

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
สารบัญตาราง	ซ
สารบัญภาพ	ฅ
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความสำคัญและที่มาของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	2
1.3 สมมติฐานการวิจัย	2
1.4 ผลที่คาดว่าจะได้รับ	3
1.5 ขอบเขตของการศึกษา	3
1.6 นิยามศัพท์	3
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	4
2.1 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความสัมพันธ์แบบอุปถัมภ์	4
2.2 ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง	15
2.3 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	28
2.4 กรอบแนวคิดในการวิจัย	36
บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย	39
3.1 วิธีดำเนินการวิจัย	39
3.2 ประชากร และ การสุ่มตัวอย่าง	39
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	40
3.4 นิยามศัพท์ปฏิบัติการ	40
3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล	41

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการศึกษา	43
4.1 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง	44
4.2 หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบและการเลื่อนตำแหน่ง ที่กลุ่มตัวอย่างได้สัมผัสมาจริง	49
4.3 หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบ และการเลื่อนตำแหน่ง ที่กลุ่มตัวอย่างมีความคาดหวังและต้องการ	57
4.4 การทดสอบสมมติฐาน	64
4.5 ปัญหาหรือข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเกณฑ์ในการพิจารณา ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง	68
บทที่ 5 สรุป อภิปรายผลการศึกษา และ ข้อเสนอแนะ	69
5.1 สรุป	69
5.2 อภิปรายผลการวิจัย	72
5.3 ข้อเสนอแนะ	75
บรรณานุกรม	77
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก แบบสอบถามในการทำวิจัย	80
ประวัติผู้เขียน	85

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
4.1	จำนวนและร้อยละของอายุของกลุ่มตัวอย่าง	44
4.2	จำนวนและร้อยละของระยะเวลาตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการของกลุ่มตัวอย่าง	45
4.3	จำนวนและร้อยละของชั้นยศของกลุ่มตัวอย่าง	45
4.4	จำนวนและร้อยละของสถานภาพการทำงานของกลุ่มตัวอย่าง	46
4.5	จำนวนและร้อยละของการเข้ารับราชการครั้งแรกของกลุ่มตัวอย่าง	46
4.6	จำนวนและร้อยละของสายการปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่าง	47
4.7	จำนวนและร้อยละของระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่าง	47
4.8	จำนวนและร้อยละของสถานภาพสมรสของกลุ่มตัวอย่าง	48
4.9	จำนวนและร้อยละของรายได้ต่อเดือนของกลุ่มตัวอย่าง	48
4.10	จำนวนและร้อยละของจำนวนครั้งของการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของกลุ่มตัวอย่าง	49
4.11	จำนวน ร้อยละ และค่าสถิติพื้นฐานของเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบและการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งที่ได้สัมผัสมจริง	49
4.12	การสรุปเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบและการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งโดยใช้หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามระเบียบ กับ ระบบอุปถัมภ์ (จากประสบการณ์ที่ได้สัมผัสมจริง)	52
4.13	ค่าสถิติพื้นฐานของเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่ประสมมาจริงด้านการศึกษา	52
4.14	ค่าสถิติพื้นฐานของเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่ประสมมาจริงด้านอาวุโส	53
4.15	ค่าสถิติพื้นฐานของเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่ประสมมาจริงด้านบุคลิกภาพ	53
4.16	ค่าสถิติพื้นฐานของเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่ประสมมาจริงด้านคุณลักษณะทางทหาร	54
4.17	ค่าสถิติพื้นฐานของเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่ประสมมาจริงด้านผลการปฏิบัติงาน	54
4.18	ค่าสถิติพื้นฐานของเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่ประสมมาจริงด้านการสอบความรู้ทางวิชาการ	55

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.19 ค่าสถิติพื้นฐานของเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่ประสบมาจริง ด้านการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย	56
4.20 ค่าสถิติพื้นฐานของเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่ประสบมาจริง ด้านระบบอุปถัมภ์	56
4.21 จำนวน ร้อยละ และ ค่าสถิติพื้นฐานของเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบ และการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งที่ความคาดหวังและต้องการ	57
4.22 การสรุปเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนเกี่ยวกับการพิจารณา ความดีความชอบและการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง โดยใช้หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ตามระเบียบ กับ ระบบอุปถัมภ์ (ตามความคาดหวังและความต้องการ)	59
4.23 ค่าสถิติพื้นฐานของเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่มีความคาดหวังและ ต้องการด้านการศึกษา	60
4.24 ค่าสถิติพื้นฐานของเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่มีความคาดหวังและ ต้องการด้านอาวุโส	60
4.25 ค่าสถิติพื้นฐานของเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่มีความคาดหวังและ ต้องการด้านบุคลิกภาพ	61
4.26 ค่าสถิติพื้นฐานของเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่มีความคาดหวังและ ต้องการด้านคุณลักษณะทางทหาร	61
4.27 ค่าสถิติพื้นฐานของเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่มีความคาดหวังและ ต้องการด้านผลการปฏิบัติงาน	62
4.28 ค่าสถิติพื้นฐานของเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่มีความคาดหวังและ ต้องการด้านการสอบความรู้ทางวิชาการ	62
4.29 ค่าสถิติพื้นฐานของเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่มีความคาดหวังและ ต้องการด้านการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย	63
4.30 ค่าสถิติพื้นฐานของเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่มีความคาดหวังและ ต้องการด้านระบบอุปถัมภ์	63

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.31	การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนเกี่ยวกับการพิจารณา ความดีความชอบการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งโดยใช้หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตาม ระเบียบกับระบบอุปถัมภ์ (จากประสบการณ์ที่ได้สัมผัสมาจริง)	64
4.32	การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับการ พิจารณาความดีความชอบและการเลื่อนตำแหน่งระหว่างจากประสบการณ์ ที่สัมผัสจริงกับความคาดหวังและต้องการ	65
4.33	การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับการ พิจารณาความดีความชอบการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งจากประสบการณ์ ที่สัมผัสจริงของนายทหารชั้นประทวน, นายทหารชั้นสัญญาบัตรที่เลื่อนขั้น มาจากชั้นประทวน และนายทหารที่เริ่มรับราชการจากชั้นสัญญาบัตร	66
4.34	การเปรียบเทียบความแตกต่างของการพิจารณาความดีความชอบการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งจากประสบการณ์ที่สัมผัสจริงของแต่ละกลุ่ม	67

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1	โครงสร้างระบบอุปถัมภ์แบบกลุ่ม	6
2	โครงสร้างระบบอุปถัมภ์แบบปิรามิด	7



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved