

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความรู้ ความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องบทบาท ความพร้อม ปัญหาของหัวหน้าสถานีนอนามัยต่อการถ่ายโอนงานด้านสาธารณสุขสู่องค์การบริหารส่วนตำบล โดยเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามหัวหน้าสถานีนอนามัย ทั้งหมด 93 คน ในจังหวัดอุดรธานี โดยการสัมภาษณ์เชิงลึกหัวหน้าสถานีนอนามัย 5 คน ประมวลผลข้อมูลเชิงปริมาณด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับการวิจัยทางสถิติ สถิติที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสูงสุด ค่าต่ำสุดการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพใช้วิธีพรรณนา

ผลการศึกษา พบว่า หัวหน้าสถานีนอนามัย มีความรู้เรื่องการถ่ายโอนงานสาธารณสุขสู่ อบต. อยู่ในระดับต่ำ ซึ่งอาจเกิดจากมีข้อจำกัดในการรับรู้ข่าวสารและให้ความสำคัญน้อยโดย มีความเห็นว่บทบาทของ อบต. ควรเป็นกิจกรรมที่ไม่ต้องใช้บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพมาก ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นในด้านความพร้อมดำเนินกิจกรรม ของ อบต.ส่วนใหญ่จะมีความคิดเห็นว่า อบต.มีพร้อมในด้านการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับงานด้านการส่งเสริมป้องกัน เช่น งานเฝ้าระวังทางโภชนาการ งานด้านบริการวางแผนครอบครัว และการส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัวซึ่งเป็นงานการให้บริการขั้นต้นที่คนในท้องถิ่นได้ประโยชน์ เพราะมีความพร้อมทั้งด้านงบประมาณ บุคลากร การบริหารจัดการและระเบียบข้อบัญญัติของ อบต.แต่สำหรับงานเกี่ยวกับด้านการรักษาพยาบาลจะมีข้อจำกัดด้านงบประมาณไม่สามารถรับภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ค่าใช้จ่ายสำหรับบุคลากร และการจัดการระบบส่งต่อผู้ป่วยที่มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ พบว่า ปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับการถ่ายโอนที่พบคือ อบต.ขาดการประชาสัมพันธ์และการประสานงานที่ดีทำให้บุคลากรที่จะต้องได้รับผลกระทบจากการถ่ายโอนตามกฎหมายกระจายอำนาจนี้ เกิดความกังวลในการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำงานในอนาคต ทำให้หลาย อบต.เกิดปัญหาในการรับโอนบุคลากรและงานด้านสาธารณสุข

ข้อเสนอแนะจากการศึกษาค้นคว้านี้ คือ อบต. ควรมีการเตรียมความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการทำงาน และการบริหารจัดการ ด้านสาธารณสุขมากกว่านี้ ขณะเดียวกันทางเจ้าหน้าที่สาธารณสุขเองก็ต้องมีการเตรียมความพร้อม ด้านความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายการถ่ายโอน กฎระเบียบและข้อบังคับของ อบต. และก่อนการถ่ายโอนควรมีการประเมินความพร้อม และกำหนดเป็นเกณฑ์มาตรฐานที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดผลกระทบที่ตามมาน้อยที่สุด นอกจากนี้ ควรจัดการอบรม ประชุม หรือชี้แจงถ่ายทอดความรู้ให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและอบต.ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานเพื่อให้เกิดความเข้าใจมากยิ่งขึ้นเมื่อผ่านไประยะหนึ่งแล้วควรมีการทำวิจัยซ้ำเพื่อจะได้ทราบว่าความคิดเห็นของหัวหน้าสถานีนอนามัยเหมือนเดิมหรือเปลี่ยนแปลงไป เพื่อนำผลมาปรับใช้กับระบบบริการสุขภาพให้ดียิ่งขึ้น

The objectives of this research were study local health management's understanding on roles, readiness and problems related to work Transfer in public health services to Tambon Administration Organization (TAO). The data was collected in by questionnaires from 93 management officers and by extensive interview with 5 management officers in Uttaradit. The quantitative data was processed for analysis using the statistical software applications. Statistical methods used are frequency distribution, percentage, arithmetic mean, maximum and minimum. Descriptive approach is applied for qualitative data.

The research findings suggest that the level of understanding of local public health management towards work delegation to TAO is low, probably due to lack of information and work delegation not being given priority. Management view that TAO health activities do not required health professionals. Thai support the information from TAO that shows that TAO views that it has sufficient expertise and budget to promote prevention of disease and promotion of public health activities such as sanitary eating, family planning and family relations which are activities done for the benefits of the local community. However, activities related to patients' treatment are not doing well due to a lack of budget for health professionals and efficient methods to transfer patients. Moreover, lack of public relations and coordination within the organization causes concerns for officers who are affected by organizational changes which results in problems in transferring personnel and performing good public health services.

From the research findings, it was suggested that TAO should be more prepared in both operational and administrative work. Healthcare professionals should also be more Knowledgeable of the new rules and procedures to be applied after the organizational transfer. In order to have a successful transfer, meetings, seminars or informative sessions should be held to get healthcare officers and TOA officers together to promote better understandings on their job descriptions. Finally, similar research should be conducted in the future to provide updates on the current situation to continuously improve public health services.