

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลของการศึกษา เรื่อง “การเปรียบเทียบการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ” เป็นการศึกษาด้านรัฐประศาสนศาสตร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อ (1) การเปรียบเทียบการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ (2) การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ (3) การเปรียบเทียบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ และ (4) การเปรียบเทียบภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ

ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้นำ “ปัจจัยที่มีส่วนสำคัญต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม 10 ประการ” หรือ 10 ด้าน มาใช้เป็นกรอบแนวคิดในการศึกษาวิเคราะห์ครั้งนี้ ปัจจัยดังกล่าวนี้ประกอบด้วย (1) การให้ทาน (2) การรักษาศีล (3) การบริจาค (4) ความซื่อตรง (5) ความอ่อนโยน (6) ความเพียร (7) ความไม่โกรธ (8) ความไม่เบียดเบียน (9) ความอดทน และ (10) ความเที่ยงธรรม ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 1,247 คน คิดเป็นร้อยละ 98.03 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด (1,272 คน) ผู้ศึกษาได้ตรวจสอบความถูกต้อง สมบูรณ์ของข้อมูล แล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์ทางสถิติ โดยใช้โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลสำเร็จรูปทางสังคมศาสตร์สำหรับคอมพิวเตอร์ (SPSS for PC) สถิติที่นำมาใช้ ได้แก่ ค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation หรือ S.D.) และการทดสอบค่าที (t-test) ทั้งนี้ ได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยการบรรยายประกอบตาราง ทั้งนี้ ได้จัดลำดับขั้นตอนการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์โดยหาจำนวนและค่าร้อยละ

ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถาม เป็นการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการ ปัญหา แนวทางการพัฒนา และภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การวิจัย จึงได้แบ่งส่วนที่ 2 นี้ออกเป็น 4 หัวข้อ ดังนี้

2.1 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ วิเคราะห์โดยนำข้อมูลมาแจกแจงความถี่ หาจำนวนค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

2.2 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ วิเคราะห์โดยนำข้อมูลมาแจกแจงความถี่ หาจำนวนค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

2.3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดและองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ วิเคราะห์โดยนำข้อมูลมาแจกแจงความถี่ หาจำนวนค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

2.4 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ วิเคราะห์โดยนำข้อมูลมาแจกแจงความถี่ หาจำนวนค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที

ในที่นี้ ผู้ศึกษาได้เสนอความหมายของสัญลักษณ์ ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

- 1) n แทน จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม
- 2) $\bar{x}$ แทน ค่าเฉลี่ย (mean)
- 3) S.D. แทน ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation)
- 4) t แทน การทดสอบค่าที (t-test)

ส่วนที่ 3 ข้อสรุปที่ได้จากการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจาก
กลุ่มตัวอย่าง แบ่งเป็น 2 หัวข้อ ได้แก่

3.1 สรุปการเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตาม
แนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหาร
ส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ทั้ง 10 ด้าน

3.2 สรุปการเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหา แนวทางการพัฒนา
และภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหาร
ส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามขององค์การบริหารส่วนตำบล
2 แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดและองค์การบริหารส่วนตำบลบาง
กระสอบ ผู้ศึกษาได้นำเสนอข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งเป็นจำนวน และ
ค่าร้อยละไว้ในตารางที่ 4.1 และตารางที่ 4.2 ตามลำดับ จากนั้น จึงเปรียบเทียบข้อมูลส่วนบุคคลของ
กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การ
บริหารส่วนตำบลบางกระสอบ ไว้ในตารางที่ 4.3

ตารางที่ 4.1 ข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลอง
บางปลากด (n = 709) แสดงค่าเป็นจำนวนและร้อยละจำแนกตาม ข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง		n = 709	
ของ อบต. ในคลองบางปลากด		จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ	1.1 ชาย	340	48.0
	1.2 หญิง	369	52.0
	รวม	709	100.0
2. อายุ	2.1 ต่ำกว่า 20 ปี	66	9.3
	2.2 21 – 40 ปี	313	44.1
	2.3 41 – 60 ปี	234	33.0
	2.4 61 ปีขึ้นไป	96	13.5
	รวม	709	100.0

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง ของ อบต. ในคลองบางปลากด		n = 709	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ
3. การศึกษา	3.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี	585	82.5
	3.2 ปริญญาตรี	112	15.8
	3.3 สูงกว่าปริญญาตรี	12	1.7
รวม		709	100.0

หมายเหตุ ข้อมูลส่วนบุคคลข้างต้น เป็นข้อมูลพื้นฐานที่นำมาเสนอเพื่อให้เห็นถึงสภาพทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างเท่านั้น โดยไม่ได้นำไปใช้ในการวิเคราะห์ทั้งหมด

จากการศึกษาตารางที่ 4.1 พบว่า

1. กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ (ร้อยละ 52) เป็นหญิง, และที่เหลือ (ร้อยละ 48) เป็นชาย
2. กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ (ร้อยละ 44.1) อายุ 21- 40 ปี, รองลงมาตามลำดับ คือ (ร้อยละ 33.0) อายุ 41- 60 ปี, (ร้อยละ 13.5) อายุ 61 ปีขึ้นไป, และที่เหลือ (ร้อยละ 9.3) อายุต่ำกว่า 20 ปี
3. กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ (ร้อยละ 82.5) มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี, รองลงมา (ร้อยละ 15.8) มีศึกษาระดับปริญญาตรี, และที่เหลือ (ร้อยละ 1.7) มีการศึกษาสูงกว่าระดับปริญญาตรี

ตารางที่ 4.2 ข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ
(n = 538) แสดงค่าเป็นจำนวนและร้อยละจำแนกตาม ข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างของ		n = 538	
	อบต. บางกระสอบ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ	1.1 ชาย	243	45.2
	1.2 หญิง	295	54.8
	รวม	538	100.0
2. อายุ	2.1 ต่ำกว่า 20 ปี	22	4.1
	2.2 21 – 40 ปี	227	42.2
	2.3 41 – 60 ปี	211	39.2
	2.4 61 ปีขึ้นไป	78	14.5
	รวม	538	100.0
3. การศึกษา	3.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี	403	74.9
	3.2 ปริญญาตรี	114	21.2
	3.3 สูงกว่าปริญญาตรี	21	3.9
	รวม	538	100.0

จากการศึกษาตารางที่ 4.2 พบว่า

1. กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ (ร้อยละ 54.8) เป็นหญิง, และที่เหลือ (ร้อยละ 45.2) เป็นชาย
2. กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ (ร้อยละ 42.2) อายุ 21- 40 ปี, รองลงมาตามลำดับ คือ (ร้อยละ 39.2) อายุ 41- 60ปี, (ร้อยละ 14.5) อายุ 61 ปีขึ้นไป, และที่เหลือ (ร้อยละ 4.1) อายุต่ำกว่า 20 ปี
3. กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ (ร้อยละ 74.9) มีการศึกษาค่ำกว่าปริญญาตรี, รองลงมา (ร้อยละ 21.2) มีการศึกษาระดับปริญญาตรี, และที่เหลือ (ร้อยละ 3.9) มีการศึกษาสูงกว่าระดับปริญญาตรี

ตารางที่ 4.3 การเปรียบเทียบจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด (n = 709) กับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ (n = 538) ที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล

การเปรียบเทียบข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างของ อบต. ในคลองบางปลากด และ อบต. บางกระสอบ		อบต. ในคลองบางปลากด (n = 709)		อบต. บางกระสอบ (n = 538)	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
		(คน)		(คน)	
1. เพศ	1.1 ชาย	340	48.0	243	45.2
	1.2 หญิง	369	52.0	295	54.8
	รวม	709	100.0	538	100.0
2. อายุ	2.1 ต่ำกว่า 20 ปี	66	9.3	22	4.1
	2.2 21-40 ปี	313	44.1	227	42.2
	2.3 41-60 ปี	234	33.0	211	39.2
	รวม	709	100.0	538	100
3. การศึกษา	3.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี	585	82.5	403	74.9
	3.2 ปริญญาตรี	112	15.8	114	21.2
	3.3 สูงกว่าปริญญาตรี	12	1.7	21	3.9
	รวม	709	100.0	538	100.0

จากตารางที่ 4.3 พบว่า

1. กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดและองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ (ร้อยละ 52.0 และ 54.8) เป็นหญิง, และที่เหลือ (ร้อยละ 48.0 และ 45.2) เป็นชาย
2. กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดและองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ (ร้อยละ 44.1 และ 42.2) อายุ 21- 40 ปี, รองลงมาตามลำดับ คือ (ร้อยละ 33.0 และ 39.2) อายุ 41- 60 ปี, (ร้อยละ 13.5 และ 14.5) อายุ 61 ปีขึ้นไป, และที่เหลือ (ร้อยละ 9.3 และ 4.1) อายุต่ำกว่า 20 ปี

3. กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดและองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ (ร้อยละ 82.5 และ 74.9) มีการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี, รองลงมาตามลำดับ คือ (ร้อยละ 15.8 และ 21.2) การศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า, (ร้อยละ 1.7 และ 3.9) การศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถาม

เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การวิจัย ส่วนที่ 2 นี้ ได้แบ่งเป็น 4 หัวข้อดังกล่าวไว้แล้วข้างต้น ดังนี้

2.1 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ประกอบด้วย 3 หัวข้อ กล่าวคือ เป็นการ หนึ่ง (หัวข้อ 2.1.1) วิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองปลากด (จำนวน 11 ข้อย่อย ตั้งแต่ตารางที่ 4.4-ตารางที่ 4.14) และ สอง (หัวข้อ 2.1.2) องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ (จำนวน 11 ข้อย่อย ตั้งแต่ตารางที่ 4.15-ตารางที่ 4.25) จากนั้น สาม (หัวข้อ 2.1.3) จึงนำความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่งนั้น มาวิเคราะห์เปรียบเทียบกันในภาพรวม (จำนวน 1 ข้อย่อย คือ ตารางที่ 4.26) ดังนี้

2.1.1 การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ แบ่งเป็น 11 หัวข้อ ดังนี้

1) การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ ด้านการให้ทาน แสดงไว้ในตารางที่ 4.4

ตารางที่ 4.4 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด จำแนกตามการบริหารจัดการด้าน
การให้ทาน

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ด้านการให้ทาน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก (n) (%)	ปานกลาง (n) (%)	น้อย (n) (%)	รวม (n) (%)			
1. อบต. ให้ความช่วยเหลือแก่ ประชาชนผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ ตกทุกข์ได้ยาก รวมทั้งการบริจาค สิ่งของและการให้กำลังใจ	284 40.0	340 48.0	85 12.0	709 100.0	2.28	0.66	ปานกลาง
2. อบต. ให้ข้อเสนอแนะที่เป็น ความรู้แก่ผู้ร่วมงานหรือ ผู้ได้บังคับบัญชา รวมทั้งให้ รอยยิ้มและใช้วาจาที่สุภาพ อ่อนโยนแก่ประชาชนที่มารับ บริการ	176 24.8	464 65.5	69 9.7	709 100.0	2.15	0.56	ปานกลาง
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านการให้ทานสูง	171 24.1	355 50.1	183 25.8	709 100.0	1.98	0.70	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					2.13	0.64	ปานกลาง

หมายเหตุ สำหรับตารางที่ใช้สถิติ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน หรือ S.D. และ
การทดสอบค่าที (t-test)

- 1) ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05
 - 2) ระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 3 ระดับ มีช่วงคะแนนเฉลี่ย ดังนี้
 - (1) เห็นด้วยมาก ช่วงคะแนน 2.33 - 3.00 คะแนน
 - (2) เห็นด้วยปานกลาง ช่วงคะแนน 1.67 - 2.32 คะแนน
 - (3) เห็นด้วยน้อย ช่วงคะแนน 1.00 - 1.66 คะแนน
- ทั้งนี้ กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามเลือกตอบได้เพียงคำตอบเดียว

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.4 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านการให้ทาน มีดังนี้ (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.28) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยาก รวมทั้งการบริจาคสิ่งของและการให้กำลังใจ และ (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.15) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลให้ข้อเสนอแนะที่เป็นความรู้แก่ผู้ร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชา รวมทั้งให้รอยยิ้มและใช้วาจาที่สุภาพอ่อนโยนแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ

ในส่วนของภาพรวม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.98) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการด้านการให้ทานสูง

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมด้านการให้ทานสูง (ค่าเฉลี่ยรวม 2.13)

2) การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ ด้านการรักษาศีล แสดงไว้ในตารางที่ 4.5

ตารางที่ 4.5 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด จำแนกตามการบริหารจัดการด้านการรักษาศีล

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ด้านการรักษาศีล	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความเห็นด้วย
	มาก (n)	ปานกลาง (n)	น้อย (n)	รวม (n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
1. บุคลากรของ อบต. นำหลัก ศาสนาใช้ในการให้บริการ ประชาชน โดยเน้นให้มีความ ประพฤติที่ดีงาม	174	400	135	709	2.06	0.65	ปานกลาง

ตารางที่ 4.5 (ต่อ)

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ด้านการรักษาสีล	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
2. บุคลากรของ อบต. วางตัวอย่าง เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ตาม หลักศาสนาของแต่ละคน เช่น ยึดถือศีล 5 ตามหลัก พระพุทธศาสนาในการให้บริการ ประชาชน	191	413	105	709			
	26.9	58.3	14.8	100.0	2.12	0.63	
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านการรักษาสีลสูง	174	360	175	709			
	24.5	50.8	24.7	100.0	2.00	0.70	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					2.06	0.66	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.5 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของ
กลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลใน
คลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านการรักษาสีล มีดังนี้
(1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.06) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
นำหลักศาสนามาใช้ในการให้บริการประชาชน โดยเน้นให้มีความประพฤติที่ดีงาม และ
(2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.12) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
วางตัวอย่างเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักศาสนาของแต่ละคน เช่น ยึดถือศีล 5 ตามหลัก
พระพุทธศาสนาในการให้บริการประชาชน

ในส่วนของภาพรวม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.00)
ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการด้านการรักษาสีลสูง

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลใน
คลองบางปลากดมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมด้านการรักษาสีลสูง (ค่าเฉลี่ยรวม
2.06)

3) การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตาม
แนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัด
สมุทรปราการ ด้านการบริจาค แสดงไว้ในตารางที่ 4.6

ตารางที่ 4.6 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด จำแนกตามการบริหารจัดการด้าน
การบริจาค

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ด้านการบริจาค	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก (n) (%)	ปานกลาง (n) (%)	น้อย (n) (%)	รวม (n) (%)			
1. อบต. บริจาคทุนทรัพย์เพื่อ ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ ได้ยาก	183 25.8	367 51.8	159 22.4	709 100.0	2.03	0.69	ปานกลาง
2. บุคลากรของ อบต. ให้บริการ ประชาชนด้วยความเสียสละเพื่อ ประโยชน์ของส่วนรวมโดยไม่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน	161 22.7	410 57.8	138 19.5	709 100.0	2.03	0.64	ปานกลาง
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านการบริจาคสูง	165 23.3	358 50.5	186 26.2	709 100.0	1.97	0.70	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					2.01	0.67	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.6 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของ
กลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลใน
คลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านการบริจาค มีดังนี้
(1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.03) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบริจาค
ทุนทรัพย์เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยาก และ (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง
(ค่าเฉลี่ย 2.03) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้บริการประชาชนด้วยความเสียสละเพื่อ
ประโยชน์ของส่วนรวมโดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

ในส่วนของภาพรวม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.97) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการด้านการบริจาคสูง

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมด้านการบริจาคสูง (ค่าเฉลี่ยรวม 2.01)

4) การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ ด้านความซื่อตรง แสดงไว้ในตารางที่ 4.7

ตารางที่ 4.7 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด จำแนกตามการบริหารจัดการด้านความซื่อตรง

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ด้านความซื่อตรง	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก (n) (%)	ปานกลาง (n) (%)	น้อย (n) (%)	รวม (n) (%)			
1. บุคลากรของ อบต. ดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่การงานด้วย ความเป็นคนตรงและซื่อสัตย์ สุจริต	198 28.0	371 52.3	140 19.7	709 100.0	2.08	0.68	ปานกลาง
2. บุคลากรของ อบต. ปฏิบัติงาน ที่อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ ทำให้ไม่ ก่อให้เกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวง ทั้งเวลาและทรัพย์สินของ อบต.	181 25.5	431 60.8	97 13.7	709 100.0	2.12	0.61	ปานกลาง
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านความซื่อตรงสูง	183 25.8	366 51.6	160 22.6	709 100.0	2.03	0.69	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					2.07	0.66	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.7 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านความซื่อตรง มีดังนี้ (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.08) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่การทำงานด้วยความเป็นคนตรงและซื่อสัตย์สุจริต และ (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.12) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติงานที่อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ ทำให้ไม่ก่อให้เกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวงทั้งเวลาและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในส่วนของภาพรวม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.03) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการด้านความซื่อตรงสูง

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมด้านความซื่อตรงสูง (ค่าเฉลี่ยรวม 2.07)

5) การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ ด้านความอ่อนโยน แสดงไว้ในตารางที่ 4.8

ตารางที่ 4.8 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด จำแนกตามการบริหารจัดการด้านความอ่อนโยน

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ด้านความอ่อนโยน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก (n)	ปานกลาง (n)	น้อย (n)	รวม (n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
1. บุคลากรของ อบต. มีความ สุภาพอ่อนโยนในการให้บริการ ประชาชน	194	416	99	709	2.13	0.62	ปานกลาง

ตารางที่ 4.8 (ต่อ)

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ด้านความอ่อนโยน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก (n) (%)	ปานกลาง (n) (%)	น้อย (n) (%)	รวม (n) (%)			
2. บุคลากรของ อบต. มีธรรมาสัย ไมตรี ไม่เย่อหยิ่งถือตัวต่อคน ทั้งหลาย เพื่อนร่วมงาน และ ประชาชนผู้มารับบริการ	162 22.8	440 62.1	107 15.1	709 100.0	2.08	0.61	ปานกลาง
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านความอ่อน โยนสูง	164 23.1	380 53.6	165 23.3	709 100.0	2.00	0.68	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					2.07	0.63	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.8 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของ
กลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลใน
คลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านความอ่อนโยน มีดังนี้
(1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.13) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
ความสุภาพอ่อนโยนในการให้บริการประชาชน และ (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง
(ค่าเฉลี่ย 2.08) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีธรรมาสัยไมตรี ไม่เย่อหยิ่งถือตัวต่อ
คนทั้งหลาย เพื่อนร่วมงาน และประชาชนผู้มารับบริการ

ในส่วนของภาพรวม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย
2.00) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการด้านความอ่อน โยนสูง

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วน
ตำบลในคลองบางปลากดมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมด้านความอ่อนโยนสูง
(ค่าเฉลี่ยรวม 2.07)

6) การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตาม
แนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัด
สมุทรปราการ ด้านความเพียร แสดงไว้ในตารางที่ 4.9

ตารางที่ 4.9 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด จำแนกตามการบริหารจัดการด้าน
ความเพียร

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ด้านความเพียร	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)			
1. บุคลากรของ อบต. ดำรงชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่การทำงานอย่าง ไม่ย่อท้อ ไม่ทอดทิ้ง ต่ออุปสรรค ในการให้บริการประชาชน	192 27.1	415 58.5	102 14.4	709 100.0	2.13	0.63	ปานกลาง
2. บุคลากรของ อบต. ให้บริการ ประชาชนด้วยความมูมานะ ขยันหมั่นเพียร	191 27.0	422 59.5	96 13.5	709 100.0	2.13	0.62	ปานกลาง
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านความเพียรสูง	172 24.3	423 59.7	114 16.0	709 100.0	2.08	0.63	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					2.11	0.62	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.9 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของ
กลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลใน
คลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านความเพียร มีดังนี้
(1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.13) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
ดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่การทำงานอย่างไม่ย่อท้อ ไม่ทอดทิ้ง ต่ออุปสรรคในการให้บริการ
ประชาชน และ (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.13) ว่า บุคลากรขององค์การ
บริหารส่วนตำบลให้บริการประชาชนด้วยความมูมานะ ขยันหมั่นเพียร

ในส่วนของภาพรวม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.08)
ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการด้านความเพียรสูง

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหาร
ส่วนตำบลในคลองบางปลากดมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมด้านความเพียรสูง
(ค่าเฉลี่ยรวม 2.11)

7) การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตาม
แนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัด
สมุทรปราการ ด้านความไม่โกรธ แสดงไว้ในตารางที่ 4.10

ตารางที่ 4.10 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทาง
ทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด จำแนกตามการ
บริหารจัดการด้านความไม่โกรธ

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ด้านความไม่โกรธ	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก (n) (%)	ปานกลาง (n) (%)	น้อย (n) (%)	รวม (n) (%)			
1. บุคลากรของ อบต. ดำรงชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่การทำงาน โดย ไม่มีการโมโหง่ายหรือ โกรธง่าย ไม่ลุแก่อำนาจ	249 35.1	331 46.7	129 18.2	709 100.0	2.17	0.71	ปานกลาง
2. บุคลากรของ อบต. ระวังยับยั้ง ความโกรธอยู่เสมอ และให้บริการ ด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส	163 23.0	465 65.6	81 11.4	709 100.0	2.12	0.57	ปานกลาง
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านความไม่โกรธสูง	185 26.1	388 54.7	136 19.2	709 100.0	2.07	0.67	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					2.12	0.65	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.10 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของ
กลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลใน
คลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านความไม่โกรธ มีดังนี้

- (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.17) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่การทำงานโดยไม่มีภาระ โหม่งหรือ โกรธง่าย ไม่ดูแลอำนาจ และ
- (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.12) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ระวังยับยั้งความโกรธอยู่เสมอ และให้บริการด้วยความอึดอึ้งเข้มแข็ง

ในส่วนของภาพรวม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.07) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการด้านความไม่โกรธสูง

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วน ตำบลในคลองบางปลากดมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมด้านความไม่โกรธสูง (ค่าเฉลี่ยรวม 2.12)

8) การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัด สมุทรปราการ ด้านความไม่เบียดเบียน แสดงไว้ในตารางที่ 4.11

ตารางที่ 4.11 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทาง

ทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด จำแนกตามการ บริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียน

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ด้านความไม่เบียดเบียน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
1. บุคลากรของ อบต. ปฏิบัติ หน้าที่การทำงานโดยไม่บีบบังคับ ผู้อื่น รวมทั้งการไม่ใช้อำนาจ บังคับหรือหาเหตุกลั่นแกล้งผู้อื่น	169	400	140	709			
	23.8	56.5	19.7	100.0	2.04	0.65	ปานกลาง
2. บุคลากรของ อบต. ปฏิบัติงาน โดยไม่เบียดเบียนทุกคน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสัตว์ เช่น การประหยัคทรัพยากร ธรรมชาติและรักษาสีเขียว	185	401	123	709			
	26.1	56.6	17.3	100.0	2.09	0.65	ปานกลาง

ตารางที่ 4.11 (ต่อ)

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ด้านความไม่เบียดเบียน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร	186	396	127	709			
จัดการด้านความไม่เบียดเบียนสูง	26.2	55.9	17.9	100.0	2.11	0.99	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					2.08	0.76	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.11 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียน มีดังนี้ (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.04) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่การทำงานโดยไม่บีบบังคับผู้อื่น รวมทั้งการไม่ใช้อำนาจบังคับหรือหาเหตุกลั่นแกล้งผู้อื่น และ (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.09) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติงานโดยไม่เบียดเบียนทุกคน ชุมชนชาติ สิ่งแวดล้อม และสัตว์ เช่น การประหยัดทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม

ในส่วนของภาพรวม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.11) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียนสูง

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมด้านความไม่เบียดเบียนสูง (ค่าเฉลี่ยรวม 2.08)

9) การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ ด้านความอดทน แสดงไว้ในตารางที่ 4.12

ตารางที่ 4.12 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทาง
ทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด จำแนกตามการ
บริหารจัดการด้านความอดทน

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ด้านความอดทน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก (n) (%)	ปานกลาง (n) (%)	น้อย (n) (%)	รวม (n) (%)			
1. บุคลากรของ อบต. ดำรงชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่การทำงานด้วย ความมานะอดทน	171 24.1	412 58.1	126 17.8	709 100.0	2.06	0.64	ปานกลาง
2. บุคลากรของ อบต. ให้บริการ ประชาชนโดยอดทนต่อความ ยากลำบาก ไม่ทอดทิ้ง รวมทั้งไม่ ย่อท้อต่อการทำคุณงามความดี	193 27.3	403 56.8	113 15.9	709 100.0	2.11	0.64	ปานกลาง
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านความอดทนสูง	195 27.5	374 52.8	140 19.7	709 100.0	2.08	0.68	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					2.08	0.65	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.12 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของ
กลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลใน
คลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านความอดทน มีดังนี้
(1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.06) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
ดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่การทำงานด้วยความมานะอดทน และ (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับ
ปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.11) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้บริการประชาชนโดยอดทน
ต่อความยากลำบาก ไม่ทอดทิ้ง รวมทั้งไม่ย่อท้อต่อการทำคุณงามความดี

ในส่วนของภาพรวม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย
2.08) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการด้านความอดทนสูง

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหาร
ส่วนตำบลในคลองบางปลากดมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมด้านความอดทนสูง
(ค่าเฉลี่ยรวม 2.08)

10)การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตาม
แนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัด
สมุทรปราการ ด้านความเที่ยงธรรม แสดงไว้ในตารางที่ 4.13

ตารางที่ 4.13 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทาง
ทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด จำแนกตามการ
บริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรม

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ด้านความเที่ยงธรรม	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)			
1. บุคลากรของ อบต. ยึดถือความ ยุติธรรม ความรอบคอบ ความ ถูกต้องในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ให้บริการประชาชนโดยยึดถือ กฎระเบียบที่เป็นมาตรฐาน เดียวกัน เพื่อให้การบริการเป็นไป ด้วยความเสมอภาค	165 23.2	406 57.3	138 19.5	709 100.0	2.04	0.65	ปานกลาง
2. บุคลากรของ อบต. ไม่เอินเอียง หัวน้ใจด้วยคำพูด อารมณ์ หรือ ลากัดการใดๆ รวมทั้งไม่ สนับสนุนผู้กระทำความผิด	149 21.0	447 63.1	113 15.9	709 100.0	2.05	0.60	ปานกลาง
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านความเที่ยงธรรมสูง	184 26.0	405 57.1	120 16.9	709 100.0	2.09	0.64	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					2.06	0.63	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.13 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของ
กลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลใน
คลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรม มีดังนี้
(1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.04) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

ยึดถือความยุติธรรม ความรอบคอบ ความถูกต้องในการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้บริการประชาชนโดยยึดถือกฎระเบียบที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้การบริการเป็นไปด้วยความเสมอภาค และ

(2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.05) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่เอนเอียงหวั่นไหวด้วยคำพูด อารมณ์ หรือลาภสักการะใด ๆ รวมทั้งไม่สนับสนุนผู้กระทำความผิด

ในส่วนของภาพรวม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.09) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรมสูง

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมด้านความเที่ยงธรรมสูง (ค่าเฉลี่ยรวม 2.06)

11)การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ แสดงไว้ในตารางที่ 4.14

ตารางที่ 4.14 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด

ภาพรวมการบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร	134	479	96	709			
จัดการสูง ทั้ง 10 ด้าน ได้แก่ ด้าน	18.9	67.6	13.5	100.0	2.05	0.56	ปานกลาง
การให้ทาน, การรักษาศีล, การ							
บริจาค, ความซื่อตรง, ความ							
อ่อนโยน, ความเพียร, ความไม่							
โกรธ, ความไม่เบียดเบียน, ความ							
อดทน, และความเที่ยงธรรม							
รวม					2.05	0.56	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.14 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ มีดังนี้ กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.05) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการสูงทั้ง 10 ด้าน ได้แก่ ด้านการให้ทาน, การรักษาศีล, การบริจาค, ความซื่อตรง, ความอ่อนโยน, ความเพียร, ความไม่โกรธ, ความไม่เบียดเบียน, ความอดทน, และความเที่ยงธรรม

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลางว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมสูงทั้ง 10 ด้าน (ค่าเฉลี่ย 2.05)

2.1.2 การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ แบ่งเป็น 11 หัวข้อ ดังนี้

1) การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ด้านการให้ทาน แสดงไว้ในตารางที่ 4.15

ตารางที่ 4.15 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทาง

ทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านการให้ทาน

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ด้านการให้ทาน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
1. อบต. ให้ความช่วยเหลือแก่	105	403	30	538			
ประชาชนผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส	19.5	74.9	5.6	100.0	2.14	0.48	ปานกลาง
ผู้ตกทุกข์ได้ยาก รวมทั้งการ บริจาคสิ่งของและการให้กำลังใจ							

ตารางที่ 4.15 (ต่อ)

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ด้านการให้ทาน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)			
2. อบต. ให้ข้อเสนอแนะที่เป็น ความรู้แก่ผู้ร่วมงานหรือ ผู้ได้บังคับบัญชา รวมทั้งให้ รอยยิ้มและใช้วาจาที่สุภาพ อ่อนโยนแก่ประชาชนที่มารับ บริการ	257	254	27	538			
	47.8	47.2	5.0	100.0	2.43	0.58	มาก
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านการให้ทานสูง	73	418	47	538			
	13.6	77.7	8.7	100.0	2.05	0.47	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					2.20	0.51	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.15 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านการให้ทาน มีดังนี้ (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.14) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยาก รวมทั้งการบริจาคสิ่งของและการให้กำลังใจ และ (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 2.43) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลให้ข้อเสนอแนะที่เป็นความรู้แก่ผู้ร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชา รวมทั้งให้รอยยิ้มและใช้วาจาที่สุภาพอ่อนโยนแก่ประชาชนที่มารับบริการ

ในส่วนของภาพรวม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.05) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการด้านการให้ทานสูง

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมด้านการให้ทานสูง (ค่าเฉลี่ยรวม 2.20)

2) การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตาม
แนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ
ด้านการรักษาศีล แสดงไว้ในตารางที่ 4.16

ตารางที่ 4.16 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทาง
ทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ จำแนกตามการบริหาร
จัดการด้านการรักษาศีล

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ด้านการรักษาศีล	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก (n) (%)	ปานกลาง (n) (%)	น้อย (n) (%)	รวม (n) (%)			
1. บุคลากรของ อบต. นำหลัก ศาสนาใช้ในการให้บริการ ประชาชน โดยเน้นให้มีความ ประพฤติที่ดีงาม	74	394	70	538	2.01	0.51	ปานกลาง
2. บุคลากรของ อบต. วางตัวอย่าง เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ตาม หลักศาสนาของแต่ละคน เช่น ยึดถือศีล 5 ตามหลัก พระพุทธศาสนาในการให้บริการ ประชาชน	58	404	76	538	1.97	0.49	ปานกลาง
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านการรักษาศีลสูง	69	393	76	538	1.99	0.51	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม	12.8	73.1	14.1	100.0	1.99	0.50	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.16 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของ
กลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล
บางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านการรักษาศีล มีดังนี้

- (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.01) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนำหลักศาสนามาใช้ในการให้บริการประชาชน โดยเน้นให้มีความประพฤติที่ดีงาม และ
- (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.97) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวางตัวอย่างเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักศาสนาของแต่ละคน เช่น ยึดถือศีล 5 ตามหลักพระพุทธศาสนาในการให้บริการประชาชน

ในส่วนของภาพรวม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.99) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการด้านการรักษาศีลสูง

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมด้านการรักษาศีลสูง (ค่าเฉลี่ยรวม 1.99)

3) การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการด้านการบริจาค แสดงไว้ในตารางที่ 4.17

ตารางที่ 4.17 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทาง

ทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านการบริจาค

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ด้านการบริจาค	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
1. อบต. บริจาคทุนทรัพย์เพื่อ ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ ได้ยาก	92	405	41	538			
	17.1	75.3	7.6	100.0	2.09	0.48	ปานกลาง
2. บุคลากรของ อบต. ให้บริการ ประชาชนด้วยความเสียสละเพื่อ ประโยชน์ของส่วนรวมโดยไม่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน	94	414	30	538			
	17.4	77.0	5.6	100.0	2.12	0.46	ปานกลาง

ตารางที่ 4.17 (ต่อ)

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ด้านการบริจาค	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร	83	416	39	538			
จัดการด้านการบริจาคสูง	15.4	77.4	7.2	100.0	2.08	0.47	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					2.09	0.47	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.17 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านการบริจาค มีดังนี้

(1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.09) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบริจาคทุนทรัพย์เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยาก และ (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.12) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้บริการประชาชนด้วยความเสียสละเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมโดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

ในส่วนของภาพรวม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.08) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการด้านการบริจาคสูง

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมด้านการบริจาคสูง (ค่าเฉลี่ยรวม 2.09)

4) การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ด้านความซื่อตรง แสดงไว้ในตารางที่ 4.18

ตารางที่ 4.18 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทาง

ทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านความซื่อตรง

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ด้านความซื่อตรง	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก (n) (%)	ปานกลาง (n) (%)	น้อย (n) (%)	รวม (n) (%)			
1. บุคลากรของ อบต. ดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่การงานด้วยความ เป็นคนตรงและซื่อสัตย์ สุจริต	94 17.5	424 78.8	20 3.7	538 100.0	2.14	0.44	ปานกลาง
2. บุคลากรของ อบต. ปฏิบัติงาน ที่อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ ทำให้ไม่ ก่อให้เกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวง ทั้งเวลาและทรัพย์สินของ อบต.	104 19.4	408 75.8	26 4.8	538 100.0	2.14	0.47	ปานกลาง
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านความซื่อตรงสูง	97 18.0	414 77.0	27 5.0	538 100.0	2.13	0.46	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					2.13	0.45	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.18 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านความซื่อตรง มีดังนี้ (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.14) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่การงานด้วยความเป็นคนตรงและซื่อสัตย์สุจริต และ (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.14) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติงานที่อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ ทำให้ไม่ก่อให้เกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวงทั้งเวลาและทรัพย์สินของ องค์การบริหารส่วนตำบล

ในส่วนของภาพรวม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.13) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการด้านความซื่อตรงสูง

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหาร
ส่วนตำบลบางกระสอบมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมด้านความซื่อตรงสูง
(ค่าเฉลี่ยรวม 2.13)

5) การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตาม
แนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ
ด้านความอ่อนโยน แสดงไว้ในตารางที่ 4.19

ตารางที่ 4.19 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทาง

ทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ จำแนกตามการบริหาร
จัดการด้านความอ่อนโยน

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ด้านความอ่อนโยน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)			
1. บุคลากรของ อบต. มีความ สุภาพอ่อนโยนในการให้บริการ ประชาชน	90 16.7	426 79.2	22 4.1	538 100.0	2.13	0.43	ปานกลาง
2. บุคลากรของ อบต. มีอัธยาศัย ไมตรี ไม่เย่อหยิ่งถือตัวต่อคน ทั้งหลาย เพื่อนร่วมงาน และ ประชาชนผู้มารับบริการ	100 18.6	417 77.5	21 3.9	538 100.0	2.15	0.45	ปานกลาง
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านความอ่อนโยนสูง	81 15.1	439 81.6	18 3.3	538 100.0	2.12	0.41	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					2.13	0.43	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.19 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของ
กลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล
บางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านความอ่อนโยน มีดังนี้

(1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.13) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ความสุภาพอ่อนโยนในการให้บริการประชาชน และ (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.15) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีอิทธิพลในตรี ไม่เย่อหยิ่งถือตัวต่อ คนทั้งหลาย เพื่อนร่วมงาน และประชาชนผู้มารับบริการ

ในส่วนของภาพรวม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.12) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการด้านความอ่อนโยนสูง

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วน ตำบลบางกระสอบมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมด้านความอ่อนโยนสูง (ค่าเฉลี่ย รวม 2.13)

6) การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ด้านความเพียร แสดงไว้ในตารางที่ 4.20

ตารางที่ 4.20 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทาง

ทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ จำแนกตามการบริหาร จัดการด้านความเพียร

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ด้านความเพียร	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
1. บุคลากรของ อบต. ดำรงชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่การทำงานอย่าง ไม่ย่อท้อ ไม่ทอดทิ้ง ต่ออุปสรรค ในการให้บริการประชาชน	91	425	22	538	2.13	0.44	ปานกลาง
2. บุคลากรของ อบต. ให้บริการ ประชาชนด้วยความมุนานะ ขยันหมั่นเพียร	96	424	18	538			
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านความเพียรสูง	90	430	18	538			
	16.9	79.0	4.1	100.0	2.14	0.43	ปานกลาง
	16.7	79.9	3.4	100.0	2.13	0.42	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					2.13	0.43	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.20 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านความเพียร มีดังนี้ (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.13) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่การงานอย่างไม่ย่อท้อ ไม่ทอดทิ้ง ต่ออุปสรรคในการให้บริการประชาชน และ (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.14) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้บริการประชาชนด้วยความมุงานะ ขยันหมั่นเพียร

ในส่วนของภาพรวม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.13) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการด้านความเพียรสูง

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมด้านความเพียรสูง (ค่าเฉลี่ยรวม 2.13)

7) การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ด้านความไม่โกรธ แสดงไว้ในตารางที่ 4.21

ตารางที่ 4.21 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านความไม่โกรธ

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ด้านความไม่โกรธ	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
1. บุคลากรของ อบต. ดำรงชีวิต	66	449	23	538			
และการปฏิบัติหน้าที่การงานโดย	12.2	83.5	4.3	100.0	2.08	0.39	ปานกลาง
ไม่มีการโมโหง่ายหรือโกรธง่าย							
ไม่ลุแก่อำนาจ							

ตารางที่ 4.21 (ต่อ)

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ด้านความไม่โกรธ	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
2. บุคลากรของ อบต. ระเบียบยัง	71	442	25	538			
ความโกรธอยู่เสมอ และให้บริการ	13.2	82.2	4.6	100.0	2.09	0.41	ปานกลาง
ด้วยความอึดแน่นแถมใส							
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร	69	442	27	538			
จัดการด้านความไม่โกรธ	12.8	82.2	5.0	100.0	2.08	0.41	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					2.08	0.40	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.21 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของ
กลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล
บางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านความไม่โกรธ มีดังนี้
(1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.08) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
ดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่การทำงานโดยไม่มีการโมโหง่ายหรือโกรธง่าย ไม่ลุแก่อำนาจ และ
(2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.09) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
ระเบียบยังความโกรธอยู่เสมอ และให้บริการด้วยความอึดแน่นแถมใส

ในส่วนของภาพรวม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย
2.08) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการด้านความไม่โกรธสูง

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วน
ตำบลบางกระสอบมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมด้านความไม่โกรธสูง (ค่าเฉลี่ย
รวม 2.08)

8) การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตาม
แนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ
ด้านความไม่เบียดเบียน แสดงไว้ในตารางที่ 4.22

ตารางที่ 4.22 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทาง

ทศพิชราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียน

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิชราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ด้านความไม่เบียดเบียน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
1. บุคลากรของ อบต. ปฏิบัติหน้าที่การทำงานโดยไม่บีบบังคับผู้อื่น รวมทั้งการไม่ใช้อำนาจบังคับหรือหาเหตุกลั่นแกล้งผู้อื่น	80	433	25	538	2.10	0.43	ปานกลาง
14.9	80.5	4.6	100.0				
2. บุคลากรของ อบต. ปฏิบัติงานโดยไม่เบียดเบียนทุกคน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสัตว์ เช่น การประหยัคทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม	94	424	20	538	2.14	0.44	ปานกลาง
17.5	78.8	3.7	100.0				
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียนสูง	82	434	22	538	2.11	0.42	ปานกลาง
15.2	80.7	4.1	100.0				
เฉลี่ยรวม					2.11	0.43	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.22 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิชราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียน มีดังนี้ (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.10) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่การทำงานโดยไม่บีบบังคับผู้อื่น รวมทั้งการไม่ใช้อำนาจบังคับหรือหาเหตุกลั่นแกล้งผู้อื่น และ (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.14) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติงานโดยไม่เบียดเบียนทุกคน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสัตว์ เช่น การประหยัคทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม

ในส่วนของภาพรวม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.11) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียนสูง

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมด้านความไม่เบียดเบียนสูง (ค่าเฉลี่ยรวม 2.11)

9) การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ด้านความอดทน แสดงไว้ในตารางที่ 4.23

ตารางที่ 4.23 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านความอดทน

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ด้านความอดทน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก (n) (%)	ปานกลาง (n) (%)	น้อย (n) (%)	รวม (n) (%)			
1. บุคลากรของ อบต. ดำรงชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่การทำงานด้วย ความมานะอดทน	93 17.2	421 78.3	24 4.5	538 100.0	2.13	0.44	ปานกลาง
2. บุคลากรของ อบต. ให้บริการ ประชาชนโดยอดทนต่อความ ยากลำบาก ไม่ทอดทิ้ง รวมทั้งไม่ ย่อท้อต่อการทำคุณงามความดี	88 16.4	427 79.4	23 4.2	538 100.0	2.12	0.43	ปานกลาง
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านความอดทนสูง	86 16.0	434 80.7	18 3.3	538 100.0	2.13	0.42	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					2.12	0.43	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.23 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

บางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านความอดทน มีดังนี้

(1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.13) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่การทำงานด้วยความมานะอดทน และ (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.12) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้บริการประชาชนโดยอดทนต่อความยากลำบาก ไม่ทอดทิ้ง รวมทั้งไม่ย่อท้อต่อการทำคุณงามความดี

ในส่วนของภาพรวม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.13) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการด้านความอดทนสูง

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมด้านความอดทนสูง (ค่าเฉลี่ยรวม 2.12)

10)การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ด้านความเที่ยงธรรม แสดงไว้ในตารางที่ 4.24

ตารางที่ 4.24 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทาง

ทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรม

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ด้านความเที่ยงธรรม	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
1. บุคลากรของ อบต. ยึดถือความ	87	434	17	538			
ยุติธรรม ความรอบคอบ ความ	16.2	80.7	3.1	100.0	2.13	0.42	ปานกลาง
ถูกต้องในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง							
ให้บริการประชาชนโดยยึดถือ							
กฎระเบียบที่เป็นมาตรฐาน							
เดียวกัน เพื่อให้การบริการเป็นไป							
ด้วยความเสมอภาค							

ตารางที่ 4.24 (ต่อ)

การบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ด้านความเที่ยงธรรม	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก (n)	ปานกลาง (n)	น้อย (n)	รวม (n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
2. บุคลากรของ อบต. ไม่เอนเอียง หวั่นไหวด้วยคำพูด อารมณ์ หรือ ลากสักการะใด ๆ รวมทั้งไม่ สนับสนุนผู้กระทำความผิด	83	440	15	538			
	15.4	81.8	2.8	100.0	2.13	0.40	ปานกลาง
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านความเที่ยงธรรมสูง	86	433	19	538			
	16.0	80.5	3.5	100.0	2.12	0.42	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					2.12	0.41	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.24 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของ
กลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล
บางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามการบริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรม มีดังนี้
(1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.13) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
ยึดถือความยุติธรรม ความรอบคอบ ความถูกต้องในการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้บริการประชาชนโดย
ยึดถือกฎระเบียบที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้การบริการเป็นไปด้วยความเสมอภาค และ
(2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.13) ว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
ไม่เอนเอียงหวั่นไหวด้วยคำพูด อารมณ์ หรือลากสักการะใด ๆ รวมทั้งไม่สนับสนุนผู้กระทำความผิด

ในส่วนของภาพรวม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย
2.12) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรมสูง

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหาร
ส่วนตำบลบางกระสอบมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมด้านความเที่ยงธรรมสูง
(ค่าเฉลี่ยรวม 2.12)

11) การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมการบริหาร
จัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัด
สมุทรปราการ แสดงไว้ในตารางที่ 4.25

ตารางที่ 4.25 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมการบริหารจัดการตามแนวทาง
ทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ

ภาพรวมการบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)			
ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการสูง ทั้ง 10 ด้าน ได้แก่ ด้าน การให้ทาน, การรักษาศีล, การ บริจาค, ความซื่อตรง, ความ อ่อนโยน, ความเพียร, ความไม่ โกรธ, ความไม่เบียดเบียน, ความ อดทน, และความเที่ยงธรรม	81 15.0	440 81.8	17 3.2	538 100.0	2.12	0.41	ปานกลาง
รวม					2.12	0.41	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.25 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของ
กลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ มีดังนี้ กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง
(ค่าเฉลี่ย 2.12) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบริหารจัดการสูงทั้ง 10 ด้าน ได้แก่
ด้านการให้ทาน, การรักษาศีล, การบริจาค, ความซื่อตรง, ความอ่อนโยน, ความเพียร, ความไม่โกรธ
, ความไม่เบียดเบียน, ความอดทน, และความเที่ยงธรรม

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า ในภาพรวม องค์การ
บริหารส่วนตำบลบางกระสอบมีการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมสูงทั้ง 10 ด้าน
(ค่าเฉลี่ย 2.12)

2.1.3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมการ
บริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด
กับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการทั้ง 10 ด้าน แสดงไว้ใน
ตารางที่ 4.26

ตารางที่ 4.26 ค่าสถิติการเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการเปรียบเทียบภาพรวม
การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล
ในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบทั้ง 10 ด้าน

การเปรียบเทียบภาพรวมการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่าง อบต. ในคลองบางปลากดกับ อบต. บางกระสอบทั้ง 10 ด้าน	กลุ่มตัวอย่าง (n = 1,247)				t	Sig. (2-tailed)
	อบต. ในคลอง		อบต. บาง			
	บาง		กระสอบ			
	ปลากด	S.D.		S.D.		
	$\bar{X}$		$\bar{X}$			
	(n = 709)		(n = 538)			
1. ในภาพรวม อบต. มีการบริหารจัดการด้านการให้ทานสูง	1.98	0.70	2.05	0.47	-1.85	0.06**
2. ในภาพรวม อบต. มีการบริหารจัดการด้านการรักษาศีลสูง	2.00	0.70	1.99	0.51	0.32	0.74**
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหารจัดการด้านการบริจาคสูง	1.97	0.70	2.08	0.47	-3.17	0.00*
4. ในภาพรวม อบต. มีการบริหารจัดการด้านความซื่อตรงสูง	2.03	0.69	2.13	0.46	-2.81	0.00*
5. ในภาพรวม อบต. มีการบริหารจัดการด้านความอ่อนโยนสูง	2.00	0.68	2.12	0.41	-3.56	0.00*
6. ในภาพรวม อบต. มีการบริหารจัดการด้านความเพียรสูง	2.08	0.63	2.13	0.42	-1.64	0.10**
7. ในภาพรวม อบต. มีการบริหารจัดการด้านความไม่โกรธสูง	2.07	0.67	2.08	0.41	-0.27	0.78**
8. ในภาพรวม อบต. มีการบริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียนสูง	2.11	0.99	2.11	0.42	-0.03	0.97**
9. ในภาพรวม อบต. มีการบริหารจัดการด้านความอดทนสูง	2.08	0.68	2.13	0.42	-1.45	0.14**

ตารางที่ 4.26 (ต่อ)

การเปรียบเทียบภาพรวมการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่าง อบต. ในคลองบางปลากดกับ อบต. บางกระสอบทั้ง 10 ด้าน	กลุ่มตัวอย่าง (n = 1,247)				t	Sig. (2-tailed)
	อบต. ในคลอง		อบต. บางกระสอบ			
	บางปลากด	S.D.		S.D.		
	$\bar{X}$		$\bar{X}$			
	(n = 709)		(n = 538)			
10. ในภาพรวม อบต. มีการบริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรมสูง	2.09	0.64	2.12	0.42	-1.06	0.28**
เฉลี่ยรวม	2.04	0.70	2.09	0.44	-1.55	0.30**

หมายเหตุ

1) การวิเคราะห์หรือการทดสอบค่าที (t-test) เป็นการทดสอบผลต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 2 กลุ่มเท่านั้น เช่น ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานใน องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับผู้ที่ปฏิบัติงานใน องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ต่อคำถามที่นำมาวิเคราะห์ว่ามีความแตกต่างกันหรือไม่ สำหรับในที่นี้ได้พิจารณาจากค่า Sig.(2-tailed) กล่าวคือ ถ้าความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 กลุ่มแตกต่างกัน ค่า Sig.(2-tailed) จะน้อยกว่า α หรือเขียนว่า Sig.(2-tailed) < α (ในตารางข้างบน ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้) แต่ถ้าความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 กลุ่มไม่แตกต่างกัน ค่า Sig.(2-tailed) จะมากกว่าหรือเท่ากับ α หรือเขียนว่า Sig.(2-tailed) > α หรือ Sig.(2-tailed) = α (ในตารางข้างบน ได้ใส่เครื่องหมาย ** ไว้)

2) t หมายถึง ค่าสถิติที่คำนวณได้จากข้อมูลของกลุ่มตัวอย่าง

3) Sig.(2-tailed) หมายถึง ค่าความน่าจะเป็นในการยอมรับหรือปฏิเสธสมมติฐาน (หมายถึง ข้อคิดเห็นหรือข้อความที่ใช้เป็นมูลฐานของการหาเหตุผลของการวิจัย) ในกรณีนี้ หมายถึง แตกต่าง หรือ ไม่แตกต่างกัน

4) ค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติ (α) ที่ใช้เป็นเกณฑ์สำหรับการยอมรับหรือปฏิเสธสมมติฐานว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างแตกต่างกันหรือไม่แตกต่างกัน ในที่นี้กำหนดให้ $\alpha = 0.05$ หรือที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05 หรือ 95%

5) * หมายถึง ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 กลุ่ม แตกต่างกัน
(Sig.(2-tailed) < α)

6) ** หมายถึง ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 กลุ่ม ไม่แตกต่างกัน
(Sig.(2-tailed) > α)

จากการวิเคราะห์ตารางที่ 4.26 เป็นการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นระหว่างกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่มที่เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานใน องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ต่อภาพรวมการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ทั้ง 10 ด้าน พบว่า (1) ด้านการให้ทาน (2) ด้านการรักษาศีล (3) ด้านความเพียร (4) ด้านความไม่โกรธ (5) ด้านความไม่เบียดเบียน (6) ด้านความอดทน และ (7) ด้านความเที่ยงธรรม ไม่แตกต่างกันโดยค่า Sig. (2-tailed) มากกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ ได้ใส่เครื่องหมาย ** ไว้ในตาราง (ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.06, 0.74, 0.10, 0.78, 0.97, 0.14, และ 0.28 ตามลำดับ) เช่นนี้หมายความว่า ความคิดเห็นระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ต่อภาพรวมการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ไม่แตกต่างกัน (ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) จำนวน 7 ด้านดังกล่าว

สำหรับอีก 3 ด้าน ได้แก่ (1) ด้านการบริจาค (2) ด้านความซื่อตรง และ (3) ด้านความอ่อนโยน พบว่า ค่า Sig. (2-tailed) น้อยกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้ในตาราง (ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.00, 0.00, และ 0.00 ตามลำดับ) เช่นนี้หมายความว่า ความคิดเห็นระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่าย

การเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ต่อภาพรวมการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม มีความแตกต่างกัน (ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) จำนวน 3 ด้านดังกล่าว

สรุป การเปรียบเทียบความคิดเห็นระหว่างกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่มที่เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ต่อภาพรวมการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม รวม 10 ด้าน พบว่า มีความแตกต่างกัน จำนวน 3 ด้าน และไม่แตกต่างกัน จำนวน 7 ด้าน

2.2 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ประกอบด้วย 3 หัวข้อ กล่าวคือ เป็นการ หนึ่ง (หัวข้อ 2.2.1) วิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองปลากด (จำนวน 1 ข้อ คือ ตารางที่ 4.27) และ สอง (หัวข้อ 2.2.2) องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ (จำนวน 1 ข้อ คือ ตารางที่ 4.28) จากนั้น สาม (หัวข้อ 2.2.3) จึงนำความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่งนั้น มาวิเคราะห์เปรียบเทียบกัน (จำนวน 1 ข้อ คือ ตารางที่ 4.29) ดังนี้

2.2.1 การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ แสดงไว้ในตารางที่ 4.27

ตารางที่ 4.27 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทาง
ทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด จำแนกตามปัญหา
10 ด้าน

ปัญหาการบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ทั้ง 10 ด้าน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
1. ปัญหาการบริหารจัดการด้าน							
<u>การให้ทาน</u>							
1. อบต. ได้ให้ความช่วยเหลือแก่	192	406	111	709	2.11	0.64	ปานกลาง
ประชาชนผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้	27.0	57.3	15.7	100.0			
ตกทุกข์ได้ยาก โดยไม่สำรวจ							
ความต้องการของประชาชน ทำ							
ให้การช่วยเหลือส่วนใหญ่ที่ได้รับ							
ไม่ตรงกับความต้องการของ							
ประชาชน							
2. อบต. ขาดการให้ข้อเสนอแนะที่	172	435	102	709	2.19*	0.72	ปานกลาง
เป็นความรู้แก่ผู้ร่วมงานหรือ	24.2	61.4	14.4	100.0			
ผู้ได้บังคับบัญชา รวมถึง							
ประชาชนที่มารับบริการ							
รวม					2.15	0.68	ปานกลาง

ตารางที่ 4.27 (ต่อ)

ปัญหาการบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ทั้ง 10 ด้าน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
2. ปัญหาการบริหารจัดการด้าน							
การรักษาสิ่งแวดล้อม							
3. บุคลากรบางส่วนของ อบต. มี ความประพฤติที่ไม่เหมาะสมใน การให้บริการประชาชน	268 37.8	309 43.6	132 18.6	709 100.0	2.19*	0.72	ปานกลาง
4. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ไม่ นำหลักศาสนาของแต่ละคน เช่น การนำศีล 5 มาปรับใช้ในการ ให้บริการประชาชน	159 22.4	424 59.8	126 17.8	709 100.0	2.05	0.63	ปานกลาง
รวม					2.12	0.67	ปานกลาง
3. ปัญหาการบริหารจัดการด้าน							
การบริจาค							
5. อบต. บริจาคทุนทรัพย์เพื่อ ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ ได้ยากอยู่ในวงจำกัด	177 25.0	370 52.2	162 22.8	709 100.0	2.02	0.69	ปานกลาง
6. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ขาดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน เช่น เห็นแก่ประ โยชน์ส่วนตน มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	157 22.1	445 62.8	107 15.1	709 100.0	2.07*	0.60	ปานกลาง
รวม					2.04	0.64	ปานกลาง

ตารางที่ 4.27 (ต่อ)

ปัญหาการบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ทั้ง 10 ด้าน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย				
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม							
	(n)	(n)	(n)	(n)							
	(%)	(%)	(%)	(%)							
4. ปัญหาการบริหารจัดการด้าน											
ความซื่อตรง											
7. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ขาดความซื่อสัตย์สุจริตในการ ให้บริการประชาชน ทำให้เกิดการ ฉ้อราษฎร์บังหลวง	206	347	156	709	29.1	48.9	22.0	100.0	2.07*	0.71	ปานกลาง
8. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎเกณฑ์ที่ตั้งไว้ ทำให้เกิดการฉ้อ ราษฎร์บังหลวงทั้งเวลาและ ทรัพย์สินของ อบต. เช่น การนำ ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตน	163	375	171	709	23.0	52.9	24.1	100.0	1.99	0.68	ปานกลาง
รวม					2.03		0.69		ปานกลาง		
5. ปัญหาการบริหารจัดการด้าน											
ความอ่อนโยน											
9. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ขาดจิตสำนึกในการให้บริการ ประชาชนที่ต้องเป็นไปด้วยความ สุภาพอ่อน โยนและขาดความ กระตือรือร้นในการให้บริการ	183	353	173	709	25.8	49.8	24.4	100.0	2.01	0.70	ปานกลาง

ตารางที่ 4.27 (ต่อ)

ปัญหาการบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ทั้ง 10 ด้าน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)			
10. บุคลากรบางส่วน ของ อบต. ยังยึดติดอยู่กับระบบเจ้าขุนมูลนาย ทำให้ประชาชนผู้มารับบริการ ไม่ได้รับความเป็นธรรม	175 24.7	383 54.0	151 21.3	709 100.0	2.03*	0.67	ปานกลาง
รวม					2.02	0.68	ปานกลาง
6. ปัญหาการบริหารจัดการด้าน ความเพียร							
11. บุคลากรบางส่วน ของ อบต. ขาดแรงจูงใจที่จะปฏิบัติงานเพื่อ แก้ไขปัญหาดังกล่าว ส่งผลให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างไม่มี ประสิทธิภาพเท่าที่ควร	210 29.6	364 51.4	135 19.0	709 100.0	2.11*	0.69	ปานกลาง
12. บุคลากรบางส่วน ของ อบต. ขาดความมานะในการ ปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ทำ ให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างเข้า ขามเข็นขาม	173 24.4	407 57.4	129 18.2	709 100.0	2.06	0.65	ปานกลาง
รวม					2.08	0.67	ปานกลาง

ตารางที่ 4.27 (ต่อ)

ปัญหาการบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิฐราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ทั้ง 10 ด้าน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
7. ปัญหาการบริหารจัดการด้าน ความไม่โกรธ							
13. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ขาดการระงับยับยั้งความโกรธ ของตนในการให้บริการ ทำให้ ประชาชนได้รับบริการที่ไม่มี ประสิทธิภาพเท่าที่ควร	163 23.0	387 54.6	159 22.4	709 100.0	2.01*	0.67	ปานกลาง
14. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ขาดการฝึกอบรมและพัฒนา ทางด้านจิตใจด้านความไม่โกรธ ทำให้ส่งผลกระทบต่อการ ให้บริการประชาชน	167 23.6	373 52.6	169 23.8	709 100.0	2.00	0.68	ปานกลาง
รวม					2.00	0.67	ปานกลาง
8. ปัญหาการบริหารจัดการด้าน ความไม่เบียดเบียน							
15. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ รวมทั้งการใช้อำนาจบังคับหรือหา เหตุผลแก่งผู้อื่น ทำให้ ประชาชนได้รับความเดือดร้อน	175 24.6	396 55.9	138 19.5	709 100.0	2.05	0.66	ปานกลาง

ตารางที่ 4.27 (ต่อ)

ปัญหาการบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ทั้ง 10 ด้าน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)			
16. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ใช้วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับการ ปฏิบัติงานอย่างไม่ประหยัดและ ไม่คุ้มค่า ทำให้เกิดความเสียหาย แก่ทางหน่วยงานและประชาชน	171 24.2	408 57.5	130 18.3	709 100.0	2.06*	0.64	ปานกลาง
รวม					2.05	0.65	ปานกลาง
9. ปัญหาการบริหารจัดการด้าน							
ความอดทน							
17. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ขาดความอดทนในการปฏิบัติงาน ทำให้ประชาชนไม่ได้รับบริการ ที่ดี	289 40.9	309 43.6	111 15.7	709 100.0	2.25	0.70	ปานกลาง
18. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ขาดการพัฒนาจิตใจให้อดทนต่อ ความโลภ โกรธ หลง ทำให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบ	169 23.8	441 62.2	99 14.0	709 100.0	2.10*	0.60	ปานกลาง
รวม					2.17	0.65	ปานกลาง

ตารางที่ 4.27 (ต่อ)

ปัญหาการบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิทธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ทั้ง 10 ด้าน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
10. ปัญหาการบริหารจัดการด้าน ความเที่ยงธรรม							
19. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ขาดความยุติธรรม ความรอบคอบ และความถูกต้อง ทำให้ประชาชน ได้รับความเดือดร้อน	185 26.1	376 53.0	148 20.9	709 100.0	2.05 (	0.68	ปานกลาง
20. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ไม่ได้รับการฝึกอบรมด้านความ เที่ยงธรรมมากเท่าที่ควร	180 25.4	401 56.6	128 18.0	709 100.0	2.07*	0.65	ปานกลาง
รวม					2.06	0.66	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					2.07	0.66	ปานกลาง

หมายเหตุ สำหรับตารางที่ใช้สถิติ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน หรือ S.D. และการทดสอบค่าที (t-test)

- 1) ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05
 - 2) ระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 3 ระดับ มีช่วงคะแนนเฉลี่ย ดังนี้
 - (1) เห็นด้วยมาก ช่วงคะแนน 2.33 - 3.00 คะแนน
 - (2) เห็นด้วยปานกลาง ช่วงคะแนน 1.67 - 2.32 คะแนน
 - (3) เห็นด้วยน้อย ช่วงคะแนน 1.00 - 1.66 คะแนน
- ทั้งนี้ กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามเลือกตอบได้เพียงคำตอบเดียว

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.27 แสดงให้เห็นว่า ตามความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ โดยแยกออกเป็น 10 ด้าน ดังนี้ (1) ปัญหาการบริหาร

จัดการด้านการให้ทาน กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.11) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยาก โดยไม่สำรวจความต้องการของประชาชน ทำให้การช่วยเหลือส่วนใหญ่ที่ได้รับไม่ตรงกับความต้องการของประชาชน และกลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.10) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลขาดการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นความรู้แก่ผู้ร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชา รวมถึงประชาชนที่มาใช้บริการ (2) ปัญหาการบริหารจัดการด้านการรักษาสีล กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.19) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความประพฤติที่ไม่เหมาะสมในการให้บริการประชาชน และกลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.05) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่นำหลักศาสนาของแต่ละคน เช่น การนำศีล 5 มาปรับใช้ในการให้บริการประชาชน (3) ปัญหาการบริหารจัดการด้านการบริจาค กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.02) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบริจาคทุนทรัพย์เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยากอยู่ในวงจำกัด และกลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.07) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน เช่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม (4) ปัญหาการบริหารจัดการด้านความซื่อตรง กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.07) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดความซื่อสัตย์สุจริตในการให้บริการประชาชน ทำให้เกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวง และกลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.99) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่ตั้งไว้ ทำให้เกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวงทั้งเวลาและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน (5) ปัญหาการบริหารจัดการด้านความอ่อนโยน กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.01) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนที่ต้องเป็นไปด้วยความสุภาพอ่อนโยนและขาดความกระตือรือร้นในการให้บริการ และกลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.03) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลยังยึดติดอยู่กับระบบเจ้าขุนมูลนาย ทำให้ประชาชนผู้มารับบริการไม่ได้รับความเป็นธรรม (6) ปัญหาการบริหารจัดการด้านความเพียร กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.11) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดแรงจูงใจที่จะปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร และกลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.06) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดความมานะในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างเช้าชามเย็นชาม (7) ปัญหาการบริหารจัดการด้านความ

ไม่โกรธ กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.01) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดการระงับยับยั้งความโกรธของตนในการให้บริการ ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร และกลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.00) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดการฝึกอบรมและพัฒนาทางด้านจิตใจด้านความไม่โกรธทำให้ส่งผลกระทบต่อการให้บริการประชาชน (8) ปัญหาการบริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียน กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.05) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ รวมทั้งการใช้อำนาจบังคับหรือหาเหตุกลั่นแกล้งผู้อื่น ทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน และกลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.06) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลใช้วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับการปฏิบัติงานอย่างไม่ประหยัดและไม่คุ้มค่า ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางหน่วยงานและประชาชน (9) ปัญหาการบริหารจัดการด้านความอดทน กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.25) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดความอดทนในการปฏิบัติงาน ทำให้ประชาชนไม่ได้รับบริการที่ดี และกลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.10) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดการพัฒนาจิตใจหืออดทนต่อความโลภ โกรธ หลง ทำให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และ (10) ปัญหาการบริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.05) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดความยุติธรรม ความรอบคอบ และความถูกต้อง ทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน และกลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.07) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้รับการฝึกอบรมด้านความเที่ยงธรรมมากเท่าที่ควร

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดมีปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมทั้ง 10 ด้าน (ค่าเฉลี่ยรวม 2.07)

หมายเหตุ ปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ซึ่งประกอบด้วย 10 ด้านดังกล่าวข้างต้นนี้ แต่ละด้านมีหลายปัญหา แต่ในที่นี้ ได้พิจารณาคัดเลือกเฉพาะ “ปัญหาที่สำคัญที่สุดของแต่ละด้าน” เพื่อนำไปใช้ศึกษาวิเคราะห์ใน “กระบวนการพิจารณาแก้ไขปัญหา” ในบทที่ 5 หัวข้อ 2 อภิปรายผล หัวข้อย่อย ปัญหาและแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการ

สำหรับหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก “ปัญหาที่สำคัญที่สุดของแต่ละด้าน” (รวม 10 ด้าน) ในตารางที่ 4.27 ข้างบน และตารางที่ 4.28 ข้างล่างนี้ มีตามลำดับ ดังนี้ หนึ่ง พิจารณาจากค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ของปัญหาในแต่ละด้าน กล่าวคือ หากปัญหาด้านใดมีค่าเฉลี่ยของปัญหา

มากที่สุดจะเลือกเพื่อนำไปวิเคราะห์เป็นอันดับแรก สอง ถ้าหากค่าเฉลี่ยของปัญหาในแต่ละด้านมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน จะพิจารณาจาก ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน หรือ S.D. ที่แสดงถึงการกระจายของข้อมูลของปัญหาแต่ละด้าน โดยเลือกปัญหาที่มีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานน้อยที่สุดเป็นอันดับสอง และ สาม ถ้าหากปัญหาแต่ละด้านมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากันอีก จะพิจารณาจากจำนวนของกลุ่มตัวอย่าง (n) ของปัญหาแต่ละด้านต่อระดับความเห็นด้วย โดยดูจากจำนวนของกลุ่มตัวอย่าง (n) ที่มากที่สุดที่เห็นด้วยในระดับมาก (มาก ปานกลาง น้อย) เป็นอันดับสุดท้าย

เพื่อให้เห็นชัดเจนยิ่งขึ้น ในตารางที่ 4.27 ข้างบน และตารางที่ 4.28 ข้างล่างนี้ ผู้ศึกษาได้ใส่เครื่องหมาย* ไว้ท้ายตัวเลขที่ผู้ศึกษาเห็นว่า เป็นปัญหาที่สำคัญที่สุดของแต่ละด้านไว้ด้วย

2.2.2 การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ แสดงไว้ในตารางที่ 4.28

ตารางที่ 4.28 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ จำแนกตามปัญหา 10 ด้าน

ปัญหาการบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ทั้ง 10 ด้าน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			

1. ปัญหาการบริหารจัดการด้าน การให้ทาน							
1. อบต. ได้ให้ความช่วยเหลือแก่	160	189	189	538			
ประชาชนผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้	29.8	35.1	35.1	100.0	1.95*	0.80	ปานกลาง
ตกทุกข์ได้ยาก โดยไม่สำรวจ							
ความต้องการของประชาชน ทำ							
ให้การช่วยเหลือส่วนใหญ่ที่ได้รับ							
ไม่ตรงกับความต้องการของ							
ประชาชน							

ตารางที่ 4.28 (ต่อ)

ปัญหาการบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ทั้ง 10 ด้าน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)			
2. อบต. ขาดการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นความรู้แก่ผู้ร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชา รวมถึงประชาชนที่มารับบริการ	100	251	187	538	18.5	46.7	34.8
	100.0	46.7	34.8	100.0	1.84	0.71	ปานกลาง
รวม					1.89	0.75	ปานกลาง
2. ปัญหาการบริหารจัดการด้าน การรักษาสิ่งแวดล้อม							
3. บุคลากรบางส่วนของ อบต. มีความประพฤติที่ไม่เหมาะสมในการให้บริการประชาชน	75	251	212	538	13.9	46.7	39.4
	100.0	46.7	39.4	100.0	1.75	0.68	ปานกลาง
4. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ไม่นำหลักศาสนาของแต่ละคน เช่น การนำศีล 5 มาปรับใช้ในการให้บริการประชาชน	74	259	205	538	13.8	48.1	38.1
	100.0	48.1	38.1	100.0	1.77*	0.78	ปานกลาง
รวม					1.76	0.73	ปานกลาง
3. ปัญหาการบริหารจัดการด้าน การบริจาค							
5. อบต. บริจาคทุนทรัพย์เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยากอยู่ในวงจำกัด	73	250	215	538	13.6	46.4	40.0
	100.0	46.4	40.0	100.0	1.74	0.68	ปานกลาง

ตารางที่ 4.28 (ต่อ)

ปัญหาการบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ทั้ง 10 ด้าน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)			
6. บุคลากรบางส่วน ของ อบต. ขาดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน เช่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	78 14.5	256 47.6	204 37.9	538 100.0	1.77*	0.68	ปานกลาง
รวม					1.75	0.68	ปานกลาง
4. ปัญหาการบริหารจัดการด้าน							
ความซื่อตรง							
7. บุคลากรบางส่วน ของ อบต. ขาดความซื่อสัตย์สุจริตในการ ให้บริการประชาชน ทำให้เกิดการ ฉ้อราษฎร์บังหลวง	110 20.4	241 44.8	187 34.8	538 100.0	1.86	0.73	ปานกลาง
8. บุคลากรบางส่วน ของ อบต. ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎเกณฑ์ที่ตั้งไว้ ทำให้เกิดการฉ้อ ราษฎร์บังหลวงทั้งเวลาและ ทรัพย์สินของ อบต. เช่น การนำ ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตน	133 24.7	223 41.5	182 33.8	538 100.0	1.91*	0.76	ปานกลาง
รวม					1.88	0.74	ปานกลาง

ตารางที่ 4.28 (ต่อ)

ปัญหาการบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ทั้ง 10 ด้าน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
5. ปัญหาการบริหารจัดการด้าน							
ความอ่อนโยน							
9. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ขาดจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนที่ต้องเป็นไปด้วยความสุภาพอ่อน โยนและขาดความกระตือรือร้นในการให้บริการ	138	214	186	538	1.91	0.77	ปานกลาง
10. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ยังยึดติดอยู่กับระบบเจ้าขุนมูลนาย ทำให้ประชาชนผู้มารับบริการไม่ได้รับความเป็นธรรม	156	210	172	538	1.97*	0.78	ปานกลาง
รวม					1.94	0.77	ปานกลาง
6. ปัญหาการบริหารจัดการด้าน							
ความเพียร							
11. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ขาดแรงจูงใจที่จะปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาด่าง ๆ ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร	157	200	181	538	1.96*	0.79	ปานกลาง
12. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ขาดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างซ้ำซากเย็นชา	115	229	194	538	1.85	0.74	ปานกลาง
รวม					1.90	0.76	ปานกลาง

ตารางที่ 4.28 (ต่อ)

ปัญหาการบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิทธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ทั้ง 10 ด้าน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			

7. ปัญหาการบริหารจัดการด้าน ความไม่โกรธ							
13. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ขาดการระงับยับยั้งความ โกรธ ของตนในการให้บริการ ทำให้ ประชาชนได้รับบริการที่ไม่มี ประสิทธิภาพเท่าที่ควร	96 17.8	253 47.0	189 35.2	538 100.0	1.83*	0.70	ปานกลาง
14. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ขาดการฝึกอบรมและพัฒนา ทางด้านจิตใจด้านความไม่โกรธ ทำให้ส่งผลกระทบต่อการ ให้บริการประชาชน	76 14.2	280 52.0	182 33.8	538 100.0	1.80	0.66	ปานกลาง
รวม					1.81	0.68	ปานกลาง

8. ปัญหาการบริหารจัดการด้าน ความไม่เบียดเบียน							
15. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ รวมทั้งการใช้อำนาจบังคับหรือหา เหตุกลั่นแกล้งผู้อื่น ทำให้ ประชาชนได้รับความเดือดร้อน	70 13.0	269 50.0	199 37.0	538 100.0	1.76*	0.66	ปานกลาง

ตารางที่ 4.28 (ต่อ)

ปัญหาการบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ทั้ง 10 ด้าน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)			
16. บุคลากรบางส่วน ของ อบต. ใช้วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับการ ปฏิบัติงานอย่างไม่ประหยัดและ ไม่คุ้มค่า ทำให้เกิดความเสียหาย แก่ทางหน่วยงานและประชาชน	70 13.0	264 49.1	204 37.9	538 100.0	1.75	0.66	ปานกลาง
รวม					1.75	0.66	ปานกลาง
9. ปัญหาการบริหารจัดการด้าน ความอดทน							
17. บุคลากรบางส่วน ของ อบต. ขาดความอดทนในการปฏิบัติงาน ทำให้ประชาชนไม่ได้รับบริการ ที่ดี	77 14.3	237 44.1	224 41.6	538 100.0	1.73	0.69	ปานกลาง
18. บุคลากรบางส่วน ของ อบต. ขาดการพัฒนาจิตใจให้อดทนต่อ ความโลภ โกรธ หลง ทำให้เกิด การทุจริตประทุพผิมิชอบ	73 13.6	266 49.4	199 37.0	538 100.0	1.77*	0.67	ปานกลาง
รวม					1.75	0.68	ปานกลาง
10. ปัญหาการบริหารจัดการด้าน ความเที่ยงธรรม							
19. บุคลากรบางส่วน ของ อบต. ขาดความยุติธรรม ความรอบคอบ และความถูกต้อง ทำให้ประชาชน ได้รับความเดือดร้อน	70 13.0	265 49.3	203 37.7	538 100.0	1.75	0.66*	ปานกลาง

ตารางที่ 4.28 (ต่อ)

ปัญหาการบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ทั้ง 10 ด้าน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)			
20. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ไม่ได้รับการฝึกอบรมด้านความ เที่ยงธรรมมากเท่าที่ควร	73 13.6	255 47.4	210 39.0	538 100.0	1.75	0.68	ปานกลาง
รวม					1.75	0.67	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					1.81	0.71	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.28 แสดงให้เห็นว่า ตามความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ โดยแยกออกเป็น 10 ด้าน เรียงตามลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้ (1) ปัญหาการบริหารจัดการด้านการให้ทาน กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.95) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยาก โดยไม่สำรวจความต้องการของประชาชน ทำให้การช่วยเหลือส่วนใหญ่ที่ได้รับไม่ตรงกับความต้องการของประชาชน และกลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.84) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลขาดการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นความรู้แก่ผู้ร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชา รวมถึงประชาชนที่มารับบริการ (2) ปัญหาการบริหารจัดการด้านการรักษาศีล กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.75) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความประพฤติที่ไม่เหมาะสมในการให้บริการประชาชน และกลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.77) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่นำหลักศาสนาของแต่ละคน เช่น การนำศีล 5 มาปรับใช้ในการให้บริการประชาชน (3) ปัญหาการบริหารจัดการด้านการบริจาค กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.74) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบริจาคทุนทรัพย์เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยากอยู่ในวงจำกัด และกลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.77) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน เช่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม (4) ปัญหาการบริหารจัดการด้านความซื่อตรง กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.86) ว่า บุคลากร

บางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดความซื่อสัตย์สุจริตในการให้บริการประชาชน ทำให้เกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวง และกลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.91) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่ตั้งไว้ ทำให้เกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวงทั้งเวลาและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน (5) ปัญหาการบริหารจัดการด้านความอ่อนโยน กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.91) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนที่ต้องเป็นไปด้วยความสุภาพอ่อนโยนและขาดความกระตือรือร้นในการให้บริการ และกลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.97) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลยังยึดติดอยู่กับระบบเจ้าขุนมูลนาย ทำให้ประชาชนผู้มารับบริการไม่ได้รับความเป็นธรรม (6) ปัญหาการบริหารจัดการด้านความเพียร กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.96) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดแรงจูงใจที่จะปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร และกลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.85) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างเชื่องช้า (7) ปัญหาการบริหารจัดการด้านความไม่โกรธ กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.83) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดการระงับยับยั้งความโกรธของตนในการให้บริการ ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร และกลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.80) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลการฝึกอบรมและพัฒนาทางด้านจิตใจด้านความไม่โกรธทำให้ส่งผลกระทบต่อให้บริการประชาชน (8) ปัญหาการบริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียน กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.76) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ รวมทั้งการใช้อำนาจบังคับหรือหาเหตุกลั่นแกล้งผู้อื่น ทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน และกลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.75) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลใช้วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับการปฏิบัติงานอย่างไม่ประหยัดและไม่คุ้มค่า ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางหน่วยงานและประชาชน (9) ปัญหาการบริหารจัดการด้านความอดทน กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.73) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดความอดทนในการปฏิบัติงาน ทำให้ประชาชนไม่ได้รับบริการที่ดี และกลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.77) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลการพัฒนาจิตใจให้อดทนต่อความโลภ โกรธ หลง ทำให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และ (10) ปัญหาการบริหารจัดการด้าน

ความเที่ยงธรรม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.75) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดความยุติธรรม ความรอบคอบ และความถูกต้อง ทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน และกลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 1.75) ว่า บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้รับการฝึกอบรมด้านความเที่ยงธรรมมากเท่าที่ควร

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบมีปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมทั้ง 10 ด้าน (ค่าเฉลี่ยรวม 1.81)

2.2.3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด กับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ แสดงไว้ในตารางที่ 4.29

ตารางที่ 4.29 ค่าสถิติการเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามปัญหา 10 ด้าน

การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่าง อบต. ในคลองบางปลากดกับ อบต. บางกระสอบ	กลุ่มตัวอย่าง (n = 1,247)				t	Sig. (2-tailed)
	อบต. ในคลอง		อบต. บางกระสอบ			
	บางปลากด	S.D.		S.D.		
	$\bar{X}$		$\bar{X}$			
	(n = 709)		(n = 538)			
1. การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการด้านการให้ทาน						
1. อบต. ได้ให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยาก โดยไม่สำรวจความต้องการของประชาชน ทำให้การช่วยเหลือส่วนใหญ่ที่ได้รับไม่ตรงกับความต้องการของประชาชน	2.11	0.64	1.95	0.80	4.09	0.00*

ตารางที่ 4.29 (ต่อ)

การเปรียบเทียบปัญหาการบริหาร จัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ระหว่าง อบต. ในคลองบางปลากด กับ อบต. บางกระสอบ	กลุ่มตัวอย่าง (n = 1,247)				t	Sig. (2-tailed)
	อบต. ในคลอง		อบต. บาง			
	บาง		กระสอบ			
	ปลากด	S.D.		S.D.		
	$\bar{X}$		$\bar{X}$			
	(n = 709)		(n = 538)			
2. อบต. ขาดการให้ข้อเสนอแนะที่เป็น ความรู้แก่ผู้ร่วมงานหรือ ผู้ได้บังคับบัญชา รวมถึงประชาชน ที่มารับบริการ	2.10	0.61	1.84	0.71	6.91	0.00*
2. การเปรียบเทียบปัญหาการบริหาร จัดการด้านการรักษาสีล						
3. บุคลากรบางส่วนของ อบต. มี ความประพฤติที่ไม่เหมาะสมในการ ให้บริการประชาชน	2.19	0.72	1.75	0.68	11.01	0.00*
4. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ไม่นำ หลักศาสนาของแต่ละคน เช่น การนำ ศีล 5 มาปรับใช้ในการให้บริการ ประชาชน	2.05	0.63	1.77	0.78	6.85	0.00*
3. การเปรียบเทียบปัญหาการบริหาร จัดการด้านการบริจาค						
5. อบต. บริจาคทุนทรัพย์เพื่อ ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ ยากอยู่ในวงจำกัด	2.02	0.69	1.74	0.68	7.24	0.00*

ตารางที่ 4.29 (ต่อ)

การเปรียบเทียบปัญหาการบริหาร จัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ระหว่าง อบต. ในคลองบางปลากด กับ อบต. บางกระสอบ	กลุ่มตัวอย่าง (n = 1,247)				t	Sig. (2-tailed)
	อบต. ในคลอง		อบต. บาง			
	บาง		กระสอบ			
	ปลากด	S.D.		S.D.		
	$\bar{X}$		$\bar{X}$			
	(n = 709)		(n = 538)			
6. บุคลากรบางส่วน of อบต. ขาดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน เช่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	2.07	0.60	1.77	0.68	8.30	0.00*
4. การเปรียบเทียบปัญหาการบริหาร จัดการด้านความซื่อตรง						
7. บุคลากรบางส่วน of อบต. ขาดความซื่อสัตย์สุจริตในการ ให้บริการประชาชน ทำให้เกิดการ ฉ้อราษฎร์บังหลวง	2.07	0.71	1.86	0.73	5.19	0.00*
8. บุคลากรบางส่วน of อบต. ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ตั้งไว้ ทำให้เกิดการฉ้อ ราษฎร์บังหลวงทั้งเวลาและทรัพย์สิน ของ อบต. เช่น การนำทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตน	1.99	0.68	1.91	0.76	1.94	0.05**

ตารางที่ 4.29 (ต่อ)

การเปรียบเทียบปัญหาการบริหาร จัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ระหว่าง อบต. ในคลองบางปลากด กับ อบต. บางกระสอบ	กลุ่มตัวอย่าง (n = 1,247)				t	Sig. (2-tailed)
	อบต. ในคลอง		อบต. บาง			
	บาง		กระสอบ			
	ปลากด	S.D.		S.D.		
	$\bar{X}$		$\bar{X}$			
	(n = 709)		(n = 538)			
5. การเปรียบเทียบปัญหาการบริหาร						
จัดการด้านความอ่อนโยน						
9. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ขาด จิตสำนึกในการให้บริการประชาชน ที่ต้องเป็นไปด้วยความสุภาพ อ่อนโยนและขาดความกระตือรือร้น ในการให้บริการ	2.01	0.70	1.91	0.77	2.45	0.01*
10. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ยัง ยึดติดอยู่กับระบบเจ้าขุนมูลนาย ทำ ให้ประชาชนผู้มารับบริการไม่ได้รับ ความเป็นธรรม	2.03	0.67	1.97	0.78	1.53	0.12**
6. การเปรียบเทียบปัญหาการบริหาร						
จัดการด้านความเพียร						
11. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ขาด แรงจูงใจที่จะปฏิบัติงานเพื่อแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ ส่งผลให้การปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพ เท่าที่ควร	2.11	0.69	1.96	0.79	3.57	0.00*

ตารางที่ 4.29 (ต่อ)

การเปรียบเทียบปัญหาการบริหาร จัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ระหว่าง อบต. ในคลองบางปลากด กับ อบต. บางกระสอบ	กลุ่มตัวอย่าง (n = 1,247)				t	Sig. (2-tailed)
	อบต. ในคลอง		อบต. บาง			
	บาง		กระสอบ			
	ปลากด	S.D.		S.D.		
	$\bar{X}$		$\bar{X}$			
	(n = 709)		(n = 538)			
12. บุคลากรบางส่วน of อบต. ขาด ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้ บริการประชาชน ทำให้การปฏิบัติ งานเป็นไปอย่างซ้ำซากเยิ่นยื้อ	2.06	0.65	1.85	0.74	5.27	0.00*
7. การเปรียบเทียบปัญหาการบริหาร จัดการด้านความไม่โกรธ						
13. บุคลากรบางส่วน of อบต. ขาด การระงับยับยั้งความโกรธของตนใน การให้บริการ ทำให้ประชาชนได้รับ บริการที่ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร	2.01	0.67	1.83	0.70	4.53	0.00*
14. บุคลากรบางส่วน of อบต. ขาด การฝึกอบรมและพัฒนาทางด้าน จิตใจด้านความไม่โกรธทำให้ส่งผล กระทบต่อการให้บริการประชาชน	2.00	0.68	1.80	0.66	5.00	0.00*
8. การเปรียบเทียบปัญหาการบริหาร จัดการด้านความไม่เบียดเบียน						
15. บุคลากรบางส่วน of อบต. ใช้ อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ รวมทั้ง การใช้อำนาจบังคับหรือหาเหตุกลั่น แกล้งผู้อื่น ทำให้ประชาชนได้รับ ความเดือดร้อน	2.05	0.66	1.76	0.66	7.68	0.00*

ตารางที่ 4.29 (ต่อ)

การเปรียบเทียบปัญหาการบริหาร จัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ระหว่าง อบต. ในคลองบางปลากด กับ อบต. บางกระสอบ	กลุ่มตัวอย่าง (n = 1,247)				t	Sig. (2-tailed)
	อบต. ในคลอง		อบต. บาง			
	บาง		กระสอบ			
	ปลากด	S.D.		S.D.		
	$\bar{X}$		$\bar{X}$			
	(n = 709)		(n = 538)			
16. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ใช้ วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับการ ปฏิบัติงานอย่างไม่ประหยัดและไม่ คุ้มค่า ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทาง หน่วยงานและประชาชน	2.06	0.64	1.75	0.66	8.15	0.00*
9. การเปรียบเทียบปัญหาการบริหาร จัดการด้านความอดทน						
17. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ขาด ความอดทนในการปฏิบัติงาน ทำให้ ประชาชนไม่ได้รับบริการที่ดี	2.25	0.70	1.73	0.69	13.03	0.00*
18. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ขาด การพัฒนาจิตใจให้อุดหนุนต่อความ โลก โกรธ หลง ทำให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ	2.10	0.60	1.77	0.67	9.15	0.00*
10. การเปรียบเทียบปัญหาการ บริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรม						
19. บุคลากรบางส่วนของ อบต. ขาด ความยุติธรรม ความรอบคอบ และ ความถูกต้อง ทำให้ประชาชนได้รับ ความเดือดร้อน	2.05	0.68	1.75	0.66	7.73	0.00*

ตารางที่ 4.29 (ต่อ)

การเปรียบเทียบปัญหาการบริหาร จัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ระหว่าง อบต. ในคลองบางปลากด กับ อบต. บางกระสอบ	กลุ่มตัวอย่าง (n = 1,247)				t	Sig. (2-tailed)
	อบต. ในคลอง		อบต. บาง			
	บาง		กระสอบ			
	ปลากด	S.D.		S.D.		
	$\bar{X}$		$\bar{X}$			
	(n = 709)		(n = 538)			
20. บุคลากรบางส่วน ของ อบต. ไม่ได้รับการฝึกอบรมด้านความเที่ยง ธรรมมากเท่าที่ควร	2.07	0.65	1.75	0.68	8.61	0.00*
เฉลี่ยรวม	2.07	0.66	1.81	0.71	6.42	0.00*

หมายเหตุ

1) การวิเคราะห์หรือการทดสอบค่าที (t-test) เป็นการทดสอบผลต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 2 กลุ่มเท่านั้น เช่น ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานใน องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับผู้ที่ปฏิบัติงานใน องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ต่อคำถามที่นำมาวิเคราะห์ว่ามีความแตกต่างกันหรือไม่ สำหรับในที่นี้ได้พิจารณาจากค่า Sig.(2-tailed) กล่าวคือ ถ้าความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 กลุ่มแตกต่างกัน ค่า Sig.(2-tailed) จะน้อยกว่า α หรือเขียนว่า Sig.(2-tailed) < α (ในตารางข้างบน ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้) แต่ถ้าความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 กลุ่มไม่แตกต่างกัน ค่า Sig.(2-tailed) จะมากกว่าหรือเท่ากับ α หรือเขียนว่า Sig.(2-tailed) > α หรือ Sig.(2-tailed) = α (ในตารางข้างบน ได้ใส่เครื่องหมาย ** ไว้)

2) t หมายถึง ค่าสถิติที่คำนวณได้จากข้อมูลของกลุ่มตัวอย่าง

3) Sig.(2-tailed) หมายถึง ค่าความน่าจะเป็นในการยอมรับหรือปฏิเสธสมมติฐาน (หมายถึง ข้อคิดเห็นหรือข้อความที่ใช้เป็นมูลฐานของการหาเหตุผลของการวิจัย) ในกรณีนี้ หมายถึง แตกต่าง หรือ ไม่แตกต่างกัน

4) ค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติ (α) ที่ใช้เป็นเกณฑ์สำหรับการยอมรับหรือปฏิเสธสมมติฐานว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างแตกต่างกันหรือไม่แตกต่างกัน ในที่นี้กำหนดให้ $\alpha = 0.05$ หรือที่ ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05 หรือ 95%

5) * หมายถึง ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 กลุ่ม แตกต่างกัน
(Sig.(2-tailed) < α)

6) ** หมายถึง ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 กลุ่ม ไม่แตกต่างกัน
(Sig.(2-tailed) > α)

จากการวิเคราะห์ตารางที่ 4.29 เป็นการเปรียบเทียบความคิดเห็นระหว่างกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่มที่เป็น หนึ่ง บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด กับ สอง บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ต่อปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ทั้ง 10 ด้าน ดังนี้

1) การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการด้านการให้ทาน พบว่า (1) องค์การบริหารส่วนตำบลได้ให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยากโดยไม่สำรวจความต้องการของประชาชน ทำให้การช่วยเหลือส่วนใหญ่ที่ได้รับไม่ตรงกับความต้องการของประชาชน แตกต่างกันโดยค่า Sig. (2-tailed) น้อยกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้ในตาราง ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.00 และ (2) องค์การบริหารส่วนตำบลขาดการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นความรู้แก่ผู้ร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชา รวมถึงประชาชนที่มารับบริการ แตกต่างกันโดยค่า Sig. (2-tailed) น้อยกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้ในตาราง ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.00

2) การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการด้านการรักษาศีล พบว่า (1) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความประพฤติที่ไม่เหมาะสมในการให้บริการประชาชน แตกต่างกันโดยค่า Sig. (2-tailed) น้อยกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้ในตาราง ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.00 และ (2) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่นำหลักศาสนาของแต่ละคน เช่น การนำศีล 5 มาปรับใช้ในการให้บริการประชาชน แตกต่างกันโดยค่า Sig. (2-tailed) น้อยกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้ในตาราง ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.00

3) การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการด้านการบริจาค พบว่า

(1) องค์การบริหารส่วนตำบลบริจาคทุนทรัพย์เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยากอยู่ในวงจำกัด แตกต่างกัน โดยค่า Sig. (2-tailed) น้อยกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้ในตาราง ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.00 และ (2) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน เช่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม แตกต่างกัน โดยค่า Sig. (2-tailed) น้อยกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้ในตาราง ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.00

4) การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการด้านความซื่อตรง พบว่า

(1) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดความซื่อสัตย์สุจริตในการให้บริการประชาชน ทำให้เกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวง แตกต่างกัน โดยค่า Sig. (2-tailed) น้อยกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้ในตาราง ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.00 แต่ (2) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่ตั้งไว้ ทำให้เกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวงทั้งเวลาและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ไม่แตกต่างกัน โดยค่า Sig. (2-tailed) มากกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ได้ใส่เครื่องหมาย " ไว้ในตาราง ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.05

5) การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการด้านความอ่อนโยน พบว่า

(1) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนที่ต้องเป็นไปด้วยความสุภาพอ่อนโยนและขาดความกระตือรือร้นในการให้บริการ แตกต่างกัน โดยค่า Sig. (2-tailed) น้อยกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้ในตาราง ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.01 แต่ (2) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลยังยึดติดอยู่กับระบบเจ้าขุนมูลนาย ทำให้ประชาชนผู้มารับบริการไม่ได้รับความเป็นธรรม ไม่แตกต่างกัน โดยค่า Sig. (2-tailed) มากกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ได้ใส่เครื่องหมาย " ไว้ในตาราง ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.12

6) การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการด้านความเพียร พบว่า (1) บุคลากร

บางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดแรงจูงใจที่จะปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร แตกต่างกัน โดยค่า Sig. (2-tailed) น้อยกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้ในตาราง ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.00 และ (2) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างเช้าชามเย็นชาม แตกต่างกัน โดยค่า

Sig. (2-tailed) น้อยกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้ในตาราง ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.00

7) การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการด้านความไม่โกรธ พบว่า

(1) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดการระงับยับยั้งความโกรธของตนในการให้บริการ ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร แตกต่างกันโดยค่า Sig. (2-tailed) น้อยกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้ในตาราง ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.00 และ (2) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดการฝึกอบรมและพัฒนาทางด้านจิตใจด้านความไม่โกรธทำให้ส่งผลกระทบต่อการให้บริการประชาชน แตกต่างกันโดยค่า Sig. (2-tailed) น้อยกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้ในตาราง ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.00

8) การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียน พบว่า

(1) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ รวมทั้งการใช้อำนาจบังคับหรือหาเหตุกลั่นแกล้งผู้อื่น ทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน แตกต่างกันโดยค่า Sig. (2-tailed) น้อยกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้ในตาราง ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.00 และ (2) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลใช้วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับการปฏิบัติงานอย่างไม่ประหยัดและไม่คุ้มค่า ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางหน่วยงานและประชาชน แตกต่างกันโดยค่า Sig. (2-tailed) น้อยกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้ในตาราง ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.00

9) การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการด้านความอดทน พบว่า

(1) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดความอดทนในการปฏิบัติงาน ทำให้ประชาชนไม่ได้รับบริการที่ดี แตกต่างกันโดยค่า Sig. (2-tailed) น้อยกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้ในตาราง ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.00 และ (2) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลการพัฒนาจิตใจให้อดทนต่อความไม่พอใจ โกรธ หลง ทำให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ แตกต่างกันโดยค่า Sig. (2-tailed) น้อยกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้ในตาราง ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.00

10) การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรม พบว่า

(1) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดความยุติธรรม ความรอบคอบ และความถูกต้อง ทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน แตกต่างกันโดยค่า Sig. (2-tailed) น้อยกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้ในตาราง ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.00 และ (2) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้รับการฝึกอบรมด้านความเที่ยงธรรมมากเท่าที่ควร แตกต่างกันโดยค่า Sig. (2-tailed) น้อยกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้ในตาราง ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.00

สรุป การเปรียบเทียบความคิดเห็นระหว่างกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่มที่เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ต่อปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ทั้ง 10 ด้าน รวม 20 ข้อ พบว่า มีความแตกต่างกัน จำนวน 18 ข้อ และไม่แตกต่างกันจำนวน 2 ข้อ

2.3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ประกอบด้วย 3 หัวข้อ กล่าวคือ เป็นการ หนึ่ง (หัวข้อ 2.3.1) วิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองปลากด (จำนวน 1 ข้อ คือ ตารางที่ 4.30) และ สอง (หัวข้อ 2.3.2) องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ (จำนวน 1 ข้อ คือ ตารางที่ 4.31) จากนั้น สาม (หัวข้อ 2.3.3) จึงนำความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่งนั้น มาวิเคราะห์เปรียบเทียบกัน (จำนวน 1 ข้อ คือ ตารางที่ 4.32) ดังนี้

2.3.1 การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ แสดงไว้ในตารางที่ 4.30

ตารางที่ 4.30 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตาม
 แนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด จำแนก
 ตามแนวทางทศพิธราชธรรม 10 ด้าน

แนวทางการพัฒนาการบริหาร จัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ทั้ง 10 ด้าน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
1. แนวทางการพัฒนาการบริหาร							
จัดการด้านการให้ทาน							
อบต. ควรสำรวจความต้องการ	250	373	86	709			
ของประชาชนเพื่อให้การ	35.3	52.6	12.1	100.0	2.23	0.64	ปานกลาง
ช่วยเหลือตรงกับความต้องการ							
ของประชาชนมากที่สุด รวมทั้ง							
ควรให้ข้อเสนอแนะที่เป็นความรู้แก่							
ผู้ร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชา							
รวมถึงบุคคลที่มารับบริการ							
	รวม				2.23	0.64	ปานกลาง
2. แนวทางการพัฒนาการบริหาร							
จัดการด้านการรักษาสีล							
อบต. ควรจัดฝึกอบรมบุคลากร	235	350	124	709			
ของหน่วยงานเพื่อส่งเสริมให้	33.1	49.4	17.5	100.0	2.16	0.69	ปานกลาง
บุคลากรดังกล่าวปฏิบัติงาน							
ให้บริการประชาชนด้วยความ							
ประพฤติที่ดีงาม รวมทั้งควร							
ส่งเสริมให้นำหลักศาสนาของแต่ละคน เช่น การนำศีล 5 มาปรับใช้							
ในการให้บริการประชาชนเพื่อให้							
ประชาชนได้รับบริการที่ดีขึ้น							
	รวม				2.16	0.69	ปานกลาง

ตารางที่ 4.30 (ต่อ)

แนวทางการพัฒนาการบริหาร	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
จัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ทั้ง 10 ด้าน	มาก (n) (%)	ปานกลาง (n) (%)	น้อย (n) (%)	รวม (n) (%)			
3. แนวทางการพัฒนาการบริหาร							
จัดการด้านการบริจาค							
อบต. ควรบริจาคทุนทรัพย์เพื่อ ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ ได้ยากให้เป็นไปอย่างทั่วถึง รวมทั้งควรส่งเสริมให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลมี จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวม และเสียสละ เพื่อส่วนรวมเพิ่มมากขึ้น	235 33.1	337 47.5	137 19.3	709 100.0	2.14	0.71	ปานกลาง
รวม					2.14	0.71	ปานกลาง
4. แนวทางการพัฒนาการบริหาร							
จัดการด้านความซื่อตรง							
อบต. ควรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรเพื่อให้ การปฏิบัติงานมุ่งสู่ประชาชนมาก ที่สุด นอกจากนี้ ควรกำหนด กฎระเบียบที่ชัดเจนเป็นไปใน ทิศทางเดียวกันเพื่อให้สามารถ นำไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกัน	223 31.4	380 53.6	106 15.0	709 100.0	2.17	0.66	ปานกลาง
รวม					2.17	0.66	ปานกลาง

ตารางที่ 4.30 (ต่อ)

แนวทางการพัฒนาการบริหาร	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความเห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
จัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ทั้ง 10 ด้าน	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)			
5. แนวทางการพัฒนาการบริหาร							
จัดการด้านความอ่อนโยน							
อบต. ควรจัดฝึกอบรมคุณธรรม	254	342	113	709			
จริยธรรมในการให้บริการ	35.9	48.2	15.9	100.0	2.20	0.69	ปานกลาง
ประชาชน ที่ต้องเป็นไปด้วยความ สุภาพอ่อนโยน มีความ กระตือรือร้น และควรเห็น ความสำคัญของการให้บริการที่ มุ่งเน้นประชาชนเป็นหลัก เพื่อให้ ละทิ้งการปฏิบัติงานที่ยึดติดกับ ระบบเจ้าขุนมูลนาย							
รวม					2.20	0.69	ปานกลาง
6. แนวทางการพัฒนาการบริหาร							
จัดการด้านความเพียร							
อบต. ควรเห็นความสำคัญของการ	227	354	128	709			
ให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติ	32.0	49.9	18.1	100.0	2.14	0.69	ปานกลาง
หน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียร สามารถแก้ไขปัญหาให้ประชาชน จนเป็นที่ประจักษ์ รวมถึงควร ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ให้บริการประชาชนด้วยความมู มานะ มีความกระตือรือร้นในการ ให้บริการอยู่ตลอดเวลา							
รวม					2.14	0.69	ปานกลาง

ตารางที่ 4.30 (ต่อ)

แนวทางการพัฒนาการบริหาร จัดการตามแนวทาง ทศพิศราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ทั้ง 10 ด้าน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			

7. แนวทางการพัฒนาการบริหาร							
จัดการด้านความไม่โกรธ							
อบต. ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาหรือการจัดฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส รวมทั้งควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างชำนาญ	373	229	107	709	2.38	0.73	ปานกลาง
	52.6	32.3	15.1	100.0			
รวม					2.38	0.73	ปานกลาง

8. แนวทางการพัฒนาการบริหาร							
จัดการด้านความไม่เบียดเบียน							
อบต. ควรให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานให้บริการโดยไม่เบียดเบียน บิบบคั้น และกดขี่ประชาชน อันจะเป็นการนำไปสู่การฉ้อราษฎร์บังหลวง นอกจากนี้ ยังควรส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด	250	382	77	709	2.24	0.63	ปานกลาง
	35.2	53.9	10.9	100.0			
รวม					2.24	0.63	ปานกลาง

ตารางที่ 4.30 (ต่อ)

แนวทางการพัฒนาการบริหาร จัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ทั้ง 10 ด้าน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			

9. แนวทางการพัฒนาการบริหาร							
จัดการด้านความอดทน							
อบต. ควรให้ความสำคัญกับการ	273	272	164	709			
ให้รางวัลแก่บุคลากรที่มีความ	38.5	38.4	23.1	100.0	2.15	0.77	ปานกลาง
ประพฤติดีเพื่อเป็นการสร้างขวัญ							
และกำลังใจ รวมทั้งควรส่งเสริม							
การพัฒนาทางด้านจิตใจของ							
บุคลากรเพื่อให้มีความอดทนต่อ							
ความโลภ โกรธ หลง ทั้งหลาย ซึ่ง							
จะเป็นการป้องกันมิให้เกิดการ							
ทุจริตประพฤติมิชอบขึ้น							
รวม					2.15	0.77	ปานกลาง

ตารางที่ 4.30 (ต่อ)

แนวทางการพัฒนาการบริหาร จัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด ทั้ง 10 ด้าน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			

10. แนวทางการพัฒนาการบริหาร							
จัดการด้านความเที่ยงธรรม							
อบต. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเห็น	280	335	94	709			
ความสำคัญของการปฏิบัติงานให้	39.5	47.2	13.3	100.0	2.26	0.67	ปานกลาง
เป็นไปด้วยความยุติธรรม ความ							
รอบคอบ และความถูกต้องเพื่อให้							
การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมี							
ประสิทธิภาพ รวมทั้งควรให้							
ความสำคัญกับการพัฒนาทางด้าน							
จิตใจของบุคลากรของหน่วยงาน							
เพื่อให้เกิดความเสียสละ และเห็น							
แก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า							
ประโยชน์ส่วนตัว							
รวม					2.26	0.67	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					2.20	0.68	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.30 แสดงให้เห็นว่า ตามความคิดเห็นของ
กลุ่มตัวอย่างต่อแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การ
บริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ โดยแยกออกเป็น 10 ด้าน ดังนี้
(1) แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการให้ทาน กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง
(ค่าเฉลี่ย 2.23) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควรสำรวจความต้องการของประชาชนเพื่อให้การ
ช่วยเหลือตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด รวมทั้งควรให้ข้อเสนอแนะที่เป็นความรู้แก่
ผู้ร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชา รวมถึงบุคคลที่มาใช้บริการ (2) แนวทางการพัฒนาการบริหาร
จัดการด้านการรักษาศีล กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.16) ว่า องค์การบริหาร

ส่วนตำบลควรจัดฝึกอบรมบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรดังกล่าวปฏิบัติงานให้บริการประชาชนด้วยความประพฤติดีที่งาม รวมทั้งควรส่งเสริมให้นำหลักศาสนาของแต่ละคน เช่น การนำศีล 5 มาปรับใช้ในการให้บริการประชาชนเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดีขึ้น

(3) แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการบริจาค กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.14) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควรบริจาคทุนทรัพย์เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยากให้เป็นไปอย่างทั่วถึง รวมทั้งควรส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม และเสียสละเพื่อส่วนรวมเพิ่มมากขึ้น (4) แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความซื่อตรง กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.17) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรเพื่อให้การปฏิบัติงานมุ่งสู่ประชาชนมากที่สุด นอกจากนี้ ควรกำหนด กฎระเบียบที่ชัดเจนเป็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกัน

(5) แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความอ่อนโยน กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.20) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควรจัดฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมในการให้บริการประชาชนที่ต้องเป็นไปด้วยความสุภาพอ่อนโยน มีความกระตือรือร้น และควรเห็นความสำคัญของการให้บริการที่มุ่งเน้นประชาชนเป็นหลักเพื่อให้ละทิ้งการปฏิบัติงานที่ยึดติดกับระบบเจ้าขุนมูลนาย (6) แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความเพียร กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.14) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควรเห็นความสำคัญของการให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียร สามารถแก้ไขปัญหาให้ประชาชนจนเป็นที่ประจักษ์ รวมถึงควรส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานให้บริการประชาชนด้วยความมานะ มีความกระตือรือร้นในการให้บริการอยู่ตลอดเวลา (7) แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความไม่โกรธ กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.38) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาหรือการจัดฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความขี้มั่นเข้มแข็งใส รวมทั้งควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างชำนาญ (8) แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียน กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.24) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควรให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานให้บริการโดยไม่เบียดเบียน บีบคั้น และกดขี่ประชาชน อันจะเป็นการนำไปสู่การฉ้อราษฎร์บังหลวง นอกจากนี้ ยังควรส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด (9) แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความอดทน กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.15) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควรให้ความสำคัญกับการให้รางวัลแก่บุคลากรที่มีความประพฤติดี

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ รวมทั้งควรส่งเสริมการพัฒนาทางด้านจิตใจของบุคลากรเพื่อให้มีความอดทนต่อความโลภ โกรธ หลงทั้งหลาย ซึ่งจะเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบขึ้น และ (10) แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.26) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควรส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความยุติธรรม ความรอบคอบ และความถูกต้องเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาทางด้านจิตใจของบุคลากรของหน่วยงานเพื่อให้เกิดความเสียสละ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดมีการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมทั้ง 10 ด้าน (ค่าเฉลี่ยรวม 2.20)

2.3.2 การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ แสดงไว้ในตารางที่ 4.31

ตารางที่ 4.31 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตาม
 แนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ จำแนกตาม
 แนวทางทศพิธราชธรรม 10 ด้าน

แนวทางการพัฒนาการบริหาร จัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ทั้ง 10 ด้าน	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย				
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม							
	(n)	(n)	(n)	(n)							
	(%)	(%)	(%)	(%)							
1. แนวทางการพัฒนาการบริหาร											
จัดการด้านการให้ทาน											
อบต. ควรสำรวจความต้องการ ของประชาชนเพื่อให้การ ช่วยเหลือตรงกับความต้องการ ของประชาชนมากที่สุด รวมทั้ง ควรให้ข้อเสนอแนะที่เป็นความรู้แก่ ผู้ร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชา รวมถึงบุคคลที่มารับบริการ	441	79	18	538	82.0	14.7	3.3	100.0	2.79	0.48	มาก
รวม					2.79	0.48	มาก				
2. แนวทางการพัฒนาการบริหาร											
จัดการด้านการรักษาสีล											
อบต. ควรจัดฝึกอบรมบุคลากร ของหน่วยงานเพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรดังกล่าวปฏิบัติงาน ให้บริการประชาชนด้วยความ ประพฤติที่ดีงาม รวมทั้งควร ส่งเสริมให้นำหลักศาสนาของแต่ละ คน เช่น การนำศีล 5 มาปรับใช้ ในการให้บริการประชาชนเพื่อให้ ประชาชนได้รับบริการที่ดีขึ้น	443	75	20	538	82.4	13.9	3.7	100.0	2.79	0.49	มาก
รวม					2.79	0.49	มาก				

ตารางที่ 4.31 (ต่อ)

แนวทางการพัฒนาการบริหาร	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความเห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
จัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ทั้ง 10 ด้าน	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)			
3. แนวทางการพัฒนาการบริหาร							
จัดการด้านการบริจาค							
อบต. ควรบริจาคทุนทรัพย์เพื่อ	452	64	22	538			
ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยากให้เป็นไปอย่างทั่วถึง	84.0	11.9	4.1	100.0	2.80	0.49	มาก
รวมทั้งควรส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม และเสียสละเพื่อส่วนรวมเพิ่มมากขึ้น							
	รวม				2.80	0.49	มาก
4. แนวทางการพัฒนาการบริหาร							
จัดการด้านความซื่อตรง							
อบต. ควรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรเพื่อให้การปฏิบัติงานมุ่งสู่ประชาชนมากที่สุด นอกจากนี้ ควรกำหนดกฎระเบียบที่ชัดเจนเป็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกัน	454	50	34	538			
	84.4	9.3	6.3	100.0	2.78	0.54	มาก
	รวม				2.78	0.54	มาก

ตารางที่ 4.31 (ต่อ)

แนวทางการพัฒนาการบริหาร	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความเห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
จัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ทั้ง 10 ด้าน	(n)	(n)	(n)	(n)			
	(%)	(%)	(%)	(%)			
5. แนวทางการพัฒนาการบริหาร							
จัดการด้านความอ่อนโยน							
อบต. ควรจัดฝึกอบรมคุณธรรม	447	74	17	538			
จริยธรรมในการให้บริการ	83.0	13.8	3.2	100.0	2.80	0.47	มาก
ประชาชนที่ต้องเป็นไปด้วยความ สุภาพอ่อนโยน มีความ กระตือรือร้น และควรเห็น ความสำคัญของการให้บริการที่ มุ่งเน้นประชาชนเป็นหลักเพื่อให้ ละทิ้งการปฏิบัติงานที่ยึดติดกับ ระบบเจ้าขุนมูลนาย							
รวม					2.80	0.47	มาก
6. แนวทางการพัฒนาการบริหาร							
จัดการด้านความเพียร							
อบต. ควรเห็นความสำคัญของการ	454	53	31	538			
ให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติ	84.3	9.9	5.8	100.0	2.79	0.53	มาก
หน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียร สามารถแก้ไขปัญหาให้ประชาชน จนเป็นที่ประจักษ์ รวมถึงควร ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ให้บริการประชาชนด้วยความมู มานะ มีความกระตือรือร้นในการ ให้บริการอยู่ตลอดเวลา							
รวม					2.79	0.53	มาก

ตารางที่ 4.31 (ต่อ)

แนวทางการพัฒนาการบริหาร		ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
จัดการตามแนวทาง	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม				
ทศพิธราชธรรมของ	(n)	(n)	(n)	(n)				
อบต. บางกระสอบ ทั้ง 10 ด้าน	(%)	(%)	(%)	(%)				
7. แนวทางการพัฒนาการบริหาร								
จัดการด้านความไม่โกรธ								
อบต. ควรให้ความสำคัญกับการ	445	56	37	538				
พัฒนาหรือการจัดฝึกอบรม	82.7	10.4	6.9	100.0	2.76	0.56	มาก	
บุคลากร เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส รวมทั้งควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพเพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างชำนาญ								
	รวม				2.76	0.56	มาก	
8. แนวทางการพัฒนาการบริหาร								
จัดการด้านความไม่เบียดเบียน								
อบต. ควรให้ความสำคัญกับการ	458	62	18	538				
ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน	85.1	11.5	3.4	100.0	2.82	0.46	มาก	
ให้บริการ โดยไม่เบียดเบียน บีบคั้น และกดขี่ประชาชน อันจะเป็นการนำไปสู่การฉ้อราษฎร์บังหลวง นอกจากนี้ ยังควรส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด								
	รวม				2.82	0.46	มาก	

ตารางที่ 4.31 (ต่อ)

แนวทางการพัฒนาการบริหาร		ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
จัดการตามแนวทาง	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม				
ทศพิธราชธรรมของ	(n)	(n)	(n)	(n)				
อบต. บางกระสอบ ทั้ง 10 ด้าน	(%)	(%)	(%)	(%)				
9. แนวทางการพัฒนาการบริหาร								
จัดการด้านความอดทน								
อบต. ควรให้ความสำคัญกับการ	454	55	29	538				
ให้รางวัลแก่บุคลากรที่มีความ	84.4	10.2	5.4	100.0	2.79	0.52	มาก	
ประพฤติดีเพื่อเป็นการสร้างขวัญ								
และกำลังใจ รวมทั้งควรส่งเสริม								
การพัฒนาทางด้านจิตใจของ								
บุคลากรเพื่อให้มีความอดทนต่อ								
ความโลภ โกรธ หลง ทั้งหลาย ซึ่ง								
จะเป็นการป้องกันมิให้เกิดการ								
ทุจริตประพฤติมิชอบขึ้น								
	รวม				2.79	0.52	มาก	
10. แนวทางการพัฒนาการบริหาร								
จัดการด้านความเที่ยงธรรม								
อบต. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเห็น	460	51	27	538				
ความสำคัญของการปฏิบัติงานให้	85.5	9.5	5.0	100.0	2.80	0.50	มาก	
เป็นไปด้วยความยุติธรรม ความ								
รอบคอบ และความถูกต้องเพื่อให้								
การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมี								
ประสิทธิภาพ รวมทั้งควรให้								

ตารางที่ 4.31 (ต่อ)

แนวทางการพัฒนาการบริหาร	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความเห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
จัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ ทั้ง 10 ด้าน	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)			
10. แนวทางการพัฒนาการบริหาร							
จัดการด้านความเที่ยงธรรม							
อบต. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเห็น	460	51	27	538			
ความสำคัญของการปฏิบัติงานให้	85.5	9.5	5.0	100.0	2.80	0.50	มาก
เป็นไปด้วยความยุติธรรม ความ							
รอบคอบ และความถูกต้องเพื่อให้							
การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมี							
ประสิทธิภาพ รวมทั้งควรให้							
ความสำคัญกับการพัฒนาทางด้าน							
จิตใจของบุคลากรของหน่วยงาน							
เพื่อให้เกิดความเสียสละ และเห็น							
แก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า							
ประโยชน์ส่วนตัว							
รวม					2.80	0.50	มาก
เฉลี่ยรวม					2.79	0.50	มาก

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.31 แสดงให้เห็นว่า ตามความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ โดยแยกออกเป็น 10 ด้าน ดังนี้ (1) แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการให้ทาน กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 2.79) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควรสำรวจความต้องการของประชาชนเพื่อให้การช่วยเหลือตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด รวมทั้งควรให้ข้อเสนอแนะที่เป็นความรู้แก่ผู้ร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชา รวมถึงบุคคลที่มาใช้บริการ (2) แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการรักษาศีล กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 2.79) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควรจัดฝึกอบรมบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรดังกล่าวปฏิบัติงานให้บริการประชาชน

ด้วยความประพฤติดังกล่าว รวมทั้งควรส่งเสริมให้นำหลักศาสนาของแต่ละคน เช่น การนำศีล 5 มาปรับใช้ในการให้บริการประชาชนเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดีขึ้น (3) แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการบริจาค กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 2.80) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควรบริจาคทุนทรัพย์เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยากให้เป็นไปอย่างทั่วถึง รวมทั้งควรส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม และเสียสละเพื่อส่วนรวมเพิ่มมากขึ้น (4) แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความซื่อตรง กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 2.78) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรเพื่อให้การปฏิบัติงานมุ่งสู่ประชาชนมากที่สุด นอกจากนี้ ควรกำหนดกฎระเบียบที่ชัดเจนเป็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกัน (5) แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความอ่อนโยน กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 2.80) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควรจัดฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมในการให้บริการประชาชนที่ต้องเป็นไปด้วยความสุภาพอ่อนโยน มีความกระตือรือร้น และควรเห็นความสำคัญของการให้บริการที่มุ่งเน้นประชาชนเป็นหลัก เพื่อให้ละทิ้งการปฏิบัติงานที่ยึดติดกับระบบเจ้าขุนมูลนาย (6) แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความเพียร กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 2.79) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควรเห็นความสำคัญของการให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียร สามารถแก้ไขปัญหาให้ประชาชนจนเป็นที่ประจักษ์ รวมถึงควรส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานให้บริการประชาชนด้วยความมุ่งมั่น มีความกระตือรือร้นในการให้บริการอยู่ตลอดเวลา (7) แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความไม่โกรธ กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 2.76) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาหรือการจัดฝึกอบรมบุคลากร เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส รวมทั้งควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพเพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างชำนาญ (8) แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียน กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 2.82) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควรให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานให้บริการโดยไม่เบียดเบียน บีบคั้น และกดขี่ประชาชน อันจะเป็นการนำไปสู่การฉ้อราษฎร์บังหลวง นอกจากนี้ ยังควรส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด (9) แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความอดทน กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 2.79) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควรให้ความสำคัญกับการให้รางวัลแก่บุคลากรที่มีความประพฤติดีเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ รวมทั้งควรส่งเสริมการพัฒนาทางด้านจิตใจของบุคลากรเพื่อให้มีความอดทนต่อความโลภ โกรธ หลง ทั้งหลาย ซึ่งจะเป็นการ

ป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบขึ้น และ (10) แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรม กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 2.80) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควรส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความยุติธรรม ความรอบคอบ และความถูกต้องเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาทางด้านจิตใจของบุคลากรของหน่วยงานเพื่อให้เกิดความเสียสละ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับมาก ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบมีการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมทั้ง 10 ด้าน (ค่าเฉลี่ยรวม 2.79)

2.3.3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ แสดงไว้ในตารางที่ 4.32

ตารางที่ 4.32 ค่าสถิติการเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อแนวทางการพัฒนาการ
 บริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลอง
 บางปลากระดกกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ จำแนกตามแนวทาง
 ทศพิธราชธรรม 10 ด้าน

การเปรียบเทียบแนวทางการ พัฒนาการบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิธราชธรรมระหว่าง อบต. ในคลองบางปลากระดกกับ อบต. บางกระสอบ ทั้ง 10 ด้าน	กลุ่มตัวอย่าง (n = 1,247)				t	Sig. (2-tailed)
	อบต. ในคลอง บาง ปลากระดก	S.D.	อบต. บาง กระสอบ	S.D.		
	$\bar{X}$ (n = 709)		$\bar{X}$ (n = 538)			
1. การเปรียบเทียบแนวทางการ พัฒนาการบริหารจัดการด้านการให้ ทาน						
อบต. ควรสำรวจความต้องการของ ประชาชนเพื่อให้การช่วยเหลือตรง กับความต้องการของประชาชนมาก ที่สุด รวมทั้งควรให้คำแนะนำที่เป็น ความรู้แก่ผู้ร่วมงานหรือ ผู้ได้บังคับบัญชา รวมถึงบุคคลที่มา รับบริการ	2.23	0.64	2.79	0.48	-16.62	0.00*

ตารางที่ 4.32 (ต่อ)

การเปรียบเทียบแนวทางการ พัฒนาการบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิธราชธรรมระหว่าง อบต. ในคลองบางปลากดกับ อบต. บางกระสอบ ทั้ง 10 ด้าน	กลุ่มตัวอย่าง (n = 1,247)				t	Sig. (2-tailed)
	อบต.		อบต.			
	ในคลอง		บาง			
	บาง	กระสอบ				
	ปลากด	S.D.		S.D.		
	$\bar{X}$		$\bar{X}$			
	(n = 709)		(n = 538)			
2. การเปรียบเทียบแนวทางการ พัฒนาการบริหารจัดการด้านการ รักษาสีล						
อบต. ควรจัดฝึกอบรมบุคลากรของ หน่วยงานเพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ดังกล่าวปฏิบัติงานให้บริการ ประชาชนด้วยความประพฤติที่ดีงาม รวมทั้งควรส่งเสริมให้นำหลักศาสนา ของแต่ละคน เช่น การนำศีล 5 มา ปรับใช้ในการให้บริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดีขึ้น	2.16	0.69	2.79	0.49	-17.88	0.00*
3. การเปรียบเทียบแนวทางการ พัฒนาการบริหารจัดการด้านการ บริจาค						
อบต. ควรบริจาคทุนทรัพย์เพื่อ ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ ยากให้เป็น ไปอย่างทั่วถึง รวมทั้งควร ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลมีจิตสำนึกที่ดีใน การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม และเสียสละเพื่อส่วนรวมเพิ่มมากขึ้น	2.14	0.71	2.80	0.49	-18.45	0.00*

ตารางที่ 4.32 (ต่อ)

การเปรียบเทียบแนวทางการ พัฒนาการบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิธราชธรรมระหว่าง อบต. ในคลองบางปลากดกับ อบต. บางกระสอบ ทั้ง 10 ด้าน	กลุ่มตัวอย่าง (n = 1,247)				t	Sig. (2-tailed)
	อบต. ในคลอง		อบต. บาง			
	บาง		กระสอบ			
	ปลากด	S.D.		S.D.		
	$\bar{X}$		$\bar{X}$			
	(n = 709)		(n = 538)			

4. การเปรียบเทียบแนวทางการ พัฒนาการบริหารจัดการด้านความ ซื่อตรง						
องค์การบริหารส่วนตำบลควร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับ บุคลากรเพื่อให้การปฏิบัติงานมุ่งสู่ ประชาชนมากที่สุด นอกจากนี้ ควร กำหนดกฎระเบียบที่ชัดเจนเป็นไป ในทิศทางเดียวกันเพื่อให้สามารถ นำไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกัน	2.17	0.66	2.78	0.54	-17.52	0.00*

5. การเปรียบเทียบแนวทางการ พัฒนาการบริหารจัดการด้านความ อ่อนโยน						
อบต. ควรจัดฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมในการให้บริการประชาชน ที่ต้องเป็นไปด้วยความสุภาพ อ่อน โยน มีความกระตือรือร้น และ ควรเห็นความสำคัญของการ ให้บริการที่มุ่งเน้นประชาชนเป็น หลักเพื่อให้ละทิ้งการปฏิบัติงานที่ยึด ติดกับระบบเจ้าขุนมูลนาย	2.20	0.69	2.80	0.47	-17.28	0.00*

ตารางที่ 4.32 (ต่อ)

การเปรียบเทียบแนวทางการ พัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมระหว่าง อบต. ใน คลองบางปลากดกับ อบต. บางกระสอบ ทั้ง 10 ด้าน	กลุ่มตัวอย่าง (n = 1,247)				t	Sig. (2-tailed)
	อบต. ในคลอง บาง ปลากด	S.D.	อบต. บาง กระสอบ	S.D.		
	$\bar{X}$ (n = 709)		$\bar{X}$ (n = 538)			
6. การเปรียบเทียบแนวทางการ พัฒนาการบริหารจัดการด้านความเพียร						
อบต. ควรเห็นความสำคัญของการให้ รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความขยันหมั่นเพียร สามารถแก้ไข ปัญหาให้ประชาชนจนเป็นที่ประจักษ์ รวมถึงควรส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานให้บริการประชาชนด้วย ความมุ่งมั่น มีความกระตือรือร้นใน การให้บริการอยู่ตลอดเวลา	2.14	0.69	2.79	0.53	-17.96	0.00*
7. การเปรียบเทียบแนวทางการ พัฒนาการบริหารจัดการด้านความไม่ โกรธ						
อบต. ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนา หรือการจัดฝึกอบรมบุคลากร เพื่อให้ บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้บริการ ประชาชนด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส รวมทั้งควรส่งเสริมให้มีการพัฒนา บุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพเพื่อให้ สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างชำนาญ	2.38	0.73	2.76	0.56	-10.05	0.00*

ตารางที่ 4.32 (ต่อ)

การเปรียบเทียบแนวทางการ พัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมระหว่าง อบต. ใน คลองบางปลากดกับ อบต. บางกระสอบ ทั้ง 10 ด้าน	กลุ่มตัวอย่าง (n = 1,247)				t	Sig. (2-tailed)
	อบต. ในคลอง	อบต. บาง	S.D.	S.D.		
	บาง ปลากด	กระสอบ				
	$\bar{X}$ (n = 709)	$\bar{X}$ (n = 538)				
8. การเปรียบเทียบแนวทางการ พัฒนาการบริหารจัดการด้านความไม่ เบียดเบียน						
อบต. ควรให้ความสำคัญกับการ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ให้บริการ โดยไม่เบียดเบียน ปืบคั้น และกดขี่ประชาชน อันจะเป็นการ นำไปสู่การฉ้อราษฎร์บังหลวง นอกจากนี้ ยังควรส่งเสริมให้บุคลากร เห็นความสำคัญของการใช้ทรัพยากร ธรรมชาติให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด	2.24	0.63	2.82	0.46	-17.68	0.00*
9. การเปรียบเทียบแนวทางการ พัฒนาการบริหารจัดการด้านความ อดทน						
อบต. ควรให้ความสำคัญกับการให้ รางวัลแก่บุคลากรที่มีความประพฤติดี เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ รวมทั้งควรส่งเสริมการพัฒนาทางด้าน จิตใจของบุคลากรเพื่อให้มีความอดทน ต่อความโลภ โกรธ หลง ทั้งหลาย ซึ่ง จะเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบขึ้น	2.15	0.77	2.79	0.52	-16.48	0.00*

ตารางที่ 4.32 (ต่อ)

การเปรียบเทียบแนวทางการ พัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมระหว่าง อบต. ใน คลองบางปลากดกับ อบต. บางกระสอบ ทั้ง 10 ด้าน	กลุ่มตัวอย่าง (n = 1,247)				t	Sig. (2-tailed)
	อบต. ในคลอง		อบต. บาง			
	บาง		กระสอบ			
	ปลากด	S.D.		S.D.		
	$\bar{X}$ (n = 709)		$\bar{X}$ (n = 538)			
10. การเปรียบเทียบแนวทางการ พัฒนาการบริหารจัดการด้านความ เที่ยงธรรม						
อบต. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเห็น ความสำคัญของการปฏิบัติงานให้ เป็นไปด้วยความยุติธรรม ความ รอบคอบ และความถูกต้องเพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งควรให้ความสำคัญกับการ พัฒนาทางด้านจิตใจของบุคลากรของ หน่วยงานเพื่อให้เกิดความเสียสละ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน	2.26	0.67	2.80	0.50	-15.54	0.00*
เฉลี่ยรวม	2.20	0.68	2.79	0.50	-16.54	0.00*

หมายเหตุ

1) การวิเคราะห์หรือการทดสอบค่าที (t-test) เป็นการทดสอบผลต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 2 กลุ่มเท่านั้น เช่น ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานใน องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับผู้ที่ปฏิบัติงานใน องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบาง

ทดสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ต่อคำถามที่นำมาวิเคราะห์ว่ามีความแตกต่างกันหรือไม่ สำหรับในที่นี้ได้พิจารณาจากค่า Sig.(2-tailed) กล่าวคือ ถ้าความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 กลุ่มแตกต่างกัน ค่า Sig.(2-tailed) จะน้อยกว่า α หรือเขียนว่า $\text{Sig.}(2\text{-tailed}) < \alpha$ (ในตารางข้างบน ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้) แต่ถ้าความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 กลุ่มไม่แตกต่างกัน ค่า Sig.(2-tailed) จะมากกว่าหรือเท่ากับ α หรือเขียนว่า $\text{Sig.}(2\text{-tailed}) > \alpha$ หรือ $\text{Sig.}(2\text{-tailed}) = \alpha$ (ในตารางข้างบน ได้ใส่เครื่องหมาย ** ไว้)

2) t หมายถึง ค่าสถิติที่คำนวณได้จากข้อมูลของกลุ่มตัวอย่าง

3) Sig.(2-tailed) หมายถึง ค่าความน่าจะเป็นในการยอมรับหรือปฏิเสธสมมติฐาน (หมายถึง ข้อคิดเห็นหรือข้อความที่ใช้เป็นมูลฐานของการหาเหตุผลของการวิจัย) ในกรณีนี้ หมายถึง แตกต่าง หรือ ไม่แตกต่างกัน

4) ค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติ (α) ที่ใช้เป็นเกณฑ์สำหรับการยอมรับหรือปฏิเสธสมมติฐาน ว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างแตกต่างกันหรือไม่แตกต่างกัน ในที่นี้กำหนดให้ $\alpha = 0.05$ หรือที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05 หรือ 95%

5) * หมายถึง ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 กลุ่ม แตกต่างกัน
($\text{Sig.}(2\text{-tailed}) < \alpha$)

6) ** หมายถึง ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 กลุ่ม ไม่แตกต่างกัน
($\text{Sig.}(2\text{-tailed}) > \alpha$)

จากการวิเคราะห์ตารางที่ 4.32 เป็นการเปรียบเทียบความคิดเห็นระหว่างกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่มที่เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ต่อแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ทั้ง 10 ด้าน พบว่า (1) ด้านการให้ทาน (2) ด้านการรักษาศีล (3) ด้านการบริจาค (4) ด้านความซื่อตรง (5) ด้านความอ่อนโยน (6) ด้านความเพียร (7) ด้านความไม่โกรธ (8) ด้านความไม่เบียดเบียน (9) ด้านความอดทน และ (10) ด้านความเที่ยงธรรม แตกต่างกัน โดยค่า Sig. (2-tailed) น้อยกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้ในตาราง (ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.00, 0.00, 0.00, 0.00, 0.00, 0.00, 0.00, 0.00, 0.00, และ 0.00 ตามลำดับ) เช่นนี้หมายความว่า ความคิดเห็นระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่

ขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ต่อแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม แตกต่างกัน (ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) จำนวน 10 ด้านดังกล่าว

สรุป การเปรียบเทียบความคิดเห็นระหว่างกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่มที่เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ต่อแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม รวม 10 ด้าน พบว่า มีความแตกต่างกัน จำนวน 10 ด้าน

2.4 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ แบ่งเป็น 3 หัวข้อ กล่าวคือ เป็นการ หนึ่ง (หัวข้อ 2.4.1) วิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองปลากด (จำนวน 1 ข้อ คือ ตารางที่ 4.33) และ สอง (หัวข้อ 2.4.2) องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ (จำนวน 1 ข้อ คือ ตารางที่ 4.34) จากนั้น สาม (หัวข้อ 2.4.3) จึงนำความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่งนั้น มาวิเคราะห์เปรียบเทียบกัน (จำนวน 1 ข้อ คือ ตารางที่ 4.35) ดังนี้

2.4.1 การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ แสดงไว้ในตารางที่ 4.33

ตารางที่ 4.33 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตาม
แนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด

ภาพรวมแนวโน้มของ การบริหารจัดการ ตามแนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ในคลองบางปลากด	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก (n) (%)	ปานกลาง (n) (%)	น้อย (n) (%)	รวม (n) (%)			
1. ในภาพรวม การบริหารจัดการ ตามแนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ในปัจจุบันสูงกว่าในอดีต	305	321	83	709			
	43.0	45.3	11.7	100	2.31	0.67	ปานกลาง
2. ในภาพรวม อบต. ซึ่งสังกัด ราชการบริหารส่วนท้องถิ่นมี แนวโน้มที่จะมีความสำนึกและมี ความรับผิดชอบในการบริหาร จัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมสูงกว่าหน่วยงาน ใกล้เคียงที่สังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค	246	392	71	709			
	34.7	55.3	10.0	100	2.25	0.62	ปานกลาง
3. ในภาพรวม การบริหารจัดการ ตามแนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ในอนาคต มีแนวโน้มที่จะ อำนวยความสะดวกและให้บริการ ที่เอื้อประโยชน์ต่อประชาชนสูง กว่าในปัจจุบัน	242	324	143	709			
	34.1	45.7	20.2	100	2.14	0.72	ปานกลาง
4. ในภาพรวม การบริหารจัดการ ตามแนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ในอนาคต มีแนวโน้มที่จะ สูงกว่าในปัจจุบัน	259	379	71	709			
	36.5	53.5	10.0	100	2.27	0.62	ปานกลาง
เฉลี่ยรวม					2.24	0.65	ปานกลาง

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.33 แสดงให้เห็นว่า ตามความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดในจังหวัดสมุทรปราการ มีดังนี้ (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.31) ว่า ในภาพรวม การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในปัจจุบันสูงกว่าในอดีต (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.25) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งสังกัดราชการบริหารส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มที่จะมีความสำคัญและมีความรับผิดชอบในการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมสูงกว่าหน่วยงานใกล้เคียงที่สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (3) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.14) ว่า ในภาพรวม การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคต มีแนวโน้มที่จะอำนวยความสะดวกและให้บริการที่เอื้อประโยชน์ต่อประชาชนสูงกว่าในปัจจุบัน และ (4) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.27) ว่า ในภาพรวม การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคต มีแนวโน้มที่จะสูงกว่าในปัจจุบัน

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดมีภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม (ค่าเฉลี่ยรวม 2.24)

2.4.2 การวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ แสดงไว้ในตารางที่ 4.34

ตารางที่ 4.34 ค่าสถิติความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตาม
แนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ

ภาพรวมแนวโน้มของ การบริหารจัดการ ตามแนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. บางกระสอบ	ระดับความเห็นด้วย				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ เห็นด้วย
	มาก	ปานกลาง	น้อย	รวม			
	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)	(n) (%)			
1. ในภาพรวม การบริหารจัดการ ตามแนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ในปัจจุบันสูงกว่าในอดีต	463 86.1	50 9.3	25 4.6	538 100	2.81	0.49	มาก
2. ในภาพรวม อบต. ซึ่งสังกัด ราชการบริหารส่วนท้องถิ่นมี แนวโน้มที่จะมีความสำนึกและมี ความรับผิดชอบในการบริหาร จัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมสูงกว่าหน่วยงาน ใกล้เคียงที่สังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค	465 86.4	50 9.3	23 4.3	538 100	2.82	0.48	มาก
3. ในภาพรวม การบริหารจัดการ ตามแนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ในอนาคต มีแนวโน้มที่จะ อำนวยความสะดวกและให้บริการ ที่เอื้อประโยชน์ต่อประชาชนสูง กว่าในปัจจุบัน	471 87.6	47 8.7	20 3.7	538 100	2.84	0.45	มาก
4. ในภาพรวม การบริหารจัดการ ตามแนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ในอนาคต มีแนวโน้มที่จะ สูงกว่าในปัจจุบัน	465 86.4	50 9.3	23 4.3	538 100	2.82	0.48	มาก
เฉลี่ยรวม					2.82	0.47	มาก

ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 4.34 แสดงให้เห็นว่า ตามความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ มีดังนี้ (1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 2.81) ว่า ในภาพรวม การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในปัจจุบันสูงกว่าในอดีต (2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 2.82) ว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งสังกัดราชการบริหารส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มที่จะมีความสำนึกและมีความรับผิดชอบในการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมสูงกว่าหน่วยงานใกล้เคียงที่สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (3) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 2.84) ว่า ในภาพรวม การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคต มีแนวโน้มที่จะอำนวยความสะดวกและให้บริการที่เอื้อประโยชน์ต่อประชาชนสูงกว่าในปัจจุบัน และ (4) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 2.82) ว่า ในภาพรวม การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคต มีแนวโน้มที่จะสูงกว่าในปัจจุบัน

สรุป กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับมาก ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบมีภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม (ค่าเฉลี่ยรวม 2.82)

**2.4.3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวม
แนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลใน
คลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ แสดงไว้ใน
ตารางที่ 4.35**

ตารางที่ 4.35 ค่าสถิติการเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมแนวโน้มของการ
บริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลใน
คลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ

การเปรียบเทียบภาพรวมแนวโน้ม ของการบริหารจัดการ ตามแนวทางทศพิธราชธรรม ระหว่าง อบต. ในคลองบางปลากด กับ อบต. บางกระสอบ	กลุ่มตัวอย่าง (n = 1,247)				t	Sig. (2-tailed)
	อบต. ใน		อบต. บาง			
	คลองบาง		กระสอบ			
	ปลากด	S.D.		S.D.		
	$\bar{X}$ (n = 709)		$\bar{X}$ (n = 538)			
1. ในภาพรวม การบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ในปัจจุบันสูงกว่าในอดีต	2.31	0.67	2.81	0.49	-14.57	0.00*
2. ในภาพรวม อบต. ซึ่งสังกัด ราชการบริหารส่วนท้องถิ่นมี แนวโน้มที่จะมีความสำนึกและมี ความรับผิดชอบในการบริหารจัดการ ตามแนวทางทศพิธราชธรรมสูงกว่า หน่วยงานใกล้เคียงที่สังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาค	2.25	0.62	2.82	0.48	-17.76	0.00*
3. ในภาพรวม การบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ในอนาคต มีแนวโน้มที่จะอำนวยความสะดวกและให้บริการที่เอื้อ ประโยชน์ต่อประชาชนสูงกว่าใน ปัจจุบัน	2.14	0.72	2.84	0.45	-19.59	0.00**
4. ในภาพรวม การบริหารจัดการตาม แนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ในอนาคต มีแนวโน้มที่จะสูงกว่าใน ปัจจุบัน	2.27	0.62	2.82	0.48	-17.06	0.00**
เฉลี่ยรวม	2.24	0.65	2.82	0.47	-17.24	0.00**

หมายเหตุ

1) การวิเคราะห์หรือการทดสอบค่าที (t-test) เป็นการทดสอบผลต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 2 กลุ่มเท่านั้น เช่น ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ต่อคำถามที่นำมาวิเคราะห์ว่ามีความแตกต่างกันหรือไม่ สำหรับในที่นี้ได้พิจารณาจากค่า Sig.(2-tailed) กล่าวคือ ถ้าความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 กลุ่มแตกต่างกัน ค่า Sig.(2-tailed) จะน้อยกว่า α หรือเขียนว่า $\text{Sig.(2-tailed)} < \alpha$ (ในตารางข้างบน ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้) แต่ถ้าความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 กลุ่มไม่แตกต่างกัน ค่า Sig.(2-tailed) จะมากกว่าหรือเท่ากับ α หรือเขียนว่า $\text{Sig.(2-tailed)} > \alpha$ หรือ $\text{Sig.(2-tailed)} = \alpha$ (ในตารางข้างบน ได้ใส่เครื่องหมาย ** ไว้)

2) t หมายถึง ค่าสถิติที่คำนวณได้จากข้อมูลของกลุ่มตัวอย่าง

3) Sig.(2-tailed) หมายถึง ค่าความน่าจะเป็นในการยอมรับหรือปฏิเสธสมมติฐาน (หมายถึง ข้อคิดเห็นหรือข้อความที่ใช้เป็นมูลฐานของการหาเหตุผลของการวิจัย) ในกรณีนี้ หมายถึง แตกต่าง หรือ ไม่แตกต่างกัน

4) ค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติ (α) ที่ใช้เป็นเกณฑ์สำหรับการยอมรับหรือปฏิเสธสมมติฐาน ว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างแตกต่างกันหรือไม่แตกต่างกัน ในที่นี้กำหนดให้ $\alpha = 0.05$ หรือที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05 หรือ 95%

5) * หมายถึง ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 กลุ่ม แตกต่างกัน ($\text{Sig.(2-tailed)} < \alpha$)

6) ** หมายถึง ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 กลุ่มไม่แตกต่างกัน ($\text{Sig.(2-tailed)} > \alpha$)

จากการวิเคราะห์ตารางที่ 4.35 เป็นการเปรียบเทียบความคิดเห็นระหว่างกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่มที่เป็น หนึ่ง บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด กับ สอง บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ต่อภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม พบว่า (1) ในภาพรวม การบริหาร

จัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลในปัจจุบันสูงกว่าในอดีต (2) ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งสังกัดราชการบริหารส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มที่จะมีความสำนึกและมีความรับผิดชอบในการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมสูงกว่าหน่วยงานใกล้เคียงที่สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (3) ในภาพรวม การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคต มีแนวโน้มที่จะอำนวยความสะดวกและให้บริการที่เอื้อประโยชน์ต่อประชาชนสูงกว่าในปัจจุบัน และ (4) ในภาพรวม การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคต มีแนวโน้มที่จะสูงกว่าในปัจจุบัน แตกต่างกันโดยค่า Sig. (2-tailed) น้อยกว่า α (ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) ทั้งนี้ ได้ใส่เครื่องหมาย * ไว้ในตาราง ค่า Sig. (2-tailed) เท่ากับ 0.00, 0.00, 0.00 และ 0.00 ตามลำดับ) เช่นนี้หมายความว่า ความคิดเห็นระหว่างกลุ่มตัวอย่างที่เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ต่อภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม แตกต่างกัน (ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ เท่ากับ 0.05) จำนวน 4 ข้อ ดังกล่าว

สรุป การเปรียบเทียบความคิดเห็นระหว่างกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่มที่เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานใน องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ต่อภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม พบว่า มีความแตกต่างกันทั้ง 4 ข้อ

ส่วนที่ 3 ข้อสรุปที่ได้จากการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากกลุ่มตัวอย่าง

ส่วนที่ 3 นี้ แบ่งเป็น 2 หัวข้อ ได้แก่

3.1 สรุปการเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ทั้ง 10 ด้าน ดังรายละเอียดในภาพที่ 4.1

การเปรียบเทียบการบริหารจัดการ ตามแนวทางทศพิธราชธรรม ของ อบต. 2 แห่ง	อบต. ในคลองบางปลากด				อบต. บางกระสอบ		
	ระดับความเห็นด้วย				ระดับความเห็นด้วย		
	มาก	ปานกลาง	น้อย		มาก	ปานกลาง	น้อย
1. การบริหารจัดการด้านการให้ทาน							
1. อบต. ให้ความช่วยเหลือแก่ ประชาชนผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ ตกทุกข์ได้ยาก รวมทั้งการบริจาค สิ่งของและการให้กำลังใจ	40.0	48.0	12.0		19.5	74.9	5.6
2. อบต. ให้คำแนะนำที่เป็นความรู้ แก่ผู้ร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชา รวมทั้งให้รอยยิ้มและไหว้จากที่ สุภาพอ่อนโยนแก่ประชาชนที่มารับ บริการ	24.8	65.4	9.7		47.8	47.2	5.0
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านการให้ทานสูง	24.1	50.1	25.8		13.6	77.7	8.7
2. การบริหารจัดการด้านการรักษาศีล							
1. บุคลากรของ อบต. นำหลัก ศาสนาใช้ในการให้บริการ ประชาชน โดยเน้นให้มีความ ประพฤติที่ดีงาม	24.5	56.5	19.0		13.8	73.2	13.0
2. บุคลากรของ อบต. วางตัวอย่าง เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ตาม หลักศาสนาของแต่ละคน เช่น ชีดดิอศีล 5 ตามหลัก พระพุทธศาสนาในการให้บริการ ประชาชน	26.9	58.3	14.8		10.8	75.1	14.1
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านการรักษาศีลสูง	24.5	50.8	24.7		12.8	73.1	14.1
3. การบริหารจัดการด้านการบริจาค							
1. อบต. บริจาคทุนทรัพย์เพื่อ ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ ยาก	25.8	51.8	22.4		17.1	75.3	7.6
2. บุคลากรของ อบต. ให้บริการ ประชาชนด้วยความเสียสละเพื่อ ประโยชน์ของส่วนรวมโดยไม่เห็น แก่ประโยชน์ส่วนตน	22.7	57.8	22.7		17.4	77.0	5.6

การ
เปรียบเทียบ
การบริหาร
จัดการตาม
แนวทาง
ทศพิธราช
ธรรม
ระหว่าง
อบต. ใน
คลองบาง
ปลากดกับ
อบต.
บางกระสอบ

การเปรียบเทียบการบริหารจัดการ ตามแนวทางทศพิธราชธรรม ของ อบต. 2 แห่ง	อบต. ในคลองบางปลากด				อบต. บางกระสอบ		
	ระดับความเห็นด้วย				ระดับความเห็นด้วย		
	มาก	ปานกลาง	น้อย		มาก	ปานกลาง	น้อย
3. การบริหารจัดการด้านการบริจาค							
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านการบริจาคสูง	23.3	50.5	26.2		15.4	77.4	7.2
4. การบริหารจัดการด้านความซื่อตรง							
1. บุคลากรของ อบต. ดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่การทำงานด้วยความ เป็นคนตรงและซื่อสัตย์สุจริต	28.0	52.3	19.7		17.5	78.8	3.7
2. บุคลากรของ อบต. ปฏิบัติงานที่ อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ ทำให้ไม่ ก่อให้เกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวงทั้ง เวลาและทรัพย์สินของ อบต.	25.5	60.8	13.7		19.4	75.8	4.8
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านความซื่อตรงสูง	25.8	51.6	22.6		18.0	77.0	5.0
5. การบริหารจัดการด้านความอ่อนโยน							
1. บุคลากรของ อบต. มีความสุภาพ อ่อนโยนในการให้บริการ ประชาชน	27.3	58.7	14.0		16.7	79.2	4.1
2. บุคลากรของ อบต. มีอัธยาศัย ไมตรี ไม่เย่อหยิ่งถือตัวต่อคน ทั้งหลาย เพื่อนร่วมงาน และ ประชาชนผู้มารับบริการ	15.1	62.1	22.8		18.6	77.5	3.9
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านอ่อนโยนสูง	23.1	53.6	23.3		15.1	81.6	3.3
6. การบริหารจัดการด้านความเพียร							
1. บุคลากรของ อบต. ดำรงชีวิตและ การปฏิบัติหน้าที่การทำงานอย่างไม่ย่อ ท้อ ไม่ทอดทิ้ง ต่ออุปสรรคในการ ให้บริการประชาชน	27.1	58.5	14.4		16.9	79.0	4.1
2. บุคลากรของ อบต. ให้บริการ ประชาชนด้วยความมุ่งมั่น ขยันหมั่นเพียร	27.0	59.5	13.5		17.8	78.8	3.4
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านความเพียรสูง	24.3	59.7	16.0		16.7	79.9	3.4

การ
เปรียบเทียบ
การบริหาร
จัดการตาม
แนวทาง
ทศพิธราช
ธรรม
ระหว่าง
อบต. ใน
คลองบาง
ปลากดกับ
อบต.
บางกระสอบ

การเปรียบเทียบการบริหารจัดการ ตามแนวทางทศพิธราชธรรม ของ อบต. 2 แห่ง	อบต. ในคลองบางปลากด				อบต. บางกระสอบ		
	ระดับความเห็นด้วย				ระดับความเห็นด้วย		
	มาก	ปานกลาง	น้อย		มาก	ปานกลาง	น้อย
7. การบริหารจัดการด้านความไม่โกรธ							
1. บุคลากรของ อบต. ดำรงชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่การงานโดย ไม่มีการโมโหง่ายหรือโกรธง่าย ไม่ ดูแก่อำนาจ	35.1	46.7	18.2		12.2	83.5	4.3
2. บุคลากรของ อบต. ระวังยับยั้ง ความโกรธอยู่เสมอ และให้บริการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	23.0	65.6	11.4		13.2	82.2	4.6
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านความไม่โกรธสูง	26.1	54.7	26.1		12.8	82.2	5.0
8. การบริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียน							
1. บุคลากรของ อบต. ปฏิบัติหน้าที่ การงานโดยไม่บีบบังคับผู้อื่น รวมทั้งการไม่ใช้อำนาจบังคับหรือ หาเหตุกลั่นแกล้งผู้อื่น	23.8	56.5	19.7		14.9	80.5	4.6
2. บุคลากรของ อบต. ปฏิบัติงานโดยไม่ เบียดเบียนทั้งคน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสัตว์ เช่น การ ประหยักรักษาธรรมชาติและ รักษาสิ่งแวดล้อม	26.1	56.6	17.3		17.5	78.8	3.7
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านความไม่เบียดเบียนสูง	26.2	55.9	17.9		15.2	80.7	4.1
9. การบริหารจัดการด้านความอดทน							
1. บุคลากรของ อบต. ดำรงชีวิตและ การปฏิบัติหน้าที่ การงานด้วยความ อดทน	24.1	58.1	17.8		17.2	78.3	4.5
2. บุคลากรของ อบต. ให้บริการ ประชาชนโดยอดทนต่อความ ยากลำบาก ไม่ทอดทิ้ง รวมทั้งไม่ ขี้ฟ้องหรือการทำความดี	27.3	56.8	15.9		16.4	79.4	4.2
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านความอดทนสูง	27.5	52.8	19.7		16.0	80.7	3.3

การ
เปรียบเทียบ
การบริหาร
จัดการตาม
แนวทาง
ทศพิธราช
ธรรม
ระหว่าง
อบต. ใน
คลองบาง
ปลากดกับ
อบต.
บางกระสอบ

การ
เปรียบเทียบ
การบริหาร
จัดการตาม
แนวทาง
ทศพิธราช
ธรรม
ระหว่าง
อบต. ใน
คลองบาง
ปลากดกับ
อบต.
บางกระสอบ

การเปรียบเทียบการบริหารจัดการ ตามแนวทางทศพิธราชธรรม ของ อบต. 2 แห่ง	อบต. ในคลองบางปลากด				อบต. บางกระสอบ		
	ระดับความเห็นด้วย				ระดับความเห็นด้วย		
	มาก	ปานกลาง	น้อย		มาก	ปานกลาง	น้อย
10. การบริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรม							
1. บุคลากรของ อบต. ยึดถือความ สุจริตธรรม ความรอบคอบ ความ ถูกต้องในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ให้บริการประชาชนโดยยึดถือ กฎระเบียบที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้การบริการเป็นไปด้วยความ เสมอภาค	23.2	57.3	19.5		16.2	80.7	3.1
2. บุคลากรของ อบต. ไม่เอนเอียง หวั่นไหวด้วยคำพูด อารมณ์ หรือ ลากสักการะใด ๆ รวมทั้งไม่ สนับสนุนผู้กระทำความผิด	21.0	63.1	15.9		15.4	81.8	2.8
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหาร จัดการด้านความเที่ยงธรรมสูง	26.0	57.1	16.9		16.0	80.5	3.5

การ
เปรียบเทียบ
การบริหาร
จัดการตาม
แนวทาง
ทศพิธราช
ธรรม
ระหว่าง
อบต. ใน
คลองบาง
ปลากดกับ
อบต.
บางกระสอบ

การ
เปรียบเทียบ
การบริหาร
จัดการตาม
แนวทาง
ทศพิธราช
ธรรม
ระหว่าง
อบต. ใน
คลองบาง
ปลากดกับ
อบต.
บางกระสอบ

ภาพที่ 4.1 ค่าสถิติสรุปการเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการบริหารจัดการตาม
แนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับ
องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ทั้ง 10 ด้าน

จากภาพที่ 4.1 แสดงให้เห็นการเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อการ
บริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด
กับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ตามกรอบแนวคิดการบริหาร
จัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม 10 ด้าน ได้สรุปไว้ในบทที่ 5 ตารางที่ 5.6

3.2 สรุปการเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหา แนวทางการพัฒนา
และภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหาร
ส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ
ดังได้แสดงในตารางที่ 4.36

ตารางที่ 4.36 ค่าสถิติสรุปการเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อ หนึ่ง การบริหารจัดการ
สอง ปัญหาการบริหารจัดการ สาม แนวทางการพัฒนา และ สี่ ภาพรวมแนวโน้มของ
 การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม

หนึ่ง การเปรียบเทียบ การบริหารจัดการ	ระดับความเห็นด้วย			สอง การเปรียบเทียบ ปัญหา การบริหาร จัดการ	ระดับความเห็นด้วย			สาม การเปรียบเทียบ แนวทาง การพัฒนาการ บริหารจัดการ	ระดับความเห็นด้วย		
	มาก	ปาน กลาง	น้อย		มาก	ปาน กลาง	น้อย		มาก	ปาน กลาง	น้อย
1. การบริหารจัดการด้านการให้ทาน											
1. อบต. ให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยาก รวมทั้งการบริจาคสิ่งของ และการให้กำลังใจ	อบต. ในคลองบางปลากด			1. อบต. ได้ให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยาก โดยไม่สำรวจความต้องการของประชาชน ทำให้การช่วยเหลือส่วนใหญ่ที่ได้รับไม่ตรงกับความต้องการของประชาชน	อบต. ในคลองบางปลากด			1.อบต. ควรสำรวจความต้องการของประชาชนเพื่อให้การช่วยเหลือตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด รวมทั้งควรให้ข้อเสนอแนะที่เป็นความรู้แก่ผู้ร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชา รวมถึงบุคคลที่มารับบริการ	อบต. ในคลองบางปลากด		
	40.0	48.0	12.0		27.0	57.3	15.7		35.3	52.6	12.1
	อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ		
	19.5	74.9	5.6		29.8	35.1	35.1		82.0	14.7	3.3
2. อบต. ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นความรู้แก่ผู้ร่วมงาน หรือผู้ได้บังคับบัญชา รวมทั้งให้รอยยิ้ม และใช้วาจาที่สุภาพ อ่อนโยนแก่ประชาชนที่มารับบริการ	อบต. ในคลองบางปลากด			2. อบต. ขาดการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นความรู้แก่ผู้ร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชา รวมถึงประชาชนที่มารับบริการ	อบต. ในคลองบางปลากด						
	24.8	65.5	9.7		24.2	61.4	14.4				
	อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ						
	47.8	47.2	47.8		18.5	46.7	34.8				
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหารจัดการด้านการให้ทานสูง	อบต. ในคลองบางปลากด										
	24.1	50.1	25.8								
	อบต. บางกระสอบ										
	13.6	77.7	8.7								

หนึ่ง การเปรียบเทียบการ บริหารจัดการ	ระดับความเห็นด้วย			สอง การเปรียบเทียบ ปัญหาการ บริหารจัดการ	ระดับความเห็นด้วย			สาม การเปรียบเทียบ แนวทางการ พัฒนาการ บริหารจัดการ	ระดับความเห็นด้วย		
	มาก	ปาน กลาง	น้อย		มาก	ปาน กลาง	น้อย		มาก	ปาน กลาง	น้อย
2. การบริหารจัดการด้านการรักษาศีล											
1.บุคลากรของ อบต. นำหลักศาสนามาใช้ ในการให้บริการ ประชาชน โดยเน้นให้ มีความประพฤติที่ดี งาม	อบต. ในคลองบาง ปลากด			1.บุคลากร บางส่วนของ อบต. มีความ ประพฤติที่ไม่ เหมาะสมในการ ให้บริการ ประชาชน	อบต. ในคลองบาง ปลากด			1.อบต. ควรจัด ฝึกอบรมบุคลากร ของหน่วยงานเพื่อ ส่งเสริมให้ บุคลากรดังกล่าว ปฏิบัติงาน ให้บริการ ประชาชนด้วย ความประพฤติที่ดี งาม รวมทั้งควร ส่งเสริมให้น่า หลักศาสนาของ แต่ละคน เช่น การนำศีล 5 มา ปรับใช้ในการ ให้บริการ ประชาชนเพื่อให้ ประชาชนได้รับ บริการที่ดีขึ้น	อบต. ในคลองบางปลากด		
	24.5	56.5	19.0		37.8	43.6	18.6		33.1	49.4	17.5
	อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ		
	13.8	73.2	13.0		13.9	46.7	39.4		82.4	13.9	3.7
2.บุคลากรของ อบต. วางตัวอย่างเหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักศาสนาของ แต่ละคน เช่น ยึดถือ ศีล 5 ตามหลัก พระพุทธศาสนาใน การให้บริการ ประชาชน	อบต. ในคลองบาง ปลากด			2.บุคลากร บางส่วนของ อบต. ไม่น่าหลัก ศาสนาของแต่ละ คน เช่น การนำ ศีล 5 มาปรับใช้ ในการให้บริการ ประชาชน	อบต. ในคลองบาง ปลากด						
	26.9	58.3	14.8		22.4	59.8	17.8				
	อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ						
	10.8	75.1	10.8		13.8	48.1	38.1				
3.ในภาพรวม อบต. มี การบริหารจัดการด้าน กฤษฎีสูง	อบต. ในคลองบาง ปลากด										
	24.5	50.8	24.7								
	อบต. บางกระสอบ										
	12.8	73.1	14.1								

ตารางที่ 4.36 (ต่อ)

หนึ่ง	ระดับความเห็นด้วย			สอง	ระดับความเห็นด้วย			สาม	ระดับความเห็นด้วย		
	มาก	ปานกลาง	น้อย		มาก	ปานกลาง	น้อย		มาก	ปานกลาง	น้อย
การเปรียบเทียบการบริหารจัดการ				การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการ				การเปรียบเทียบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการ			

3. การบริหารจัดการด้านการบริจาค													
1. อบต. บริจาคทุนทรัพย์เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยาก	อบต. ในคลองบางปลากด			1.อบต. บริจาคทุนทรัพย์เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยากอยู่ในวงจำกัด	อบต. ในคลองบางปลากด			1. อบต. ควรบริจาคทุนทรัพย์เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยากให้เป็นไปอย่างทั่วถึงรวมทั้งควรส่งเสริมให้บุคลากรของอบต. มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม และเสียสละเพื่อส่วนรวมเพิ่มมากขึ้น	อบต. ในคลองบางปลากด				
	25.8	51.8	22.4		25.0	52.2	22.8		33.1	47.5	19.3		
	อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ				
	17.1	75.3	7.6		13.6	46.4	40.0		84.0	11.9	4.1		
2.บุคลากรของ อบต. ให้บริการประชาชนด้วยความเสียสละเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมโดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน	อบต. ในคลองบางปลากด			2.บุคลากรบางส่วน ของอบต. ขาดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานเช่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	อบต. ในคลองบางปลากด								
	22.7	57.8	19.5		22.1	62.8	15.1						
	อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ								
	17.4	77.0	5.6		14.5	47.6	37.9						
3.ในภาพรวม อบต. มีการบริหารจัดการด้านกรณีจิตสูง	อบต. ในคลองบางปลากด												
	23.3	50.5	26.2										
	อบต. บางกระสอบ												
	15.4	77.4	7.2										

หนึ่ง	ระดับความเห็นด้วย			สอง	ระดับความเห็นด้วย			สาม	ระดับความเห็นด้วย		
	มาก	ปานกลาง	น้อย		มาก	ปานกลาง	น้อย		มาก	ปานกลาง	น้อย
การเปรียบเทียบการบริหารจัดการ				การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการ				การเปรียบเทียบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการ			
5. การบริหารจัดการด้านความอ่อนโยน											
1.บุคลากรของ อบต. มีความสุภาพอ่อนโยนในการให้บริการประชาชน	อบต. ในคลองบางปลากด			1.บุคลากรบางส่วนขอ อบต. ขาดจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนที่จำเป็นไปด้วยความสุภาพอ่อนโยนและขาดความกระตือรือร้นในการให้บริการ	อบต. ในคลองบางปลากด			1. อบต. ควรจัดฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมในการให้บริการประชาชนที่ต้องเป็นไปด้วยความสุภาพอ่อนโยน มีความกระตือรือร้นและควรเห็นความสำคัญของการให้บริการที่มุ่งเน้นประชาชนเป็นหลักเพื่อให้ละทิ้งการปฏิบัติงานที่ยึดติดกับระบบเจ้าขุนมูลนาย	อบต. ในคลองบางปลากด		
	27.3	58.7	14.0		25.8	49.8	24.4		35.9	48.2	15.9
	อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ		
	16.7	79.2	4.1		25.7	39.8	34.5		83.0	13.8	3.2
2 บุคลากรของ อบต. มีอัธยาศัยไมตรี ไม่เย่อหยิ่งถือตัวต่อคนทั้งหลาย เพื่อนร่วมงาน และประชาชนผู้มารับบริการ	อบต. ในคลองบางปลากด			2 บุคลากรบางส่วนขอ อบต. ยังยึดติดอยู่กับระบบเจ้าขุนมูลนาย ทำให้ประชาชนผู้มารับบริการไม่ได้รับความเป็นธรรม	อบต. ในคลองบางปลากด						
	22.8	62.1	15.1		24.7	54.0	21.3				
	อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ						
	18.6	77.5	3.9		29.0	39.0	32.0				
3 ในภาพรวม อบต. มีการบริหารจัดการด้านความอ่อนโยนสูง	อบต. ในคลองบางปลากด										
	23.1	53.6	23.3								
	อบต. บางกระสอบ										
	15.1	81.6	3.3								

ตารางที่ 4.36 (ต่อ)

หนึ่ง	ระดับความเห็นด้วย			สอง	ระดับความเห็นด้วย			สาม	ระดับความเห็นด้วย		
การเปรียบเทียบการ บริหารจัดการ	มาก	ปาน กลาง	น้อย	การเปรียบเทียบ ปัญหาการ บริหารจัดการ	มาก	ปาน กลาง	น้อย	การเปรียบเทียบ แนวทางการ พัฒนาการ บริหารจัดการ	มาก	ปาน กลาง	น้อย
	6. การบริหารจัดการด้านความเพียร										
1.บุคลากรของ อบต. ดำรงชีวิตและการ ปฏิบัติหน้าที่การทำงาน อย่างไม่ย่อท้อ ไม่ ทอดทิ้ง ต่ออุปสรรค ในการให้บริการ ประชาชน	อบต. ในคลองบาง ปลากด			บุคลากร บางส่วนของ อบต. ขาด แรงจูงใจที่จะ ปฏิบัติงานเพื่อ แก้ปัญหาดัง กล่าว ส่งผลให้การ ปฏิบัติงานเป็นไป อย่างไม่ดี ประสิทธิภาพ เท่าที่ควร	อบต. ในคลองบาง ปลากด			อบต. ควรเห็น ความสำคัญของ การให้รางวัลแก่ บุคลากรที่ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สามารถแก้ไขปัญห ให้ประชาชนเห็น ถึงประโยชน์ ที่ประจักษ์รวมถึง ควรส่งเสริมให้ บุคลากร ปฏิบัติงาน ให้บริการ ประชาชนด้วย ความมุ่งมั่น มี ความ กระตือรือร้นใน การให้บริการอยู่ ตลอดเวลา	อบต. ในคลองบาง ปลากด		
	27.1	58.5	27.1		29.6	51.4	19.0		32.0	49.9	18.1
	อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ		
	16.9	79.0	4.1		29.2	37.2	33.6		84.3	9.9	5.8
2 บุคลากรของ อบต. ให้บริการประชาชน ด้วยความมุ่งมั่น ซื่อมั่นเพียร	อบต. ในคลองบาง ปลากด			2บุคลากร บางส่วนของ อบต. ขาดความม ุ่งมั่นในการ ปฏิบัติงาน ให้บริการ ประชาชน ทำให้ การปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างช้า ชามั่นเข้	อบต. ในคลองบาง ปลากด						
	27.0	59.5	13.5		24.4	57.4	24.4				
	อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ						
	17.8	78.8	3.4		21.4	42.6	36.0				
3.ในภาพรวม อบต. มี การบริหารจัดการด้าน ความเพียรสูง	อบต. ในคลองบาง ปลากด										
	24.3	59.7	16.0								
	อบต. บางกระสอบ										
	16.7	79.9	3.4								

หนึ่ง การเปรียบเทียบการ บริหารจัดการ	ระดับความเห็นด้วย			สอง การเปรียบเทียบ ปัญหาการ บริหารจัดการ	ระดับความเห็นด้วย			สาม การเปรียบเทียบ แนวทางการ พัฒนาการ บริหารจัดการ	ระดับความเห็นด้วย		
	มาก	ปาน กลาง	น้อย		มาก	ปาน กลาง	น้อย		มาก	ปาน กลาง	น้อย
7. การบริหารจัดการด้านความไม่โกรธ											
1.บุคลากรของ อบต. ดำรงชีวิตและการ ปฏิบัติหน้าที่การงาน โดยไม่มีการ โหม่ง่าย หรือโกร่ง่าย ไม่ดูแก่ อำนาจ	อบต. ในคลองบาง ปลากด			1.บุคลากร บางส่วนของ อบต. ขาดการ ระงับยับยั้งความ โกรธของคนใน การให้บริการ ทำให้ ให้ประชาชน ได้รับบริการที่ไม่ มีประสิทธิภาพ เท่าที่ควร	อบต. ในคลองบาง ปลากด			1.อบต. ควรให้ ความสำคัญกับ การพัฒนาหรือ การจัดฝึกอบรม บุคลากรเพื่อให้ บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ให้บริการ ประชาชนด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้ง ควรส่งเสริมให้มี การพัฒนา บุคลากรให้มีความ เป็นมืออาชีพ เพื่อให้สามารถ แก้ไขปัญหาได้ อย่างชำนาญ	อบต. ในคลองบาง ปลากด		
	35.1	46.7	18.2		23.0	54.6	22.4		52.6	32.3	15.1
	อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ		
	12.2	83.5	4.3		17.8	47.0	35.2		82.7	10.4	6.9
2.บุคลากรของ อบต. ระงับยับยั้งความโกรธ อยู่เสมอ และ ให้บริการด้วยความซื่อ สัตย์สุจริต	อบต. ในคลองบาง ปลากด			2.บุคลากร บางส่วนของ อบต. ขาดการ ฝึกอบรมและ พัฒนาทางด้าน จิตใต้สำนึกความ ไม่โกรธทำให้ ส่งผลกระทบต่อ การให้บริการ ประชาชน	อบต. ในคลองบาง ปลากด						
	23.0	65.6	11.4		23.6	52.6	23.8				
	อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ						
	13.2	82.2	4.6		14.2	52.0	33.8				
3.ในภาพรวม อบต. มี การบริหารจัดการด้าน ความไม่โกรธสูง	อบต. ในคลองบาง ปลากด										
	26.1	54.7	19.2								
	อบต. บางกระสอบ										
	12.8	82.2	5.0								

ตารางที่ 4.36 (ต่อ)

หนึ่ง	ระดับความเห็นด้วย			สอง	ระดับความเห็นด้วย			สาม	ระดับความเห็นด้วย		
	มาก	ปานกลาง	น้อย		มาก	ปานกลาง	น้อย		มาก	ปานกลาง	น้อย
การเปรียบเทียบการบริหารจัดการ				การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการ				การเปรียบเทียบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการ			

8. การบริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียน											
1.บุคลากรของ อบต. ปฏิบัติหน้าที่การงานโดยไม่บีบบังคับผู้อื่นรวมทั้งการไม่ใช้อำนาจบังคับหรือหาเหตุกลั่นแกล้งผู้อื่น	อบต. ในคลองบางปลากด			1.บุคลากรบางส่วน ของ อบต. ใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ รวมทั้งการใช้อำนาจบังคับหรือหาเหตุกลั่นแกล้งผู้อื่น ทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน	อบต. ในคลองบางปลากด			1.อบต. ควรให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานให้บริการโดยไม่เบียดเบียน บิบบันและกดขี่ประชาชน อันจะเป็นการนำไปสู่การฉ้อราษฎร์บังหลวง นอกจากนี้ ยังควรส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด	อบต. ในคลองบางปลากด		
	23.8	56.5	19.7		24.6	55.9	19.5		35.2	53.9	10.9
	อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ		
	14.9	80.5	4.6		13.0	50.0	37.0		85.1	11.5	3.4
2.บุคลากรของ อบต. ปฏิบัติงานโดยไม่เบียดเบียนทั้งคนธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและสัตว์ เช่น การทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม	อบต. ในคลองบางปลากด			2 บุคลากรบางส่วน ของ อบต. ใช้วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับการปฏิบัติงานอย่างไม่ประหยัดและไม่คุ้มค่า ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางหน่วยงานและประชาชน	อบต. ในคลองบางปลากด						
	26.1	56.6	17.3		24.2	57.5	37.9				
	อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ						
	17.5	78.8	3.7		13.0	49.1	37.9				
3.ในภาพรวม อบต. มีการบริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียนสูง	อบต. ในคลองบางปลากด										
	26.2	55.9	17.9								
	อบต. บางกระสอบ										
	15.2	80.7	4.1								

ตารางที่ 4.36 (ต่อ)

หนึ่ง การเปรียบเทียบการ บริหารจัดการ	ระดับความเห็นด้วย			สอง การเปรียบเทียบ ปัญหาการ บริหารจัดการ	ระดับความเห็นด้วย			สาม การเปรียบเทียบ แนวทางการ พัฒนาการ บริหารจัดการ	ระดับความเห็นด้วย				
	มาก	ปาน กลาง	น้อย		มาก	ปาน กลาง	น้อย		มาก	ปาน กลาง	น้อย		
9. การบริหารจัดการด้านความอดทน													
1.บุคลากรของ อบต. ดำรงชีวิตและการ ปฏิบัติหน้าที่การงาน ด้วยความมานะอดทน	อบต. ในคลองบาง ปลากด			1.บุคลากร บางส่วนของ อบต. ขาดความ อดทนในการ ปฏิบัติงาน ทำให้ ประชาชนไม่ได้ รับบริการที่ดี	อบต. ในคลองบาง ปลากด			1.อบต. ควรให้ ความสำคัญกับ การให้รางวัลแก่ บุคลากรที่มีความ ประพฤติดีเพื่อเป็น การสร้างขวัญและ กำลังใจ รวมทั้ง ควรส่งเสริมการ พัฒนาทางด้าน จิตใจของบุคลากร เพื่อให้มีความ อดทนต่อความ โลก โกรธ หลง ทั้งหลาย ซึ่งจะ เป็นการป้องกันมิ ให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบขึ้น	อบต. ในคลองบาง ปลากด				
	24.1	58.1	17.8		40.9	43.6	15.7		38.5	38.4	23.1		
	อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ				
	17.2	78.3	4.5		14.3	44.1	41.6		84.4	10.2	5.4		
2.บุคลากรของ อบต. ให้บริการประชาชน โดยอดทนต่อความ ยากลำบาก ไม่ทอด ทิ้งไม่ย่อท้อต่อการ ทำคุณงามความดี	อบต. ในคลองบาง ปลากด			2.บุคลากร บางส่วนของ อบต. ขาดการ พัฒนาจิตใจให้ อดทนต่อความ โลก โกรธ หลง ทำให้เกิดการ ทุจริตประพฤตมิ ชอบ	อบต. ในคลองบาง ปลากด								
	27.3	56.8	15.9		23.8	62.2	14.0						
	อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ								
	16.4	79.4	4.2		13.6	49.4	37.0						
3.ในภาพรวม อบต. มี การบริหารจัดการด้าน ความอดทนสูง	อบต. ในคลองบาง ปลากด												
	27.5	52.8	19.7										
	อบต. บางกระสอบ												
	16.0	80.7	3.3										

ตารางที่ 4.36 (ต่อ)

หนึ่ง การเปรียบเทียบการ บริหารจัดการ	ระดับความเห็นด้วย			สอง การเปรียบเทียบ ปัญหาการ บริหารจัดการ	ระดับความเห็นด้วย			สาม การเปรียบเทียบ แนวทางการ พัฒนาการ บริหารจัดการ	ระดับความเห็นด้วย		
	มาก	ปาน กลาง	น้อย		มาก	ปาน กลาง	น้อย		มาก	ปาน กลาง	น้อย
10. การบริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรม											
1.บุคลากรของ อบต. ยึดถือความยุติธรรม ความรอบคอบ ความ ถูกต้องในการ ปฏิบัติงาน รวมทั้ง ให้บริการประชาชน โดยยึดถือกฎระเบียบที่ เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้การบริการ เป็นไปด้วยความเสมอ ภาค	อบต. ในคลองบาง ปลากด			1. บุคลากร บางส่วนของ อบต. ขาดความ ยุติธรรม ความ รอบคอบ และ ความถูกต้อง ทำ ให้ประชาชน ได้รับความ เดือดร้อน	อบต. ในคลองบาง ปลากด			1. อบต. ควร ส่งเสริมให้ บุคลากรเห็น ความสำคัญของ การปฏิบัติงานให้ เป็นไปด้วยความ ยุติธรรม ความ รอบคอบ และ ความถูกต้อง เพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นไป อย่างมี ประสิทธิภาพ รวมทั้งควรให้ ความสำคัญกับ การพัฒนา ทางด้านจิตใจของ บุคลากรของ หน่วยงานเพื่อให้ เกิดความเสียสละ และเห็นแก่ ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วน ตน	อบต. ในคลองบาง ปลากด		
	23.2	57.3	19.5		26.1	53.0	20.9		39.5	47.2	13.3
	อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ		
	16.2	80.7	3.1		13.0	49.3	37.7		85.5	9.5	5.0
2 บุคลากรของ อบต. ไม่เอื้อเฟื้อช่วยเหลือ ด้วยคำพูด อารมณ์ หรือลากตักการะไใด ๆ รวมทั้งไม่สนับสนุน ผู้กระทำผิด	อบต. ในคลองบาง ปลากด			2.บุคลากร บางส่วนของ อบต. ไม่ได้รับ การฝึกอบรมด้าน ความเที่ยงธรรม มากเท่าที่ควร	อบต. ในคลองบาง ปลากด						
	21.0	63.1	15.9		25.4	56.6	18.1				
	อบต. บางกระสอบ				อบต. บางกระสอบ						
	15.4	81.8	2.8		13.6	47.4	39.0				

ตารางที่ 4.36 (ต่อ)

หนึ่ง	ระดับความเห็นด้วย			สอง	ระดับความเห็นด้วย			สาม	ระดับความเห็นด้วย		
	มาก	ปานกลาง	น้อย		มาก	ปานกลาง	น้อย		มาก	ปานกลาง	น้อย
การเปรียบเทียบการบริหารจัดการ				การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการ				การเปรียบเทียบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการ			

10. การบริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรม											
3. ในภาพรวม อบต. มีการบริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรมสูง	อบต. ในคลองบางปลากด										
	26.0	57.1	16.9								
	อบต. บางกระสอบ										
	16.0	80.5	3.5								

สี่ การเปรียบเทียบภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม											
การเปรียบเทียบภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม					อบต. ในคลองบางปลากด				อบต. บางกระสอบ		
					ระดับความเห็นด้วย				ระดับความเห็นด้วย		
					มาก	ปานกลาง	น้อย		มาก	ปานกลาง	น้อย
1. ในภาพรวม การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ในปัจจุบันสูงกว่าในอดีต					43.0	45.3	11.7		86.1	9.3	4.6
2. ในภาพรวม อบต. ซึ่งสังกัดราชการบริหารส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มที่จะมีความสำนึกและความรับผิดชอบในการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมสูงกว่าหน่วยงานใกล้เคียงที่สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค					34.7	55.3	10.0		86.4	9.3	4.3
3. ในภาพรวม การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ในอนาคต มีแนวโน้มที่จะอำนวยความสะดวกและให้บริการที่เอื้อประโยชน์ต่อประชาชนสูงกว่าในปัจจุบัน					34.1	45.7	20.2		87.6	8.7	3.7
4. ในภาพรวม การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ในอนาคต มีแนวโน้มที่จะสูงกว่าในปัจจุบัน					36.5	53.5	10.0		86.4	9.3	4.3

หมายเหตุ จากตารางที่ 4.36 ข้างบนนี้ หัวข้อ หนึ่ง การเปรียบเทียบการบริหาร
จัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดและองค์การ
บริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ได้สรุปไว้แล้วได้ภาพที่ 4.1 ข้างต้น จึงไม่
นำมาสรุปซ้ำในตารางนี้อีก ในตารางที่ 4.36 นี้เป็นการสรุปเฉพาะหัวข้อ สอง ถึง หัวข้อ สี่ เท่านั้น

จากตารางที่ 4.36 แสดงให้เห็นว่า

3.2.1 สรุปการเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ รวม 10 ด้าน มีดังนี้

1) การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการด้านการให้ทาน กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ล้วนเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง มีปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ด้านการให้ทาน ใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) องค์การบริหารส่วนตำบลได้ให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยาก โดยไม่สำรวจความต้องการของประชาชน ทำให้การช่วยเหลือส่วนใหญ่ที่ได้รับไม่ตรงกับความต้องการของประชาชน และ (2) องค์การบริหารส่วนตำบลขาดการให้ข้อแนะนำที่เป็นความรู้แก่ผู้ร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชา รวมถึงประชาชนที่มาใช้บริการ

2) การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการด้านการรักษาศีล กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ล้วนเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง มีปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ด้านการรักษาศีล ใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความประพฤติที่ไม่เหมาะสมในการให้บริการประชาชน และ (2) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่นำหลักศาสนาของแต่ละคน เช่น การนำศีล 5 มาปรับใช้ในการให้บริการประชาชน

3) การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการด้านการบริจาค กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ล้วนเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง มีปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ด้านการบริจาค ใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) องค์การบริหารส่วนตำบลบริจาคทุนทรัพย์เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยากอยู่ในวงจำกัด และ (2) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน เช่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม

4) การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการด้านความซื่อตรง กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ล้วนเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง มีปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ด้านความซื่อตรง ใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดความซื่อสัตย์สุจริตในการให้บริการประชาชน ทำให้เกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวง และ (2) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่ตั้งไว้ ทำให้เกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวง ทั้งเวลา

และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

5) การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการด้านความอ่อนโยน กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ล้วนเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง มีปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ด้านความอ่อนโยน ใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนที่ต้องเป็นไปด้วยความสุภาพอ่อนโยนและขาดความกระตือรือร้นในการให้บริการ และ (2) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลยังยึดติดอยู่กับระบบเจ้าขุนมูลนาย ทำให้ประชาชนผู้มารับบริการไม่ได้รับความเป็นธรรม

6) การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการด้านความเพียร กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ล้วนเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง มีปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ด้านความเพียร ใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดแรงจูงใจที่จะปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร และ (2) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดความมุมานะในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างเช้าชามเย็นชาม

7) การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการด้านความไม่โกรธ กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ล้วนเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง มีปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ด้านความไม่โกรธ ใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดการระงับยับยั้งความโกรธของตนในการให้บริการ ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร และ (2) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลการฝึกอบรมและพัฒนาทางด้านจิตใจด้านความไม่โกรธทำให้ส่งผลกระทบต่อการใช้บริการประชาชน

8) การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียน กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ล้วนเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง มีปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ด้านความไม่เบียดเบียน ใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ รวมทั้งการใช้อำนาจบังคับหรือหาเหตุกลั่นแกล้งผู้อื่น ทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน และ (2) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลใช้วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับ

การปฏิบัติงานอย่างไม่ประหัดและไม่คุ้มค่า ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางหน่วยงานและประชาชน

9) การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการด้านความอดทน กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ล้วนเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง มีปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ด้านความอดทน ใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดความอดทนในการปฏิบัติงาน ทำให้ประชาชนไม่ได้รับบริการที่ดี และ (2) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดการพัฒนาจิตใจให้อดทนต่อความโกลาหล โกรธ หลง ทำให้เกิดการทุจริตประพฤติดมิชอบ

10) การเปรียบเทียบปัญหาการบริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรม กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ล้วนเห็นด้วยในระดับปานกลาง ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง มีปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ด้านความเที่ยงธรรม ใน 2 เรื่อง ได้แก่ (1) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลขาดความยุติธรรม ความรอบคอบ และความถูกต้อง ทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน และ (2) บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้รับการฝึกอบรมด้านความเที่ยงธรรมมากเท่าที่ควร

3.2.2 สรุปการเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ รวม 10 ด้าน มีดังนี้

1) การเปรียบเทียบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการให้ทาน กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด เห็นด้วยในระดับปานกลาง ขณะที่กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ เห็นด้วยในระดับมาก ว่า ควรสำรวจความต้องการของประชาชนเพื่อให้การช่วยเหลือตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด รวมทั้งควรให้ข้อเสนอแนะที่เป็นความรู้แก่ผู้ร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชา รวมถึงบุคคลที่มารับบริการ

2) การเปรียบเทียบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการรักษาศีล กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด เห็นด้วยในระดับปานกลาง ขณะที่กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ เห็นด้วยในระดับมาก ว่า ควรจัดฝึกอบรมบุคลากรของหน่วยงานเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรดังกล่าวปฏิบัติงานให้บริการประชาชนด้วยความประพฤติน่าเชื่อถือ รวมทั้งควรส่งเสริมให้นำหลักศาสนาของแต่ละคน เช่น การนำศีล 5 มาปรับใช้ในการให้บริการประชาชนเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดีขึ้น

3) การเปรียบเทียบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการบริจาค

กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด เห็นด้วยในระดับปานกลาง ขณะที่กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ เห็นด้วยในระดับมาก ว่า ควรบริจาคทุนทรัพย์เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยากให้เป็นไปอย่างทั่วถึง รวมทั้งควรส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม และเสียสละเพื่อส่วนรวมเพิ่มมากขึ้น

4) การเปรียบเทียบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความซื่อตรง

กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด เห็นด้วยในระดับปานกลาง ขณะที่กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ เห็นด้วยในระดับมาก ว่า ควรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรเพื่อให้การปฏิบัติงานมุ่งสู่ประชาชนมากที่สุด นอกจากนี้ควรกำหนดกฎระเบียบที่ชัดเจนเป็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกัน

5) การเปรียบเทียบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความอ่อนโยน

กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด เห็นด้วยในระดับปานกลาง ขณะที่กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ เห็นด้วยในระดับมาก ว่า ควรจัดฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมในการให้บริการประชาชนที่ต้องเป็นไปด้วยความสุภาพอ่อนโยน มีความกระตือรือร้น และควรเห็นความสำคัญของการให้บริการที่มุ่งเน้นประชาชนเป็นหลัก เพื่อให้ละทิ้งการปฏิบัติงานที่ยึดติดกับระบบเจ้าขุนมูลนาย

6) การเปรียบเทียบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความเพียร

กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด เห็นด้วยในระดับปานกลาง ขณะที่กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ เห็นด้วยในระดับมาก ว่า ควรเห็นความสำคัญของการให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียร สามารถแก้ไขปัญหาให้ประชาชนจนเป็นที่ประจักษ์ รวมถึงควรส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานให้บริการประชาชนด้วยความมานะ มีความกระตือรือร้นในการให้บริการอยู่ตลอดเวลา

7) การเปรียบเทียบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความไม่โกรธ

กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ล้วนเห็นด้วยในระดับมาก ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดและองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาหรือการจัดฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส รวมทั้งควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพเพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างชำนาญ

8) การเปรียบเทียบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียน กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด เห็นด้วยในระดับปานกลาง ขณะที่กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ เห็นด้วยในระดับมากว่า ควรให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานให้บริการโดยไม่เบียดเบียน บิบบัน และกดขี่ประชาชน อันจะเป็นการนำไปสู่การจรรายการบังหลวง นอกจากนี้ ยังควรส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

9) การเปรียบเทียบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความอดทน กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ล้วนเห็นด้วยในระดับมากว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ควรให้ความสำคัญกับการให้รางวัลแก่บุคลากรที่มีความประพฤติดีเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ รวมทั้งควรส่งเสริมการพัฒนาทางด้านจิตใจของบุคลากรเพื่อให้มีความอดทนต่อความโลภ โกรธ หลงทั้งหลาย ซึ่งจะเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบขึ้น

10) การเปรียบเทียบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรม กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด เห็นด้วยในระดับปานกลาง ขณะที่กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ เห็นด้วยในระดับมากว่า ควรส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความยุติธรรม ความรอบคอบ และความถูกต้องเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาทางด้านจิตใจของบุคลากรของหน่วยงานเพื่อให้เกิดความเสียสละ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

3.2.3 สรุปการเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ มีดังนี้

1) กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด เห็นด้วยในระดับปานกลาง ขณะที่กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ เห็นด้วยในระดับมากว่า ในภาพรวม การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในปัจจุบันสูงกว่าในอดีต

2) กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด เห็นด้วยในระดับปานกลาง ขณะที่กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ เห็นด้วยในระดับมากว่า ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งสังกัดราชการบริหารส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มที่จะมีความสำนึกและความรับผิดชอบในการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมสูงกว่าหน่วยงานใกล้เคียงที่สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

3) กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด เห็นด้วยในระดับปานกลาง ขณะที่กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ เห็นด้วยในระดับมาก ว่า ในภาพรวม การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคต มีแนวโน้มที่จะอำนวยความสะดวกและให้บริการที่เอื้อประโยชน์ต่อประชาชนสูงกว่าในปัจจุบัน

4) กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด เห็นด้วยในระดับปานกลาง ขณะที่กลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ เห็นด้วยในระดับมาก ว่า ในภาพรวม การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคต มีแนวโน้มที่จะสูงกว่าในปัจจุบัน