรมชุมชน
แก้ปัญหายาเสพติด

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนารูปแบบการฝึกอบรม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

โครงการพัฒนาระบบงานยุติธรรมชุมชนในจังหวัดน่าน 17 จังหวัด (กระทรวงยุติธรรม)

ข้อมูลโดยสังเขป มุ่งเสริมสร้างบทบาทและความเข้มแข็งของชุมชนในการดำเนินการด้านงานยุติธรรมที่สอดคล้องกับสถานการณ์และความต้องการของชุมชน และเพื่อให้ได้แนวทางวิธีการและกระบวนการในการพัฒนาเครือข่ายยุติธรรมชุมชนที่จะนำไปสู่การขยายผลไปยังพื้นที่ของทั่วทุกจังหวัดต่อไป

การเตรียมความพร้อมโดยการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานคุมประพฤติที่เข้าร่วมโครงการนี้ ดังนี้การฝึกอบรมหลักสูตรยุติธรรมชุมชน เกี่ยวกับแนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับงานยุติธรรม แก่นนำชุมชน การศึกษาดูงานด้านยุติธรรมชุมชน การจัดเวทีติดตามประเมินผล การสรุปและจัดทำรายงานในภาพรวม การนิเทศงานและติดตามประเมินผล การจัด Focus Group กลุ่มเครือข่าย การจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ การฝึกอบรมหลักสูตรกระบวนการและวิธีเสริมพลังชุมชน กระบวนการทำงานชุมชน การบริหารจัดการทีมสนับสนุน การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดเวทีเพื่อสรุปในภาพรวม การEmpower visit การจัดทำรายงาน การฝึกอบรมหลักสูตรการทำงานชุมชนและทักษะการวิจัย เกี่ยวกับ System thinking Team Learning Effective and Networking การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียน การติดตามและให้คำปรึกษาในภาพรวมของทุกโครงการ การเขียนรายงานในภาพรวม การฝึกอบรมหลักสูตรการไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทในชุมชน การจัดทำหลักสูตร การแก้ไขกฎหมาย ADR ACT โดยจัดเวทีภูมิภาคและเวทีส่วนกลาง เวทีร่างภาพรวมผลการประชุม แนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับการจัดการความขัดแย้ง นักเจรจาไกล่เกลี่ย วิทยาการจัดการความขัดแย้ง เวทีติดตามประเมินผล การเขียนรายงานภาพรวม

ข้อ	ความคิดเห็นต่อการฝึกอบรม โครงการพัฒนาระบบงาน ยุติธรรมชุมชนในจังหวัดน่าน 17 จังหวัด	ระดับ				
		มาก	ค่อนข้าง มาก	ค่อนข้าง น้อย	น้อย	ควร ปรับปรุง
1	ความเหมาะสมของรูปแบบการ ฝึกอบรม					
2	ความเหมาะสมของระยะเวลา การฝึกอบรม					

ข้อ	ความคิดเห็นต่อการฝึกอบรม โครงการพัฒนาระบบงาน ยุติธรรมชุมชนในจังหวัดน่าน 17 จังหวัด	ระดับ				
		มาก	ค่อนข้าง มาก	ค่อนข้าง น้อย	น้อย	ควร ปรับปรุง
3	ความสอดคล้องของลำดับการ บรรยาย การแบ่งกลุ่ม การ ฝึกปฏิบัติ					
4	ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้ร่วม ฝึกปฏิบัติอย่างทั่วถึง					
5	ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้ร่วม แสดงความคิดเห็นอย่างทั่วถึง					
6	เนื้อหาของหลักสูตรมี ความทันสมัย					
7	เนื้อหาของหลักสูตรสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					
8	วิทยากรมีความสามารถในการ ถ่ายทอดความรู้ อธิบาย ตอบ คำถามให้ผู้ฟังเข้าใจ					
9	วิทยากรมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับ หัวข้อวิชาที่สอน					
10	วิทยากรใช้อุปกรณ์การสอนที่ เหมาะสม					
11	วิทยากรใช้เทคนิคการสอนที่ เหมาะสม					
12	สถานที่จัดฝึกอบรมมีความ เหมาะสม					
13	เอกสารประกอบที่ใช้ในการ ฝึกอบรมมีความเหมาะสม					

ข้อ	ความคิดเห็นต่อการฝึกอบรม โครงการพัฒนาระบบงาน ยุติธรรมชุมชนในจังหวัดน่าน 17 จังหวัด	ระดับ				
		มาก	ค่อนข้าง มาก	ค่อนข้าง น้อย	น้อย	ควร ปรับปรุง
14	การต้อนรับ การอำนวยความสะดวก สะดวกของเจ้าหน้าที่ผู้จัดมี ความเหมาะสม					
15	ท่านเห็นว่าการอบรมฯ มี ประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน					

ปัญหาและอุปสรรคที่ท่านพบระหว่างเข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาระบบงานยุติธรรมชุมชน
ในจังหวัดน่าน 17 จังหวัด

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนารูปแบบการฝึกอบรม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นที่มีต่อระบบสังคมขององค์กร (สำนักงาน)

คำชี้แจง กรุณาอ่านข้อความแต่ละข้อแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

ข้อ	ความคิดเห็นต่อระบบสังคมขององค์กร (สำนักงาน)	ระดับ				
		เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยน้อย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
1	ความคิดเห็นต่อแนวคิดการทำงาน งานคุมประพฤติสมควรใช้เครือข่ายยุติธรรมชุมชน เป็นต้นแบบทางพฤติกรรมเชิงบวก (ดี) ให้แก่ผู้ถูกคุมความประพฤติในชุมชน เนื่องจากอยู่ใกล้ชิดมากกว่าเจ้าหน้าที่					
2	กรณีมีการทำผิดเงื่อนไขศาล เครือข่ายยุติธรรมชุมชนจะรู้ข้อมูลได้รวดเร็วกว่าเจ้าหน้าที่ ดังนั้นการคุมความประพฤติควรใช้กระบวนการของชุมชนเป็นเครื่องมือชนิดหนึ่งในการบังคับเงื่อนไข					

ข้อ	ความคิดเห็นต่อระบบ สังคมขององค์กร (สำนักงาน)	ระดับ				
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย อย่างยิ่ง
3	การบริหารจัดการภายใต้ ความขาดแคลนและ ข้อจำกัดของงาน คุณสมบัติที่ว่างงาน มาก คนน้อยงบประมาณ จำกัด การทำงานที่เน้น ประสิทธิภาพและการใช้ เครือข่ายในชุมชนให้มาก ขึ้นถือว่าเป็นการทำงาน เชิงรุก					
4	ถ้าเครือข่ายยุติธรรม ชุมชนได้รับการพัฒนา อย่างเต็ม ที่จะสามารถ ช่วยงานคุณสมบัติได้ มาก					
5	การจำแนกผู้ถูกคุมความ ประพฤติ ผู้เข้ารับการ ฟื้นฟูสมรรถภาพฯ ผู้พัก โทษและผู้ได้รับการลด วันต้องโทษออกเป็น กลุ่มเสี่ยงสูง-กลาง-ต่ำ ได้อย่างเที่ยงตรง จะ ช่วยให้งานคุมความ ประพฤติง่ายขึ้น					

ข้อ	ความคิดเห็นต่อระบบ สังคมขององค์กร (สำนักงาน)	ระดับ				
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย อย่างยิ่ง
6	เมื่อพัฒนาเครือข่าย ยุติธรรมชุมชนให้เข้มแข็ง แล้ว ควรฟ้องดำเนินงาน คุมประพฤติหรือการดูแล ช่วยเหลือ กลุ่มเสี่ยง ระดับกลางและต่ำ ให้แก่ เครือข่ายยุติธรรมชุมชน ดูแลได้					
7	พนักงานคุมประพฤติจะมี เวลาทำหน้าที่ดูแล แก้ไข ฟื้นฟูกลุ่มเสี่ยงสูงได้อย่าง มืออาชีพ หากมีเครือข่าย ยุติธรรมชุมชนที่เข้มแข็ง ช่วยดูแล กลุ่มเสี่ยงปาน กลางและต่ำแทนแล้ว					
8	การบังคับเงื่อนไข คุมประพฤติให้เป็นไป อย่างรวดเร็ว เทียบตรง ไม่สามารถทำได้หาก ปราศจากเครือข่าย					
9	ภายใต้ภาวะความขาด แคลนด้านต่าง ๆ สำนักงานคุมประพฤติ สามารถบริหารงานได้ โดยใช้เครือข่ายหรือ ทรัพยากรในชุมชน (Community Base)					

ข้อ	ความคิดเห็นต่อระบบ สังคมขององค์กร (สำนักงาน)	ระดับ				
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย อย่างยิ่ง
10	ความคิดเห็นต่อการ ทำงานของสำนักงาน ที่ท่านสังกัด การปรับประยุกต์งานด้าน ต่าง ๆ ของสำนักงานให้ เข้ากับชุมชนและ วัฒนธรรมท้องถิ่นเป็น เรื่องที่ทำเป็นประจำ					
11	สำนักงานที่ท่านสังกัด ทำงานตามกรอบ แนวทางที่ต้นสังกัด กำหนดให้โดยเคร่งครัด					
12	เจ้าหน้าที่สำนักงาน รู้สึกว่าคุณสำนักงานรับฟัง ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ของพวกเขา เสียสะท้อน ของเขามีค่าต่อสำนักงาน เสมอ					
13	เมื่อต้องมีการตัดสินใจที่ สำคัญซึ่งจะส่งผลกระทบ ต่อเจ้าหน้าที่ จะมีการ ประชุมปรึกษาหารือ ร่วมกับเจ้าหน้าที่ก่อน ทุกครั้ง					

ข้อ	ความคิดเห็นต่อระบบ สังคมขององค์กร (สำนักงาน)	ระดับ				
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย อย่างยิ่ง
14	สำนักงานที่ท่านสังกัด มักเป็นผู้นำในการทำสิ่ง ใหม่ ๆ					
15	ท่านมีโอกาสแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นกับเพื่อน ร่วมงานเกี่ยวกับการ ทำงานอย่างสม่ำเสมอ					
16	ท่านมีโอกาสแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นกับ ผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับ การทำงานบ่อยครั้ง					
17	สำนักงานที่ท่านทำงาน อยู่มีการทำงานเป็นทีม					
18	บุคลากรในสำนักงานต่าง ร่วมภูมิใจ ร่วมรับผิดชอบ ต่อความสำเร็จและความ ล้มเหลวในงานเสมอ					
19	สำนักงานเห็นคุณค่าของ เจ้าหน้าที่ทุกคน เห็นได้ จากการสนับสนุนให้ทุก คนพัฒนาการทำงาน และส่งเสริมให้ทุกคนได้ แสดงศักยภาพอย่าง เต็มที่					

ข้อ	ความคิดเห็นต่อระบบ สังคมขององค์กร (สำนักงาน)	ระดับ				
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย อย่างยิ่ง
20	สำนักงานดำเนินงานจนเป็นที่รู้จักและได้รับการชื่นชม ยอมรับ ทั้งในหมู่เครือข่ายและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง					
21	เจ้าหน้าที่มีโอกาสได้รับมอบหมายให้ทำงานที่ต่างไปจากเดิมอย่างหลากหลาย					
22	ท่านรู้สึกภาคภูมิใจในพฤติกรรมของเพื่อนเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ทั้งในและนอกเวลางาน ในฐานะข้าราชการและพลเมืองที่ดี					
23	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานไม่ว่าตำแหน่งใด ต่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน					

ข้อ	ความคิดเห็นต่อระบบ สังคมขององค์กร (สำนักงาน)	ระดับ				
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย อย่างยิ่ง
24	ความคิดเห็นต่อ ผู้บริหารสำนักงาน ผู้บริหารสำนักงานที่ท่าน สังกัดมักจัดประชุมระดม สมองเกี่ยวกับการ ทำงาน เพื่อร่วมกันหา แนวทางการปรับปรุง พัฒนางานหรือแก้ไข ปัญหา					
25	ผู้บริหารสำนักงานมัก ถ่ายทอดความรู้ให้แก่ บุคลากรในสำนักงาน เสมอ					
26	นานครั้งที่ผู้บริหารจะ เปิดโอกาสให้บุคลากร ถ่ายทอดความรู้และ ประสบการณ์ระหว่างกัน					
27	ท่านมักไม่ค่อยแสดง ความคิดเห็นใด ๆ เพราะเห็นว่า “ถึงพูดไป ผู้บริหารสำนักงานก็ ไม่รับฟัง”					
28	ผู้บริหารมีเครือข่ายมาก ทำให้การทำงานต่าง ๆ ง่ายขึ้น					

ข้อ	ความคิดเห็นต่อระบบ สังคมขององค์กร (สำนักงาน)	ระดับ				
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย อย่างยิ่ง
29	ท่านรู้สึกภูมิใจที่มี ผู้บริหารสำนักงานที่มี วิสัยทัศน์และเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง					
30	ผู้อำนวยการสำนักงาน เป็นนักฟังที่ดี ฟังมาก พูดน้อยแต่ได้ประเด็น และสาระสำคัญ					
31	ความคิดเห็นต่อ เพื่อนร่วมงาน บุคลากรในสำนักงาน หรือทีมงานของท่านไม่ ชอบการเปลี่ยนแปลง แต่จะคุ้นเคยและชอบ การทำงานที่มีแนวทาง ชัดเจนเท่านั้น					
32	บุคลากรในสำนักงานมัก กระตือรือร้นที่จะได้ ร่วมกันคิดและ ทำงาน แปลกใหม่เสมอ					
33	เมื่อต้องทำงานยากและ ท้าทาย เพื่อนร่วมงาน มักให้กำลังใจซึ่งกัน และกัน					

ข้อ	ความคิดเห็นต่อระบบ สังคมขององค์กร (สำนักงาน)	ระดับ				
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย อย่างยิ่ง
34	ท่านรู้สึกสบายใจและ อยากมาทำงานทุกวัน เนื่องจากเพื่อนร่วมงาน ช่วยเหลืองานกันดี					
35	หัวหน้ากลุ่มงานมีการ กำหนดการประชุมทีมงาน เพื่อสื่อสารแลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารอย่าง สม่ำเสมอ ช่วยให้การ ทำงานราบรื่น					
36	ท่านรู้สึกกังวลถ้าได้รับ มอบหมายงานใหม่ ๆ จากผู้บริหาร เนื่องจาก ไม่อยากเด่นเกินเพื่อน ร่วมงาน					
37	เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ต่างทำงานไปวัน ๆ อย่าง ขอไปที ไม่ได้ทุ่มเทมุ่งมั่น ที่จะทำงานในหน้าที่ให้ ถูกต้อง					
38	ไม่มีการนิทนาบว่าร้าย หรือขำลือในสำนักงาน					

ข้อ	ความคิดเห็นต่อระบบ สังคมขององค์กร (สำนักงาน)	ระดับ				
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย อย่างยิ่ง
39	ท่านระมัดระวังไม่เสนอ หรือแสดงความคิดเห็นดี ๆ ให้ผู้อื่นรู้ยกเว้นในที่ ประชุม เพราะเคยถูก ผู้อื่นฉกฉวยไปเสนอเป็น ความคิดของตน					

ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นที่มีต่อคุณลักษณะของนวัตกรรมยุติธรรมชุมชน

คำชี้แจง กรุณาอ่านข้อคำถามแต่ละข้อแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความรู้สึก
ของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

ข้อ	ความคิดเห็นที่มีต่อ คุณลักษณะของ นวัตกรรมยุติธรรมชุมชน	ระดับ				
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1	นวัตกรรมยุติธรรมชุมชน มีประโยชน์ต่อชุมชน					
2	นวัตกรรมยุติธรรมชุมชน มีประโยชน์ต่องาน คุณประพฤติ					
3	นวัตกรรมยุติธรรมชุมชน เป็นเรื่องยากที่จะทำ ความเข้าใจเนื่องจาก เป็นแนวคิดเชิงนามธรรม					

ข้อ	ความคิดเห็นที่มีต่อ คุณลักษณะของ นวัตกรรมการยุติธรรมชุมชน	ระดับ				
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย อย่างยิ่ง
4	ท่านสามารถอธิบาย เกี่ยวกับนวัตกรรมการ ยุติธรรมชุมชนให้แก่ผู้อื่น เข้าใจได้ดี เพราะ เป็นแนวคิดที่ง่ายต่อการ ทำความเข้าใจ โดย สามารถยกตัวอย่าง ประกอบให้เห็นภาพ ชัดเจน					
5	นวัตกรรมการยุติธรรมชุมชน เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ได้ยาก					
6	นวัตกรรมการยุติธรรมชุมชน มีประโยชน์ทั้งต่อชุมชน และงานคุมประพฤติ แต่ มีความยากและซับซ้อน ในการนำไปปฏิบัติ					
7	การนำนวัตกรรม ยุติธรรมชุมชนไปสู่การ ปฏิบัติจำเป็นต้องได้รับ การสนับสนุนด้าน งบประมาณจำนวนมาก และอย่างต่อเนื่อง					

ข้อ	ความคิดเห็นที่มีต่อ คุณลักษณะของ นวัตกรรมยุติธรรมชุมชน	ระดับ				
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย อย่างยิ่ง
8	ยุติธรรมชุมชนเมื่อมีการ ขับเคลื่อนแล้วอาจไม่ จำเป็นต้องอาศัยการ สนับสนุนงบประมาณ จากทางราชการหรือ กรมคุมประพฤติ					
9	การทำงานยุติธรรม ชุมชนในเบื้องต้น จำเป็นต้องลงทุนด้าน การฝึกอบรมเพื่อพัฒนา บุคลากรอย่างมาก แต่ จะคุ้มค่าในระยะยาว					
10	นวัตกรรมยุติธรรมชุมชน มีความสอดคล้องกับ แนวคิดของงานคุม ประพฤติที่ทำอยู่ใน ปัจจุบัน					
11	แม้ท่านจะเข้าใจแนวคิด ยุติธรรมชุมชน แต่ท่าน รู้สึกลำบากใจทุกครั้ง หากได้รับมอบหมายให้ อธิบายเรื่องดังกล่าวให้ ผู้อื่นเข้าใจและเห็นดีด้วย เพราะเป็นเรื่องยากที่จะ					

	อธิบาย					
ข้อ	ความคิดเห็นที่มีต่อ คุณลักษณะของ นวัตกรรมการยุติธรรมชุมชน	ระดับ				
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย อย่างยิ่ง
12	นวัตกรรมการยุติธรรมชุมชน นอกจากสอดคล้องกับ งานคุณประพฤติกแล้ว ยัง ช่วยสนับสนุนงานคุณ ประพฤติกให้มีประสิทธิผล มากขึ้นด้วย					
13	นวัตกรรมการยุติธรรมชุมชน มีความยุ่งยากซับซ้อน เกินไป ยากต่อการนำไป ปฏิบัติจริง					
14	นวัตกรรมการยุติธรรมชุมชน มีความยุ่งยากซับซ้อนก็ จริง แต่สามารถนำไป ปฏิบัติจริงได้ แต่ต้อง อาศัยเวลา ความอดทน และความต่อเนื่อง					
15	นวัตกรรมการยุติธรรมชุมชน สามารถนำไปทดลอง ใช้ได้และเกิดประโยชน์ จริง					
16	นวัตกรรมการยุติธรรมชุมชน สามารถติดตาม ประเมินผลการทำงานได้					

ข้อ	ความคิดเห็นที่มีต่อ คุณลักษณะของ นวัตกรรมการยุติธรรมชุมชน	ระดับ				
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย อย่างยิ่ง
17	การนำนวัตกรรม ยุติธรรมชุมชนมาปฏิบัติ สามารถกำหนดตัวชี้วัด เพื่อวัดผลสำเร็จหรือ ความก้าวหน้าได้					
18	นวัตกรรมการยุติธรรมชุมชน สามารถแปลงไปสู่การ การปฏิบัติได้ง่าย					
19	นวัตกรรมการยุติธรรมชุมชน ขัดแย้งไม่สามารถนำมา ปรับใช้กับงาน คุมประพฤติได้					

ส่วนที่ 5 การยอมรับนวัตกรรมการยุติธรรมชุมชน

คำชี้แจง กรุณาอ่านข้อคำถามแต่ละข้อแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความรู้สึก
ของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

ท่านยอมรับนวัตกรรมการยุติธรรมชุมชนหรือไม่

- () ยอมรับ โดยการตระหนักถึงคุณค่าและประโยชน์ แต่ยังไม่ได้นำมาดำเนินการปฏิบัติ
- () ยอมรับ โดยการทดลองใช้ แต่ยังไม่ได้นำมาดำเนินการอย่างเต็มที่
- () ยอมรับ โดยการนำไปใช้อย่างเต็มที่หรือการปรับประยุกต์ใช้
- () ไม่ยอมรับ เพราะ.....

.....

.....

กรณียอมรับนวัตกรรมยุติธรรมชุมชน

() ยอมรับ โดยการตระหนักถึงคุณค่าและประโยชน์ แต่ยังไม่ได้นำมาดำเนินการปฏิบัติเนื่องจาก

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

() ยอมรับ โดยการทดลองใช้ แต่ยังไม่ได้นำมาดำเนินการอย่างเต็มที่ เนื่องจาก

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

() ยอมรับ โดยการนำไปใช้อย่างเต็มที่หรือการปรับประยุกต์ใช้ โดย
(อธิบายหรือยกตัวอย่าง)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

[illegible]

[illegible]

ขอขอบคุณท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม