

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ได้นำเสนอเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล ระดับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน และระดับความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับอิทธิพลของปัจจัยส่วนบุคคล และการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคำถามปลายเปิด

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล ระดับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน และระดับความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล ดังตารางที่ 4.1 – 4.6

ตารางที่ 4.1 จำนวน ร้อยละ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง (n = 274)

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
1. อายุ		
ไม่เกิน 30 ปี	76	27.7
30 – 40 ปี	140	51.1
มากกว่า 40 ปี	58	21.2
รวม	274	100.0
2. เพศ		
ชาย	15	5.5
หญิง	259	94.5
รวม	274	100.0

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
3. สถานภาพสมรส		
โสด	73	26.2
สมรส	188	68.6
หม้าย / หย่า / แยกกันอยู่	13	4.7
รวม	274	100.0
4. ระดับการศึกษาสูงสุด		
ปริญญาตรี	267	97.4
ปริญญาโททางการพยาบาล	5	1.8
ปริญญาโททางด้านอื่น ๆ	2	0.8
รวม	274	100.0
5. ประสบการณ์การปฏิบัติงาน		
5.1 ประสบการณ์การปฏิบัติงานในบทบาทพยาบาลวิชาชีพ(ทั้งที่ปฏิบัติงานหลังจากจบเป็นพยาบาลวิชาชีพและจบเทคนิคมาก่อน)		
1 - 5 ปี	98	35.8
6 - 10 ปี	90	32.8
11 - 15 ปี	41	15.0
มากกว่า 15 ปี	45	16.4
รวม	274	100.0
5.2 - เคยปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลเทคนิค		
1 - 5 ปี	27	9.9
6 - 10 ปี	61	22.3
11 - 15 ปี	16	5.8
มากกว่า 15 ปี	7	2.5
- ไม่เคยปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลเทคนิค	163	59.5
รวม	274	100.0

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
6. ปัจจุบันปฏิบัติงานที่แผนก / หน่วยงาน		
งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	53	19.3
ห้องคลอด	36	13.1
ผู้ป่วยใน	129	47.1
ผู้ป่วยนอก	32	11.7
ห้องผ่าตัด	24	8.8
รวม	274	100.0

จากตารางที่ 4.1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุ 30 – 40 ปี (ร้อยละ 51.1) เป็นเพศหญิง (ร้อยละ 94.5) สมรสแล้ว (ร้อยละ 68.6) ระดับการศึกษาสูงสุดปริญญาตรี (ร้อยละ 97.4) มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในบทบาทพยาบาลวิชาชีพ 1–5 ปี (ร้อยละ 35.8) ส่วนใหญ่ไม่เคยปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลเทคนิค (ร้อยละ 59.5) และเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลเทคนิค (ร้อยละ 40.5) ปัจจุบันปฏิบัติงานที่แผนก/หน่วยงาน ผู้ป่วยในมากที่สุด (ร้อยละ 47.1)

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ของ
พยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามรายด้าน และโดยรวม (n=274)

การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน	$\bar{X}$	SD	ระดับ
1. การได้รับอำนาจ			
1.1 การได้รับข้อมูลข่าวสาร	3.89	.61	มาก
1.2 การได้รับการสนับสนุน	3.77	.66	มาก
1.3 การได้รับทรัพยากร	3.52	.68	มาก
รวมเฉลี่ย	3.73	.55	มาก
2. การได้รับโอกาส			
2.1 การได้รับความก้าวหน้าในการทำงาน	3.42	.84	ปานกลาง
2.2 การได้รับการส่งเสริมให้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะ	3.75	.76	มาก
2.3 การได้รับการยกย่องชมเชยและการยอมรับ	3.41	.79	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	3.53	.68	มาก
รวมเฉลี่ยทั้งหมด	3.63	.62	มาก

จากตารางที่ 4.2 พบว่า พยาบาลวิชาชีพ มีระดับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.63$) เรื่องที่มีการเสริมสร้างพลังอำนาจในระดับมาก ได้แก่ การได้รับอำนาจ ($\bar{X}=3.73$) และการได้รับโอกาส ($\bar{X}=3.53$)

เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ด้านการได้รับอำนาจ เรื่องที่ได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจระดับมาก ได้แก่ การได้รับข้อมูลข่าวสาร การได้รับการสนับสนุน และการได้รับทรัพยากร

ด้านการได้รับโอกาส เรื่องที่ได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในระดับมาก ได้แก่ การได้รับการส่งเสริมให้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะ ส่วนเรื่องที่อยู่ระดับปานกลาง ได้แก่ การได้รับความก้าวหน้าในการทำงาน และการได้รับการยกย่องชมเชยและการยอมรับ

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาล
วิชาชีพ จำแนกตามข้อมูลด้านการได้รับอำนาจ (n=274)

การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านการได้รับอำนาจ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
1. ด้านการได้รับข้อมูลข่าวสาร			
การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านการให้ ข้อมูลข่าวสารจากผู้บริหารทางการพยาบาล ดังนี้			
- ชี้แจงให้ทราบถึงนโยบายการบริหารงาน แผนการ ดำเนินงาน กฎระเบียบต่าง ๆ ของโรงพยาบาลและ หน่วยงานที่ปฏิบัติงานอยู่	4.03	.75	มาก
- ชี้แจงให้ทราบถึงขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบใน การปฏิบัติงานและบทบาทเป็นอย่างดี	4.08	.72	มาก
- ชี้แจงให้ทราบแนวทางการปฏิบัติการพยาบาลให้ได้ ตามมาตรฐาน	4.06	.72	มาก
- จัดให้มีแหล่งค้นคว้าข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ทางวิชา ด้านการพยาบาล ที่สามารถสืบค้นข้อมูล ศึกษาด้วยตนเอง เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติการ พยาบาล	3.55	.88	มาก
- ได้รับการสื่อสารแบบสองทางในหน่วยงาน เช่น การพบปะพูดคุยกัน การพูดโทรศัพท์ การออกคำสั่งหรือ มอบหมายงาน โดยฝ่ายรับข้อมูลมีโอกาสแสดงความ คิดเห็น เป็นต้น	3.76	.80	มาก
รวมเฉลี่ย	3.89	.61	มาก

ตารางที่ 4.3 (ต่อ)

การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านการได้รับอำนาจ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
2. ด้านการได้รับการสนับสนุน			
การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้าน			
การให้การสนับสนุน จากผู้บริหารทางการแพทย์ ดังนี้			
- ให้ความช่วยเหลือสนับสนุนและชี้แนะในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน	3.89	.70	มาก
- กระตุ้นให้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีอิสระในการนำวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	3.84	.78	มาก
- เปิดโอกาสให้ตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้โดยอิสระ	3.78	.79	มาก
- แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้ทราบทุกครั้ง เพื่อนำมาพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงาน	3.58	.79	มาก
- มีความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน เช่น เปิดโอกาสให้สามารถปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานโดยยึดตามมาตรฐาน	3.73	.83	มาก
รวมเฉลี่ย	3.77	.66	มาก
3. ด้านการได้รับทรัพยากร			
การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านทรัพยากร			
จากผู้บริหารทางการแพทย์ ดังนี้			
- การจัดสรรงบประมาณ / อำนาจความสะดวก ในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	3.26	.86	ปานกลาง
- จัดอาคารสถานที่ และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน	3.56	.92	มาก
- จัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ที่มีประสิทธิภาพเพียงพอต่อการปฏิบัติการพยาบาล	3.55	.84	มาก
- สนับสนุนให้มีเวลาและโอกาสในการทำกิจกรรมการพยาบาลได้อย่างเหมาะสม	3.73	.68	มาก
รวมเฉลี่ย	3.52	.68	มาก
รวมเฉลี่ยทั้งหมด	3.73	.55	มาก

จากตารางที่ 4.3 พบว่า พยาบาลวิชาชีพมีระดับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านการได้รับอำนาจโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.73$) เรื่องที่มีการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานระดับมาก เรียงตามลำดับ ได้แก่ การได้รับข้อมูลข่าวสาร ($\bar{X}=3.89$) การได้รับการสนับสนุน ($\bar{X}=3.77$) และการได้รับทรัพยากร ($\bar{X}=3.52$) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาเป็นรายละเอียดพบว่า ด้านการได้รับข้อมูลข่าวสาร เรื่องที่มีการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานระดับมาก ได้แก่ ชี้แจงให้ทราบถึงขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและบทบาทเป็นอย่างดี ชี้แจงให้ทราบแนวทางการปฏิบัติการพยาบาลให้ได้ตามมาตรฐาน และชี้แจงให้ทราบถึงนโยบายการบริหารงาน แผนการดำเนินงาน กฎระเบียบต่าง ๆ ของโรงพยาบาลและหน่วยงานที่ปฏิบัติงานอยู่ ด้านการได้รับการสนับสนุน พบว่า เรื่องที่ได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน อยู่ในระดับมาก ได้แก่ ให้ความช่วยเหลือสนับสนุนและชี้แนะในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน กระตุ้นให้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีอิสระในการนำวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และเปิดโอกาสให้ตัดสินใจและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้โดยอิสระ ด้านการได้รับทรัพยากร พบว่า เรื่องที่ได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ในระดับมาก ได้แก่ สนับสนุนให้มีเวลาและโอกาสในการทำกิจกรรมการพยาบาลได้อย่างเหมาะสม จัดอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน และจัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีประสิทธิภาพเพียงพอต่อการปฏิบัติการพยาบาล ส่วนเรื่องที่มีความเหมาะสมระดับปานกลาง ได้แก่ การจัดสรรงบประมาณ/อำนาจความสะดวกในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของ
พยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามข้อมูลด้านการได้รับโอกาส (n = 274)

การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านการได้รับโอกาส	$\bar{X}$	SD	ระดับ
1. การได้รับความก้าวหน้าในการทำงาน			
การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านการให้ ความก้าวหน้าในการทำงานจากผู้บริหารทางการพยาบาล ดังนี้			
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าโดยการมอบ หมายความรับผิดชอบงานที่สูงขึ้นตามขอบเขตของงาน	3.79	.72	มาก
- มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงาน อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	3.26	1.04	ปานกลาง
- พิจารณาการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง อย่างยุติธรรม และโปร่งใส ตามระยะเวลาที่กำหนด	3.20	1.01	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	3.42	.84	ปานกลาง
2. การได้รับการส่งเสริมให้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะ			
การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านการ ส่งเสริมให้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะ จาก ผู้บริหารทางการพยาบาล ดังนี้			
- มีกิจกรรมการเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์แก่ พยาบาลวิชาชีพทุกคน ให้สามารถปฏิบัติงานได้ตาม มาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ	3.77	.85	มาก
- เปิดโอกาสให้เข้าร่วมประชุมวิชาการ อบรม สัมมนา ทั้งในและนอกสถานที่ทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	3.97	.94	มาก
- เปิดโอกาสให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นหรือให้ โอกาสเข้ารับการอบรมทั้งหลักสูตรระยะสั้นและระยะยาว เพื่อพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาล	3.51	1.07	มาก
รวมเฉลี่ย	3.75	.76	มาก

ตารางที่ 4.4 (ต่อ)

การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านการได้รับโอกาส	$\bar{X}$	SD	ระดับ
3. การได้รับการยกย่องชมเชยและการยอมรับ			
การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้าน			
การให้การยกย่องชมเชยและการยอมรับ จากผู้บริหาร			
ทางการพยาบาล ดังนี้			
- ให้การชมเชยหรือให้รางวัล แก่ผู้ที่ปฏิบัติดี เช่น	3.21	1.00	ปานกลาง
ประกาศเกียรติคุณ และจัดการรางวัลให้ตามความเหมาะสม			
- ให้การยอมรับความสามารถในการปฏิบัติงาน	3.61	.79	มาก
รวมเฉลี่ย	3.41	.79	ปานกลาง
รวมเฉลี่ยทั้งหมด	3.53	.68	มาก

จากตารางที่ 4.4 พบว่า พยาบาลวิชาชีพมีระดับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านการได้รับโอกาสโดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.53$) เรื่องที่มีการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานระดับมาก ได้แก่ การได้รับการส่งเสริมให้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะ ($\bar{X}=3.75$) ส่วนเรื่องที่อยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ การได้รับความก้าวหน้าในการทำงาน ($\bar{X}=3.42$) และการได้รับการยกย่องชมเชยและการยอมรับ ($\bar{X}=3.41$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านการได้รับความก้าวหน้าในการทำงาน พบว่า เรื่องที่ได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานระดับมาก ได้แก่ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความก้าวหน้า โดยการมอบหมายความรับผิดชอบงานที่สูงขึ้นตามขอบเขตของงาน นอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง การได้รับการส่งเสริมให้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะ พบว่า เรื่องที่ได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานระดับมาก ได้แก่ เปิดโอกาสให้เข้าร่วมประชุมวิชาการ อบรม สัมมนาทั้งในและนอกสถานที่ทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง มีกิจกรรมการเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์แก่พยาบาลวิชาชีพทุกคน ให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ และเปิดโอกาสให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นหรือให้โอกาสเข้ารับการอบรมทั้งหลักสูตรระยะสั้นและระยะยาวเพื่อพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาล การได้รับการยกย่องชมเชยและการยอมรับ พบว่า เรื่องที่ได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานระดับมาก ได้แก่ ให้การยอมรับความสามารถในการปฏิบัติงานนอกนั้นอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน
การปฏิบัติการพยาบาล ของพยาบาลวิชาชีพตามรายมาตรฐาน (n=274)

ความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการ พยาบาล	$\bar{X}$	SD	ระดับ
มาตรฐานที่ 1 การรวบรวมข้อมูล	3.92	.47	มาก
มาตรฐานที่ 2 การวินิจฉัยทางการพยาบาล	3.85	.56	มาก
มาตรฐานที่ 3 การกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติการ พยาบาล	3.79	.47	มาก
มาตรฐานที่ 4 การวางแผนการพยาบาล	3.90	.52	มาก
มาตรฐานที่ 5 การปฏิบัติกิจกรรมพยาบาล	4.07	.56	มาก
มาตรฐานที่ 6 การประเมินผลการพยาบาล	3.93	.55	มาก
รวมเฉลี่ย	3.91	.43	มาก

จากตารางที่ 4.5 พบว่า พยาบาลวิชาชีพมีระดับความสามารถในการปฏิบัติงานตาม
มาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลโดยรวม ระดับมาก ($\bar{X}=3.91$) เรื่องที่มีความสามารถในการ
ปฏิบัติงานระดับมาก ได้แก่ มาตรฐานที่ 5 การปฏิบัติกิจกรรมพยาบาล ($\bar{X}=4.07$) รองลงมา
ได้แก่ มาตรฐานที่ 6 การประเมินผลการพยาบาล ($\bar{X}=3.93$) มาตรฐานที่ 1 การรวบรวมข้อมูล
($\bar{X}=3.92$) มาตรฐานที่ 4 การวางแผนการพยาบาล ($\bar{X}=3.90$) มาตรฐานที่ 2 การวินิจฉัย
ทางการพยาบาล($\bar{X}=3.85$) มาตรฐานที่ 3 การกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติการพยาบาล
($\bar{X}=3.79$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความสามารถในการปฏิบัติงานตาม
มาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล ของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามข้อมูลแต่ละ
มาตรฐาน (n=274)

ความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการ พยาบาล	$\bar{X}$	SD	ระดับ
มาตรฐานที่ 1 การรวบรวมข้อมูล			
มีความสามารถในการรวบรวมข้อมูลตามมาตรฐาน การปฏิบัติการพยาบาล ดังนี้			
- สามารถรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับภาวะสุขภาพ ปัญหาและ ความต้องการของผู้ป่วย โดยเรียงตามลำดับความสำคัญ	4.04	.57	มาก
- สามารถรวบรวมข้อมูลได้จากผู้ป่วย /ญาติหรือบุคคลที่ ใกล้ชิดและข้อมูลการรักษาจากทีมดูแลรักษา	4.00	.53	มาก
- สามารถรวบรวมข้อมูลได้ครอบคลุมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ จิตวิญญาณ และสังคม	3.77	.60	มาก
- ข้อมูลที่รวบรวมได้ มีการบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และสามารถนำกลับมาใช้ได้	3.85	.64	มาก
รวมเฉลี่ย	3.92	.47	มาก
มาตรฐานที่ 2 การวินิจฉัยทางการพยาบาล			
มีความสามารถในการวินิจฉัยทางการพยาบาลตาม มาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล ดังนี้			
- สามารถวินิจฉัยทางการพยาบาล จากข้อมูลที่รวบรวม ได้อย่างเหมาะสม	3.86	.59	มาก
- วินิจฉัยทางการพยาบาลระบุ บ่งชี้ให้เห็นถึงเป้าหมาย และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้	3.84	.59	มาก
รวมเฉลี่ย	3.85	.56	มาก

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

ความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล	$\bar{X}$	SD	ระดับ
มาตรฐานที่ 3 การกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติการพยาบาล			
มีความสามารถในการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล ดังนี้			
- สามารถกำหนดเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์การปฏิบัติการพยาบาลได้เหมาะสมตามสภาพความเจ็บป่วยและศักยภาพของผู้ป่วย	3.89	.55	มาก
- สามารถกำหนดเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์การปฏิบัติการพยาบาล โดยให้ผู้ป่วย/ญาติหรือบุคคลใกล้ชิดมีส่วนร่วม	3.79	.59	มาก
- สามารถระบุระยะเวลาที่คาดว่าจะบรรลุตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์การปฏิบัติการพยาบาลได้อย่างเหมาะสม	3.67	.57	มาก
- สามารถกำหนดทิศทางการพยาบาลผู้ป่วย ตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของการปฏิบัติการพยาบาลที่ชัดเจนและต่อเนื่อง	3.82	.54	มาก
รวมเฉลี่ย	3.79	.47	มาก
มาตรฐานที่ 4 การวางแผนการพยาบาล			
มีความสามารถในการวางแผนการพยาบาลตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล ดังนี้			
- สามารถวางแผนการพยาบาล ที่ตอบสนองความต้องการตามสภาพปัญหา และความต้องการของผู้ป่วยแต่ละคนได้	3.92	.56	มาก
- แผนการพยาบาลที่กำหนด บ่งชี้ถึงการปฏิบัติการพยาบาลที่ครอบคลุมตรงกับสภาพปัญหา ความต้องการของผู้ป่วย	3.88	.56	มาก
- แผนการพยาบาลที่กำหนด ช่วยให้การปฏิบัติพยาบาลเป็นไปอย่างครอบคลุมและต่อเนื่อง	3.91	.59	มาก
รวมเฉลี่ย	3.90	.52	มาก

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

ความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล	$\bar{X}$	SD	ระดับ
มาตรฐานที่ 5 การปฏิบัติกิจกรรมพยาบาล			
มีความสามารถในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล ดังนี้			
- สามารถปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลต่อผู้ป่วย โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง	4.22	.64	มาก
- สามารถปฏิบัติกิจกรรมพยาบาลตามแผนการพยาบาลที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง	4.04	.62	มาก
- สามารถบันทึกการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล เป็นลายลักษณ์อักษรที่สื่อความหมายชัดเจน	3.96	.56	มาก
รวมเฉลี่ย	4.07	.56	มาก
มาตรฐานที่ 6 การประเมินผลการพยาบาล			
มีความสามารถในการประเมินผลการพยาบาลตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล ดังนี้			
- สามารถรวบรวมผลการประเมินกิจกรรมการพยาบาลที่ปฏิบัติ เพื่อนำมาปรับเปลี่ยนการวินิจฉัยทางการพยาบาล เป้าหมายการพยาบาล และการวางแผนการพยาบาล ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของผู้ป่วย	3.84	.61	มาก
- สามารถประเมินผลการปฏิบัติการพยาบาลตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้	3.94	.61	มาก
- สามารถบันทึกผลการปฏิบัติการพยาบาลที่เกิดขึ้นกับผู้ป่วยไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	4.01	.63	มาก
รวมเฉลี่ย	3.93	.55	มาก
รวมเฉลี่ยทั้งหมด	3.91	.43	มาก

จากตารางที่ 4.6 พบว่า พยาบาลวิชาชีพมีความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลโดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.91$) ความสามารถในการปฏิบัติงานในระดับมาก ได้แก่ มาตรฐานที่ 5 การปฏิบัติกิจกรรมพยาบาล ($\bar{X}=4.07$) รองลงมา ได้แก่ มาตรฐานที่ 6 การประเมินผลการพยาบาล ($\bar{X}=3.93$) มาตรฐานที่ 1 การรวบรวมข้อมูล ($\bar{X}=3.92$) มาตรฐานที่ 4 การวางแผนการพยาบาล ($\bar{X}=3.90$) มาตรฐานที่ 2 การวินิจฉัยทางการพยาบาล ($\bar{X}=3.85$) และมาตรฐานที่ 3 การกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติการพยาบาล ($\bar{X}=3.79$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายมาตรฐาน พบว่า มาตรฐานที่ 1 การเก็บรวบรวมข้อมูล เรื่องที่อยู่ในระดับมาก ได้แก่ สามารถรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับภาวะสุขภาพ ปัญหาและความต้องการของผู้ป่วย โดยเรียงตามลำดับความสำคัญ สามารถรวบรวมข้อมูลได้จากผู้ป่วย/ญาติหรือบุคคลที่ใกล้ชิดและข้อมูลการรักษาจากทีมดูแลรักษา มาตรฐานที่ 2 การวินิจฉัยทางการพยาบาล เรื่องที่อยู่ในระดับมาก ได้แก่ สามารถวินิจฉัยทางการพยาบาล จากข้อมูลที่รวบรวมได้อย่างเหมาะสม และวินิจฉัยทางการพยาบาลระบุ บ่งชี้ให้เห็นถึงเป้าหมายและแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ มาตรฐานที่ 3 การกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติการพยาบาล เรื่องที่อยู่ในระดับมาก ได้แก่ สามารถกำหนดเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์การปฏิบัติการพยาบาลได้เหมาะสมตามสภาพความเจ็บป่วยและศักยภาพของผู้ป่วย สามารถกำหนดทิศทางทางการพยาบาลผู้ป่วย ตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของการปฏิบัติการพยาบาลที่ชัดเจนและต่อเนื่อง มาตรฐานที่ 4 การวางแผนการพยาบาล เรื่องที่อยู่ในระดับมาก ได้แก่ สามารถวางแผนการพยาบาล ที่ตอบสนองความต้องการตามสภาพปัญหาและความต้องการของผู้ป่วยแต่ละคนได้ แผนการพยาบาลที่กำหนดช่วยให้การปฏิบัติพยาบาลเป็นไปอย่างครอบคลุมและต่อเนื่อง มาตรฐานที่ 5 การปฏิบัติกิจกรรมพยาบาล เรื่องที่อยู่ในระดับมาก ได้แก่ สามารถปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลต่อผู้ป่วย โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง และสามารถปฏิบัติกิจกรรมพยาบาลตามแผนการพยาบาลที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง มาตรฐานที่ 6 การประเมินผลการพยาบาล เรื่องที่อยู่ในระดับมาก ได้แก่ สามารถบันทึกผลการปฏิบัติการพยาบาลที่เกิดขึ้นกับผู้ป่วยไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และสามารถประเมินผลการปฏิบัติการพยาบาลตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับอิทธิพลของปัจจัยส่วนบุคคล และการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ดังตารางที่ 4.7 – 4.8

ตารางที่ 4.7 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ

ปัจจัย	R	R ²	R ² adj	SE	F	P
การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านการได้รับอำนาจ (X)	.430	.185	.182	.384	61.701*	.000

* P < .05

จากตารางที่ 4.7 พบว่า ปัจจัยด้านการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านการได้รับอำนาจสามารถพยากรณ์หรือทำนายความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ได้ร้อยละ 18.50

ส่วนปัจจัยด้านอื่น เช่น ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์ปฏิบัติงาน และปัจจัยการเสริมสร้างพลังอำนาจด้านการได้รับโอกาสไม่สามารถทำนายความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาล จึงไม่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่สมการ

ตารางที่ 4.8 ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยพหุคูณของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล	B	SEB	β	t	P
การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านการได้รับอำนาจ (X)	.327	.042	.430	7.855*	.000

* P < .05 , a = 2.694

จากตารางที่ 4.8 พบว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ได้แก่ การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านการได้รับอำนาจ โดยมีค่าสัมประสิทธิ์การพยากรณ์เท่ากับ .430

ค่าสัมประสิทธิ์ของตัวพยากรณ์ สามารถนำมาเขียนเป็นสมการพยากรณ์ความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล โดยใช้คะแนนดิบ

$$Y = a + b x$$

โดย Y = ความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล ของพยาบาลวิชาชีพ

a = ค่าคงที่

b = ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน

x = คะแนนของการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านการได้รับอำนาจ

สรุปสมการในรูปคะแนนดิบ ได้ดังนี้

$$Y = 2.694 + .327 x_{\text{การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านการได้รับอำนาจ}}$$

จากสมการอธิบายได้ว่าการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านการได้รับอำนาจเพิ่ม 1 คะแนน ความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลจะเพิ่มขึ้น 0.327 คะแนน

สมการพยากรณ์ความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล โดยใช้คะแนนมาตรฐาน คือ

$$Z = .430 x_{\text{การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านการได้รับอำนาจ}}$$

จากสมการอธิบายได้ว่า การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านการได้รับอำนาจเพิ่ม 1 หน่วยมาตรฐาน ความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลจะเพิ่มขึ้น 0.430 หน่วยมาตรฐาน

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากคำถามปลายเปิด ดังตารางที่ 4.9 – 4.10

ตารางที่ 4.9 จำนวนบุคคลที่แสดงความเห็นเพิ่มเติมจากการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านอื่น ๆ ที่ทำให้มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ

การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านอื่น ๆ	จำนวน
1.ความมีมนุษยธรรมในจิตใจ	2
2.ได้รับกำลังใจเป็นบางครั้ง และให้กำลังใจตัวเอง	2
3.ความมีสามัญสำนึกของการเป็นพยาบาลที่มีอยู่ในสายเลือด	1
4.สร้างความรัก ความศรัทธา ความสำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อเพื่อนมนุษย์ทุกคนที่เกิดมาร่วมโลกเดียวกัน	1
5.แสดงความคิดเห็นได้เต็มที่ เปิดโอกาสให้เสนอแนวคิดใหม่มาประกอบใช้ในการปฏิบัติงาน	2
6. ส่งเสริมให้มีการศึกษา ฝึกอบรมด้านการพยาบาลอย่างเต็มที่และแสวงหาสิ่งใหม่ ๆ เพื่อนำมาพัฒนาการพยาบาลให้ได้มาตรฐานยิ่งขึ้น	3
7.ส่งเสริมให้มีการมีส่วนร่วมในการทำวิจัยทางการพยาบาล มีการอบรมฟื้นฟูความรู้ด้านมาตรฐานการพยาบาลทุกปี	2
8.พบปะสังสรรค์ระหว่างวิชาชีพ พร้อมร่วมประชุมและปรับมาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาล	1
9.เป็นคณะทำงานพัฒนาคุณภาพ พัฒนาสมรรถนะบุคลากร สำนักงานสาธารณสุข	1
10.ได้รับมอบหมายงานในการค้นหาข้อมูลเพื่อรวบรวมมาตรฐานการพยาบาลต่าง ๆ ในหน่วยงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานการพยาบาลให้ดีขึ้น และสามารถนำไปใช้ในแนวทางเดียวกันได้ถูกต้องและปลอดภัยแก่ผู้ป่วย	1

จากตารางที่ 4.9 พบว่า กลุ่มตัวอย่างได้ระบุว่า การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านอื่น ๆ ที่ทำให้มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ได้แก่ ส่งเสริมให้มีการศึกษา ฝึกอบรมด้านการพยาบาลอย่างเต็มที่และแสวงหาสิ่งใหม่ ๆ เพื่อนำมาพัฒนาการพยาบาลให้ได้มาตรฐานยิ่งขึ้น ความมีมนุษยธรรมในจิตใจ การให้กำลังใจตัวเอง การได้แสดงความคิดเห็นได้เต็มที่ เปิดโอกาสให้เสนอแนวคิดใหม่มาประกอบใช้

ในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการทำวิจัยทางการแพทย์ มีการอบรมฟื้นฟูความรู้ด้านมาตรฐานการพยาบาลทุกปี

ตารางที่ 4.10 จำนวนพยาบาล ที่ให้ความเห็นเพิ่มเติมในด้านความสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานการปฏิบัติพยาบาล

ความสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานการปฏิบัติพยาบาล	จำนวน
1.พัฒนางานบริการขึ้น โดยได้รับข่าวสารหรือนวัตกรรมใหม่ๆ และใช้ความรู้ที่ทันสมัยมาปรับปรุงงานให้ดีขึ้น โดยยึดหลักความปลอดภัย	1
2.พยาบาลกู้ชีพให้การดูแลผู้ป่วย ณ จุดเกิดเหตุ	1
3.ใช้วิชาการ ทฤษฎีที่ได้เรียนมาพร้อมการศึกษาเพิ่มเติม	1
4.นำปัญหาที่เกิดขึ้นมาประชุมร่วมกันระหว่างพยาบาลที่ปฏิบัติงานด้วยกัน	1
5.การรู้จักสังเกตอาการผู้ป่วย ระยะเวลาที่มา Admit	1
6.ความสามารถในการสื่อสาร การใช้ internet และคอมพิวเตอร์ ในการศึกษา ค้นคว้าหาข้อมูลทางการแพทย์	7
7.การสร้างสัมพันธภาพที่ดี และมีความอดทน	2
8.ความสามารถในการประเมินผู้ป่วยฉุกเฉินที่มารับบริการที่ห้องฉุกเฉิน เพื่อให้การช่วยเหลือได้ทันเวลาที่และสามารถส่งต่อผู้ป่วยไปรับการรักษาอย่างต่อเนื่องได้อย่างปลอดภัย มีรถรับ-ส่งต่อและมีพยาบาลคอยดูแลตลอดการส่งต่อไปยังโรงพยาบาลอื่น ๆ	1
9.ทักษะในการใช้เครื่องมือตรวจพิเศษต่าง ๆ	1
10.ทักษะในการดูแลผู้ป่วยก่อนผ่าตัด ขณะผ่าตัดและหลังผ่าตัด และทักษะในการส่งเครื่องมือผ่าตัด	2
11.ความสามารถในการประเมินและวิเคราะห์ปัญหา จากประสบการณ์ที่พบมาเป็นแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นขณะทำงาน	1
12. การเตรียมความพร้อมที่จะรับเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ทุกขณะอย่างมีสติและความรอบคอบในการทำงาน	1

จากตารางที่ 4.10 พบว่า กลุ่มตัวอย่างได้ระบุว่า ความสามารถในการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานการปฏิบัติพยาบาล โดยใช้ความสามารถด้านอื่น ๆ ส่วนใหญ่คือ ความสามารถในการสื่อสาร การใช้ internet และคอมพิวเตอร์ ในการศึกษาค้นคว้าหาข้อมูลทางการพยาบาล การเก็บรวบรวมข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ การมีสัมพันธภาพ ความอดทน และทักษะในการดูแลผู้ป่วย ก่อน ขณะ และหลังผ่าตัด รวมทั้งทักษะในการส่งเครื่องมือ