

การวิจัยเรื่องนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในระดับอำเภอของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ดังนี้ 1) สภาพทางสังคมและเศรษฐกิจ 2) ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) และ 3) ปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจ

ประชากรที่ศึกษา คือ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 450 ราย คัดเลือกกลุ่มตัวอย่างตามสัดส่วนร้อยละ 47 ของประชากรแต่ละอำเภอแล้วสุ่มตัวอย่างแบบง่ายได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 212 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ประมวลผลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าสูงสุด ค่าต่ำสุด ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัย พบว่า 1) เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุเฉลี่ย 45.36 ปี ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรสแล้ว จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ระยะเวลารับราชการ เฉลี่ย 21.05 ปี มีรายได้เฉลี่ย 23,345.28 บาท/เดือน ส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร มีจำนวนตำบลรับผิดชอบ เฉลี่ย 1.91 ตำบล ส่วนใหญ่บ้านพักไม่ตั้งอยู่ในพื้นที่ตำบลใดตำบลหนึ่งในพื้นที่รับผิดชอบ ระยะเวลาการเป็นคณะกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล เฉลี่ย 6.41 ปี และเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการถ่ายโอนภารกิจ เฉลี่ย 1.33 ครั้ง 2) ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการถ่ายโอนภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรให้กับ อปท.จำนวน 9 ภารกิจ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีความเห็นด้วยในระดับมาก 4 ภารกิจ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ (1) การบริการข้อมูลและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (2) การสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร (3) การจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบล และ (4) ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรระดับตำบล และเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรเห็นด้วยในระดับปานกลาง 5 ภารกิจ 3) ปัญหาที่เกี่ยวกับการถ่ายโอนให้กับ อปท. พบว่า เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรเกือบครึ่งประสบปัญหาในเรื่อง การสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร ปัญหาเกี่ยวกับนโยบายและการประสานงานกับ อปท. ในการถ่ายโอนภารกิจ พบว่า เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรเกินกว่าหนึ่งในสาม ประสบปัญหาในเรื่อง การนำภารกิจไปปฏิบัติเพื่อให้บริการที่เกิดขึ้นประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่นของ อปท. และ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรเกือบทุกคนเสนอว่า ควรมีการประชุมร่วมกันระหว่าง อปท.กับเจ้าหน้าที่กรม และเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรส่วนใหญ่ เสนอว่า ควรระบุงบประมาณที่ถ่ายโอนให้กับ อปท.

The objectives of this study were to study the district agricultural extension officers (DAEOs) in western region as follows: 1) social and economic characteristics; 2) their opinions toward operational methods in task transfer from the Agricultural Extension Department to Local Government Organization (LGO); and 3) their problems and recommendations on the task transfer.

The population in this study were 450 DAEOs in western region. There were 212 samples selected proportionally from 47% of the population, and used simple random sampling methodology. The data were collected by using questionnaires. Frequency, percentage, minimum, maximum, mean and standard deviation were used to analyze data.

The findings of this study were as follows; 1) most of the DAEOs in western region were male, average age was 45.36 years, married, graduated bachelor degree, their average working duration was 21.05 years, their average income was 23,345.28 Baht/month, held a position as an agricultural extension officer. The average area in their responsibility was 1.91 Tumbon, their residence was usually out of their responsible area, their average duration of their being in a committee of a sub – district center for services and agricultural technology transfer was 6.41 years, their average training on the task transfer was 1.33 times. 2) For their opinions toward operational methods in task transfer (9 tasks altogether), they agreed with it at “much” level in 4 tasks, lined up from the most to the least as follows; (1) information services and the dissemination of the information; (2) survey the information concerning with agriculture; (3) setting up sub – district agricultural development plans; and (4) sub – district centers for services and agricultural technology transfer. They agreed with it at “medium” level in 5 tasks. 3) For their problems concerning the tasks transferred, it was found that almost half of the DAEOs had problems on the surveying the information concerning with agriculture., For the problems concerning the policy, and the coordination with LGO in task transfer,. it was found that more than one – thirds of DAEOs had problems on doing the tasks to service the farmers who were in the responsibility of LGO. Almost all of the DAEOs suggested that there should have been brainstorming between LGO and officers in the Agricultural Extension Department, and most of the DAEOs suggested that the budget transferred to LGO should be specified clearly.