

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การศึกษา เรื่อง “การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง” โดยนำ “หลักการสำคัญของการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรม 10 ประการ” หรือ “ปัจจัยที่มีส่วนสำคัญต่อการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรม 10 ประการ” หรือ 10 ด้าน มาใช้เป็นกรอบแนวคิดในการศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบ ผู้ศึกษาได้แบ่งการนำเสนอเป็น 3 หัวข้อ ได้แก่ สรุปการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

1. สรุปการวิจัย

แบ่งเป็น 3 หัวข้อ ได้แก่ วัตถุประสงค์การวิจัย วิธีดำเนินการวิจัย และผลการวิจัยตามลำดับ ดังนี้

1.1 วัตถุประสงค์การวิจัย

วัตถุประสงค์การวิจัย มี 4 ข้อ ดังนี้

1.1.1 ศึกษาเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง

1.1.2 ศึกษาเปรียบเทียบปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง

1.1.3 ศึกษาเปรียบเทียบแนวทางการพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง

1.1.4 ศึกษาเปรียบเทียบภาพรวมแนวโน้มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง

1.2 วิธีดำเนินการวิจัย แบ่งเป็น 3 หัวข้อ ได้แก่ (1) ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง (2) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย และ (3) การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

1.2.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ประชากรในการศึกษาคั้งนี้ คือ ประชากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ จำนวน 9,072 คน และประชากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห จำนวน 2,114 คน รวม 11,186 คน กลุ่มตัวอย่าง คือ ประชาชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ จำนวน 585 คน และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห จำนวน 482 คน ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทงคุณธรรม ทำให้สามารถตอบแบบสอบถามได้อย่างเข้าใจและถูกต้อง การคัดเลือกองค์การบริหารส่วนตำบล 2 แห่งนี้ได้ใช้หลักเกณฑ์คัดเลือกจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีจำนวนประชากรมากที่สุด และน้อยที่สุด ตามลำดับ เพื่อให้การเปรียบเทียบเห็น ได้อย่างชัดเจน

1.2.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคั้งนี้ คือ แบบสอบถามซึ่งผ่านการทดสอบ (pretest) จำนวน 50 ชุด และผ่านการทดสอบหาความเที่ยงตรง (validity) และความเชื่อถือได้ (reliability) ของแบบสอบถามที่ระดับความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.842

1.2.3 การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษาและทีมงานผู้ช่วยศึกษาได้แจกแบบสอบถามให้กับกลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ จำนวน 585 ชุด และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห จำนวน 482 ชุด รวมทั้งสิ้น 1,067 ชุด ซึ่งเท่ากับจำนวนกลุ่มตัวอย่าง และใช้เวลาเก็บรวบรวมแบบสอบถาม ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2550 ถึง วันที่ 15 กันยายน 2550 รวม 45 วัน สามารถรวบรวมแบบสอบถามที่สมบูรณ์กลับมาได้จากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ จำนวน 506 ชุด คิดเป็นร้อยละ 86.50 และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหจำนวน 409 ชุด คิดเป็นร้อยละ 84.85 ของแบบสอบถามทั้งหมดที่แจกออกไป (1,067 ชุด)

ในการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษาได้นำแบบสอบถามดังกล่าวมาแปลงเป็นข้อมูล และวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลสำเร็จรูปทางสังคมศาสตร์สำหรับคอมพิวเตอร์ คือ SPSS for PC โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05

ในส่วนของวิธีวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ในรูปของตาราง รวมทั้งใช้รูปแบบการวิเคราะห์เชิงพรรณนา โดยสถิติที่ใช้ คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน หรือ S.D. และการทดสอบค่าที ต่อจากนั้น เป็นการนำข้อมูลมาเขียนบรรยายหรือพรรณนาพร้อมภาพ และตารางประกอบตามความเหมาะสม

1.3 ผลการวิจัย

ผลการศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง ตามแนวทางคุณธรรม ทั้ง 10 ด้าน ได้แก่ ด้านการรักษาความสงบ ด้านรู้จักข่มใจตนเอง ด้านความอดทน ด้านการละความชั่ว ด้านการเสียสละ ด้านความเมตตา ด้านความสามัคคี ด้านความสุจริต ด้านความเที่ยงธรรม และด้านการส่งเสริมคนดี หัวข้อนี้แบ่งย่อยเป็น 5 หัวข้อย่อย โดยนำเสนอไว้ในตารางที่ 5.1- ตารางที่ 5.5 ตามลำดับ ดังนี้

1.3.1 สรุปผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐและองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง (แสดงไว้ในตารางที่ 5.1)

1.3.2 สรุปผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐและองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง (แสดงไว้ในตารางที่ 5.2)

1.3.3 สรุปผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐและองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง (แสดงไว้ในตารางที่ 5.3)

1.3.4 สรุปผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อแนวทาง การพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐและองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง (แสดงไว้ในตารางที่ 5.4)

1.3.5 สรุปผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวม แนวโน้มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐและองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง (แสดงไว้ในตารางที่ 5.5)

ตารางที่ 5.1 สรุปผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลบ้านอิฐและองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง จำแนก
ตาม เพศ อายุ และระดับการศึกษา

การวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างของ อบต. 2 แห่ง	อบต. บ้านอิฐ		อบต. บ้านแห		สรุป
1. เพศ	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
ตัวอย่างส่วนใหญ่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็น		✓		✓	เป็นหญิง เหมือนกัน
2. ด้านอายุ	ต่ำกว่า 30 ปี	31-40 ปี	ต่ำกว่า 30 ปี	31-40 ปี	
กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอายุ	✓			✓	แตกต่างกัน
3. ระดับการศึกษา	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	
กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีระดับการศึกษา	✓		✓		ต่ำกว่า ปริญญาตรี เหมือนกัน

ตารางที่ 5.2 สรุปผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห จำแนกตามแนวทางคุณธรรม 10 ด้าน

การวิเคราะห์เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมของ อบต. 2 แห่ง	อบต. บ้านอิฐ		อบต. บ้านแห		สรุป
	มาก	ปาน น้อย	มาก	ปาน น้อย	
1. การมีส่วนร่วมของประชาชนด้าน การรักษาความลับ					
1.1 องค์การบริหารส่วนตำบลได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเรื่องความตั้งใจจริงของพนักงานที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	✓		✓		ปานกลาง เหมือนกัน
1.2 ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเรื่องความเป็นธรรมและความจริงใจในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน	✓		✓		ปานกลาง เหมือนกัน
1.3 ในภาพรวม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการรักษาความลับ อยู่ในระดับสูง	✓		✓		ปานกลาง เหมือนกัน

ตารางที่ 5.2 (ต่อ)

การวิเคราะห์เปรียบเทียบการ มีส่วนร่วมของประชาชนใน การบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรมของ อบต. 2 แห่ง	อบต. บ้านอิฐ			อบต. บ้านแห			สรุป
	มาก	ปาน กลาง	น้อย	มาก	ปาน กลาง	น้อย	
2. การมีส่วนร่วมของประชาชน							
ด้านการรู้จักชมใจตนเอง							
2.1 องค์การบริหารส่วนตำบลได้เปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ ความสามารถในการ ควบคุมอารมณ์ของพนักงาน ส่วนตำบลขณะให้บริการประชาชน	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน
2.2 ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ในองค์การบริหารส่วนตำบลโดย ตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่อง ความสามารถยับยั้งใจไม่หวั่นไหว ในสิ่งชั่วที่ไม่ดีงาม	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน
2.3 ในภาพรวม การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหารการพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลของ ท่าน ด้านการรู้จักชมใจตนเอง อยู่ใน ระดับสูง	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน

ตารางที่ 5.2 (ต่อ)

การวิเคราะห์เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทงคุณธรรมของ อบต. 2 แห่ง	อบต. บ้านอิฐ			อบต. บ้านแห			สรุป
	มาก	ปานกลาง	น้อย	มาก	ปานกลาง	น้อย	
3. การมีส่วนร่วมของประชาชนด้านความอดทน							
3.1 องค์การบริหารส่วนตำบลได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยตรวจสอบพนักงานส่วนตำบล เรื่องความอดทนต่อความยากลำบาก ในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน
3.2 ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมใน องค์การบริหารส่วนตำบลโดย พิจารณาความอดทนของพนักงาน ส่วนตำบลต่อสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น จากการให้บริการประชาชน	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน
3.3 ในภาพรวม การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหารการพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านความอดทน อยู่ในระดับสูง	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน
4. การมีส่วนร่วมของประชาชน ด้านการระดมความซ้							
4.1 องค์การบริหารส่วนตำบลได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้อำนาจในทาง ที่มิชอบ	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน

ตารางที่ 5.2 (ต่อ)

การวิเคราะห์เปรียบเทียบการ มีส่วนร่วมของประชาชนใน การบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรมของ อบต. 2 แห่ง	อบต. บ้านอิฐ			อบต. บ้านแห			สรุป
	มาก	ปาน กลาง	น้อย	มาก	ปาน กลาง	น้อย	
	✓			✓			
4.2 ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบล เรื่องการรับผลประโยชน์ตอบแทน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง							
4.3 ในภาพรวม การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหารการพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการละความชั่ว อยู่ในระดับสูง	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน
5. การมีส่วนร่วมของประชาชนด้าน การเสียสละ							
5.1 องค์การบริหารส่วนตำบลได้เปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยตรวจสอบเรื่องการทุ่มเทเวลาของ พนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติงาน	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน
5.2 ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ในองค์การบริหารส่วนตำบลโดย ตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่อง การปฏิบัติงานด้วยความเสียสละ เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดย ไม่คำนึงถึงความสุขส่วนตัว	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน

ตารางที่ 5.2 (ต่อ)

การวิเคราะห์เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมของ อบต. 2 แห่ง	อบต. บ้านอิฐ			อบต. บ้านแห			สรุป
	มาก	ปานกลาง	น้อย	มาก	ปานกลาง	น้อย	
5.3 ในภาพรวม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านการเสี่ยสละ อยู่ในระดับสูง	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน
6. การมีส่วนร่วมของประชาชนด้านความเมตตา							
6.1 องค์การบริหารส่วนตำบลได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบล เรื่องการช่วยเหลือประชาชนด้วยความเต็มใจ	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน
6.2 ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่องการช่วยเหลือแก่กุลประชาชนด้วยความเต็มใจ	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน
6.3 ในภาพรวม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านความเมตตา อยู่ในระดับสูง	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน

ตารางที่ 5.2 (ต่อ)

การวิเคราะห์เปรียบเทียบการ มีส่วนร่วมของประชาชนใน การบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรมของ อบต. 2 แห่ง	อบต. บ้านอิฐ			อบต. บ้านแห			สรุป
	มาก	ปาน กลาง	น้อย	มาก	ปาน กลาง	น้อย	
8.2 ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ในองค์การบริหารส่วนตำบลโดย ตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่อง การยึดมั่นในกฎกติกาและระเบียบ แบบแผนโดยเท่าเทียมกันเสมอ กัน	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน
8.3 ในภาพรวม การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหารการพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านความสุจริต อยู่ในระดับสูง	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน
9. การมีส่วนร่วมของประชาชน ด้านความเที่ยงธรรม							
9.1 องค์การบริหารส่วนตำบลได้เปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลเรื่อง ความเที่ยงธรรม ความถูกต้อง และความเที่ยงตรง	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน
9.2 ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมใน องค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรวจสอบ พนักงานส่วนตำบล เรื่องการยึดมั่น อยู่ในเหตุผล หนักแน่น และมั่นคง	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน

ตารางที่ 5.2 (ต่อ)

การวิเคราะห์เปรียบเทียบการ มีส่วนร่วมของประชาชนใน การบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรมของ อบต. 2 แห่ง	อบต. บ้านอิฐ			อบต. บ้านแห			สรุป
	มาก	ปาน กลาง	น้อย	มาก	ปาน กลาง	น้อย	
7. การมีส่วนร่วมของประชาชน							
ด้านความสามัคคี							
7.1 องค์การบริหารส่วนตำบลได้เปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่องการร่วม มือร่วมแรงร่วมใจและทำงานเป็นหมู่คณะ ร่วมกับประชาชน			✓			✓	ปานกลาง เหมือนกัน
7.2 ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมใน องค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรวจสอบ พนักงานส่วนตำบลเรื่องการประสานงาน ประสานประโยชน์ให้งานที่นั่นสำเร็จ			✓			✓	ปานกลาง เหมือนกัน
7.3 ในภาพรวม การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหารการพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้าน ความสามัคคี อยู่ในระดับสูง			✓			✓	ปานกลาง เหมือนกัน
8. การมีส่วนร่วมของประชาชน							
ด้านความสุจริต							
8.1 องค์การบริหารส่วนตำบลได้เปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล			✓			✓	ปานกลาง เหมือนกัน

ตารางที่ 5.3 สรุปผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐและองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง จำแนกตามแนวทางคุณธรรม 10 ด้าน

การวิเคราะห์เปรียบเทียบปัญหา การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรมของ อบต. 2 แห่ง	อบต. บ้านอิฐ			อบต. บ้านแห			สรุป
	มาก	ปาน น้อย	น้อย	มาก	ปาน น้อย	น้อย	
1. ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน ด้านการรักษาความสัตย์ องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง มีปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนาตามแนวทาง คุณธรรม ด้านการรักษาความสัตย์ ใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) ไม่ได้เปิดโอกาส ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่อง ความตั้งใจจริงของที่จะปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และ (2) ไม่ได้ สนับสนุนประชาชนให้ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลใน เรื่องความเป็นธรรมและความจริงใจ ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ของประชาชน			✓			✓	ปานกลาง เหมือนกัน

ตารางที่ 5.3 (ต่อ)

การวิเคราะห์เปรียบเทียบปัญหา การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรมของ อบต. 2 แห่ง	อบต. บ้านอิฐ			อบต. บ้านแห			สรุป
	มาก	ปาน น้อย	น้อย	มาก	ปาน น้อย	น้อย	
2. ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน ด้านการรู้จักข่มใจตนเอง องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง มีปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนาตามแนวทาง คุณธรรม ด้านการรู้จักข่มใจตนเอง ใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) ไม่ได้เปิดโอกาส ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมใน การตรวจสอบพนักงานส่วนตำบล เรื่องการควบคุมอารมณ์ขณะให้บริการ ประชาชน และ (2) ไม่ได้สนับสนุน ประชาชนให้ตรวจสอบพนักงาน ส่วนตำบลเรื่องการขังขังใจไม่หวั่นไหว ต่อสิ่งข่มขู่ที่ไม่ดีงาม		✓		✓			ปานกลาง เหมือนกัน
3. ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน ด้านความอดทน องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง มีปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนาตามแนวทาง คุณธรรม ด้านความอดทน ใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) ไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชา ชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ พนักงานส่วนตำบลในเรื่อง		✓		✓			ปานกลาง เหมือนกัน

ตารางที่ 5.3 (ต่อ)

การวิเคราะห์เปรียบเทียบปัญหา การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรมของ อบต. 2 แห่ง	อบต. บ้านอิฐ			อบต. บ้านแห			สรุป
	มาก	ปาน กลาง	น้อย	มาก	ปาน กลาง	น้อย	
<p>ความอดทนต่อความยากลำบากใน การปฏิบัติงานเพื่อประชาชน และ (2) ไม่ได้ส่งเสริมประชาชนให้ตรวจสอบ พนักงานส่วนตำบลเรื่องความอดทน และมุ่งมั่นในการให้บริการประชาชน</p> <p>4. ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน ด้านการละความชั่ว</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง มีปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนาตามแนวทาง คุณธรรม ด้านการละความชั่ว ใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) ไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชา ชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ พนักงานส่วนตำบลเรื่องการใช้อำนาจ ในทางที่มีขอบ และ</p> <p>(2) ไม่ได้สนับสนุนประชาชนให้ ตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่อง การรับผลประโยชน์ตอบแทนในสิ่ง ที่ไม่ถูกต้อง (คอร์รัปชัน)</p>							สรุป
			✓		✓		ปานกลาง เหมือนกัน

ตารางที่ 5.3 (ต่อ)

การวิเคราะห์เปรียบเทียบปัญหา การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรมของ อบต. 2 แห่ง	อบต. บ้านอิฐ		อบต. บ้านแห		สรุป
	มาก	ปาน น้อย	มาก	ปาน น้อย	
5. ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน ด้านการเสียดุล องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง มีปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนาตามแนวทาง คุณธรรม ด้านการเสียดุล ใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) ไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชา ชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ พนักงานส่วนตำบลเรื่องการปฏิบัติ งานอย่างทุ่มเทเวลาและ (2) ไม่ได้ส่งเสริมประชาชนให้ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลเรื่องการเสียดุลเพื่อ ประโยชน์ของประชาชนโดย ไม่คำนึงถึงความสุขส่วนตัว	✓		✓		ปานกลาง เหมือนกัน
6. ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน ด้านความเมตตา องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง มีปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนาตามแนวทาง คุณธรรม ด้านความเมตตาใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) ไม่ได้เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ	✓		✓		ปานกลาง เหมือนกัน

ตารางที่ 5.3 (ต่อ)

การวิเคราะห์เปรียบเทียบปัญหา การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรมของ อบต. 2 แห่ง	อบต. บ้านอิฐ			อบต. บ้านแห			สรุป
	มาก	ปาน	น้อย	มาก	ปาน	น้อย	
ตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่อง การช่วยเหลือประชาชนด้วยความเต็ม ใจ และ (2) ไม่ได้สนับสนุนประชาชน ให้ตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่อง การช่วยเหลือแก่ผู้พลประชาชนด้วย ความเต็มใจ							
7. ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน ด้านความสามัคคี							
องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง มีปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนาตามแนวทาง คุณธรรม ด้านความสามัคคีใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) ไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชา ชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ พนักงานส่วนตำบลเรื่องการร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ และทำงานเป็นหมู่ คณะกับประชาชน และ (2) ไม่ได้เปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามาตรวจสอบ พนักงานส่วนตำบลเรื่องการประสาน งาน ประสานประโยชน์ให้งานที่ทำ นั้นสำเร็จ เพื่อให้บริการประชาชน และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน

ตารางที่ 5.3 (ต่อ)

การวิเคราะห์เปรียบเทียบปัญหา การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรมของ อบต. 2 แห่ง	อบต. บ้านอิฐ		อบต. บ้านแห		สรุป
	มาก	ปาน น้อย	มาก	ปาน น้อย	
8. ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน ด้านความสุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง มีปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนาตามแนวทาง คุณธรรม ด้านความสุจริตใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) ไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชา ชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ พนักงานส่วนตำบลเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน และ (2) ไม่ได้ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามาตรวจ สอบพนักงานส่วนตำบลเรื่องการยึด มั่นในกฎกติกาและระเบียบแบบแผน		✓		✓	ปานกลาง เหมือนกัน
9. ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน ด้านความเที่ยงธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง มีปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนาตามแนวทาง คุณธรรม ด้านความเที่ยงธรรมใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) ไม่ได้เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงาน		✓		✓	ปานกลาง เหมือนกัน

ตารางที่ 5.3 (ต่อ)

การวิเคราะห์เปรียบเทียบปัญหา การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรมของ อบต. 2 แห่ง	อบต. บ้านอิฐ		อบต. บ้านแห		สรุป
	มาก	ปาน น้อย	มาก	ปาน น้อย	
ส่วนตำบลเรื่องความเที่ยงธรรม ความถูกต้อง และความเที่ยงตรง และ (2) ไม่ได้สนับสนุนประชาชนให้ ตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่อง การปฏิบัติงานที่ยึดมั่นอยู่ในเหตุผล หนักแน่น มั่นคง					
10. ปัญหาการมีส่วนร่วมของ ประชาชนด้านการส่งเสริมคนดี องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง มีปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนาตามแนวทาง คุณธรรม ด้านการส่งเสริมคนดีใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) ไม่ได้เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ สนับสนุนคนดีที่มีความรู้ความสามารถ เข้าสู่ตำแหน่ง และ (2) ไม่ได้สนับสนุน ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ ประณามหรือลงโทษคนไม่ดี	✓		✓		ปานกลาง เหมือนกัน

ตารางที่ 5.4 สรุปผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อแนวทางการพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐและองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห จำแนกตามแนวทางคุณธรรม 10 ด้าน

การวิเคราะห์เปรียบเทียบแนวทาง การพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรม ของ อบต. 2 แห่ง	อบต. บ้านอิฐ			อบต. บ้านแห			สรุป
	มาก	ปาน น้อย	กลาง	มาก	ปาน น้อย	กลาง	
1. แนวทางการพัฒนาการมีส่วนร่วม ของประชาชนด้านการรักษาความสัจ องค์การบริหารส่วนตำบลควรเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบล ในเรื่องความจริงใจและตั้งใจจริงที่จะ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม		✓			✓		แตกต่างกัน
2. แนวทางการพัฒนาการมีส่วนร่วม ของประชาชนด้านการรู้จักข่มใจ ตนเอง							
องค์การบริหารส่วนตำบลควรเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบล เรื่องการควบคุมอารมณ์ และการยับยั้ง ชั่งใจไม่หวั่นไหวในสิ่งชั่วๆที่ไม่ดีงาม ขณะให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวก ความสะอาดแก่ประชาชน		✓			✓		ปานกลาง เหมือนกัน

ตารางที่ 5.4 (ต่อ)

การวิเคราะห์เปรียบเทียบแนวทาง การพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชา ชนในการบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรม ของ อบต. 2 แห่ง	อบต. บ้านอิฐ			อบต. บ้านแห			สรุป
	มาก	ปาน น้อย	น้อย	มาก	ปาน น้อย	กลาง	
3. แนวทางการพัฒนาการมีส่วนร่วม ของประชาชนด้านความอดทน องค์การบริหารส่วนตำบลควรเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบล ในเรื่องความอดทนต่อความยากลำบาก ในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน		✓			✓		ปานกลาง เหมือนกัน
4. แนวทางการพัฒนาการมีส่วนร่วม ของประชาชนด้านการละความชั่ว องค์การบริหารส่วนตำบลควรเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบล ในเรื่องการใช้อำนาจในทางที่มีขอบ และการรับผลประโยชน์ในทาง มิชอบด้วย		✓			✓		ปานกลาง เหมือนกัน
5. แนวทางการพัฒนาการมีส่วนร่วม ของประชาชนด้านการเสียสละ องค์การบริหารส่วนตำบลควรเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลเรื่องการทุ่มเท เวลาและการเสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม		✓			✓		ปานกลาง เหมือนกัน

ตารางที่ 5.4 (ต่อ)

การวิเคราะห์เปรียบเทียบแนวทาง การพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชา ชนในการบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรม ของ อบต. 2 แห่ง	อบต. บ้านอิฐ			อบต. บ้านแห			สรุป
	มาก	ปาน น้อย	น้อย	มาก	ปาน น้อย	กลาง	
6. แนวทางการพัฒนาการมีส่วนร่วม ของประชาชนด้านความเมตตา							
องค์การบริหารส่วนตำบลควรเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบล เรื่องการช่วยเหลือเกื้อกูลประชาชน ด้วยความเต็มใจ	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน
7. แนวทางการพัฒนาการมีส่วนร่วม ของประชาชนด้านความสามัคคี							
องค์การบริหารส่วนตำบลควรเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบล เรื่องการร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ และ ทำงานเป็นหมู่คณะกับประชาชนการ ประสานงานของพนักงานส่วนตำบล ด้วยกัน และกับประชาชนเพื่อผล ประโยชน์ของส่วนรวม	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน
8. แนวทางการพัฒนาการมีส่วนร่วม ของประชาชนด้านความสุจริต							
องค์การบริหารส่วนตำบลควรเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบล ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งการ	✓			✓			ปานกลาง เหมือนกัน

ตารางที่ 5.4 (ต่อ)

การวิเคราะห์เปรียบเทียบแนวทาง การพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชา ชนในการบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรม ของ อบต. 2 แห่ง	อบต. บ้านอิฐ			อบต. บ้านแห			สรุป
	มาก	ปาน น้อย	น้อย	มาก	ปาน น้อย	น้อย	
ยึดมั่นในกฎกติกาและระเบียบแบบ แผน โดยเท่าเทียมกันและเสมอภาคด้วย							
9. แนวทางการพัฒนาการมีส่วนร่วม ของประชาชนด้านความเที่ยงธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลควรเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลในเรื่องความ เที่ยงธรรม ความถูกต้อง และความ เที่ยงตรง รวมทั้งการยึดมั่นอยู่ใน เหตุผล		✓			✓		แตกต่างกัน
10. แนวทางการพัฒนาการมีส่วนร่วม ของประชาชนด้านการส่งเสริมคนดี องค์การบริหารส่วนตำบลควรเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการควบคุมพนักงานส่วนตำบล เรื่องการสนับสนุนคนดีที่มีความรู้ ความสามารถเข้าสู่ตำแหน่ง รวมทั้ง ลงโทษและหรือประณามคนไม่ดีอย่าง ต่อเนื่องด้วย		✓			✓		แตกต่างกัน

ตารางที่ 5.5 สรุปผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมแนวโน้ม
การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรม
ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐและองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห
ในจังหวัดอ่างทอง

การวิเคราะห์เปรียบเทียบภาพรวม แนวโน้มการมีส่วนร่วมของประชา ชนในการบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรมของ อบต. 2 แห่ง	อบต. บ้านอิฐ		อบต. บ้านแห		สรุป
	มาก	ปาน น้อย กลาง	มาก	ปาน น้อย กลาง	
1. ในภาพรวม การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรมองค์การ บริหารส่วนตำบลในอนาคตมีแนว โน้มที่จะสูงกว่าในปัจจุบัน	✓		✓		ปานกลาง เหมือนกัน
2. ในภาพรวม การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรม ขององค์การ บริหารส่วนตำบลในอนาคตมีแนว โน้มที่เอื้อประโยชน์ต่อประชาชนเพิ่มมาก ขึ้น	✓		✓		ปานกลาง เหมือนกัน
3. ในภาพรวม การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลในอนาคตมีแนว โน้มสูงกว่าองค์การบริหาร ส่วนตำบลใกล้เคียง	✓		✓		ปานกลาง เหมือนกัน

ตารางที่ 5.5 (ต่อ)

การวิเคราะห์เปรียบเทียบภาพรวม แนวโน้มการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรมของ อบต. 2 แห่ง	อบต. บ้านอิฐ		อบต. บ้านแห		สรุป
	มาก	ปาน น้อย	มาก	ปาน น้อย	
4. ในภาพรวม องค์การบริหาร ส่วนตำบล ซึ่งสังกัดราชการบริหาร ส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญและความ รับผิดชอบต่อการมีส่วนร่วมของ ประชาชนตามแนวทางคุณธรรม สูงกว่าหน่วยงานอื่นในระดับตำบล ใกล้เคียงที่สังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค	✓		✓		ปานกลาง เหมือนกัน

2. การอภิปรายผล

ในการอภิปรายผล ผู้ศึกษาได้จัดแบ่งหัวข้อเป็น 4 หัวข้อ ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
การวิจัยครั้งนี้ ดังนี้

2.1 การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทาง
คุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัด
อ่างทอง

2.2 การเปรียบเทียบปัญหาและแนวทางการพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ
บริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐกับองค์การบริหาร
ส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง

2.3 การเปรียบเทียบภาพรวมแนวโน้มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนา
ตามแนวทางคุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐกับองค์การบริหาร
ส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง

2.1 การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนว
ทางคุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ใน
จังหวัดอ่างทอง

ตารางที่ 5.6 สรุปการเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนใน
การบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ
กับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหในจังหวัดอ่างทอง

การมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ บริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรม 10 ด้าน	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่าง อบต. บ้านอิฐ กับ อบต. บ้านแห องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห
1. ด้านการรักษา ความลับ	1.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนด้านการ รักษาความลับของ อบต. บ้านอิฐ พบว่า (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปาน กลาง ว่า อบต. เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเรื่อง ความตั้งใจจริงของพนักงานส่วนตำบลที่ จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมใน อบต. โดยตรวจสอบการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลของ อบต. ในเรื่อง ความเป็นธรรมและความจริงใจในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของ นอกจากนี้แล้ว (3) กลุ่มตัวอย่างยังเห็น ด้วยในระดับปานกลาง ว่า ในภาพรวม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนาของ อบต. ด้านการ รักษาความลับ อยู่ในระดับสูง	1.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนด้านการ รักษาความลับของ อบต. บ้านแห พบว่า (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปาน กลาง ว่า อบต. เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเรื่อง ความตั้งใจจริงของพนักงานส่วนตำบล ที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และ (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับ ปานกลาง ว่า ประชาชนได้เข้ามามีส่วน ร่วมใน อบต. โดยตรวจสอบการปฏิบัติ งานของพนักงานส่วนตำบลของ อบต. ในเรื่องความเป็นธรรมและความจริงใจ ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วน รวมของ นอกจากนี้แล้ว (3) กลุ่มตัว อย่างยังเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า ในภาพรวม การมีส่วนร่วมของประชา ชนในการบริหารการพัฒนาของ อบต. ด้านการรักษาความลับอยู่ในระดับสูง

ตารางที่ 5.6 (ต่อ)

การมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ บริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรม 10 ด้าน	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่าง อบต. บ้านอิฐ กับ อบต. บ้านแห	
	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห
	1.2 สรุปได้ว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมด้านการรักษาความสัจ พบว่า ทั้ง 2 อบต. อยู่ในระดับปานกลางเหมือนกันสืบเนื่องมาจากองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง 2 แห่ง ไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเรื่องความเป็นธรรม ความตั้งใจจริง ความบริสุทธิ์ใจ และไม่แสวงมากเท่าที่ควร	
2. ด้านการรู้จักตนเอง	2.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนด้านการรู้จักตนเองของ อบต. บ้านอิฐ พบว่า (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลางว่าอบต. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ความสามารถในการควบคุมอารมณ์ของพนักงานส่วนตำบลขณะให้บริการประชาชน (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่าประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมใน อบต. ตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่องความสามารถยับยั้งชั่งใจไม่หวั่นไหวในสิ่งชั่วที่ไม่ดีงาม และ (3) กลุ่มตัวอย่างยังเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่าในภาพรวม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาของ อบต. ด้านการรู้จักตนเอง อยู่ในระดับสูง	2.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนด้านการรู้จักตนเองของ อบต. บ้านแห พบว่า (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่าอบต. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ความสามารถในการควบคุมอารมณ์ของพนักงานส่วนตำบลขณะให้บริการประชาชน (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่าประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมใน อบต. ตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่องความสามารถยับยั้งชั่งใจไม่หวั่นไหวในสิ่งชั่วที่ไม่ดีงาม และ (3) กลุ่มตัวอย่างยังเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่าในภาพรวม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาของ อบต. ด้านการรู้จักตนเองอยู่ในระดับสูง

ตารางที่ 5.6 (ต่อ)

การมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ บริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรม 10 ด้าน	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่าง อบต. บ้านอิฐ กับ อบต. บ้านแห	
	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห
	<p>2.2 สรุปได้ว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมด้านการรู้จักข่มใจตนเองของ ทั้ง 2 อบต. อยู่ในระดับปานกลางเหมือนกัน สืบเนื่องมาจากองค์การบริหาร ส่วนตำบลทั้ง 2 แห่งไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจ สอบการบริหารพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลในเรื่องความสามารถในการควบคุมตนเองของพนักงานส่วน ตำบลในเวลาที่มิสิ่งภายในและภายนอกมากระทบ รวมทั้งการขยับยั้งชั่งใจ ของพนักงานส่วนตำบล มากเท่าที่ควร</p>	
3. ด้านความอดทน	<p>3.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนา ด้านความอดทน ของ อบต. บ้านอิฐ พบว่า (1) กลุ่มตัวอย่างเห็น ด้วยในระดับปานกลาง ว่าอบต. เปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมใน อบต. โดยตรวจสอบพนักงานส่วนตำบล เรื่องความอดทนต่อความยากลำบากใน การปฏิบัติงานเพื่อประชาชน (2) กลุ่มตัว อย่างเห็นด้วยในระดับปานกลางว่า ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมใน อบต. โดยพิจารณาความอดทนของพนักงาน ส่วนตำบลต่อสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นจาก การให้บริการและ (3) กลุ่มตัวอย่างยัง เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่าในภาพ รวม การมีส่วนร่วมของประชาชน</p>	<p>3.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนา ด้านความอดทน ของ อบต. บ้านแห พบว่า (1) กลุ่มตัวอย่าง เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า อบต. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมใน อบต. โดยตรวจสอบพนักงาน ส่วนตำบลเรื่องความอดทนต่อความ ยากลำบากในการปฏิบัติงานเพื่อประชา ชน (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับ ปานกลางว่าประชาชนได้เข้ามามีส่วน ร่วมใน อบต. โดยพิจารณาความอดทน ของพนักงานส่วนตำบลต่อสภาพ ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการให้บริการและ (3) กลุ่มตัวอย่างยังเห็นด้วยในระดับ ปานกลาง ว่าในภาพรวม การมี</p>

ตารางที่ 5.6 (ต่อ)

การมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ บริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรม 10 ด้าน	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่าง อบต. บ้านอิฐ กับ อบต. บ้านแห	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห
	ในการบริหารการพัฒนาของ อบต. ด้าน ความอดทน อยู่ในระดับสูง	ส่วนร่วมของประชาชนในการบริหาร การพัฒนาของ อบต. ด้านความอดทน อยู่ในระดับสูง	
	3.2 สรุปได้ว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมด้านความอดทน พบว่าทั้ง 2 อบต. อยู่ใน ระดับปานกลางเหมือนกันสืบเนื่องมาจากองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่งไม่ได้ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหาร การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลในเรื่องความอดทนต่อความยากลำบากในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มากเท่าที่ควร :		
4. ด้านการละ ความชั่ว	4.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนด้าน การละความชั่ว ของ อบต. บ้านอิฐ พบว่า กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า อบต.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจ ในทางที่มีขอบของ อบต. (2) กลุ่มตัว อย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่องการ รับผลประโยชน์ตอบแทนในสิ่งที่ไม่ถูก ต้อง และ (3) กลุ่มตัวอย่างยังเห็นด้วยใน ระดับปานกลาง ว่า ในภาพรวม การมี ส่วนร่วมของประชาชนในการบริหาร	4.1 การมีส่วนร่วมของประชาชน ด้านการละความชั่ว ของ อบต. บ้านแห พบว่า กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับ ปานกลางว่า อบต.เปิดโอกาสให้ประชา ชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้อำนาจในทางที่มีขอบของ อบต. (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปาน กลาง ว่าประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบล เรื่องการรับผลประโยชน์ตอบแทนใน สิ่งที่ไม่ถูกต้อง และ (3) กลุ่มตัวอย่างยังเห็นด้วยในระดับ ปานกลาง ว่า ในภาพรวม การมีส่วน	

ตารางที่ 5.6 (ต่อ)

การมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ บริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรม 10 ด้าน	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่าง อบต. บ้านอิฐ กับ อบต. บ้านแห องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห
	การพัฒนาของ อบต. ด้านการละความชั่ว อยู่ในระดับสูง	ร่วมของประชาชนในการบริหารการ พัฒนาของ อบต. ด้านการละความชั่ว อยู่ในระดับสูง
	4.2 สรุปได้ว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรม ด้านการละความชั่วพบว่า ทั้ง 2 อบต. อยู่ในระดับปานกลางเหมือนกันสืบเนื่องมาจากองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารการ พัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเรื่องการรับผลประโยชน์ตอบแทนในสิ่งที่ไม่ถูกต้องและการไม่ทำสิ่งไม่ดี มากเท่าที่ควร	
5. ด้านการเสียสละ	5.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมคุณ ธรรมควบคู่กัน ของ อบต. บ้านอิฐ พบว่า (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปาน กลาง ว่า อบต. เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมโดยตรวจสอบเรื่องการ ทุ่มเทเวลาของพนักงานส่วนตำบลในการ ปฏิบัติงานบางตัวของบริหารจัดการหรือ ให้บริการประชาชน โดยให้ความสำคัญ กับการเสริมสร้างคุณภาพของประชาชน ทั้งด้านวัตถุและด้านจิตใจ (2) กลุ่มตัวอย่าง เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า ประชาชน ได้เข้ามามี	5.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนใน การบริหารการพัฒนาตามแนวทาง คุณธรรมคุณธรรมควบคู่กัน ของ อบต. บ้านแห พบว่า (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วย ในระดับปานกลาง ว่า อบต. เปิดโอกาส ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดย ตรวจสอบเรื่องการทุ่มเทเวลาของ พนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติงาน บางตัวของบริหารจัดการหรือให้บริการ ประชาชน โดยให้ความสำคัญกับการ เสริมสร้างคุณภาพของประชาชนทั้ง ด้านวัตถุและด้านจิตใจ (2) กลุ่มตัวอย่าง เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า ประชาชน

ตารางที่ 5.6 (ต่อ)

การมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ บริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรม 10 ด้าน	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่าง อบต. บ้านอิฐ กับ อบต. บ้านแห	
	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห
	<p>ส่วนร่วมใน อบต. โดยตรวจสอบ พนักงานส่วนตำบลเรื่องการปฏิบัติงาน ด้วยความเสียสละเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนโดยไม่คำนึงถึงความสุขส่วน ตัว และ (3) กลุ่มตัวอย่างยังเห็นด้วยใน ระดับปานกลาง ว่า ในภาพรวม การมี ส่วนร่วมของประชาชนในการบริหาร การพัฒนาของ อบต. ด้านการเสียสละ อยู่ในระดับสูง</p>	<p>ได้เข้ามามีส่วนร่วมใน อบต. โดยตรวจ สอบพนักงานส่วนตำบลเรื่อง การปฏิบัติงานด้วยความเสียสละ เพื่อประโยชน์ของประชาชน โดย ไม่คำนึงถึงความสุขส่วนตัว และ (3) กลุ่มตัวอย่างยังเห็นด้วยในระดับ ปานกลาง ว่า ในภาพรวม การมี ส่วนร่วมของประชาชนในการบริหาร การพัฒนาของ อบต. ด้านการเสียสละ อยู่ในระดับสูง</p>
<p>5.1 สรุปได้ว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมด้านการเสียสละ พบว่า ทั้ง 2 อบต. อยู่ในระดับปานกลางเหมือนกันสืบเนื่องมาจากองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง 2 แห่งไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ บริหารการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลในเรื่องการปฏิบัติงานด้วยความเสียสละ การละความเห็นแก่ตัว การให้ปันผู้อื่นในสิ่งที่ควรให้เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยไม่คำนึงถึง ความสุขส่วนตัว มากเท่าที่ควร</p>		

ตารางที่ 5.6 (ต่อ)

การมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ บริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรม 10 ด้าน	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่าง อบต. บ้านอิฐ กับ อบต. บ้านแห	
	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห
6. ด้านความเมตตา	<p>6.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมด้านความเมตตา ของ อบต. บ้านอิฐ พบว่า</p> <p>(1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลางว่า อบต. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่องการช่วยเหลือประชาชนด้วยความเต็มใจ</p> <p>(2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลางว่า ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมใน อบต. โดยตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่องการช่วยเหลือถือคู่มือประชาชนด้วยความเต็มใจบุคลากร และ</p> <p>(3) กลุ่มตัวอย่างยังเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า ในภาพรวม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาของ อบต. ด้านความเมตตา อยู่ในระดับสูง</p>	<p>6.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมด้านความเมตตา ของ อบต. บ้านแห พบว่า</p> <p>(1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลางว่า อบต. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่องการช่วยเหลือประชาชนด้วยความเต็มใจ</p> <p>(2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลางว่า ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมใน อบต. โดยตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่องการช่วยเหลือถือคู่มือประชาชนด้วยความเต็มใจบุคลากร และ</p> <p>(3) กลุ่มตัวอย่างยังเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า ในภาพรวม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาของ อบต. ด้านความเมตตา อยู่ในระดับสูง</p>
	<p>6.1 สรุปได้ว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมด้านความเมตตา พบว่า ทั้ง 2 อบต. อยู่ในระดับปานกลางเหมือนกันอง สืบเนื่องมาจากองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง 2 แห่งไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการช่วยเหลือประชาชนด้วยความเต็มใจ มากเท่าที่ควร</p>	

ตารางที่ 5.6 (ต่อ)

การมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ บริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรม 10 ด้าน	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่าง อบต. บ้านอิฐ กับ อบต. บ้านแห องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห
7. ด้านความสามัคคี	7.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหาร การพัฒนาตามแนวทางคุณธรรม ของ อบต. บ้านอิฐ พบว่า กลุ่มตัวอย่าง เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า อบต. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วน ตำบลเรื่อง การร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ และทำงานเป็นหมู่คณะร่วมกับ ประชาชน (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยใน ระดับปานกลาง ว่า ประชาชนได้เข้ามา มีส่วนร่วมใน อบต. โดยตรวจสอบ พนักงานส่วนตำบลเรื่องการ ประสานงาน ประสานประโยชน์ และ (3) กลุ่มตัวอย่างยังเห็นด้วยในระดับ ปานกลาง ว่า ในภาพรวม อบต. การมี ส่วนร่วมของประชาชนในการบริหาร การพัฒนาของ อบต.ด้านความสามัคคี อยู่ในระดับสูง	7.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหาร การพัฒนาตามแนวทางคุณธรรม ของ อบต. บ้านแห พบว่า กลุ่มตัวอย่าง เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า อบต. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วน ตำบลเรื่อง การร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ และทำงานเป็นหมู่คณะ ร่วมกับประชาชน (2) กลุ่มตัวอย่าง เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมใน อบต. โดยตรวจสอบพนักงานส่วน ตำบลเรื่องการประสานงาน ประสาน ประโยชน์ และ (3) กลุ่มตัวอย่างยัง เห็นด้วยในระดับปานกลางว่าใน ภาพรวม อบต. การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหารการพัฒนา ของ อบต.ด้านความสามัคคี อยู่ใน ระดับสูง

ตารางที่ 5.6 (ต่อ)

การมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ บริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรม 10 ด้าน	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่าง อบต. บ้านอิฐ กับ อบต. บ้านแห องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห
	7.1 สรุปได้ว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทาง คุณธรรมด้านความสามัคคี พบว่า ทั้ง 2 อบต. อยู่ในระดับปานกลางเหมือนกันสืบ เนื่องมาจากองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้า มามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ และทำงานเป็นหมู่คณะร่วมกับประชาชน มากเท่าที่ควร	
8. ด้านความสุจริต	8.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรม ด้านความสุจริต ของ อบต. บ้านอิฐ พบว่า (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปาน กลาง ว่า อบต. ได้เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตใน การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปาน กลาง ว่า ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ใน อบต. โดยตรวจสอบพนักงานส่วน ตำบลเรื่องการยึดมั่นในกฎกติกาและ ระเบียบแบบแผนโดยเท่าเทียมกัน และ (3) กลุ่มตัวอย่างยังเห็นด้วยในระดับ ปานกลาง ว่า ในภาพรวม การมีส่วนร่วม ของประชาชนในการบริหารการพัฒนา ของ อบต. ด้านความสุจริต อยู่ในระดับสูง	8.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรม ด้านความสุจริต ของ อบต. บ้านแห พบว่า (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยใน ระดับปานกลาง ว่า อบต. ได้เปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล (2) กลุ่มตัวอย่างเห็น ด้วยในระดับปานกลาง ว่า ประชาชน ใน อบต. โดยตรวจสอบพนักงานส่วน ตำบลเรื่องการยึดมั่นในกฎกติกาและ ระเบียบแบบแผนโดยเท่าเทียมกัน และ (3) กลุ่มตัวอย่างยังเห็นด้วยใน ระดับปานกลาง ว่า ในภาพรวม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารพัฒนาของ อบต. ด้าน ความสุจริต อยู่ในระดับสูง

ตารางที่ 5.6 (ต่อ)

การมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ บริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรม 10 ด้าน	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่าง อบต. บ้านอิฐ กับ อบต. บ้านแห	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห
	8.1 สรุปได้ว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทาง คุณธรรม ด้านความสุจริต พบว่า ทั้ง 2 อบต. อยู่ในระดับปานกลางเหมือนกันสืบ เนื่องมาจากองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่งไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้า มามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารการพัฒนาขององค์การบริหารส่วน ตำบลและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการตรวจสอบเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน มากเท่าที่ควร		
9. ด้านความเที่ยง ธรรม	9.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรม ด้านความเที่ยงธรรม ของ อบต. บ้านอิฐ พบว่า (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับ ปานกลาง ว่า อบต. เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลเรื่องความเที่ยงธรรม ความ ถูกต้อง และความเที่ยงตรง(2) กลุ่ม ตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมใน อบต. โดยตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลของ อบต. เรื่องการยึดมั่นอยู่ในเหตุผล หนัก แน่น และมั่นคงและ (3) กลุ่มตัวอย่างยัง เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า ใน ภาพรวม การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนาของ อบต. ด้าน เที่ยงธรรม อยู่ในระดับสูง	9.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรม ด้านความเที่ยงธรรม ของ อบต. บ้านแห พบว่า (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยใน ระดับปานกลาง ว่า อบต. เปิดโอกาส ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลเรื่องความเที่ยงธรรม ความถูกต้อง และความเที่ยงตรง (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับ ปานกลาง ว่า ประชาชนได้เข้ามามีส่วน ร่วมใน อบต. โดยตรวจสอบพนักงาน ส่วนตำบลของ อบต. เรื่องการยึดมั่น อยู่ในเหตุผล หนักแน่น และมั่นคงและ (3) กลุ่มตัวอย่างยังเห็นด้วยในระดับ ปานกลาง ว่า ในภาพรวม การมีส่วนร่วม ของประชาชนในการบริหารการพัฒนา ของ อบต. ด้านเที่ยงธรรม อยู่ในระดับสูง	

ตารางที่ 5.6 (ต่อ)

การมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ บริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรม 10 ด้าน	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่าง อบต. บ้านอิฐ กับ อบต. บ้านแห	
	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห
	9.1 สรุปได้ว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทาง คุณธรรม ด้านความเที่ยงธรรม พบว่า ทั้ง 2 อบต. อยู่ในระดับปานกลางเหมือนกัน สืบเนื่องมาจากองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่งไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารการพัฒนาขององค์การบริหาร ส่วนตำบลและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเรื่องความเที่ยงธรรม ความ ถูกต้อง และความเที่ยงตรง มากเท่าที่ควร	
10. ด้านการส่งเสริมคน ดี	10.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรม ด้านการส่งเสริมคนดี ของ อบต. บ้านอิฐ พบว่า (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับ ปานกลาง ว่า อบต. เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ สนับสนุนบุคคลที่ประกอบคุณงาม ความดีในสังคม (2) กลุ่มตัวอย่างเห็น ด้วยในระดับปานกลาง ว่า ประชาชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมใน อบต. โดย สนับสนุนคนดีที่มีความรู้ความสามารถ เข้าสู่ตำแหน่งและ (3) กลุ่มตัวอย่างยัง เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า ใน ภาพรวม การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารการพัฒนาของ อบต. ด้าน การส่งเสริมคนดี อยู่ในระดับสูง	10.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนใน การบริหารการพัฒนาตามแนวทาง คุณธรรมด้านการส่งเสริมคนดี ของ อบต. บ้านอิฐ พบว่า (1) กลุ่มตัวอย่าง เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า อบต. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการสนับสนุนบุคคลที่ ประกอบคุณงามความดีในสังคม (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับ ปานกลาง ว่า ประชาชนได้เข้ามามี ส่วนร่วมใน อบต. โดยสนับสนุนคนดี ที่มีความรู้ความสามารถเข้าสู่ตำแหน่ง และ (3) กลุ่มตัวอย่างยังเห็นด้วยใน ระดับปานกลาง ว่า ในภาพรวม การมี ส่วนร่วมของประชาชนในการบริหาร การพัฒนาของ อบต. ด้านการส่งเสริม คนดี อยู่ในระดับสูง

กัน ได้เสนอ “สาเหตุ” 2 สาเหตุ และ “แนวทางการพัฒนา” การมีส่วนร่วมของประชาชน 2 แนวทางควบคู่ไปด้วยเพื่อให้การศึกษาวិเคราะห์เป็นระบบ ดังต่อไปนี้

หมายเหตุ ในการนำปัญหาของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลมาวิเคราะห์วิเคราะห์ต่อจากนี้ไป ผู้ศึกษาได้มีแนวทางการวิเคราะห์เปรียบเทียบ ดังนี้ หนึ่ง นำ “ปัญหาที่สำคัญที่สุด” ในแต่ละด้าน ของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล มาเปรียบเทียบกันว่า เหมือนกันหรือแตกต่างกัน โดยผู้ศึกษาไปดูจาก “ข้อมูลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง” ในบทที่ 4 ตารางที่ 4.27 และตารางที่ 4.28 เฉพาะที่มีเครื่องหมาย * สอง ถ้า “ปัญหาที่สำคัญที่สุด” ในแต่ละด้าน ของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลเหมือนกัน ผู้ศึกษาถือว่า เป็น “ปัญหาที่สำคัญที่สุดร่วมกัน” หรือเป็น “ปัญหาที่สำคัญที่สุดเหมือนกัน” ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง เช่นนี้ ผู้ศึกษาจะนำเสนอปัญหาที่สำคัญที่สุดขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง รวมกันไป และ สาม ถ้า “ปัญหาที่สำคัญที่สุด” ในแต่ละด้าน ของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแตกต่างกัน เช่นนี้ ผู้ศึกษาได้นำเสนอปัญหาที่สำคัญที่สุดของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแยกกัน

2.2.1 ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านการรักษาความดี ผู้ศึกษาเห็นว่า ปัญหาที่สำคัญที่สุดของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมด้านการรักษาความดีขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง คือ “องค์การบริหารส่วนตำบลไม่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องความตั้งใจจริงที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม”

ปัญหานี้มีสาเหตุมาจาก (1) ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบล มีจิตใจที่ไม่ต้องการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องความตั้งใจจริงของที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าที่ควร และ (2) ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนและขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน

สำหรับแนวทางการพัฒนา คือ (1) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจหรือจิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุนการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องความตั้งใจจริงที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และ (2) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ ความสำคัญและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบล ในเรื่องความตั้งใจจริงที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม นอกจากนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุนให้หน่วยงานและบุคคลภายนอก เช่น สถาบันการศึกษา สื่อมวลชน และประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเรื่องความตั้งใจจริงที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของผู้บริหารทุกระดับอย่างต่อเนื่องด้วย

2.2.2 ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านการรู้จักข่มใจตนเอง ผู้ศึกษาเห็นว่า ปัญหาที่สำคัญที่สุดของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมด้านการรู้จักข่มใจตนเองขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง คือ “องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการควบคุมอารมณ์ขณะให้บริการประชาชน”

ปัญหานี้มีสาเหตุมาจาก (1) ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบล มีจิตใจที่ไม่ต้องการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการควบคุมอารมณ์ขณะให้บริการประชาชน และ (2) ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนและขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน

สำหรับแนวทางการพัฒนา คือ (1) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจหรือจิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุนการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงาน ส่วนตำบลในเรื่องการควบคุมอารมณ์ขณะให้บริการประชาชน และ (2) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ ความสำคัญและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการควบคุมอารมณ์ขณะให้บริการประชาชน นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุนให้หน่วยงานและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเรื่องการควบคุมอารมณ์ขณะให้บริการประชาชนของผู้บริหารทุกระดับอย่างต่อเนื่องด้วย

2.2.3 ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านความอดทน ผู้ศึกษาเห็นว่า ปัญหาที่สำคัญที่สุดของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมด้านความอดทนขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง คือ “องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้ส่งเสริมประชาชนให้ตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องความอดทนและมุ่งมั่นในการให้บริการประชาชน”

ปัญหานี้มีสาเหตุมาจาก (1) ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบล มีจิตใจที่ไม่ต้องการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องความอดทนและมุ่งมั่นในการให้บริการประชาชนมากเท่าที่ควร และ (2) ผู้บริหารบางส่วน

ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนและขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน

สำหรับแนวทางการพัฒนา คือ (1) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจหรือจิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุนการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องความอดทนและมุ่งมั่นในการให้บริการประชาชน และ (2) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ ความสำคัญและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบล ในเรื่องความอดทนและมุ่งมั่นในการให้บริการประชาชน นอกจากนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุนให้หน่วยงานและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเรื่องความอดทนและมุ่งมั่นในการให้บริการประชาชนของผู้บริหารทุกระดับอย่างต่อเนื่องด้วย

2.2.4 ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านการละความซำ้ ผู้ศึกษาเห็นว่า ปัญหาที่สำคัญที่สุดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมด้านการละความซำ้ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง คือ “องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้สนับสนุนประชาชนให้ตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่องการรับผลประโยชน์ตอบแทนในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (คอร์รัปชัน)”

ปัญหานี้มีสาเหตุมาจาก (1) ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลมีจิตใจที่ไม่ต้องการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการรับผลประโยชน์ตอบแทนในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และ (2) ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนและขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน

สำหรับแนวทางการพัฒนา คือ (1) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจหรือจิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุนการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการรับผลประโยชน์ตอบแทนในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และ (2) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ ความสำคัญและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการรับผลประโยชน์ตอบแทนในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุนให้หน่วยงานและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเรื่องการรับผลประโยชน์ตอบแทนในสิ่งที่ไม่ถูกต้องของผู้บริหารทุกระดับอย่างต่อเนื่องด้วย

2.2.5 ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านการเสียดสละ ผู้ศึกษาเห็นว่า ปัญหาที่สำคัญที่สุดของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมด้านการเสียดสละองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง คือ “องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่องการปฏิบัติงานอย่างทุ่มเทเวลา”

ปัญหานี้มีสาเหตุมาจาก (1) ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบล มีจิตใจที่ไม่ต้องการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการปฏิบัติงานอย่างทุ่มเทเวลามากเท่าที่ควร และ (2) ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนและขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน

สำหรับแนวทางการพัฒนา คือ (1) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจหรือจิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุนการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการปฏิบัติงานอย่างทุ่มเทเวลา และ (2) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ ความสำคัญและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการปฏิบัติงานอย่างทุ่มเทเวลา นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุนให้หน่วยงานและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเรื่องการปฏิบัติงานอย่างทุ่มเทเวลาของผู้บริหารทุกระดับอย่างต่อเนื่องด้วย

2.2.6 ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านความเมตตา ผู้ศึกษาเห็นว่า ปัญหาที่สำคัญที่สุดของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาความเมตตาขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง คือ “องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้สนับสนุนประชาชนให้ตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่องการช่วยเหลือเกื้อกูลประชาชนด้วยความเต็มใจ”

ปัญหานี้มีสาเหตุมาจาก (1) ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบล มีจิตใจที่ไม่ต้องการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการช่วยเหลือเกื้อกูลประชาชนด้วยความเต็มใจมากเท่าที่ควร และ (2) ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนและขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน

สำหรับแนวทางการพัฒนา คือ (1) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจหรือจิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุนการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการช่วยเหลือเกื้อกูลประชาชนด้วยความเต็มใจ และ (2) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ ความสำคัญและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการช่วยเหลือเกื้อกูลประชาชนด้วยความเต็มใจ นอกจากนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุนให้หน่วยงานและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเรื่องการช่วยเหลือเกื้อกูลประชาชนด้วยความเต็มใจของผู้บริหารทุกระดับอย่างต่อเนื่องด้วย

2.2.7 ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านความสามัคคี แบ่งเป็น 2 หัวข้อย่อย

1) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ ผู้ศึกษาเห็นว่า ปัญหาที่สำคัญที่สุดของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมด้านความสามัคคีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ คือ “องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่องการประสานงาน ประสานประโยชน์ให้งานที่ทำนั้นสำเร็จ เพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน”

ปัญหานี้มีสาเหตุมาจาก (1) ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลมีจิตใจที่ไม่ต้องการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการประสานงาน ประสานประโยชน์ให้งานที่ทำนั้นสำเร็จ เพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และ (2) ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนและขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน

สำหรับแนวทางการพัฒนา คือ (1) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจหรือจิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุนการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการประสานงาน ประสานประโยชน์ให้งานที่ทำนั้นสำเร็จ เพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และ (2) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ ความสำคัญและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการประสานงาน ประสานประโยชน์ให้งานที่ทำนั้นสำเร็จ เพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน นอกจากนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุนให้หน่วยงานและ

บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเรื่องการประสานงาน ประสานประโยชน์ให้งาน ที่ทำนั้นสำเร็จ เพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนของผู้บริหารทุกระดับ อย่างต่อเนื่องด้วย

2) **องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห** ผู้ศึกษาเห็นว่า ปัญหาที่สำคัญที่สุดของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมด้านความสามัคคีของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห คือ “องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่องการร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ และ ทำงานเป็นหมู่คณะกับประชาชน”

ปัญหานี้มีสาเหตุมาจาก (1) ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบล มีจิตใจที่ไม่ต้องการเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบล ในเรื่องการร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ และทำงานเป็นหมู่คณะกับประชาชนมากเท่าที่ควร และ (2) ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของ ประชาชนและขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน

สำหรับแนวทางการพัฒนา คือ (1) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนา หรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจ หรือจิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุนการเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ และทำงานเป็นหมู่คณะกับ ประชาชน และ (2) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อ สำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ ความสำคัญและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ และทำงานเป็น หมู่คณะกับประชาชน นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุนให้หน่วยงานและ บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเรื่องการร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ และทำงานเป็น หมู่คณะกับประชาชนเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนของผู้บริหาร ทุกระดับอย่างต่อเนื่องด้วย

2.2.8 ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านความสุจริต ผู้ศึกษาเห็นว่า ปัญหาที่ สำคัญที่สุดของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมด้าน ความสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง คือ “องค์การไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามารวสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่องการยึดมั่นในกฎกติกาและระเบียบแบบแผน”

ปัญหานี้มีสาเหตุมาจาก (1) ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบล มีจิตใจที่ไม่ต้องการเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบล

ในเรื่องการยึดมั่นในกฎกติกาและระเบียบแบบแผนมากเท่าที่ควร และ (2) ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนและขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน

สำหรับแนวทางการพัฒนา คือ (1) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจหรือจิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุนการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการยึดมั่นในกฎกติกาและระเบียบแบบแผน และ (2) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ ความสำคัญและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการยึดมั่นในกฎกติกาและระเบียบแบบแผน นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุนให้หน่วยงานและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเรื่องการยึดมั่นในกฎกติกาและระเบียบแบบแผนของผู้บริหารทุกระดับอย่างต่อเนื่องด้วย

2.2.9 ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านความเที่ยงธรรม ผู้ศึกษาเห็นว่า ปัญหาที่สำคัญที่สุดของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทฤษฎีคุณธรรมด้านความเที่ยงธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง คือ “องค์ไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เรื่องความเที่ยงธรรม ความถูกต้อง และความเที่ยงตรง”

ปัญหานี้มีสาเหตุมาจาก (1) ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลมีจิตใจที่ไม่ต้องการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องความเที่ยงธรรม ความถูกต้อง และความเที่ยงตรงมากเท่าที่ควร และ (2) ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนและขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน

สำหรับแนวทางการพัฒนา คือ (1) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจหรือจิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุนการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องความเที่ยงธรรม ความถูกต้อง และความเที่ยงตรง และ (2) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ ความสำคัญและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องความเที่ยงธรรม ความถูกต้อง และความเที่ยงตรง นอกจากนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุนให้หน่วยงานและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบเรื่องความเที่ยงธรรม ความถูกต้อง และความเที่ยงตรงของผู้บริหารทุกระดับอย่างต่อเนื่องด้วย

2.2.10 ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านการส่งเสริมคนดี ผู้ศึกษาเห็นว่า ปัญหาที่สำคัญที่สุดของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรม ด้านการส่งเสริมคนดีขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง คือ “องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้สนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินหรือลงโทษคนไม่ดี”

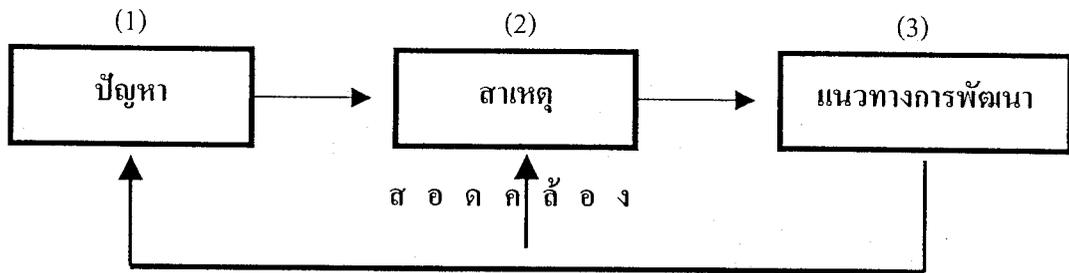
ปัญหานี้มีสาเหตุมาจาก (1) ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลมีจิตใจที่ไม่ต้องการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในการประเมินหรือลงโทษคนไม่ดีเท่าที่ควร และ (2) ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนและขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน

สำหรับแนวทางการพัฒนา คือ (1) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจหรือจิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุนการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในการประเมินหรือลงโทษคนไม่ดี และ (2) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ ความสำคัญและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการประเมินหรือลงโทษคนไม่ดี นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุนให้หน่วยงานและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเรื่องการประเมินหรือลงโทษคนไม่ดีของผู้บริหารทุกระดับอย่างต่อเนื่องด้วย

ปัญหา สาเหตุ และแนวทางการพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐและองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง ตามแนวทางคุณธรรม ทั้ง 10 ด้าน ข้างต้นนี้ ผู้ศึกษาได้นำกรอบแนวคิดทางสังคมศาสตร์ คือ “กระบวนการพิจารณาแก้ไขปัญหา” ของ วิรัช วิรัชนิภาวรรณ (2548: 25-29) มาปรับใช้ในการศึกษาวิเคราะห์ กรอบแนวคิดนี้ประกอบด้วย 3 ขั้นตอนที่สุดคล้องกัน ได้แก่ ปัญหา สาเหตุ และแนวทางการพัฒนา ดังได้สรุปไว้ในภาพที่ 5.1 ดังนี้

หมายเหตุ สำหรับปัญหาแต่ละข้อในภาพที่ 5.1 ข้างล่างนี้ นำมาจากบทที่ 4 ตารางที่ 4.27 และตารางที่ 4.28 ที่มีเครื่องหมาย *

กระบวนการพิจารณาแก้ไขปัญหา



1. ด้านการรักษาความลับ

อบต.บ้านอิฐ และ อบต.บ้านแห

1. องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องความตั้งใจจริงที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

อบต.บ้านอิฐ และ อบต.บ้านแห

1.1 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลมีจิตใจที่ไม่ต้องการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องความตั้งใจจริงของที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าที่ควร

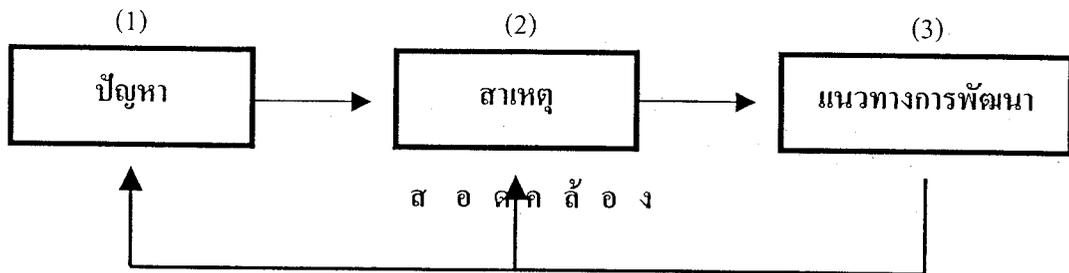
1.2 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนและขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน

อบต.บ้านอิฐ และ อบต.บ้านแห

1.1 องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจหรือจิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุนการเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องความตั้งใจจริงของที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

1.2 องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ ความสำคัญและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องความตั้งใจจริงที่ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม นอกจากนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุนให้หน่วยงานและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเรื่องความตั้งใจจริงที่ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของผู้บริหารทุกระดับอย่างต่อเนื่องด้วย

กระบวนการพิจารณาแก้ไขปัญหา (ต่อ)



2. ด้านการรู้จักชมใจตนเอง

อบต.บ้านอิฐ และ อบต.บ้านแห

2. องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้

เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี

ส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงาน

ส่วนตำบลในเรื่องการควบคุมอารรมณ์

ขณะให้บริการประชาชน

อบต.บ้านอิฐ และ อบต.บ้านแห

2.1 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การ

บริหารส่วนตำบลมีจิตใจที่ไม่ต้องการ

เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี

ส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงาน

ส่วนตำบลในเรื่องการควบคุมอารรมณ์

ขณะให้บริการประชาชน

2.2 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การ

บริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความสำคัญ

ของการมีส่วนร่วมของประชาชนและ

ขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมี

ส่วนร่วมของประชาชน

อบต.บ้านอิฐ และ อบต.บ้านแห

2.1 องค์การบริหารส่วนตำบลควร

พัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ

โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือ

ฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจหรือ

จิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุน

การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี

ส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงาน

ส่วนตำบลในเรื่องการควบคุมอารรมณ์

ขณะให้บริการประชาชน

2.2 องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือ

ฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับ

การพัฒนาหรือฝึกอบรมคือความสำคัญและ

ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของ

ประชาชนในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบล

ในเรื่องการควบคุมอารรมณ์ขณะให้บริการ

ประชาชนนอกจากนี้องค์การบริหารส่วน

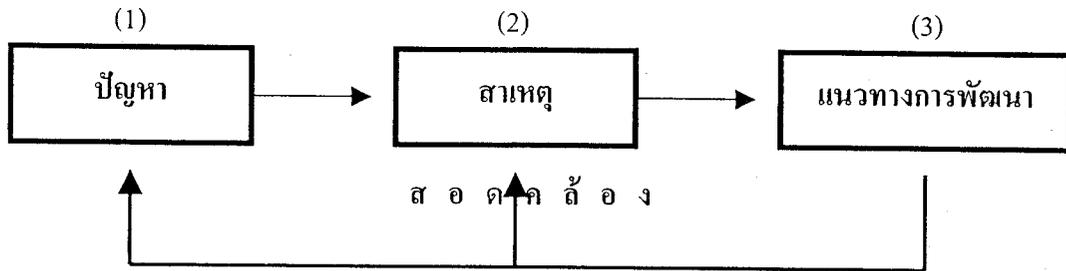
ตำบลควรสนับสนุนให้หน่วยงานและบุคคล

ภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเรื่อง

การควบคุมอารรมณ์ขณะให้บริการประชาชน

ของผู้บริหารทุกระดับอย่างต่อเนื่องด้วย

กระบวนการพิจารณาแก้ไขปัญหา (ต่อ)



3. ด้านความอดทน

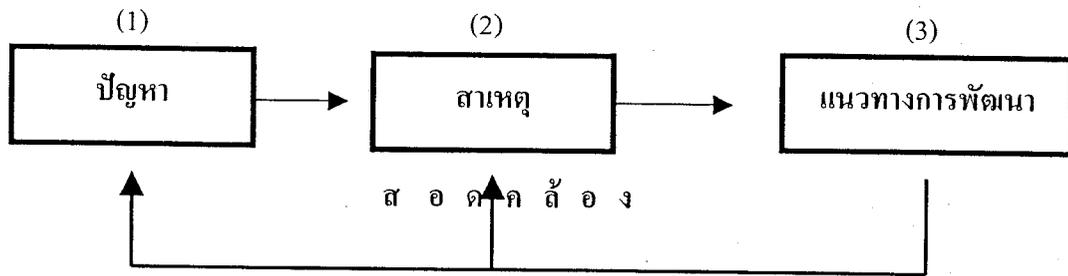
อบต. บ้านอิฐ และ อบต.บ้านแห
 3. องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้ส่งเสริมประชาชนให้ตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องความอดทนและมุ่งมั่นในการให้บริการประชาชน

อบต.บ้านอิฐ และ อบต.บ้านแห
 3.1 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลมีจิตใจที่ไม่ต้องการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องความอดทนและมุ่งมั่นในการให้บริการประชาชนมากเท่าที่ควร

3.2 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนและขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน

อบต.บ้านอิฐ และ อบต.บ้านแห
 3.1 องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับโดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจหรือจิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุนการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องความอดทนและมุ่งมั่นในการให้บริการประชาชน
 3.2 องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับโดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ ความสำคัญและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบล ในเรื่องความอดทนและมุ่งมั่นในการให้บริการประชาชน
 นอกจากนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุนให้หน่วยงานและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเรื่องความอดทนและมุ่งมั่นในการให้บริการประชาชนของผู้บริหารทุกระดับอย่างต่อเนื่องด้วย

กระบวนการพิจารณาแก้ไขปัญหา (ต่อ)



4. ด้านการละความชั่ว

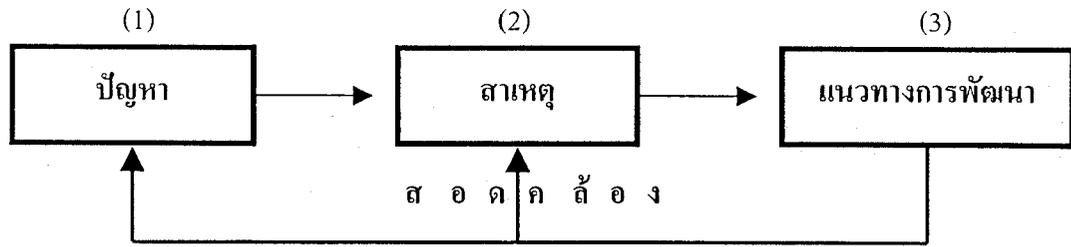
อบต. บ้านอิฐ และ อบต.บ้านแห
 4. องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้
 สนับสนุนประชาชนให้ตรวจสอบ
 พนักงานส่วนตำบลเรื่องการรับผล
 ประโยชน์ตอบแทนในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
 (คอร์รัปชัน)

อบต. บ้านอิฐ และ อบต. บ้านแห
 4.1 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การ
 บริหารส่วนตำบลมีจิตใจที่ไม่ต้องการ
 เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามา
 ร่วมในการตรวจสอบพนักงาน
 ส่วนตำบลในเรื่องการรับผลประโยชน์
 ตอบแทนในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

4.2 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การ
 บริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความ
 สำคัญของการมีส่วนร่วมของ
 ประชาชนและขาดความรู้ความเข้าใจ
 ในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน

อบต. บ้านอิฐ และ อบต. บ้านแห
 4.1 องค์การบริหารส่วนตำบลควร
 พัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ
 โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือ
 ฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจหรือ
 จิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุน
 การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามา
 ร่วมในการตรวจสอบพนักงาน
 ส่วนตำบลในเรื่องการรับผลประโยชน์
 ตอบแทนในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
 4.2 องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือ
 ฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับ
 การพัฒนาหรือฝึกอบรมคือความสำคัญและ
 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของ
 ประชาชนในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบล
 ในเรื่องการรับผลประโยชน์ตอบแทนในสิ่ง
 ที่ไม่ถูกต้องนอกจากนี้องค์การบริหารส่วน
 ตำบลควร สนับสนุนให้หน่วยงานและ
 บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมใน
 การตรวจสอบเรื่องการรับผลประโยชน์
 ตอบแทนในสิ่งที่ไม่ถูกต้องของผู้บริหาร
 ทุกระดับอย่างต่อเนื่องด้วย

กระบวนการพิจารณาแก้ไขปัญหา (ต่อ)



5. ด้านการเสี่ยสละ

อบต. บ้านอิฐ อบต. บ้านแห

5. องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่องการปฏิบัติงานอย่างทุ่มเทเวลา

อบต. บ้านอิฐ และ อบต. บ้านแห

5.1 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลมีจิตใจที่ไม่ต้องการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการปฏิบัติงานอย่างทุ่มเทเวลามากเท่าที่ควร

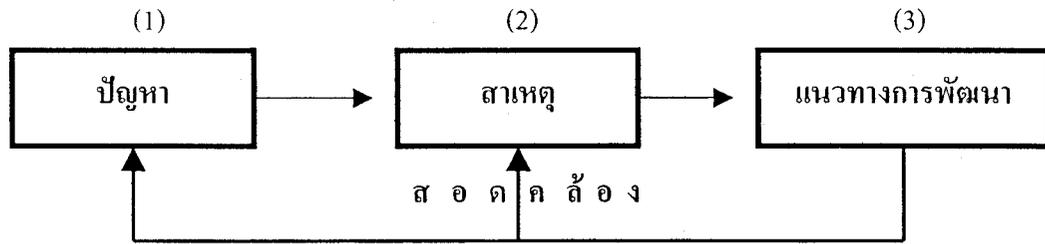
5.2 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนและขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน

อบต. บ้านอิฐ และ อบต. บ้านแห

5.1 องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับโดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจหรือจิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุนการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการปฏิบัติงานอย่างทุ่มเทเวลา

5.2 องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับโดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ ความสำคัญและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการปฏิบัติงานอย่างทุ่มเทเวลานอกจากนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุนให้หน่วยงานและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเรื่องการปฏิบัติงานอย่างทุ่มเทเวลาของผู้บริหารทุกระดับอย่างต่อเนื่องด้วย

กระบวนการพิจารณาแก้ไขปัญหา (ต่อ)



6. ด้านความเมตตา

อบต. บ้านอิฐ และ อบต. บ้านแห

6. องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้

สนับสนุนประชาชนให้ตรวจสอบ

พนักงานส่วนตำบลเรื่องการช่วยเหลือ

ถืออุลประชาชนด้วยความเต็มใจ

อบต. บ้านอิฐ และ อบต. บ้านแห

6.1 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การ

บริหารส่วนตำบลมีจิตใจที่ไม่ต้องการ

เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี

ส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงาน

ส่วนตำบลในเรื่องการช่วยเหลือถืออุล

ประชาชนด้วยความเต็มใจมากเท่า

ที่ควร

6.2 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การ

บริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความ

สำคัญของการมีส่วนร่วมของประชา

ชนและขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่อง

การมีส่วนร่วมของประชาชน

อบต. บ้านอิฐ และ อบต. บ้านแห

6.1 องค์การบริหารส่วนตำบลควร

พัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ

โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือ

ฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจหรือ

จิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุน

การเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามา

มีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงาน

ส่วนตำบลในเรื่องการช่วยเหลือถืออุล

ประชาชนด้วยความเต็มใจ

6.2 องค์การบริหารส่วนตำบลควร

พัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ

โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือ

ฝึกอบรม คือ ความสำคัญและความรู้

ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของ

ประชาชนในการตรวจสอบพนักงาน

ส่วนตำบลในเรื่องการช่วยเหลือถืออุล

ประชาชนด้วยความเต็มใจ นอกจากนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุน

ให้หน่วยงานและบุคคลภายนอก

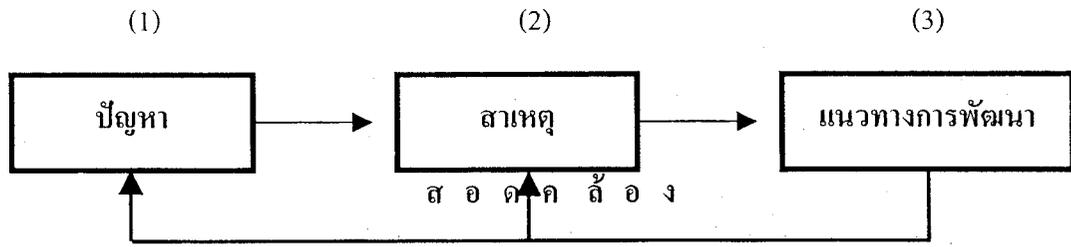
เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

เรื่องการช่วยเหลือถืออุลประชาชน

ด้วยความเต็มใจของผู้บริหารทุกระดับ

อย่างต่อเนื่องด้วย

กระบวนการพิจารณาแก้ไขปัญหา (ต่อ)



7. ด้านความสามัคคี

7.1 อบต. บ้านอิฐ

7.1.1 องค์การบริหารส่วนตำบล
ไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามา
ตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่อง
การประสานงาน ประสานประโยชน์
ให้งานที่ทำนั้นสำเร็จ เพื่อให้บริการ
ประชาชนและอำนวยความสะดวกแก่
ประชาชน

7.1 อบต. บ้านอิฐ

7.1.1 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การ
บริหารส่วนตำบลมีจิตใจที่ไม่ต้องการ
เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี
ส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงาน
ส่วนตำบลในเรื่องการประสานงาน
ประสานประโยชน์ให้งานที่ทำนั้น
สำเร็จ เพื่อให้บริการประชาชนและ
อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

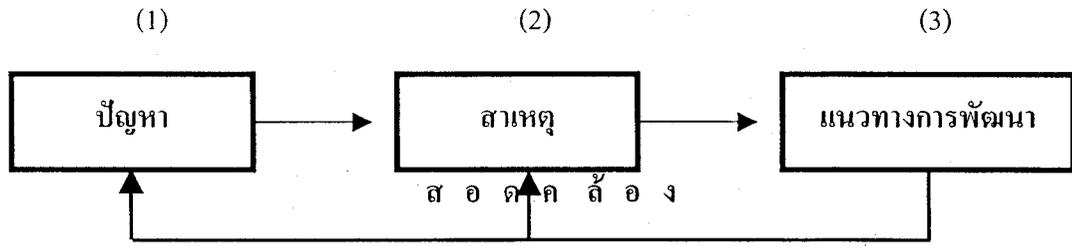
7.1 อบต. บ้านอิฐ

7.1.1 องค์การบริหารส่วนตำบลควร
พัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ
โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือ
ฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจหรือ
จิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุน
การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี
ส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงาน
ส่วนตำบลในเรื่องการประสานงาน
ประสานประโยชน์ให้งานที่ทำนั้น
สำเร็จ เพื่อให้บริการประชาชนและ
อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

7.1.2 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การ
บริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความสำคัญ
ของการมีส่วนร่วมของประชาชนและ
ขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมี
ส่วนร่วมของประชาชน

7.1.2 องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือ
ฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ โดยหัวข้อสำหรับ
การพัฒนาหรือฝึกอบรมคือความสำคัญและ
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของ
ประชาชนในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบล
ในเรื่องการประสานงานประสานประโยชน์
ให้งานที่ทำนั้นสำเร็จเพื่อให้บริการประชาชน
และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนนอกจากนั้น
องค์การบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุนให้
หน่วยงานและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม
ในการตรวจสอบเรื่องการประสานงานประสาน
ประโยชน์ให้งานที่ทำนั้นสำเร็จเพื่อให้บริการ
ประชาชนและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
ของผู้บริหารทุกระดับอย่างต่อเนื่องด้วย

กระบวนการพิจารณาแก้ไขปัญหา (ต่อ)



7.2 อบต. บ้านแห

7.2.1 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลเรื่องการร่วมมือร่วมแรง ร่วมใจ และทำงานเป็นหมู่คณะกับประชาชน

7.2 อบต. บ้านแห

7.2.1 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลมีจิตใจที่ไม่ต้องการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ และทำงานเป็นหมู่คณะกับประชาชนมากเท่าที่ควร

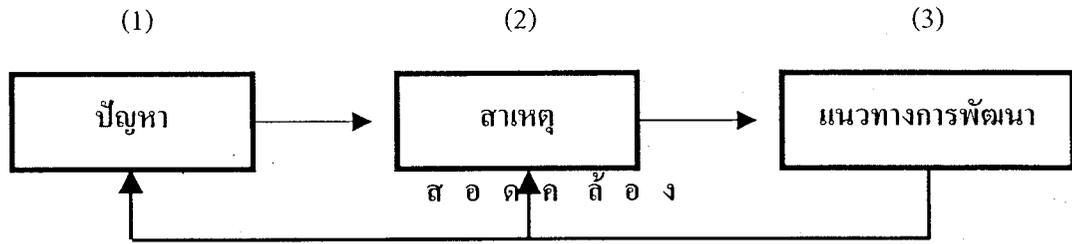
7.2.2 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนและขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน

7.2 อบต. บ้านแห

7.2.1 องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับโดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจหรือจิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุนการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ และทำงานเป็นหมู่คณะกับประชาชน

7.2.2 องค์การบริหารส่วนตำบลควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับโดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึกอบรม คือ ความสำคัญและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลในเรื่องการร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ และทำงานเป็นหมู่คณะกับประชาชน นอกจากนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุนให้หน่วยงานและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเรื่องการร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ และทำงานเป็นหมู่คณะกับประชาชน

กระบวนการพิจารณาแก้ไขปัญหา (ต่อ)



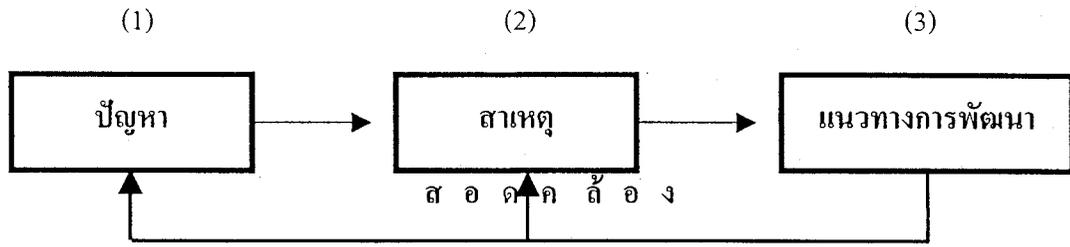
8. ด้านความสุจริต

อบต. อบ้านอิฐ และ อบต. บ้านแห
 8. องค์การไม่ได้เปิดโอกาสให้
 ประชาชนเข้ามาตรวจสอบพนักงาน
 ส่วนตำบลเรื่องการยึดมั่นในกฎกติกา
 และระเบียบแบบแผน

อบต. บ้านอิฐ และ อบต. บ้านแห
 8.1 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การ
 บริหารส่วนตำบลมีจิตใจที่ไม่ต้องการ
 เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามา
 ร่วมในการตรวจสอบพนักงาน
 ส่วนตำบลในเรื่องการยึดมั่นในกฎ
 กติกาและระเบียบแบบแผนมากเท่า
 ที่ควร
 8.2 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การ
 บริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความสำคัญ
 ของการมีส่วนร่วมของประชาชนและ
 ขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมี
 ส่วนร่วมของประชาชน

อบต.บ้านอิฐ และ อบต. บ้านแห
 8.1 องค์การบริหารส่วนตำบลควร
 พัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ
 โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือ
 ฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจหรือ
 จิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุน
 การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามา
 ร่วมในการตรวจสอบพนักงาน
 ส่วนตำบลในเรื่องการยึดมั่นในกฎ
 กติกาและระเบียบแบบแผน
 8.2 องค์การบริหารส่วนตำบลควร
 พัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ
 โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึ
 อบรม คือ ความสำคัญและความรู้
 ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของ
 ประชาชนในการตรวจสอบพนักงาน
 ส่วนตำบลในเรื่องการยึดมั่นในกฎ
 กติกาและระเบียบแบบแผน นอกจากนี้
 นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควร
 สนับสนุนให้หน่วยงานและบุคคลภาย
 นอก เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ
 เรื่องการยึดมั่นในกฎกติกาและระเบียบ
 แบบแผนของผู้บริหารทุกระดับอย่าง
 ต่อเนื่องด้วย

กระบวนการพิจารณาแก้ไขปัญหา (ต่อ)



9. ด้านความเที่ยงธรรม

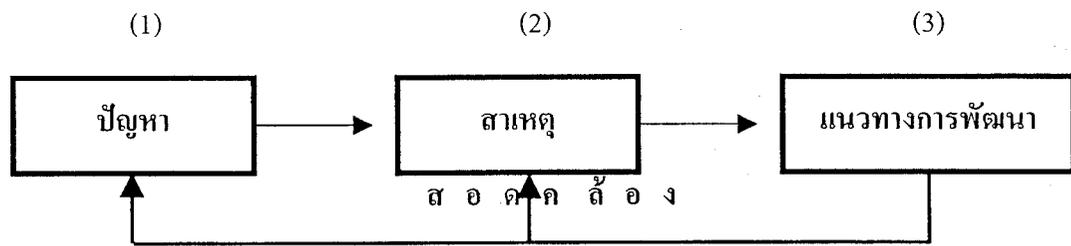
อบต. บ้านอิฐ และ อบต. บ้านแห
 9. องค์ไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชน
 เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ
 ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
 เรื่องความเที่ยงธรรม ความถูกต้อง
 และความเที่ยงตรง

อบต. บ้านอิฐ และ อบต. บ้านแห
 9.1 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลมีจิตใจที่ไม่ต้องการ
 เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี
 ส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงาน
 ส่วนตำบลในเรื่องความเที่ยงธรรม
 ความถูกต้อง และความเที่ยงตรง
 มากเท่าที่ควร

9.2 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความสำคัญ
 ของการมีส่วนร่วมของประชาชนและ
 ขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมี
 ส่วนร่วมของประชาชน

อบต. บ้านอิฐ และ อบต. บ้านแห
 9.1 องค์การบริหารส่วนตำบลควร
 พัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ
 โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือ
 ฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจหรือ
 จิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุน
 การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี
 ส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงาน
 ส่วนตำบลในเรื่องความเที่ยงธรรม
 ความถูกต้อง และความเที่ยงตรง
 9.2 องค์การบริหารส่วนตำบลควร
 พัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ
 โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือฝึก
 อบรม คือ ความสำคัญและความรู้
 ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของ
 ประชาชนในการตรวจสอบพนักงาน
 ส่วนตำบลในเรื่องความเที่ยงธรรม
 ความถูกต้อง และความเที่ยงตรง
 นอกจากนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล
 ควรสนับสนุนให้หน่วยงานและบุคคล
 ภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการ
 ตรวจสอบเรื่องความเที่ยงธรรม
 ความถูกต้อง และความเที่ยงตรงของ
 ผู้บริหารทุกระดับอย่างต่อเนื่องด้วย

กระบวนการพิจารณาแก้ไขปัญหา (ต่อ)



10. ด้านการส่งเสริมคนดี

อบต. บ้านอิฐ และ อบต. บ้านแห
 10. องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้
 สนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามี
 ส่วนร่วมในการประณามหรือลงโทษ
 คนไม่ดี

อบต. บ้านอิฐ และ อบต. บ้านแห
 10.1 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การ
 บริหารส่วนตำบลมีจิตใจที่ไม่ต้องการ
 เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี
 ส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงาน
 ส่วนตำบลในการประณามหรือลง
 โทษคนไม่ดีมากเท่าที่ควร

10.2 ผู้บริหารบางส่วนขององค์การ
 บริหารส่วนตำบลไม่เห็นถึงความสำคัญ
 ของการมีส่วนร่วมของประชาชนและ
 ขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมี
 ส่วนร่วมของประชาชน

อบต. บ้านอิฐ และ อบต. บ้านแห
 10.1 องค์การบริหารส่วนตำบล
 ควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหาร
 ทูกระดับ โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนา
 หรือฝึกอบรม คือ การพัฒนาจิตใจ
 หรือจิตสำนึกของผู้บริหารที่สนับสนุน
 การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี
 ส่วนร่วมในการตรวจสอบพนักงาน
 ส่วนตำบลในการประณามหรือลง
 โทษคนไม่ดี

10.2 องค์การบริหารส่วนตำบลควร
 พัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับ
 โดยหัวข้อสำหรับการพัฒนาหรือ
 ฝึกอบรม คือ ความสำคัญและความรู้
 ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของ
 ประชาชนในการตรวจสอบพนักงาน
 ส่วนตำบลในการประณามหรือลงโทษ
 คนไม่ดีนอกจากนั้น องค์การบริหาร
 ส่วนตำบลควรสนับสนุนให้หน่วยงาน
 และบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมใน
 การตรวจสอบเรื่องการประณาม
 หรือลงโทษคนไม่ดีของผู้บริหาร
 ทุกระดับอย่างต่อเนื่องด้วย

ภาพที่ 5.1 ภาพรวมปัญหา สาเหตุ และแนวทางการพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนใน
 การบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ
 และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง โดยนำกรอบแนวคิดที่
 ประกอบด้วย ปัญหา สาเหตุ และแนวทางการพัฒนา ที่เรียกว่า “กระบวนการพิจารณา
 แก้ไขปัญหา”

ตารางที่ 5.7 สรุปการเปรียบเทียบภาพรวมแนวโน้มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหาร
การพัฒนาตามแนวทางทางคุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ
กับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง

ภาพรวมแนวโน้ม การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการ บริการการพัฒนา ตามแนวทาง คุณธรรม	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมแนวโน้มการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่าง อบต. บ้านอิฐ กับ อบต. บ้านแห	
	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห
1. ในภาพรวม การมีส่วนร่วม ของประชาชนใน การบริหารการ พัฒนาตามแนวทาง คุณธรรมของ อบต. ในอนาคตมีแนว โน้มที่จะสูงกว่าใน ปัจจุบัน	1.1 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า ในภาพ รวม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคต มีแนวโน้มที่สูงกว่าปัจจุบัน	1.1 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า ในภาพ รวม การมีส่วนร่วมของประชาชนใน การบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณ ธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลใน อนาคตมีแนวโน้มที่สูงกว่าปัจจุบัน
	1.1 สรุปได้ว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอนาคตมีแนวโน้มที่สูงกว่าปัจจุบัน พบว่า ทั้ง 2 อบต. อยู่ในระดับ ปานกลางแทนที่จะเห็นด้วยในระดับมาก เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลได้ นำหลักการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ยังไม่มาก เท่าที่ควร	

ตารางที่ 5.7 (ต่อ)

ภาพรวมแนวโน้ม การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการ บริการการพัฒนาตาม แนวทางคุณธรรม	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมแนวโน้มการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่าง อบต. บ้านอิฐ กับ อบต. บ้านแห	
	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห
2. การมีส่วนร่วม ของประชาชนใน การบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรม ของ อบต. ในอนาคต มีแนวโน้มที่เอื้อ ประโยชน์ต่อ ประชาชนเพิ่ม มากขึ้น	2.1 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า ในภาพรวม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรม ของ อบต. ในอนาคต ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคต มีแนวโน้มที่เอื้อประโยชน์ต่อประชาชน เพิ่มมากขึ้น	2.1 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า ในภาพ รวม การมีส่วนร่วมของประชาชนใน การบริหารการพัฒนาตามแนวทาง คุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอนาคตมีแนวโน้มที่เอื้อประโยชน์ ต่อประชาชนเพิ่มมากขึ้น
	2.2 สรุปได้ว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการภาพรวม การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอนาคตมีแนวโน้มที่เอื้อประโยชน์ต่อประชาชนเพิ่มมากขึ้น พบว่า ทั้ง 2 อบต. อยู่ในระดับปานกลาง แทนที่จะเห็นด้วยในระดับมาก เนื่องจากองค์การ บริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานของรัฐ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะ สามารถให้บริการที่เอื้อประโยชน์ต่อประชาชนเพิ่มมากขึ้นหรือมีแนวโน้มสูงขึ้นหรือ ไม่นั้น นอกจากความสามารถในการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล เองซึ่งเป็นปัจจัยภายในแล้ว ยังขึ้นอยู่กับปัจจัยภายนอก เช่น นโยบายของรัฐบาล และ งบประมาณที่ได้รับสนับสนุน อีกด้วย	
3. การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการ บริการการพัฒนาตาม แนวทางคุณธรรมของ อบต. ในอนาคตมี แนวโน้มที่จะสูงกว่า องค์การบริหาร ส่วนตำบลใกล้เคียง	3.1 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า ในภาพรวม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ บริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรม ของ อบต. ในอนาคตมีแนวโน้มที่จะสูง กว่าองค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียง	3.1 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า ในภาพ รวม การมีส่วนร่วมของประชาชนใน การบริหารการพัฒนาตามแนวทาง คุณธรรมของ อบต. ในอนาคตมี แนวโน้มที่จะสูงกว่าองค์การบริหาร ส่วนตำบลใกล้เคียง

ตารางที่ 5.7 (ต่อ)

ภาพรวมแนวโน้ม การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการ บริการการพัฒนา ตามแนวทาง คุณธรรม	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมแนวโน้มการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่าง อบต. บ้านอิฐ กับ อบต. บ้านแห	
	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห
	3.1 สรุปได้ว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในอนาคตมีแนวโน้มที่สูงกว่าองค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียง พบว่า ทั้ง 2 อบต. อยู่ในระดับปานกลางแทนที่จะเห็นด้วยในระดับมาก เนื่องจากองค์การ บริหารส่วนตำบลยังไม่ได้วางแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งมีลักษณะเป็นนามธรรม ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น ซึ่งจะทำได้ง่าย ต่อการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ดังเช่น การบริหารการพัฒนาตาม แนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ตามพระราช กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เป็นต้น	
4. องค์การบริหาร ส่วนตำบลซึ่งสังกัด ราชการบริหารส่วน ท้องถิ่นมีความสำนึก และความรับผิดชอบ ต่อการมีส่วนร่วม ของประชาชนตาม แนวทางคุณธรรมสูง กว่าหน่วยงานอื่นใน ระดับตำบลใกล้เคียง ที่สังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาค	4.1 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐซึ่งสังกัด ราชการบริหารส่วนท้องถิ่นมีความสำนึก และความรับผิดชอบต่อการมีส่วนร่วมของ ประชาชนตามแนวทางคุณธรรมสูงกว่า หน่วยงานอื่นในระดับตำบลใกล้เคียงที่ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	4.1 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห เห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า ใน ภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน แหซึ่งสังกัดราชการบริหารส่วนท้องถิ่น มีความสำนึกและความรับผิดชอบต่อการ มีส่วนร่วมของประชาชนตามแนวทาง คุณธรรมสูงกว่าหน่วยงานอื่นในระดับ ตำบลใกล้เคียงที่สังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค

ตารางที่ 5.7 (ต่อ)

ภาพรวมแนวโน้ม การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการ บริการการพัฒนา ตามแนวทาง คุณธรรม	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมแนวโน้มการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่าง อบต. บ้านอิฐ กับ อบต. บ้านแห องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห
	2.2 สรุปได้ว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการภาพรวม องค์การบริหาร ส่วนตำบลซึ่งสังกัดราชการบริหารส่วนท้องถิ่นมีความสำนึกและความรับผิดชอบต่อ การมีส่วนร่วมของประชาชนตามแนวทางคุณธรรมสูงกว่าหน่วยงานอื่นในระดับตำบล ใกล้เคียงที่สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค พบว่า ทั้ง 2 อบต. อยู่ในระดับปานกลาง แทนที่จะเห็นด้วยในระดับมาก เนื่องจากหน่วยงานใกล้เคียงที่สังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เช่น โรงพยาบาล และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เป็นต้น เป็นส่วนราชการที่มีเป้าหมายสำคัญของการปฏิบัติงานเหมือนกับองค์การบริหาร ส่วนตำบล คือ การอำนวยความสะดวกและให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน เพียงแต่ต่างสังกัดเท่านั้น แต่การบริหารการพัฒนาของหน่วยงานส่วนภูมิภาคอื่น ดังกล่าวข้างต้น มีลักษณะเป็นรูปธรรมมากกว่าและมีการประชาสัมพันธ์อย่าง กว้างขวาง เช่น โครงการ 30 บาท รักษาทุกโรค จึงมีส่วนสำคัญทำให้กลุ่มตัวอย่าง เห็นด้วยในระดับปานกลางแทนที่จะเห็นด้วยในระดับมาก

3. ข้อเสนอแนะ

แบ่งเป็น 2 หัวข้อตามลำดับ ได้แก่ ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้และ
 ข้อเสนอแนะในการศึกษาหรือวิจัยครั้งต่อไป

3.1 ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

ผู้ศึกษามีข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนใน
 การบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐและองค์การ
 บริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง ตามวัตถุประสงค์การวิจัย โดยแบ่งข้อเสนอแนะเป็น
 2 ส่วน ดังนี้

3.1.1 ข้อเสนอแนะตามกรอบแนวคิดที่นำมาศึกษา

เนื่องจากการศึกษาครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้นำ “หลักการสำคัญของการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรม 10 ประการ” หรือ “ปัจจัยที่มีส่วนสำคัญต่อการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรม 10 ประการ” หรือ 10 ด้าน มาเป็นกรอบแนวคิด ดังนั้น ข้อเสนอแนะในส่วนนี้จึงครอบคลุมกรอบแนวคิดดังกล่าวนี้ด้วย และเนื่องจากสาระสำคัญของวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง” นี้ ได้เน้นเรื่อง การบริหารพัฒนาของหน่วยงานของรัฐ คือ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจำเป็นต้องจัดระบบงานและงาน รวมทั้งให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนด้วย นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องสนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐของทุกระดับ ซึ่งรวมทั้งการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย ที่กล่าวมานี้ สอดคล้องกับ บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (พ.ศ. 2550) ส่วนที่ 3 แนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน มาตรา 78 (5) ที่ว่า รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยจัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน พร้อมกันนั้น ในส่วนที่ 10 แนวนโยบายด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน มาตรา 87 (3) ได้บัญญัติไว้ด้วยว่า รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐทุกระดับ ในรูปแบบองค์กรทางวิชาชีพหรือตามสาขาอาชีพที่หลากหลาย หรือรูปแบบอื่น โดยยังสอดคล้องกับแนวคิดของ วิรัช วิรัชนิภาวรรณ ควรสนับสนุน และส่งเสริมให้บุคคลหรือหน่วยงานภายนอกเข้ามามีส่วนในการควบคุมตรวจสอบจริยธรรมของฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำของหน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐเพิ่มขึ้น จึงมีความจำเป็นที่แนวโน้มการบริหารจัดการจะเป็นไปในทิศทางที่สนับสนุนให้บุคคลหรือหน่วยงานภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐมากขึ้นด้วย และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 ข้อ 5 พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

สำหรับข้อเสนอแนะที่ครอบคลุมกรอบแนวคิด 10 ด้าน มีดังต่อไปนี้

1) สืบเนื่องจากผู้บริหารบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ขาดจิตสำนึก ขาดความรู้ความเข้าใจ และขาดการเห็นถึงความสำคัญของการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมทั้ง 10 ด้าน เมื่อเป็นเช่นนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่งจึงควรพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ในเรื่องการมีจิตสำนึก การเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และการเห็นถึงความสำคัญของการบริหารจัดการตามแนวทางคุณธรรมทั้ง 10 ด้าน ดังกล่าว โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและสถาบันการศึกษาควรเข้ามามีส่วนสำคัญในการจัดการพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหาร

2) องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ควรจัดการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมทั้ง 10 ด้าน และควรประเมินผลด้วยว่า พนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้จากการฝึกอบรมไปปรับใช้มากน้อยเพียงใด

3) กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นควรให้สิ่งจูงใจ ให้รางวัล หรือยกย่อง ชมเชย ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการพัฒนาหรือฝึกอบรมและสามารถนำความรู้จากการพัฒนาหรือฝึกอบรมนั้นมาพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลของตนเองได้อย่างชัดเจน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจ

4) องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ควรสนับสนุนให้ประชาชนและหน่วยงานภายนอกในรูปแบบของคณะกรรมการจากภายนอกที่ประกอบด้วยบุคคลากรจากหลายฝ่าย เช่น สถาบันการศึกษา สื่อมวลชน และประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมทั้ง 10 ด้าน ของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลอย่างต่อเนื่อง

5) องค์การบริหารส่วนตำบลควรสนับสนุนให้ผู้บริหารทุกระดับทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมทั้ง 10 ด้าน

6) องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ควรสนับสนุนให้ประชาชนยกย่องส่งเสริมผู้บริหารที่บริหารงานอย่างมีคุณภาพและคุณธรรมอย่างต่อเนื่องและปรากฏผลอย่างชัดเจน

3.1.2 ข้อเสนอแนะอื่น

เพื่อให้การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนา ตามแนวทางคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่งประสบผลสำเร็จในทิศทางที่อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนเพิ่มมากขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง จึงควรนำปรัชญาหลักการ หรือแนวทางข้างล่างนี้มาปรับใช้ให้สอดคล้องกับการบริหารการพัฒนาขององค์การ

บริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง และยังใช้เป็นแนวทางให้ข้าราชการยึดถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน ด้วยตามความเหมาะสม

ปรัชญา หลักการ หรือแนวทางที่กล่าวมานี้ ได้แก่ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แนวทางบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักทศพิธราชธรรม โดยอาจนำมาใช้เพียงแนวทางเดียว หรือหลายแนวทาง หรือผสมผสานกันก็ได้ สำหรับเหตุผลที่ผู้ศึกษาได้นำ ปรัชญา หลักการ หรือแนวทางทั้ง 3 แนวทางดังกล่าวข้างต้นมาปรับใช้ เนื่องจาก เป็นแนวทางที่สอดคล้องกับสภาพการบริหารการพัฒนาในปัจจุบัน กำลังได้รับความนิยมมากในปัจจุบันนี้ และยังเป็นแนวทางที่ให้ความสำคัญทั้งค่านามธรรมและรูปธรรม กล่าวคือ

1) *ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง* (วิรัช วิรัชนิภาวรรณ 2550 ในบทความ เรื่อง “การพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการ” ค้นคืนวันที่ 14 พฤศจิกายน 2550 <http://www.wiruch.com>) องค์การบริหารส่วนตำบลควรนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้ในการบริหารการพัฒนาเพื่อสนับสนุนให้เป็นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมมีลักษณะเป็นวิชาการและวิชาชีพที่ชัดเจนเพิ่มมากขึ้น หลักเศรษฐกิจพอเพียงนั้น สรุปได้ดังนี้

(1) ทางสายกลาง ไม่พัฒนาไปในทิศทางใดทิศทางหนึ่งมากเกินไป ขณะเดียวกัน ให้ก้าวทันโลกในยุคโลกาภิวัตน์

(2) ความสมดุลและความยั่งยืน เน้นการพัฒนาในลักษณะองค์รวม มีสมดุลระหว่างกระแสการแข่งขันจากโลกาภิวัตน์ และกระแสท้องถิ่นนิยม มีความหลากหลายในโครงสร้างการผลิต มีการใช้ทุนที่มีอยู่ในสังคมให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด ไม่ทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม ภูมิปัญญาและวิถีชีวิตที่ดีงาม

(3) ความพอประมาณอย่างมีเหตุผล มีความพอดีทั้งในการผลิตและการบริโภค ความพอเพียงที่เน้นการผลิต

(4) ภูมิคุ้มกันและรู้ทันโลก รู้เท่าทันในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว การมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรในการเตรียมความพร้อม รู้เท่าทัน ต่อผล กระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ มีความยืดหยุ่นในการปรับตัว มีการตัดสินใจอย่างมีเหตุมีผล มีความเข้มแข็ง มั่นคง และยั่งยืน

(5) การเสริมสร้างจิตใจคนและพัฒนาคคนในชาติให้เป็นคนดี มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบ ชื่อสัตย์สุจริต มีสติปัญญา มีความเพียร อดทน และรอบคอบ

2) แนวทางการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

(วิรัช วิรัชนิภาวรรณ 2550 บทความ เรื่อง “การพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการ” คืบค้นวันที่ 14 พฤศจิกายน 2550 <http://www.wiruch.com>) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 มาปรับใช้ในการบริหารการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล แนวทางดังกล่าวนี้ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องบริหารราชการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่ประกอบด้วย 6 หลัก ได้แก่ หลักนิติธรรม (rule of law) หลักคุณธรรม (ethics) หลักความโปร่งใส (transparency) หลักความมีส่วนร่วม (participation) หลักความรับผิดชอบ (accountability) และหลักความคุ้มค่า (value for money) กล่าวได้ว่า แม้จะมีกระบวนการปฏิบัติราชการที่ประกอบด้วยทั้งขั้นตอนก็ตาม ถ้าในแต่ละขั้นตอนไม่ยึดถือกฎระเบียบหรือตัวบทกฎหมาย ขาดคุณธรรม ขาดความซื่อสัตย์สุจริต ขาดความโปร่งใสหรือไม่เปิดโอกาสให้มีการควบคุมตรวจสอบทั้งจากภายในและภายนอก รวมทั้งขาดการมีส่วนร่วมของประชาชน ขาดความรับผิดชอบในการดำเนินงาน และขาดความคุ้มค่าในการดำเนินงานในบางกรณีแล้ว กระบวนการปฏิบัติราชการนั้น จะไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร

3) **หลักทศพิธราชธรรม** (วิรัช วิรัชนิภาวรรณ 2550 บทความ เรื่อง “การพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการ” คืบค้นวันที่ 14 พฤศจิกายน 2550 <http://www.wiruch.com>) องค์การบริหารส่วนตำบลควรนำหลักทศพิธราชธรรมมาปรับประยุกต์ใช้ในการพัฒนาข้าราชการ แกนนำหรือผู้นำในการปฏิบัติงาน โดยพัฒนาทุกระดับเพื่อสนับสนุนให้การพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมมีลักษณะเป็นวิชาการและวิชาชีพที่ชัดเจนเพิ่มมากขึ้น หลักทศพิธราชธรรม นั้น ประกอบด้วย 10 ประการ ได้แก่

(1) ทาน คือการให้ ได้แก่ การให้โอกาสแก่ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ตกทุกข์ได้ยาก ตลอดจนการมีน้ำใจต่อผู้อื่นด้วย

(2) ศีล คือ ความประพฤติดีงาม ไม่ขัดต่อหลักศาสนา

(3) บริจาค คือ ความเสียสละ ข้าราชการ ผู้นำในการปฏิบัติงาน ต้องเสียสละความสุขส่วนตน เพื่อความสุขและประโยชน์ของส่วนรวม

(4) ความซื่อตรง คือ การที่ข้าราชการ ผู้นำในการปฏิบัติงาน มีการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ที่ตนได้รับมอบหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

(5) ความอ่อนโยน คือ ความสุภาพอ่อนโยน มีอหยาศัยไมตรี เป็นข้าราชการที่ไม่ยึดติดกับระบบเจ้าขุนมูลนาย

(6) ความเพียร คือ หลักธรรมที่สอนให้ไม่ย่อท้อ เพื่อให้ข้าราชการมุ่งปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเพียร มุมานะ สามารถเอาชนะอุปสรรคทั้งหลายในการปฏิบัติหน้าที่ได้

(7) ความไม่โกรธ คือ การที่ข้าราชการ ผู้นำในการปฏิบัติหน้าที่ รู้จัก
ระงับใจ ระงับความโกรธ ไม่ให้โมโห หรือโกรธง่าย

(8) ความไม่เบียดเบียน คือ การไม่กดขี่ ข่มเหงผู้ที่ด้อยกว่า รวมทั้งการไม่ใช้อำนาจในการบังคับ หรือการหาเหตุกลั่นแกล้งผู้อื่นด้วย

(9) ความอดทน คือ การที่ข้าราชการต้องมีความอดทนต่อความยากลำบาก ไม่ท้อถอย หรือหมดกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่

(10) ความเที่ยงธรรม คือ ความยุติธรรม ความถูกต้อง ความหนักแน่น ไม่เอนเอียง ไม่หวั่นไหว ด้วยอารมณ์ คำพูด หรือ สินจ้างรางวัลใด ๆ

สรุปได้ว่า นอกจากการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ควรนำมาปรับใช้แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ควรจะต้องนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารจัดการตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการตามหลักทศพิธราชธรรม มาปรับใช้ด้วย โดยเน้นการพัฒนาคน ให้มีทั้งคุณภาพ และคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ พร้อมกับสร้างคุณค่า ต่อตนเอง ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ให้เกิดประโยชน์ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง อันจะนำไปสู่เป้าหมายสูงสุดของการพัฒนาประเทศชาติให้เกิดความเจริญและประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขอย่างมั่นคงยั่งยืน

เพื่อให้การบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ประสบผลสำเร็จ ผู้ศึกษายังมีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

หนึ่ง ภาวะผู้นำ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ควรมีภาวะผู้นำ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรเป็นผู้บริหารที่กล้าคิด กล้าตัดสินใจ มีความคิดริเริ่ม มีวิสัยทัศน์ รวมทั้งมีวิชาความรู้ด้านการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมทั้ง 10 ด้าน ด้วย ทั้งนี้ เพื่ออำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนในทิศทางที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เมื่อเป็นเช่นนี้ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และสถาบันการศึกษา ควรเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการพัฒนาหรือฝึกอบรมผู้บริหารในเรื่องภาวะผู้นำอย่างต่อเนื่องด้วย

สอง ภาระหน้าที่สำคัญ นอกจากภาวะผู้นำแล้ว ภาระหน้าที่ของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ที่พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 มาตรา 66 ได้กำหนดไว้มีจำนวนมากถึง 31 ข้อ นั้น หากผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ทำได้เพียง 8 ข้อ คือ (1) น้ำไหล (2) ไฟสว่าง (3) ทางดี (4) สิ่งแวดล้อมดี (5) ศึกษาดี (6) อนามัยดี (7) อาชีพดี และ (8) วัฒนธรรมดี องค์การบริหารส่วนตำบลก็จะสามารถพัฒนาได้อย่างรวดเร็ว อุดร ตันติสุนทร (2550: 3) ในหนังสือ เรื่อง “อบต. ของเรา ท้องถิ่นของเรา”

สาม กลไกการตรวจสอบ เนื่องจากปัจจุบันปัญหาต่าง ๆ เช่น ปัญหาความยากจน ปัญหายาเสพติด และปัญหาการทุจริตในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ทวีความรุนแรงมากขึ้น ๆ ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้มีบทบัญญัติให้มีองค์กรตรวจสอบใช้อำนาจของรัฐหลายองค์กร เช่น ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นต้น ดังนั้น ทุกฝ่ายทั้งภายในและภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบล จึงควรใช้ประโยชน์จากกลไกการตรวจสอบดังกล่าวเพื่อช่วยป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบของหน่วยงานของรัฐซึ่งรวมทั้งองค์การบริหาร ส่วนตำบลทั้ง 2 แห่งด้วย

3.2 ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

ในการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐและองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง ในครั้งต่อไป ควรดำเนินการดังนี้

3.2.1 ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้นำตัวแบบการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรม ทั้ง 10 ด้าน มาประยุกต์ใช้เป็นกรอบแนวคิดหรือเป็นตัวแบบในการวิเคราะห์เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง ทำให้ได้ทราบและเข้าใจปัญหา แนวทางการพัฒนา ตลอดจนการเปรียบเทียบภาพรวมแนวโน้มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านอิฐและองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห ในจังหวัดอ่างทอง ในอดีตกับปัจจุบัน และกับหน่วยงานใกล้เคียงที่สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างและตามวัตถุประสงค์การวิจัยอย่างชัดเจนและครอบคลุมมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็น (1) ด้านการรักษาความสงบ (2) ด้านการรู้จักข่มใจตนเอง (3) ด้านความอดทน (4) ด้านการละความชั่ว (5) ด้านการเสียสละ (6) ด้านความเมตตา (7) ด้านความสามัคคี (8) ด้านความสุจริต (9) ด้านความเที่ยงธรรม และ (10) ด้านการส่งเสริมคนดี ดังนั้น ในการศึกษารอบแนวคิดหรือตัวแบบนี้ไปประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสม ซึ่งอย่างน้อยก็จะเป็นการช่วยพิสูจน์หรือยืนยันว่าตัวแบบนี้มีเนื้อหาสาระที่ชัดเจนและครอบคลุมแนวคิดทางรัฐประศาสนศาสตร์หรือการบริหารการพัฒนาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานอย่างยิ่งเมื่อนำไปวิเคราะห์หรือศึกษาเปรียบเทียบกับตัวแบบอื่น

3.2.2 ศึกษาวิจัยแนวเจาะลึกในแต่ละด้านอย่างเจาะจง เช่น ด้านการรู้จักข่มใจตนเอง เนื่องจากผลการศึกษาในครั้งนี้ พบว่า ปัญหาการด้านรู้จักข่มใจตนเองเป็นปัญหาที่กลุ่มตัวอย่างให้ความสำคัญสูงสุด จึงควรนำมาศึกษาวิจัยแนวเจาะลึกเฉพาะด้านต่อไป

3.2.3 ศึกษาวิจัยหลายรูปแบบควบคู่กัน เช่น การศึกษาวิจัยเชิงสำรวจ ควบคู่กับการสังเกตหรือสัมภาษณ์บุคลากรที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่าง ๆ และประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

3.2.4 ศึกษาวิจัยโดยเพิ่มจำนวนกลุ่มตัวอย่างให้มากขึ้น แล้วนำมาวิเคราะห์เปรียบเทียบว่าผลการวิจัยคล้ายคลึงหรือแตกต่างกันเพียงใด

3.2.5 ศึกษาการมีส่วนร่วมในระดับต่าง ๆ เช่น ประชาชน และฝ่ายการเมือง รวมทั้งศึกษาวิจัยอิทธิพลของนักการเมืองในระดับจังหวัดและระดับชาติต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารการพัฒนาตามแนวทางคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

3.2.6 ศึกษาเปรียบเทียบหน่วยการปกครองท้องถิ่นในระดับอื่น เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด และระดับเทศบาล หรือเปรียบเทียบกัน 3 หน่วยงาน เป็นต้น