

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

มาตรฐานการพยาบาลและการผดุงครรภ์

มาตรฐานการพยาบาลและการผดุงครรภ์

พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2540 กำหนดวัตถุประสงค์ให้สภาการพยาบาลส่งเสริมการศึกษา การบริการ การวิจัย และความก้าวหน้าในวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประกอบกับข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยข้อจำกัดและเงื่อนไขในการประกอบวิชาชีพ และการรักษารายธรรมแห่งวิชาชีพ กำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพต้องรักษามาตรฐานของการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในระดับที่ดีที่สุดในการปฏิบัติต่อผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ ดังนั้นสภาการพยาบาลจึงได้กำหนดมาตรฐานหลักของบริการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ทั้งที่เป็นบริการในชุมชนและในสถานบริการด้านการสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานนำไปใช้ในการสร้างมาตรฐานที่เฉพาะเจาะจง สำหรับแต่ละหน่วยงานซึ่งจะนำไปสู่การบริการพยาบาลที่มีคุณภาพต่อไป ดังต่อไปนี้

มาตรฐานการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (Nursing and Midwifery Standard)
ประกอบด้วยมาตรฐานการบริหารองค์กรบริการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (Standard of Nursing and Midwifery Service Organization) มาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (Nursing and Midwifery Practice Standard) มาตรฐานผลลัพธ์การพยาบาลและการผดุงครรภ์ (Nursing and Midwifery Outcome Standard)

ข้อ 1 มาตรฐานการบริหารองค์กรบริการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (Standard of Nursing and Midwifery Service Organization) มีรายละเอียดดังนี้

มาตรฐานที่ 1 การจัดองค์กรและการบริหารองค์กรบริการพยาบาลและการผดุงครรภ์

- 1.1 การบริหารจัดการการพยาบาลดำเนินการโดยองค์กรการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 1.2 ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเป็นพยาบาลวิชาชีพ
- 1.3 องค์กรการพยาบาลและการผดุงครรภ์มีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดปรัชญา นโยบายทางการพยาบาลเพื่อเป็นทิศทางการปฏิบัติของทุกหน่วยงานบริการพยาบาลและการผดุงครรภ์
- 1.4 องค์กรการพยาบาลและการผดุงครรภ์มีโครงสร้างและขอบเขตงานในความรับผิดชอบชัดเจน
- 1.5 มีระบบและกลไกการบริหารที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร และการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

1.6 มีนโยบาย เป้าหมายและแผนงานที่ส่งเสริมคุณภาพบริการพยาบาล และการส่งเสริมเอกสิทธิ์ในการปฏิบัติการพยาบาล

มาตรฐานที่ 2 การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

2.1 มีระบบและกลไกการคัดสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับงาน

2.2 พยาบาลทุกระดับมีคุณสมบัติเหมาะสมและประสบการณ์ที่เพียงพอ ดังนี้

2.2.1 พยาบาลทุกคนต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ ตามกฎหมายวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์

2.2.2 พยาบาลวิชาชีพระดับหัวหน้าหน่วย / หอผู้ป่วย

(1) ได้รับการศึกษาต่อ และ/หรือฝึกอบรมในสาขาที่ให้บริกรนั้น ๆ

(2) มีประสบการณ์ด้านการบริหาร และ/หรือผ่านการฝึกอบรมด้านการบริหาร

2.2.3 พยาบาลวิชาชีพระดับผู้บริหารสูงสุดขององค์กรการพยาบาล

(1) สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และได้รับการอบรมด้านการบริหาร หรือ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หรือเทียบเท่า หรือปริญญาเอก

(2) มีประสบการณ์ด้านการบริหารในระดับหอผู้ป่วยหรือหน่วยงาน

2.3 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ (Job descriptions) และคุณสมบัติเฉพาะ

ตำแหน่ง (Job specification) ของผู้ให้บริการการพยาบาลทุกระดับชัดเจนตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ

2.4 การจัดอัตรากำลังเหมาะสมกับความต้องการบริการพยาบาล (Nursing needs)

2.5 มีการจัดการเตรียมการการควบคุมกำกับและการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการว่าจะได้รับการบริการที่มีคุณภาพ

2.6 มีระบบการพัฒนาความรู้ ความสามารถบุคลากรเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาลที่ทันสมัย

มาตรฐานที่ 3 การจัดระบบงาน และกระบวนการให้บริการการพยาบาล และการผดุงครรภ์

3.1 การบริการพยาบาลและการผดุงครรภ์ต้องคำนึงถึงคุณภาพและความปลอดภัยของผู้รับบริการ มีการกำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติ (Nursing Policy & Procedures) แนวทางการพยาบาลผู้ป่วย

(Nursing Standard of Patient Care) ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องและขอบเขตการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์

3.2 มีพยาบาลวิชาชีพเป็นหัวหน้าทีมการพยาบาลในการให้บริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ตลอดระยะเวลาที่ให้บริการ

3.3 การมอบหมายงานให้แก่บุคลากรที่มีความรู้และทักษะต่ำกว่าระดับวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ต้องไม่ใช้งานในระดับวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และมีพยาบาลผดุงครรภ์ระดับวิชาชีพเป็นผู้กำกับดูแล

3.4 กำหนดนโยบาย และสนับสนุนการใช้กระบวนการพยาบาลในการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์

3.5 มีกลไกส่งเสริมให้พยาบาลและผดุงครรภ์ประกอบวิชาชีพที่ได้มาตรฐาน และดำรงไว้ซึ่งจริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

3.6 มีการจัดระบบสารสนเทศ และใช้ข้อมูลสารสนเทศทางการพยาบาล ในการบริหารจัดการ การดูแลช่วยเหลือผู้รับบริการและการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

มาตรฐานที่ 4 ระบบการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

4.1 มีนโยบายและแผนงานการจัดการคุณภาพการพยาบาล และการผดุงครรภ์

4.2 มีระบบการบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

4.3 มีระบบประกันคุณภาพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

4.4 มีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (Continuous Quality Improvement)

ข้อ 2 มาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล และการผดุงครรภ์ (Nursing and Midwifery Practice Standard)

เป็นการปฏิบัติที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ผู้รับบริการ มีภาวะสุขภาพที่ดีที่สุดตามศักยภาพของแต่ละบุคคล ปัญหาสุขภาพและปัญหาที่เกี่ยวข้องได้รับการแก้ไขโดยพยาบาลและผดุงครรภ์ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ 5 มาตรฐาน ดังนี้

มาตรฐานที่ 1 การใช้กระบวนการพยาบาลในการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ต้องใช้กระบวนการพยาบาลแก่ผู้รับบริการอย่างเป็นองค์รวมทั้งในระดับบุคคล กลุ่มบุคคล ครอบครัว และชุมชน ตามศาสตร์และศิลปะการพยาบาลในด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสภาพ โดยผู้รับบริการมีส่วนร่วมอย่างเหมาะสม และมีการประสานความร่วมมือในทีมการพยาบาลและทีมสหสาขาวิชา

มาตรฐานที่ 2 การรักษาสิทธิผู้ป่วย จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ รวมทั้งการปฏิบัติเพื่อปกป้องและรักษาไว้ซึ่งสิทธิ ที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและการรักษาพยาบาลของผู้รับบริการ

มาตรฐานที่ 3 การพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ บนพื้นฐานของศาสตร์ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ที่ทันสมัย โดยยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง มีการทบทวน ประเมินกระบวนการการดูแล ผู้รับบริการอย่างเป็นระบบ มีการนำความรู้จากการวิจัยมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์อย่างต่อเนื่อง

มาตรฐานที่ 4 การจัดการ การดูแลต่อเนื่อง ให้ผู้รับบริการได้รับการดูแลที่สอดคล้องกับภาวะสุขภาพอย่างต่อเนื่อง โดยมีการวางแผนร่วมกับทีมสุขภาพ ผู้รับบริการและ/หรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้รับบริการในการดูแลตนเอง และสามารถใช้แหล่งประโยชน์ในการดูแลตนเองอย่างเหมาะสม

มาตรฐานที่ 5 การบันทึกและรายงานบันทึกและรายงานการพยาบาลและการผดุงครรภ์ให้ครอบคลุมการดูแลผู้รับบริการตามกระบวนการพยาบาล โดยครบถ้วน ถูกต้องตามความเป็นจริง ชัดเจน กระชับ มีความต่อเนื่องและสามารถใช้เพื่อประเมินคุณภาพบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์ได้

ข้อ 3 มาตรฐานผลลัพธ์การพยาบาลและการผดุงครรภ์ (Nursing and Midwifery Outcome Standard)

เป็นองค์ประกอบสำคัญในการประเมินคุณภาพของบริการพยาบาลและผดุงครรภ์ สามารถประเมินได้จากผลลัพธ์การปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โดยใช้กระบวนการพยาบาลว่าบรรลุ เป้าหมายที่กำหนดหรือไม่ และผลลัพธ์โดยรวมของบริการพยาบาลและผดุงครรภ์ทั้งหน่วยงาน ซึ่งอาจประเมินได้จากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- 3.1 ความปลอดภัยจากความเสี่ยง และภาวะแทรกซ้อนที่ป้องกันได้ ทั้งด้าน กาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ
- 3.2 ผู้รับบริการได้รับการบรรเทาจากความทุกข์ทรมาน ทั้งด้าน กาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ
- 3.3 ความรู้ของผู้รับบริการเกี่ยวกับภาวะสุขภาพ
- 3.4 ความสามารถในการดูแลตนเองของผู้รับบริการ
- 3.5 ความพึงพอใจของผู้รับบริการและสิทธิที่พึงได้รับ

ภาคผนวก ข

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

- | | |
|---|---|
| 1. รองศาสตราจารย์วิภาพร วรหาญ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล และ
อาจารย์ประจำสาขาการบริหารการพยาบาล
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรสา กองตาล | อาจารย์ประจำสาขาการพยาบาลชุมชน คณะ
พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นันทวัน สุวรรณรูป | คณะพยาบาลศาสตร์ ศิริราชพยาบาล
มหาวิทยาลัยมหิดล |
| 4. นางวรารัตน์ อัครพิน | พยาบาลวิชาชีพ 7 หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร
อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร |
| 5. นางปนัดดา เพชรคำ | นักวิชาการสาธารณสุข 8 สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร อำเภอเมือง
จังหวัดสกลนคร |

ภาคผนวก ก

ตัวอย่างหนังสือขอความร่วมมือในการวิจัย



ที่ ศธ 0522.26/

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

9 พฤษภาคม 2550

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คณะบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เนื่องด้วย นางคารุณี จันทาไชย นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาพยาบาล
ศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง อิทธิพลของปัจจัยส่วนบุคคล และการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการ
ปฏิบัติการพยาบาล ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน เขต 11 ภาคตะวันออก
ออกเฉียงเหนือ และอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า รองศาสตราจารย์วรหาญ
วรหาญ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในด้านการศึกษาและวิชาการ เป็นอย่างดียิ่ง จึงขอ
เรียนเชิญ รองศาสตราจารย์วรหาญ วรหาญ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำ
วิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ รองศาสตราจารย์วรหาญ วรหาญ เป็น
ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว สาขาวิชาพยาบาล
ศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. พูลสุข หิงคานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, 0-25032620

โทรสาร 0-2504-8096



ที่ ศธ 0522.26/

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

10 กรกฎาคม 2550

เรื่อง ขออนุมัติให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ด้วย นางคารุณี จันทาไชย รหัสประจำตัว 2485100883 นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้
ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ อิทธิพลของปัจจัยส่วนบุคคลและการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานต่อ
ความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล
ชุมชน เขต 11 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมี รศ.ดร. บุญทิพย์ สิริรังศรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา
วิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขออนุญาตให้นักศึกษา ดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อ
การวิจัย โดยใช้แบบสอบถามพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในกลุ่มการพยาบาลตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป จาก
โรงพยาบาลในสังกัดของท่าน จำนวน 3 แห่งคือ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จำนวน 35 คน
โรงพยาบาลพังโคน จำนวน 34 คน โรงพยาบาลต่างอย จำนวน 11 คน ทั้งนี้ นักศึกษาจะดำเนินการ
ประสานเกี่ยวกับ วัน เวลา ในการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยดังกล่าวกับโรงพยาบาลฯ
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อการ
วิจัย ตาม วัน เวลา และสถานที่ ดังกล่าว สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์หวังว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน
และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. พูลสุข หิงกานนท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, 0-25032620 โทรสาร 0-2504-8096

สำเนาเรียน : 1. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

2. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพังโคน

3. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

หนังสือแสดงความยินยอมของกลุ่มตัวอย่าง

การวิจัยเรื่อง **อิทธิพลของปัจจัยส่วนบุคคล และการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานต่อ
ความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล
ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน เขต 11 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ**

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ข้าพเจ้า (นาย นาง นางสาว) นามสกุล.....
อยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ถนน..... ตำบล.....
อำเภอ จังหวัด.....

ก่อนที่จะลงนามยินยอมให้ทำการวิจัยนี้ ข้าพเจ้าได้รับการอธิบายจากผู้วิจัย ถึง
วัตถุประสงค์ของการวิจัย และ วิธีวิจัยอย่างละเอียดและมีความเข้าใจดีแล้ว ผู้วิจัยรับรองว่าจะตอบ
คำถามต่าง ๆ ที่ข้าพเจ้าสงสัยด้วยความเต็มใจ ไม่ปิดบัง ซ่อนเร้นจนข้าพเจ้าพอใจ

ข้าพเจ้าเข้าร่วมโครงการวิจัยนี้โดยสมัครใจ และมีสิทธิที่จะบอกเลิกการเข้าร่วม
โครงการนี้ เมื่อใดก็ได้

ผู้วิจัยได้รับรองว่าจะเก็บข้อมูลเฉพาะที่เกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเป็นความลับ และจะเปิดเผย
เฉพาะในภาพรวมที่สรุปเป็นผลการวิจัย หรือเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานเท่านั้น

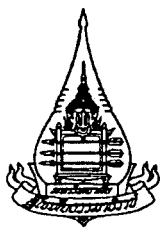
ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความข้างต้นแล้วและมีความเข้าใจดีทุกประการ จึงได้ลงนามในใบ
ยินยอมนี้ด้วยความเต็มใจ

ลงนามผู้ยินยอม
(.....)

ลงนามผู้รับผิดชอบการวิจัย
(.....)

ภาคผนวก ง

หนังสือจริยธรรมการทำวิจัยในมนุษย์



สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ต.บางพูด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120

โทร. 02-5048036, 02-5048037 โทรสาร 02-5048096

School of Nursing, Sukhothai Thammathirat Open University Bangpood, Pakkred,

Nonthaburi 11120

Tel. (662) 5048036, 5048037 Fax : (662) 5048096

เอกสารรับรองโดยคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

เลขที่.....0000.....

ชื่อโครงการวิจัย อิทธิพลของปัจจัยส่วนบุคคล และการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานต่อความสามารถในการ
ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน เขต
11 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

เลขที่โครงการ/รหัส ID 2485100883

ชื่อหัวหน้าโครงการวิจัย นางคารุณี จันทาไชย

ที่ทำงาน โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร
อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

ขอรับรองว่าโครงการวิจัยดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย
ในมนุษย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ลงนาม
(อาจารย์ ดร.อารี ชิวเกษมสุข)

กรรมการและเลขานุการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

ลงนาม
(รองศาสตราจารย์ ดร.พูลสุข หิงคานนท์)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

วันที่รับรอง..... 19 S.A. 2559

ภาคผนวก จ

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เลขที่แบบสอบถาม□□□

แบบสอบถาม

เรื่อง อิทธิพลของปัจจัยส่วนบุคคล และการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน เขต 11 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ผู้วิจัย นางคารุณี จันทาไชย

ผู้ตอบแบบสอบถาม พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ ที่ปฏิบัติงานในกลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 3 ปี ขึ้นไป

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการทำวิทยานิพนธ์ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ของนางคารุณี จันทาไชย เป็นการศึกษาอิทธิพลของปัจจัยส่วนบุคคล และการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลชุมชน ซึ่งจะประโยชน์ต่อการพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ให้มีคุณภาพได้ตามมาตรฐาน ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความกรุณาจากท่านได้ตอบแบบสอบถามนี้ และขอได้โปรดตอบให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง เพื่อจะได้้นำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ดังกล่าว ผู้วิจัยขอรับรองว่า ข้อมูลที่ท่านตอบมาทั้งหมด ถือเป็นความลับและจะนำเสนอผลการศึกษาในลักษณะภาพรวมเท่านั้น

2. แบบสอบถามฉบับนี้ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ของพยาบาลวิชาชีพ

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ

3. ผู้บริหารทางการพยาบาล หมายถึง หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล และหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ

4. กรุณาเก็บรวบรวมแบบสอบถามส่งกลับคืนผู้วิจัย ภายในวันที่ 27 สิงหาคม 2550

ขอขอบพระคุณทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ผู้วิจัย

ส่วนที่ 1

แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย✓ในช่อง□หรือเติมคำลงในช่องว่างที่ตรงกับสภาพความจริงเกี่ยวกับท่าน

1. ปัจจุบันท่านมีอายุปี (ถ้าเกิน 6 เดือน นับเป็น 1 ปี) Age [] []

2. เพศ Sex []

☐ 1. ชาย

☐ 2. หญิง

3. สถานภาพสมรส Status []

☐ 1. โสด

☐ 2. สมรส

☐ 3. หม้าย / หย่า / แยกกันอยู่

4. ระดับการศึกษาสูงสุด Edu []

☐ 1. ปริญญาตรี

☐ 2. ปริญญาโท

☐ 2.1 ทางการศึกษา

☐ 2.2 อื่นๆ ระบุ.....

☐ 3. ปริญญาเอก

5. ประสบการณ์การปฏิบัติงาน

5.1 ประสบการณ์การปฏิบัติงานในบทบาทพยาบาลวิชาชีพปี Time 1 [] []

5.2 กรณีที่ท่านเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลเทคนิคโปรดระบุจำนวนปี Time 2 [] []

ที่ปฏิบัติงานในบทบาทพยาบาลเทคนิคปี

6. ปัจจุบันท่านปฏิบัติงานที่แผนก / หน่วยงานDepart. []

ส่วนที่ 2

แบบสอบถามการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ของพยาบาลวิชาชีพ

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามในตอนนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 2 ด้าน มีทั้งหมด 22 ข้อ คือ
 - 1.1 การได้รับอำนาจ ประกอบด้วย การได้รับทรัพยากร การได้รับข้อมูลข่าวสาร และการได้รับการช่วยเหลือสนับสนุน
 - 1.2 การได้รับโอกาส ประกอบด้วย การได้รับความก้าวหน้า การได้รับการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และการได้รับการยกย่อง และการยอมรับ
2. โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างตามระดับผลการประเมินความคิดเห็นของท่าน ดังนี้
 - 5 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นทั้งหมด
 - 4 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นเป็นส่วนใหญ่
 - 3 หมายถึง ท่านไม่แน่ใจกับข้อความนั้น
 - 2 หมายถึง ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นเป็นส่วนใหญ่
 - 1 หมายถึง ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นทั้งหมด
3. โปรดให้ข้อมูลการได้รับจากการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน เพิ่มเติมลงในช่องว่างที่กำหนด

หมายเหตุ

มาตรฐาน หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล

ข้อที่	การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน	ความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
1.	1. การได้รับอำนาจ 1.1 การได้รับข้อมูลข่าวสาร ท่านได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านการให้ข้อมูลข่าวสาร จากผู้บริหารทางการแพทย์ ดังนี้ ชี้แจงให้ทราบถึงนโยบายการบริหารงาน แผนการดำเนินงาน กฎระเบียบต่างๆ ของโรงพยาบาลและหน่วยงานที่ท่านปฏิบัติงานอยู่						Inf 1 []
2.	ชี้แจงให้ทราบถึงขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและบทบาทของท่านเป็นอย่างดี						Inf 2 []
3.	ชี้แจงให้ทราบแนวทางการปฏิบัติการพยาบาลให้ได้ตามมาตรฐาน						Inf 3 []
4.	จัดให้มีแหล่งค้นคว้าข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ทางวิชาการทางการแพทย์ ที่สามารถสืบค้นข้อมูล ศึกษาด้วยตนเองเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาล						Inf 4 []
5.	ได้รับการสื่อสารแบบสองทางในหน่วยงาน เช่น การพบปะพูดคุยกัน การพูดโทรศัพท์ การออกคำสั่งหรือมอบหมายงาน โดยฝ่ายรับข้อมูลมีโอกาสแสดงความคิดเห็น เป็นต้น						Inf 5 []
6	1.2 การได้รับการสนับสนุน ท่านได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านการให้การสนับสนุน จาก ผู้บริหารทางการแพทย์ ดังนี้ ให้ความช่วยเหลือสนับสนุนและชี้แนะ ในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน						Supp 1 []
7	กระตุ้นให้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีอิสระในการนำวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน						Supp 2 []
8	เปิดโอกาสให้ตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้โดยอิสระ						Supp 3 []
9	แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานของท่านให้ทราบทุกครั้ง เพื่อนำมาพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงาน						Supp 4 []
10	มีความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน เช่น เปิดโอกาสให้ท่านสามารถปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานโดยยึดตามมาตรฐาน						Supp 5 []

ข้อที่	การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน	ความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
11	1.3 การได้รับทรัพยากร ท่านได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ด้าน ทรัพยากร จากผู้บริหารทางการแพทย์ ดังนี้ การจัดสรรงบประมาณ / อำนาจความสะดวก ในการจัด กิจกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ						Reso 1 []
12.	จัดอาคารสถานที่ และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มี ความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน						Reso 2 []
13.	จัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ที่มีประสิทธิภาพ เพียงพอต่อการปฏิบัติการพยาบาล						Reso 3 []
14.	สนับสนุนให้มีเวลาและโอกาสในการทำกิจกรรมการ พยาบาลได้อย่างเหมาะสม						Reso 4 []
15.	2. การได้รับโอกาส 2.1 การได้รับความก้าวหน้าในการทำงาน ท่านได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ด้านการ ให้ความก้าวหน้าในการทำงาน จากผู้บริหารทางการแพทย์ ดังนี้ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความก้าวหน้า โดยการมอบ หมายความรับผิดชอบงานที่สูงขึ้นตามขอบเขตของงาน						Adv 1 []
16.	มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงาน อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม						Adv 2 []
17.	พิจารณาการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง อย่างยุติธรรมและ โปร่งใส ตามระยะเวลาที่กำหนด						Adv 3 []

ข้อที่	การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน	ความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
18.	2.2 การได้รับการส่งเสริมให้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะ ท่านได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ด้านการส่งเสริมให้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะ จากผู้บริหารทางการพยาบาล ดังนี้ มีกิจกรรมการเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์แก่พยาบาลวิชาชีพทุกคน ให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐาน อย่างสม่ำเสมอ เช่นการทำ Nursing round , conference case , อบรมฟื้นฟูวิชาการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติการพยาบาล เป็นต้น						Comp 1 []
19.	เปิดโอกาสให้เข้าร่วมประชุมวิชาการ อบรม สัมมนาทั้งในและนอกสถานที่ทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง						Comp 2 []
20.	เปิดโอกาสให้ลาศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น หรือให้โอกาสเข้ารับการอบรมทั้งหลักสูตรระยะสั้นและระยะยาวเพื่อพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาล						Comp 3 []
21.	2.2 การได้รับการยกย่องชมเชยและการยอมรับ ท่านได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ด้านการให้การยกย่องชมเชยและการยอมรับ จากผู้บริหารทางการพยาบาล ดังนี้ ให้การชมเชยหรือให้รางวัล แก่ผู้ที่ปฏิบัติดี เช่น ประกาศเกียรติคุณ และจัดหารางวัลให้ตามความเหมาะสม						Rew 1 []
22.	ให้การยอมรับความสามารถในการปฏิบัติงานของท่าน						Rew 2 []

3. ท่านได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานด้านอื่น ๆ ที่ทำให้มีความสามารถปฏิบัติการพยาบาลได้ตามมาตรฐาน
ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ 3

แบบสอบถามความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล ของพยาบาลวิชาชีพ

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามประกอบด้วยเนื้อหา เรื่องความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ มีทั้งหมด 19 ข้อ

ความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ หมายถึง ระดับความสามารถในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล ของพยาบาลวิชาชีพให้สำเร็จ ล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือเหมาะสมตามสถานการณ์ โดยการผสมผสานความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ และความรับผิดชอบตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล

2. โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างตามระดับผลการประเมินความคิดเห็น ของท่าน
ดังนี้

5 หมายถึง ท่านมีความสามารถในการปฏิบัติงานตรงตามข้อความนั้นในระดับ
มากที่สุด

4 หมายถึง ท่านมีความสามารถในการปฏิบัติงานตรงตามข้อความนั้นในระดับ มาก

3 หมายถึง ท่านมีความสามารถในการปฏิบัติงานตรงตามข้อความนั้นในระดับ
ปานกลาง

2 หมายถึง ท่านมีความสามารถในการปฏิบัติงานตรงตามข้อความนั้นในระดับ น้อย

1 หมายถึง ท่านมีความสามารถในการปฏิบัติงานตรงตามข้อความนั้นในระดับ
น้อยที่สุด

3. โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล เพิ่มเติมลงในช่องว่างที่กำหนด

ข้อที่	ความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล	ความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
1.	มาตรฐานที่ 1 : การรวบรวมข้อมูล ท่านมีความสามารถในการรวบรวมข้อมูลตาม มาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล ดังนี้ สามารถรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับภาวะสุขภาพ ปัญหาและ ความต้องการของผู้ป่วย โดยเรียงตามลำดับความสำคัญ						Data 1 []
2.	สามารถรวบรวมข้อมูลได้จากผู้ป่วย /ญาติหรือบุคคลที่ ใกล้ชิดและข้อมูลการรักษาจากทีมดูแลรักษา						Data 2 []
3.	สามารถรวบรวมข้อมูลได้ครอบคลุมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ จิตวิญญาณ และสังคม						Data 3 []
4.	ข้อมูลที่ท่านรวบรวมได้ มีการบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร และสามารถนำกลับมาใช้ได้						Data 4 []
5.	มาตรฐานที่ 2 : การวินิจฉัยทางการพยาบาล ท่านมีความสามารถในการวินิจฉัยทางการพยาบาล ตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล ดังนี้ สามารถวินิจฉัยทางการพยาบาล จากข้อมูลที่รวบรวมได้ อย่างเหมาะสม						Dx. 1 []
6.	วินิจฉัยทางการพยาบาลที่ท่านระบุ บ่งชี้ให้เห็นถึง เป้าหมายและแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้						Dx. 2 []
7.	มาตรฐานที่ 3 : การกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติการ พยาบาล ท่านมีความสามารถในการกำหนดเป้าหมายการ ปฏิบัติการพยาบาล ตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล ดังนี้ สามารถกำหนดเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์การปฏิบัติการ พยาบาล ได้เหมาะสมตามสภาพความเจ็บป่วยและ ศักยภาพของผู้ป่วย						G1 []
8.	สามารถกำหนดเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์การปฏิบัติการ พยาบาล โดยให้ผู้ป่วย / ญาติหรือบุคคลใกล้ชิดมีส่วนร่วม						G2 []
9.	สามารถระบุระยะเวลาที่คาดว่าจะบรรลุตามเป้าหมายหรือ วัตถุประสงค์การปฏิบัติการพยาบาล ได้อย่างเหมาะสม						G3 []

ข้อที่	ความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล	ความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
10.	สามารถกำหนดทิศทางการพยาบาลผู้ป่วย ตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของการปฏิบัติการพยาบาลที่ชัดเจนและต่อเนื่อง						G4 []
11.	มาตรฐานที่ 4 : การวางแผนการพยาบาล ท่านมีความสามารถในการวางแผน การพยาบาลตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล ดังนี้ สามารถวางแผนการพยาบาล ที่ตอบสนองความต้องการตามสภาพปัญหา และความต้องการของผู้ป่วยแต่ละคนได้						P1 []
12.	แผนการพยาบาลที่กำหนด บ่งชี้ถึงการปฏิบัติการพยาบาลที่ครอบคลุมตรงกับสภาพปัญหา ความต้องการของผู้ป่วย						P2 []
13.	แผนการพยาบาลที่กำหนด ช่วยให้การปฏิบัติการพยาบาลเป็นไปอย่างครอบคลุมและต่อเนื่อง						P3 []
14.	มาตรฐานที่ 5 : การปฏิบัติการกิจกรรมการพยาบาล ท่านมีความสามารถในการปฏิบัติการกิจกรรมการพยาบาล ตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล ดังนี้ สามารถปฏิบัติการกิจกรรมการพยาบาลต่อผู้ป่วย โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง						Ac.1 []
15.	สามารถปฏิบัติการกิจกรรมการพยาบาลตามแผนการพยาบาลที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง						Ac.2 []
16.	สามารถบันทึกการปฏิบัติการกิจกรรมการพยาบาล เป็นลายลักษณ์อักษรที่สื่อความหมายชัดเจน.						Ac.3 []
17.	มาตรฐานที่ 6 : การประเมินผลการพยาบาล ท่านมีความสามารถในการประเมินผลการพยาบาลตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล ดังนี้ สามารถรวบรวมผลการประเมินกิจกรรมการพยาบาลที่ปฏิบัติ เพื่อนำมาปรับเปลี่ยนการวินิจฉัยทางการพยาบาล เป้าหมายการพยาบาล และการวางแผนการพยาบาล ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของผู้ป่วย						E1 []

