

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

เรื่อง “ความพร้อมในการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน : ศึกษาเฉพาะกรณี
ชุมชนบ้านนาหว้า อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา”

คำชี้แจง

แบบสอบถามชุดนี้มีทั้งหมด 8 หน้า แบ่งออกเป็น 4 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ทักษะการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน

ส่วนที่ 3 ทักษะการมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน

ส่วนที่ 4 ทักษะด้านการเตรียมความพร้อมในการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน

ข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการศึกษาวิจัย เพื่อที่จะนำผลที่ได้จากการศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นฐานข้อมูลในการศึกษาเกี่ยวกับความพร้อมในการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน ด้วยเหตุนี้จำนวนคำถามจึงค่อนข้างมากเพื่อให้ครอบคลุมทุกประเด็นที่จะศึกษา ข้อมูลที่ได้จากท่าน ผู้ศึกษาจะเก็บเป็นความลับ ไม่มีการเปิดเผยอันจะก่อให้เกิดผลเสียแก่ตัวท่านแต่ประการใด โปรดตอบแบบสอบถามอย่างครบถ้วนและตรงกับความ เป็นจริง

ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

นางสาวรัตยา พัฒนรักษ์

นักศึกษาปริญญาโท สาขานโยบายสวัสดิการสังคม

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

แบบสอบถาม

เรื่อง "ความพร้อมในการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน ศึกษาเฉพาะกรณี
ชุมชนบ้านนาหว้า อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา"

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ที่ตัวเลขที่ตรงกับความเป็นจริง หรือเติมตัวเลขและข้อความที่
เป็นจริงลงในช่องว่าง

1. เพศ

() 1. ชาย () 2. หญิง

2. อายุ.....ปี

3. ระดับการศึกษา

() 1. ไม่ได้รับการศึกษา () 2. ประถมศึกษา
() 3. มัธยมศึกษา () 4. อนุปริญญา
() 5.ปริญญาตรี () 6. ปริญญาโท
() 7. อื่น ๆ.....

4. สถานภาพสมรส

() 1. โสด () 2. สมรส
() 3. หย่าร้าง () 4. หม้าย

5. ศาสนา

() 1. พุทธ () 2. อิสลาม
() 3. คริสต์ () 4. อื่น ๆ.....

6. อาชีพ

() 1. ไม่ได้ประกอบอาชีพ () 2. รับราชการ / รัฐวิสาหกิจ
() 3. ค้าขาย / ธุรกิจส่วนตัว () 4. แม่บ้าน
() 5. รับจ้าง () 6. เกษตรกรรม
() 7. พนักงานบริษัท () 8. อื่น ๆ.....

7. รายได้ของท่านต่อเดือน

- ☐ 1. ต่ำกว่า 5,000 บาท

☐ 2. 5,001- 10,000 บาท
- ☐ 3. 10,001-15,000 บาท

☐ 4. 15,001- 20,000 บาท
- ☐ 5. 20,001- 25,000 บาท

☐ 6. 25,001- 30,000 บาท
- ☐ 7. 30,001 บาท ขึ้นไป

☐ 8. ไม่มีรายได้

8. ภาวะสุขภาพ

- ☐ 1. มีโรคประจำตัว โปรดระบุ.....
- ☐ 2. ไม่มีโรคประจำตัว

9. สถานภาพของท่านในชุมชน

- ☐ 1. ผู้นำชุมชน

☐ 2. กรรมการบริหาร
- ☐ 3. สมาชิกชุมชน

10. ปัจจุบันท่านเป็นสมาชิกกลุ่มกิจกรรมในชุมชนที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการหรือไม่

- ☐ 1. เป็น

☐ 2. ไม่เป็น
- ☐ 3. อื่น ๆ ระบุ.....

ส่วนที่ 2 ทศนะการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน

คำชี้แจง จงทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านในเรื่องความเข้าใจในการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน

ทศนะการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ ของชุมชน	ระดับทัศนะ				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
ความเข้าใจของผู้นำและสมาชิกต่อการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน					
1. สวัสดิการผู้สูงอายุเป็นส่วนหนึ่ง ของการจัดสวัสดิการในชุมชน					
2. ท่านคิดว่าผู้นำในชุมชนมีความ พร้อมในการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ					

ทักษะการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ ของชุมชน	ระดับทักษะ				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
3. สมาชิกในชุมชนมีความพร้อม ในการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ					
4. ผู้นำและสมาชิกมีความเข้าใจ ในเรื่องการจัดสวัสดิการชุมชน					
5. การจัดสวัสดิการผู้สูงอายุขึ้นอยู่กับ ความต้องการของสมาชิกในชุมชน					
6. สวัสดิการเป็นเรื่องที่ทุกคนต้องมี ส่วนร่วมรับผิดชอบร่วมกัน					
7. ผู้นำในชุมชนควรให้ความรู้แก่ สมาชิกในเรื่องการดูแลผู้สูงอายุ					
8. กองทุนสัจจะออมทรัพย์ของชุมชน เป็นส่วนหนึ่งของการจัดสวัสดิการ ผู้สูงอายุในชุมชน					
9. การนำดอกเบียของกองทุนสัจจะ ออมทรัพย์มาจัดสรรเป็นสวัสดิการ สำหรับผู้สูงอายุในชุมชน					
<u>การบริหารจัดการภายในชุมชน</u>					
10. คณะกรรมการชุมชนมาจากการ เลือกตั้งของคนในชุมชน					
11. คณะกรรมการบริหารควรจะต้อง บริหารงานอย่างโปร่งใส					
12. คณะกรรมการของชุมชน ต้อง วางแผนแก้ไขปัญหาของชุมชน					
13. คนในชุมชนควรมีส่วนในการ คัดเลือกผู้แทนเข้าร่วมบริหาร กรรมการชุมชน					

ทัศนะการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ ของชุมชน	ระดับทัศนะ				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
14. สมาชิกในชุมชนควรมีส่วนร่วมใน การทำแผนชุมชน					
15. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับแนวคิดที่ว่า "ต้องสร้างกองทุนเล็กขยายไปสู่ กองทุนใหญ่"					
16. ชุมชนควรยึดหลักรวมกันคิด แยกกันทำแล้วรวมกันขาย					
17. หากชุมชนมีเงินออมจะส่งผลให้เกิด ความสามารถในการบริหารจัดการ ผลิตของชุมชนดีขึ้น					
18. การบริหารจัดการที่ดีจำเป็นจะต้อง สร้างความน่าเชื่อถือ และสร้าง ความศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่คนใน ชุมชน					
19. สมาชิกชุมชนจะต้องมีจิตสำนึก ร่วมกันในการเป็นเจ้าของกองทุน สวัสดิการ					
20. ความซื่อสัตย์เป็นสิ่งสำคัญที่จะทำ ให้การบริหารจัดการของกองทุน ประสบความสำเร็จ					

ส่วนที่ 3 ทักษะการมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน

คำชี้แจง จงทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านในเรื่องการมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน

ทักษะการมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน	ระดับการมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<u>ร่วมคิดและร่วมวางแผนในการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ</u>					
1. สมาชิกชุมชนจะต้องมีส่วนร่วมในการตัดสินใจใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในชุมชน					
2. สมาชิกชุมชนจะต้องมีส่วนร่วมในการค้นหาปัญหา และความต้องการของคนในชุมชน					
3. สมาชิกชุมชนจะต้องร่วมกันวางแผนการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุในชุมชน					
4. สมาชิกชุมชนร่วมกันค้นหาสาเหตุของปัญหาการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุในชุมชน					
<u>การร่วมดำเนินกิจกรรมการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน</u>					
5. สมาชิกชุมชนมีส่วนร่วมสนับสนุนด้านทรัพยากร และวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ แก่ชุมชน					
6. สมาชิกชุมชนร่วมแรงในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในชุมชน					
7. สมาชิกชุมชนทุกคนสามารถร่วมบริหารงานกองทุนสวัสดิการในชุมชน					

ทักษะการมีส่วนร่วมในการจัด สวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน	ระดับการมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการ ผู้สูงอายุของชุมชน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
8. การให้ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมใน กองทุนเพื่อเกิดการเรียนรู้ที่จะ ทำงานร่วมกัน					
9. การจัดตั้งกองทุนผู้สูงอายุมี วัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจให้แก่ผู้สูงอายุ					
10. การจัดตั้งกองทุนชมรมผู้สูงอายุ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สวัสดิการแก่ ผู้สูงอายุ					
<u>การร่วมแบ่งปันผลประโยชน์จากการจัดกองทุนสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน</u>					
11. สมาชิกชุมชนทุกคนมีส่วน ในการรับผลประโยชน์จาก การจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ					
12. ผู้รับประโยชน์จากการจัด สวัสดิการจะต้องอยู่บนพื้นฐาน ของความเท่าเทียมกันของทุกคน ในชุมชน					
13. สมาชิกชุมชนสามารถรับ ผลประโยชน์จากกองทุนผู้สูงอายุ ได้ต่อเมื่อมีอายุ 60 ปีบริบูรณ์					
<u>การร่วมติดตามและประเมินผลการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน</u>					
14. สมาชิกชุมชนจะต้องร่วมกัน ติดตามกำกับดูแลการบริหาร จัดการกองทุน					
15. ชุมชนเปิดโอกาสให้สมาชิกร่วม ตัดสินใจว่ากิจกรรมของกองทุนจะ ดำเนินการต่อไปหรือไม่					

ทักษะการมีส่วนร่วมในการจัด สวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน	ระดับการมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการ ผู้สูงอายุของชุมชน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
16. ชุมชนเปิดโอกาสให้สมาชิกเข้ามา ประเมินผลกิจกรรมและ ปรับเปลี่ยนกิจกรรมได้					
17. คณะกรรมการกองทุนในชุมชนมี สิทธิในการสะท้อนปัญหาและ หาข้อสรุปร่วมกัน					

ส่วนที่ 4 การเตรียมความพร้อมในการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน

คำชี้แจง จงทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านในเรื่องการเตรียมความพร้อม
ในการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน

การเตรียมความพร้อมในการจัด สวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน	ระดับการเตรียมความพร้อมในการจัดสวัสดิการ ผู้สูงอายุของชุมชน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<u>สมาชิกในชุมชน</u>					
1. บุคคลทุกเพศทุกวัย ทุกอาชีพ สามารถเข้ามาสมัครเป็นสมาชิกของ กองทุนได้					
2. ผู้ที่จะเป็นสมาชิกจะต้องมีภูมิลำเนา อยู่ในหมู่ที่ 1, 12 ตำบลนาหว้า อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลาเท่านั้น					
3. ผู้ที่จะเป็นสมาชิกกองทุนต้องเป็น บุคคลที่ไม่เคยเสียประวัติและ ต้องโทษร้ายแรง					
4. สมาชิกในชุมชนตระหนักถึง ความสำคัญของการออมเพื่อนำเงิน มาใช้จ่ายในวัยสูงอายุ					

การเตรียมความพร้อมในการจัด สวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน	ระดับการเตรียมความพร้อมในการจัดสวัสดิการ ผู้สูงอายุของชุมชน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
5. การเป็นสมาชิกของกองทุน สมาชิก จะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของกองทุนอย่างเคร่งครัด					
6. “ความซื่อสัตย์ ความเสียสละ และ ความรับผิดชอบ” เป็นคุณธรรม สำคัญของสมาชิกกองทุน					
ผู้นำในชุมชน					
7. ผู้นำชุมชนให้ความสำคัญกับ การนำดอกผลจากกิจกรรมกลุ่ม ในชุมชนมาจัดเป็นสวัสดิการกับ ทุกกลุ่มในชุมชน					
8. ผู้นำมาจากการคัดเลือกตัวแทน ผู้สูงอายุในชุมชน					
9. ผู้นำผู้สูงอายุในชุมชนจะต้อง เผยแพร่ข่าวสารการจัดสวัสดิการ ผู้สูงอายุให้แก่ผู้สูงอายุในชุมชน อย่างทั่วถึง					
10. ผู้สูงอายุในชุมชนควรมีส่วนใน กระบวนการวางแผนจัดสวัสดิการ ผู้สูงอายุ					
11. ผู้นำชุมชนกระตุ้นให้คนในชุมชน ตระหนักในความสำคัญของการจัด สวัสดิการผู้สูงอายุในชุมชน					
12. ผู้นำชุมชนเผยแพร่ข่าวสารทางด้าน การจัดสวัสดิการแก่สมาชิกใน ชุมชนอย่างทั่วถึง					

การเตรียมความพร้อมในการจัด สวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน	ระดับการเตรียมความพร้อมในการจัดสวัสดิการ ผู้สูงอายุของชุมชน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
สภาชุมชน					
13. สภาชุมชนมีหน้าที่ในการวางแผน พัฒนาชุมชนในด้านต่าง ๆ					
14.สภาชุมชนมาจากตัวแทนของกลุ่ม ต่าง ๆมาร่วมเป็นคณะกรรมการ ดำเนินงานของชุมชน					
15.สภาชุมชนจะต้องจัดกิจกรรม ผู้สูงอายุในอนาคตให้สอดคล้องกับ ความต้องการของสมาชิก					
16.สภาชุมชนจะต้องมีการจัดทำ หลักสูตรกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุ ในอนาคต					
17.สภาชุมชนมีหน้าที่นำผลผลิตของ ผู้สูงอายุมารจําหน่ายเป็นผลผลิต ของชุมชน					
18.สภาชุมชนมีความสำคัญต่อการ บริหารจัดการแผนและกิจกรรม ผู้สูงอายุในชุมชน					
19.สภาชุมชนได้เตรียมการเกี่ยวกับการ จัดสวัสดิการผู้สูงอายุในอนาคต					
การบริหารงานของชุมชน					
20. "ระบบดี ระเบียบสวย รวย คุณธรรม"จัดเป็นหลักการบริหาร ของชุมชนนาหว้า					
21. "ระบบดี"จะต้องประกอบด้วย คณะบริหาร คณะตรวจสอบ และ คณะกรรมการส่งเสริมในชุมชน					

การเตรียมความพร้อมในการจัด สวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน	ระดับการเตรียมความพร้อมในการจัดสวัสดิการ ผู้สูงอายุของชุมชน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
22. "ระเบียบสวย" เกิดจากการยอมรับ นโยบายชุมชนของสมาชิกชุมชน ทุกคน					
23. ความรับผิดชอบถือเป็นคุณธรรม ของการบริหารงานของชุมชน นาหัว					
24. "การรู้แล้วแนะนำเพื่อน"ถือเป็น ปรัชญาของการทำงานเพื่อสร้าง จิตสำนึกให้แก่คนในชุมชน					
25. การดูแลและวิเคราะห์ผลงานของ ชุมชนต้องคำนึงถึง "ความสะอาด ขนาด และความสวยงาม"					
26. ชุมชนยึดหลักการทำงานแบบ "แมลงผึ้ง"ที่เน้นการทำงานเป็นทีม					
27. ชุมชนจะต้องมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาเงินกู้ขึ้นมา เพื่อตรวจสอบการกู้เงินของสมาชิก					
กองทุนสวัสดิการผู้สูงอายุในชุมชน					
28. กองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นการจัด สวัสดิการที่ครอบคลุมตั้งแต่เกิด แก่ เจ็บ ตาย					
29. กองทุนผู้สูงอายุถือเป็นกองทุนหนึ่ง ในกองทุนสวัสดิการชุมชน					
30. กองทุนผู้สูงอายุและชมรมผู้สูงอายุ ที่มีอยู่แล้วในชุมชนเพียงพอกับการ รองรับผู้สูงอายุในอนาคต					

การเตรียมความพร้อมในการจัด สวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน	ระดับการเตรียมความพร้อมในการจัดสวัสดิการ ผู้สูงอายุของชุมชน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
31. “การปลูกพริก 9 ต้น ขมิ้น 4 กอ ตะไคร้ 3 กอ และกล้วย 2 กอ” ถือเป็นการจัดสวัสดิการให้แก่ ผู้สูงอายุในชุมชน					
32. กองทุนสวัสดิการชุมชนควรมี ผู้สูงอายุเข้าร่วมเป็นกรรมการ					
33. ผู้สูงอายุควรเข้าร่วมเป็นกรรมการ กองทุนต่าง ๆ เพื่อร่วมบริหาร จัดการกองทุน					
34. ท่านคิดว่าการดำเนินงานของ กองทุนผู้สูงอายุบรรลุผลตาม เป้าหมายหรือไม่					

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณในความร่วมมือของท่านมา ณ โอกาสนี้

แบบสัมภาษณ์ผู้นำชุมชน

มีประเด็นการสัมภาษณ์ ดังนี้

1. ทักษะการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน
 - ด้านความเข้าใจของผู้นำและสมาชิกต่อการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน
 - ด้านการบริหารจัดการภายในชุมชน
2. ทักษะด้านการมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน
 - ด้านการร่วมคิดและร่วมวางแผนในการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน
 - ด้านการร่วมดำเนินกิจกรรมการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน
 - ด้านการร่วมแบ่งปันผลประโยชน์จากการจัดกองทุนสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน
 - ด้านการร่วมติดตามและประเมินผลการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน
3. ทักษะด้านการเตรียมความพร้อมในการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุของชุมชน
 - ด้านสมาชิกในชุมชน
 - ด้านผู้นำในชุมชน
 - ด้านสภาชุมชน
 - ด้านการบริหารงานชุมชน
 - ด้านกองทุนสวัสดิการชุมชน