

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อการศึกษาความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะเกษตรศาสตร์บางพระ ในด้านการปฏิบัติงานในอาชีพ ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ และด้านความรู้ความสามารถพิเศษ
2. เปรียบเทียบความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะเกษตรศาสตร์บางพระ จำแนกตามเพศ และลักษณะของงาน
3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะเกษตรศาสตร์บางพระ

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ นายจ้างของบัณฑิตคณะเกษตรศาสตร์บางพระ รุ่นปีการศึกษา 2547 จำนวน 402 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถาม ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะเกษตรศาสตร์บางพระ ใน 3 ด้าน คือ ด้านการปฏิบัติงานในอาชีพด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ และด้านความรู้ความสามารถพิเศษ

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลโดยส่งทางไปรษณีย์ถึงนายจ้างของบัณฑิตคณะเกษตรศาสตร์บางพระ รุ่นปี 2547 จำนวน 402 ฉบับ ได้รับคืนมาทั้งหมด 249 ฉบับ คิดเป็น ร้อยละ 61.94

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Window เพื่อหาค่าสถิติพื้นฐาน ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าคะแนนเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าความเบี่ยงมาตรฐาน (SD) และการทดสอบค่าที (t-test)

สรุปผลการวิจัย

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัย สรุปสาระสำคัญของการวิจัยได้ ดังนี้

1. ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะเกษตรศาสตร์บางพระ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก 1 ด้าน ได้แก่ ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ ส่วนด้านการปฏิบัติงานในอาชีพ และด้านความรู้ความสามารถพิเศษอยู่ในระดับปานกลาง
2. ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะเกษตรศาสตร์บางพระ เมื่อจำแนกตามสาขาวิชาเอก พบว่า นายจ้างมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก 6 สาขาวิชาเอก ได้แก่ เกษตรศึกษา บริหารธุรกิจเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ สัตวศาสตร์ – และพืชศาสตร์ – พืชไร่นา ตามลำดับ และมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง สาขาวิชาเอก คือ วิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์ – พืชศาสตร์ – พืชสวน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร การจัดการทั่วไป การพัฒนาผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเกษตร ประมง และเกษตรกลวิธานความสำคัญ
3. ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะเกษตรศาสตร์บางพระ ระหว่างเพศชายกับเพศหญิงแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
4. ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะเกษตรศาสตร์บางพระ ระหว่างเพศลักษณะงาน บริษัท / เอกชนกับงานส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ แตกต่างกันอย่างไม่มีความนัยสำคัญทางสถิติ

อภิปรายผล

จากการศึกษาความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะเกษตรศาสตร์บางพระ รุ่นปีการศึกษา ผู้วิจัย นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลมาอภิปรายผล ดังนี้

จากผลการวิจัย พบว่า ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะเกษตรศาสตร์บางพระ รุ่นปีการศึกษา 2547 โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งสอดคล้องกับการวิจัยของทงนงศักดิ์ และวัลลพพรหมทอง (2542) ที่พบว่าผู้บังคับบัญชาประเมินผู้สำเร็จการศึกษาสายวิชาเกษตรศาสตร์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เช่นกัน ดังนั้น อาจจะแสดงให้เห็นว่านายจ้างยังมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตไม่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในระยะเวลาที่ผ่านมา ยังไม่ได้มีการปรับปรุงตนเองในด้านต่างๆ ให้ตรงกับความต้องการของนายจ้าง

1.1 ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ นายจ้างมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ทงนงศักดิ์ วันชัย (2538) และการวิจัยของ ทงนงศักดิ์ วันชัย และ วัลลพพรหมทอง (2542) และทงนงศักดิ์ วันชัย ที่พบว่าผู้บังคับบัญชาประเมินความสามารถของบัณฑิตในด้านบุคลิกภาพการปฏิบัติงาน อารมณ์ สุขภาพ อยู่ในระดับมาก แสดงว่า คุณลักษณะของบัณฑิตด้านนี้นายจ้างยังมีความพึงพอใจอยู่ในระดับเดิม

1.2 ด้านการปฏิบัติงานในอาชีพในอาชีพนายจ้างมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งสอดคล้องกับการวิจัยของทงนงศักดิ์ วันชัย (2538) และการวิจัยของทงนงศักดิ์ วันชัย และวัลลพ พรหมทอง (2542) พบว่า ผู้บังคับบัญชาประเมินความสามารถของบัณฑิตในด้านการปฏิบัติงานในอาชีพอยู่ในระดับปานกลาง ทั้งนี้อาจเป็นเพราะระยะเวลาที่ผ่านมาคณะเกษตรศาสตร์บางพระ ได้มีการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตร และการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน จึงทำให้คุณลักษณะทางด้านนี้ของบัณฑิตได้รับการพัฒนามากขึ้น

1.3 ด้านความรู้ความสามารถพิเศษ นายจ้างความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง สอดคล้องกับการวิจัยของทงนงศักดิ์ วันชัย (2538) และการวิจัยของทงนงศักดิ์ วันชัย และวัลลพ พรหมทอง (2542) และวิจัยของทงนงศักดิ์ วันชัย (2548) ที่พบว่า ผู้บังคับบัญชาประเมินผู้สำเร็จการศึกษาในด้านความสามารถพิเศษอยู่ในระดับปานกลาง แสดงให้เห็นว่า การพัฒนาบัณฑิตในด้านนี้ยังไม่เป็นที่พึงพอใจของนายจ้างเท่าที่ควร ทั้งนี้อาจเป็นเพราะบัณฑิตยังแสวงหาความรู้ ความสามารถในด้านนี้น้อย ทั้งที่ทางคณะเกษตรศาสตร์บางพระ ได้เปิดโอกาสให้นักศึกษาเลือกเรียนและจัดหลักสูตรการเรียนการสอนในด้านนี้อยู่อย่างหลากหลาย

ข้อเสนอแนะ

จากผลการวิจัยความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตคณะเกษตรศาสตร์บางพระ ผู้วิจัย มีข้อเสนอแนะในด้านต่างๆ ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติงานในอาชีพ

1.1 ควรเพิ่มเติมความรู้ความสามารถด้านสารสนเทศ และด้านระบบมาตรฐานที่เกี่ยวข้องในการทำงาน เช่น ISO , HACCP เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมเข้าสู่ระบบทำงานปัจจุบัน

1.2 ควรส่งเสริมการฝึกทักษะในการปฏิบัติให้มากและเพียงพอ โดยเน้นการฝึกงานในสถานประกอบการทำงานปัจจุบันต่างๆ

1.3 ควรมีการปรับปรุงเนื้อหาวิชาการด้านต่างๆ โดยการเพิ่มเติมความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ เช่น เชิญวิทยากรจากภายนอกมาให้ความรู้พื้นฐานและการประยุกต์ให้ความรู้แก่นักศึกษา

1.4 ควรฝึกให้นักศึกษาให้รู้จักการทำงานร่วมกับผู้อื่น ตลอดจนการประเมินงานกับบุคคลอื่นๆ

1.5 ควรมีความรู้ความสามารถหลายๆ ด้าน โดยไม่เน้นด้านใดด้านหนึ่งโดยเฉพาะ เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาของหน่วยงาน ให้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์

2.1 ควรฝึกให้ผลศึกษามีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงาน มีอดทน สู้งาน มีความเป็นผู้นำ ตลอดจนมีบุคลิกภาพที่ดี

2.2 ควรฝึกให้นักศึกษา กล้าแสดงออก มีวิสัยทัศน์ ขอมรับ ฟังความคิดเห็นของคนอื่น และมีความรับผิดชอบต่องาน

2.3 ควรพัฒนานักศึกษาให้เป็นคนมีคุณภาพจริยธรรมทั้งต่อตนเอง และสังคม

3. ด้านความรู้ความสามารถพิเศษ

3.1 ควรส่งเสริมทักษะด้านภาษาอังกฤษ คอมพิวเตอร์ และอินเทอร์เน็ตขึ้นเพื่อให้สามารถนำไปใช้ใช้งานได้ในอนาคต

3.2 ควรพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะ และประสบการณ์ในด้านการขับรถยนต์

3.3 ควรฝึกให้นักศึกษาให้มีประสบการณ์ในด้าน การบริหาร การจัดการ การวิเคราะห์ ประเมินสถานการณ์ การนำเสนอผลงาน ตลอดจนการติดตามงานที่ได้รับมอบหมาย

