

การศึกษาวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการของสถานประกอบการต่อสมรรถนะของผู้สำเร็จการศึกษาทางด้านสาขาวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ปีการศึกษา 2546-2548 โดยทำการเลือกกลุ่มตัวอย่างด้วยวิธีการสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling) ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาและผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 162 คน ซึ่งกลุ่มตัวอย่างที่คำนวณได้มีจำนวน 106 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของค่าเฉลี่ย และหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรโดยใช้ Multiple Regression Analysis พบว่า 1. ผู้บังคับบัญชาหรือนายจ้างมีความคิดเห็นต่อสมรรถนะของผู้สำเร็จการศึกษาว่าสามารถปฏิบัติงานได้ในทุกๆด้านอยู่ในระดับมาก 2. ผู้บังคับบัญชาหรือนายจ้างของผู้สำเร็จการศึกษาต้องการสมรรถนะของผู้สำเร็จการศึกษาในทุกๆด้านในระดับมากที่สุด 3. ความคิดเห็นของผู้สำเร็จการศึกษาต่อสมรรถนะของตนเองที่ปฏิบัติงานได้ในระดับมาก และ 4. การประเมินตนเองของผู้สำเร็จการศึกษา ผู้สำเร็จการศึกษาประเมินตนเองว่ามีสมรรถนะอยู่ในระดับมากที่สุด และหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรโดยใช้ Multiple Regression Analysis พบว่า ตัวแปรอิสระที่มีความสัมพันธ์ต่อความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อสมรรถนะด้านต่างๆของผู้สำเร็จการศึกษา ได้แก่ ประสบการณ์ วุฒิการศึกษา หน่วยงานที่สังกัด ระยะเวลาในการเป็นหัวหน้างาน และเพศของผู้บังคับบัญชา ตัวแปรอิสระที่มีความสัมพันธ์ต่อความต้องการของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อสมรรถนะด้านต่างๆของผู้สำเร็จการศึกษา ได้แก่ ระยะเวลาในการเป็นหัวหน้างาน หน่วยงานที่สังกัด เพศ อายุ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงานของผู้บังคับบัญชา ตัวแปรอิสระที่มีความสัมพันธ์ต่อความคิดเห็นของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีต่อสมรรถนะด้านต่างๆของตนเอง ได้แก่ เพศ หน่วยงานที่สังกัด ประสบการณ์ในการทำงาน อายุ คะแนนเฉลี่ย และปีที่สำเร็จการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษา ตัวแปรอิสระที่มีความสัมพันธ์ต่อการประเมินตนเองของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีต่อสมรรถนะด้านต่างๆของตนเอง ได้แก่ ประสบการณ์ในการทำงาน เพศ อายุ คะแนนเฉลี่ยสะสม หน่วยงานที่สังกัด และปีที่สำเร็จการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษา

The purpose of this research was to study the needs of industries towards graduates' competency in the field of Computer and Information Technology, Faculty of Industrial Education and Technology, King Mongkut's University of Technology Thonburi during the academic year 2003 to 2005. The population was 162 supervisors and graduates. The sample group consisted of 106 people using simple random sampling. A research instrument was a questionnaire. The data were analyzed for percentage, arithmetic mean, standard error of mean and multiple regression analysis. The research results indicated as follows: 1) the opinions of supervisors or bosses towards the graduate's competency of working in any kind of task were at a high level, 2) the need of supervisors or bosses of industries towards the graduate's competency of working in any kind of work were at the highest level, 3) the opinions of graduates towards their own competency of working were at a high level, and 4) the assessment of the graduates towards their own competency of working was at the highest level. From the multiple regression analysis, it revealed that there were relationships between independent variables and the opinions of supervisors or bosses such as experience, knowledge, kinds of workplace, periods of supervisors or bosses and gender of supervisors. The relationships between independent variables and the need of supervisors or bosses towards the graduates competency of working were periods of supervisor, kinds of workplace, gender, age, knowledge and experience. The relationships between independent variables and the graduates' opinions of their competency of working were gender, kinds of workplace, experience, age, GPA. and periods of graduation. Moreover, the relationships between independent variables and their own assessment of the graduates' competency of working were experience, gender, age, GPA., kinds of workplace and the periods of graduation.