

พงษ์พิพัฒน์ ชุ่มลีดา. 2549. ประสิทธิภาพของการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสาธารณสุข
อำเภอในจังหวัดนครราชสีมา. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
[ISBN 974-116-965-5]

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ บัวผัน

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับประสิทธิผลของการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยประสิทธิผลการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ศึกษาคุณลักษณะส่วนบุคคลและปัจจัยด้านกระบวนการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ที่มีผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสาธารณสุขอำเภอในจังหวัดนครราชสีมา ศึกษาความสัมพันธ์และอำนาจการทำนายของปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ปัจจัยด้านกระบวนการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ที่มีผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสาธารณสุขอำเภอในจังหวัดนครราชสีมา ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะของการดำเนินงานพัฒนาสาธารณสุข ประชากรที่ใช้ศึกษาเป็นสาธารณสุขอำเภอและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 180 คน จำนวนขนาดตัวอย่าง 124 คน ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือโดยใช้การหาสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ได้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของแบบสอบถามทั้งฉบับ เท่ากับ 0.82 เก็บรวบรวมข้อมูลในกลุ่มตัวอย่าง ได้รับแบบสอบถามที่สมบูรณ์กลับคืนจำนวน 100 ชุด คิดเป็นร้อยละ 80.64 ผลการวิจัยพบว่าระดับของประสิทธิผลของการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์รวมทุกมิติ อยู่ในระดับดี ผลการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระหว่างกลุ่มที่มีการอบรมหลักสูตรการบริหารต่างกัน พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับความเชื่อมั่น 0.05 และผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์และอำนาจการทำนายพบว่าตัวแปรอิสระที่มีความสัมพันธ์ต่อตัวแปรตาม ได้แก่ หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง และ กระบวนการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ขั้นตอนที่ 7 การบันทึกข้อมูลบน Web-based และสามารถร่วมกันทำนายประสิทธิผลของการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของสาธารณสุขอำเภอในจังหวัดนครราชสีมา ได้ร้อยละ 12.0 ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้ ผู้บริหารควรมีนโยบาย ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติได้ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น วางแนวทางในการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารให้เป็นระบบ โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

Phongphiphat Chumsida. 2006. **The Effectiveness of Result Based Management Among District Health Officers in Nakhonratchasima Province.** Master of Public Health
Thesis in Public Health Administration, Graduate School, Khon Kaen University.
[ISBN 974-116-965-5]

Thesis Advisors: Asst. Prof. Dr. Prachak Bouphan

ABSTRACT

This study was survey research. The purposes of this study were to study the Effectiveness of result based management among district health officers; DHO In Nakhonratchasima Province, Compare the difference mean of the Effectiveness of result based management among DHO and to analyze relationships between factors of personality and technique of the process of result based management. The population of this research consisted of DHO In Nakhonratchasima province. The samples comprised of 124 DHO In Nakhonratchasima Province. The instrument used in this study was the questionnaire that three experts were consulted to check its validity and its reliability was 0.82. The data was collected from October 2005 to October 2006.

The results indicated that :

1. The Effectiveness of Result Based Management Among District Health Officers; DHO In Nakhonratchasima Province was at the good level.
2. Results from F – test (One-way ANOVA) The administration training had an effect on the degree of result based management among District Health Officers In Nakhonratchasima Province. Primary administration training effectiveness was statistically significantly higher than that of moderate administration training.
3. The Pearson Product Moment Coefficient of Correlation showed that the independent variables : the moderate administration training and the process of RBM step 7 had relationships with the dependent variable. The level of significance was at 0.05 level.
4. Results of stepwise multiple regression analysis showed that the independent which exerted the highest influence on the dependent variable were the process of RBM step 7. Independent variable was found to have 12.0% forecasting of the dependent variable.

Recommendation; the administrative of DHO should set policy and strategy to develop the human resource and management information system through the stakeholders participatory.