

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

แบบสอบถาม

คำชี้แจง

แบบสอบถาม เรื่อง “การเปรียบเทียบการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ” ในครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของการทำวิทยานิพนธ์ ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ผู้ศึกษาขอทราบข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการศึกษา และเพื่อเป็นแนวทางสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากดกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบในจังหวัดสมุทรปราการ ในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมให้ดียิ่งขึ้น ผู้ศึกษาจึงขอความอนุเคราะห์ให้ท่านตอบตามความเป็นจริงเพื่อจะได้ผลการศึกษาที่ใกล้เคียงกับความต้องการของท่านมากที่สุด อันจะเป็นประโยชน์ต่อท่าน และองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2 แห่ง ในอนาคต ข้อมูลที่กรุณาตอบจะใช้เพื่อประโยชน์ในทางวิชาการเท่านั้น

แบบสอบถาม ฉบับนี้แบ่งออกเป็น 5 ส่วน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นต่อแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วนที่ 5 ความคิดเห็นต่อการศึกษาเปรียบเทียบภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐

1. ประเภทของผู้ตอบแบบสอบถาม

- ☐ (1) บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นฝ่ายการเมืองขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด
- ☐ (2) บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด
- ☐ (3) บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นฝ่ายการเมืองขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ
- ☐ (4) บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ
- ☐ (5) ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด
- ☐ (6) ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระสอบ

2. เพศ ☐ (1) ชาย ☐ (2) หญิง

3. อายุ ☐ (1) ต่ำกว่า 20 ปี ☐ (2) 21-40 ปี ☐ (3) 41-60 ปี ☐ (4) 61 ปีขึ้นไป

4. การศึกษา ☐ (1) ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ☐ (2) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ☐ (3) สูงกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ข้อละเครื่องหมายเดียว

องค์การบริหารส่วนตำบล ในที่นี้ เรียกว่า อบต.

การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล	เห็นด้วย		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
2.1 การบริหารจัดการด้านการให้ทาน			
1. อบต. ของท่านให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยาก รวมทั้งการบริจาคสิ่งของและการให้กำลังใจ			
2. อบต. ของท่านให้ข้อเสนอแนะที่เป็นความรู้แก่ผู้ร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชา รวมทั้งให้รอยยิ้มและใช้วาจาที่สุภาพอ่อนโยนแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ			
3. ในภาพรวม อบต. ของท่านมีการบริหารจัดการด้านการให้ทานสูง			

การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล	เห็นด้วย		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
2.2 การบริหารจัดการด้านการรักษาสีล			
4. บุคลากรของ อบต. ของท่านนำหลักศาสนามาใช้ในการให้บริการประชาชน โดยเน้นให้มีความประพฤติที่ดีงาม			
5. บุคลากรของ อบต. ของท่านวางตัวอย่างเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักศาสนาของแต่ละคน เช่น ชีคถือศีล 5 ตามหลักพระพุทธศาสนาในการให้บริการประชาชน			
6. ในภาพรวม อบต. ของท่านมีการบริหารจัดการด้านการรักษาสีลสูง			
2.3 การบริหารจัดการด้านการบริจาค			
7. อบต. ของท่านบริจาคทุนทรัพย์เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยาก			
8. บุคลากรของ อบต. ของท่านให้บริการประชาชนด้วยความเสียสละเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมโดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน			
9. ในภาพรวม อบต. ของท่านมีการบริหารจัดการด้านการบริจาคสูง			
2.4 การบริหารจัดการด้านความซื่อตรง			
10. บุคลากรของ อบต. ของท่านดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่การทำงานด้วยความเป็นคนตรงและซื่อสัตย์สุจริต			
11. บุคลากรของ อบต. ของท่านปฏิบัติงานที่อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ ทำให้ไม่ก่อให้เกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวงทั้งเวลาและทรัพย์สินของ อบต.			
12. ในภาพรวม อบต. ของท่านมีการบริหารจัดการด้านความซื่อตรงสูง			
2.5 การบริหารจัดการด้านความอ่อนโยน			
13. บุคลากรของ อบต. ของท่านมีความสุภาพอ่อนโยนในการให้บริการประชาชน			
14. บุคลากรของ อบต. ของท่านมีอัธยาศัยไมตรี ไม่เย่อหยิ่งถือตัวต่อคนทั้งหลาย เพื่อนร่วมงาน และประชาชนผู้มารับบริการ			
15. ในภาพรวม อบต. ของท่านมีการบริหารจัดการด้านความอ่อนโยนสูง			

การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล	เห็นด้วย		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
2.6 การบริหารจัดการด้านความเพียร			
16. บุคลากรของ อบต. ของท่านดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่การทำงานอย่างไม่ย่อท้อ ไม่ทอดทิ้ง ต่ออุปสรรคในการให้บริการประชาชน			
17. บุคลากรของ อบต. ของท่านให้บริการประชาชนด้วยความมุ่งมั่น ขยันหมั่นเพียร			
18. ในภาพรวม อบต. ของท่านมีการบริหารจัดการด้านความเพียรสูง			
2.7 การบริหารจัดการด้านความไม่โกรธ			
19. บุคลากรของ อบต. ของท่านดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่การทำงาน โดยไม่มีการโมโหง่ายหรือโกรธง่าย ไม่ลุแก่อำนาจ			
20. บุคลากรของ อบต. ของท่านระงับยับยั้งความโกรธอยู่เสมอ และให้บริการด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส			
21. ในภาพรวม อบต. ของท่านมีการบริหารจัดการด้านความไม่โกรธสูง			
2.8 การบริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียน			
22. บุคลากรของ อบต. ของท่านปฏิบัติหน้าที่การทำงานโดยไม่บีบบังคับกดขี่ผู้อื่น รวมทั้งการไม่ใช้อำนาจบังคับหรือหาเหตุกลั่นแกล้งผู้อื่น			
23. บุคลากรของ อบต. ของท่านปฏิบัติงานโดยไม่เบียดเบียนทั้งคน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสัตว์ เช่น การประหยัลดทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม			
24. ในภาพรวม อบต. ของท่านมีการบริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียนสูง			
2.9 การบริหารจัดการด้านความอดทน			
25. บุคลากรของ อบต. ของท่านดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่การทำงานด้วยความมานะอดทน			
26. บุคลากรของ อบต. ของท่านให้บริการประชาชนโดยอดทนต่อความยากลำบาก ไม่ทอดทิ้ง รวมทั้งไม่ย่อท้อต่อการทำคุณงามความดี			
27. ในภาพรวม อบต. ของท่านมีการบริหารจัดการด้านความอดทนสูง			

การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล	เห็นด้วย		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
2.10 การบริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรม			
28. บุคลากรของ อบต. ของท่านยึดถือความยุติธรรม ความรอบคอบ ความถูกต้องในการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้บริการประชาชนโดยยึดถือกฎระเบียบที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้การบริการเป็นไปด้วยความเสมอภาค			
29. บุคลากรของ อบต. ของท่านไม่เอนเอียงหวั่นไหวด้วยคำพูด อารมณ์ หรือ ลากสักการะใด ๆ รวมทั้งไม่สนับสนุนผู้กระทำความผิด			
30. ในภาพรวม อบต. ของท่านมีการบริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรมสูง			
31. ในภาพรวม การบริหารจัดการใน อบต. ของท่านมีการบริหารจัดการสูงทั้ง 10 ด้าน ได้แก่ ด้านการให้ทาน, การรักษาศีล, การบริจาค, ความซื่อตรง, ความอ่อนโยน, ความเพียร, ความไม่โกรธ, ความไม่เบียดเบียน, ความอดทน, และความเที่ยงธรรม			

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

ปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล	เห็นด้วย		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
3.1 ปัญหาการบริหารจัดการด้านการให้ทาน			
32. อบต. ของท่านได้ให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยาก โดยไม่สำรวจความต้องการของประชาชน ทำให้การช่วยเหลือส่วนใหญ่ที่ได้รับไม่ตรงกับความต้องการของประชาชน			
33. อบต. ของท่านขาดการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นความรู้แก่ผู้ร่วมงานหรือผู้ได้บังคับบัญชา รวมถึงประชาชนที่มารับบริการ			
3.2 ปัญหาการบริหารจัดการด้านการรักษาศีล			
34. บุคลากรบางส่วนใน อบต. ของท่านมีความประพฤติที่ไม่เหมาะสมในการให้บริการประชาชน			
35. บุคลากรบางส่วนใน อบต. ของท่านไม่นำหลักศาสนาของแต่ละคน เช่น การนำศีล 5 มาปรับใช้ในการให้บริการประชาชน			

ปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบล	เห็นด้วย		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
3.3 ปัญหาการบริหารจัดการด้านการบริจาค			
36. อบต. ของท่านบริจาคทุนทรัพย์เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยาก อยู่ในวงจำกัด			
37. บุคลากรบางส่วนใน อบต. ของท่านขาดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน เช่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม			
3.4 ปัญหาการบริหารจัดการด้านความซื่อตรง			
38. บุคลากรบางส่วนใน อบต. ของท่านขาดความซื่อสัตย์สุจริตในการให้บริการประชาชน ทำให้เกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวง			
39. บุคลากรบางส่วนใน อบต. ของท่านปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎเกณฑ์ที่ตั้งไว้ ทำให้เกิดการฉ้อราษฎร์บังหลวงทั้งเวลาและทรัพย์สินของ อบต. เช่น การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน			
3.5 ปัญหาการบริหารจัดการด้านความอ่อนโยน			
40. บุคลากรบางส่วนใน อบต. ของท่านขาดจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน ที่ต้องเป็นไปด้วยความสุภาพอ่อน โยนและขาดความกระตือรือร้นในการให้บริการ			
41. บุคลากรบางส่วนใน อบต. ของท่านยังยึดติดอยู่กับระบบเจ้าขุนมูลนายทำให้ประชาชนผู้มารับบริการไม่ได้รับความเป็นธรรม			
3.6 ปัญหาการบริหารจัดการด้านความเพียร			
42. บุคลากรบางส่วนใน อบต. ของท่านขาดแรงจูงใจที่จะปฏิบัติงานเพื่อแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร			
43. บุคลากรบางส่วนใน อบต. ของท่านขาดความมุมานะในการปฏิบัติงาน ให้บริการประชาชน ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างเช้าชามเย็นชาม			
3.7 ปัญหาการบริหารจัดการด้านความไม่โกรธ			
44. บุคลากรบางส่วนใน อบต. ของท่านขาดการระงับยับยั้งความโกรธของตน ในการให้บริการ ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร			
45. บุคลากรบางส่วนใน อบต. ของท่านขาดการฝึกอบรมและพัฒนาทางด้าน จิตใจด้านความไม่โกรธทำให้ส่งผลกระทบต่อ การให้บริการประชาชน			

ปัญหาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบล	เห็นด้วย		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
3.8 ปัญหาการบริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียน			
46. บุคลากรบางส่วนใน อบต. ของท่านใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ รวมทั้งการใช้อำนาจบังคับหรือหาเหตุกลั่นแกล้งผู้อื่นทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน			
47. บุคลากรบางส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลใช้วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับการปฏิบัติงานอย่างไม่ประหยัดและไม่คุ้มค่าทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางหน่วยงานและประชาชน			
3.9 ปัญหาการบริหารจัดการด้านความอดทน			
48. บุคลากรบางส่วนใน อบต. ของท่านขาดความอดทนในการปฏิบัติงานทำให้ประชาชนไม่ได้รับบริการที่ดี			
49. บุคลากรบางส่วนใน อบต. ของท่านขาดการพัฒนาจิตใจให้ออกทนต่อความโลภ โกรธ หลง ทำให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ			
3.10 ปัญหาการบริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรม			
50. บุคลากรบางส่วนใน อบต. ของท่านขาดความยุติธรรม ความรอบคอบ และความถูกต้อง ทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน			
51. บุคลากรบางส่วนใน อบต. ของท่านไม่ได้รับการฝึกอบรมด้านความเที่ยงธรรมมากเท่าที่ควร			

**ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นต่อแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมของ
องค์การบริหารส่วนตำบล**

แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบล	เห็นด้วย		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
4.1 แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการให้ทาน			
52. อบต. ของท่านควรสำรวจความต้องการของประชาชนเพื่อให้การช่วยเหลือตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด รวมทั้งควรให้ข้อเสนอแนะที่เป็นความรู้แก่ผู้ร่วมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงบุคคลที่มาใช้บริการ			

แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบล	เห็นด้วย		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
4.2 แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการรักษาศีล			
53. อบต. ของท่านควรจัดฝึกอบรมบุคลากรของหน่วยงานเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรดังกล่าวปฏิบัติงานให้บริการประชาชนด้วยความประพฤติดังตามรวมทั้งควรส่งเสริมให้นำหลักศาสนาของแต่ละคน เช่น การนำศีล 5 มาปรับใช้ในการให้บริการประชาชนเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดีขึ้น			
4.3 แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการบริจาค			
54. อบต. ของท่านควรบริจาคทุนทรัพย์เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้ตกทุกข์ได้ยากให้เป็นไปอย่างทั่วถึง รวมทั้งควรส่งเสริมให้บุคลากรของ อบต. มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม และเสียสละเพื่อส่วนรวมเพิ่มมากขึ้น			
4.4 แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความซื่อตรง			
55. อบต. ของท่านควรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรเพื่อให้การปฏิบัติงานมุ่งสู่ประชาชนมากที่สุด นอกจากนี้ ควรกำหนดกฎระเบียบที่ชัดเจนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกัน			
4.5 แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความอ่อนโยน			
56. อบต. ของท่านควรจัดฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมในการให้บริการประชาชนที่ต้องเป็นไปด้วยความสุภาพอ่อนโยน มีความกระตือรือร้น และควรเห็นความสำคัญของการให้บริการที่มุ่งเน้นประชาชนเป็นหลักเพื่อให้ละทิ้งการปฏิบัติงานที่ยึดติดกับระบบเจ้าขุนมูลนาย			
4.6 แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความเพียร			
57. อบต. ของท่านควรเห็นความสำคัญของการให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียร สามารถแก้ไขปัญหาให้ประชาชนจนเป็นที่ประจักษ์ รวมถึงควรส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานให้บริการประชาชนด้วยความมุ่งมั่น มีความกระตือรือร้นในการให้บริการอยู่ตลอดเวลา			

แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบล	เห็นด้วย		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
4.7 แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความไม่โกรธ			
58. อบต. ของท่านควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาหรือการจัดฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างชำนาญ			
4.8 แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความไม่เบียดเบียน			
59. อบต. ของท่านควรให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานให้บริการ โดยไม่เบียดเบียน บีบคั้น และกดขี่ประชาชน อันจะเป็นการนำไปสู่การฉ้อราษฎร์บังหลวง นอกจากนี้ ยังควรส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด			
4.9 แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความอดทน			
60. อบต. ของท่านควรให้ความสำคัญกับการให้รางวัลแก่บุคลากรที่มีความประพฤติดีเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ รวมทั้งควรส่งเสริมการพัฒนาทางด้านจิตใจของบุคลากรเพื่อให้มีความอดทนต่อความโลภ โกรธ หลงทั้งหลาย ซึ่งจะเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบขึ้น			
4.10 แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความเที่ยงธรรม			
61. อบต. ของท่านควรส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความยุติธรรม ความรอบคอบ และความถูกต้องเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาทางด้านจิตใจของบุคลากรของหน่วยงานเพื่อให้เกิดความเสียสละ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน			

ส่วนที่ 5 ความคิดเห็นต่อการศึกษาเปรียบเทียบภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทาง
ทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

การเปรียบเทียบภาพรวมแนวโน้มของการบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล	เห็นด้วย		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
62. ในภาพรวม การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ของ ท่านในปัจจุบันสูงกว่าในอดีต			
63. ในภาพรวม อบต. ของท่านซึ่งสังกัดราชการบริหารส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มที่ จะมีความสำนึกและความรับผิดชอบในการบริหารจัดการตามแนวทาง ทศพิธราชธรรมสูงกว่าหน่วยงานใกล้เคียงที่สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค			
64. ในภาพรวม การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ของ ท่าน ในอนาคต มีแนวโน้มที่จะอำนวยความสะดวกและให้บริการที่เอื้อ ประโยชน์ต่อประชาชนสูงกว่าในปัจจุบัน			
65. ในภาพรวม การบริหารจัดการตามแนวทางทศพิธราชธรรมของ อบต. ของ ท่าน ในอนาคต มีแนวโน้มที่จะสูงกว่าในปัจจุบัน			

ข้อเสนอแนะและความเห็นอื่น ๆ เพิ่มเติม

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสอบถาม