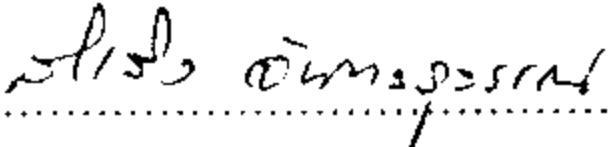
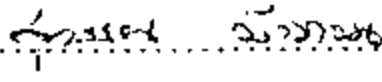


ชื่อวิทยานิพนธ์: ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของเจ้าของสถานประกอบการ  
ในกิจกรรมการฝึกเตรียมเข้าทำงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน: ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดขอนแก่น

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์: นายดำรง ทิพย์สิงห์

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

 ..... ประธานกรรมการ  
(รองศาสตราจารย์สำเร็จ จันทรสวรรณ)

 ..... กรรมการ  
(รองศาสตราจารย์สุวรรณ บัวทวน)

#### บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาถึงลักษณะส่วนบุคคล การปฏิสัมพันธ์กับเจ้าของสถานประกอบการ ความพึงพอใจในกิจกรรม ความต้องการเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การติดตามและประเมินผล 2) ศึกษาระดับการมีส่วนร่วมของเจ้าของสถานประกอบการในกิจกรรมการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 3) ศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของเจ้าของสถานประกอบการในกิจกรรมการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 4) ศึกษาปัญหาและอุปสรรคการมีส่วนร่วมของเจ้าของสถานประกอบการในกิจกรรมการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ประชากรเป้าหมายของการวิจัยเรื่องนี้เป็น เจ้าของสถานประกอบการที่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดขอนแก่น ระหว่างปี พ.ศ.2539 – พ.ศ.2541 จำนวน 381 คน โดยใช้การเลือกตัวอย่างโดยวิธีการสุ่มอย่างง่าย ขนาดตัวอย่างในการวิเคราะห์ข้อมูล 195 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมได้แก่ แบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS/PC สถิติที่ใช้ประกอบด้วย ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าไคสแควร์ ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคลของเจ้าของสถานประกอบการ เพศชายมากที่สุด ร้อยละ 90.8 อายุระหว่าง 31-40 ปี มากที่สุดคือร้อยละ 52.8 สถานภาพการสมรสมีสมรสอยู่ด้วยกัน

มากที่สุด ร้อยละ 77.4 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีมากที่สุด ร้อยละ 27.7 สถานประกอบการประเภทบริการที่รับผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝึกงานในกิจการมากที่สุด ร้อยละ 90.3

2. ระดับการมีส่วนร่วมของเจ้าของสถานประกอบการในกิจกรรมการฝึกเตรียมเข้าทำงานอยู่ในระดับการมีส่วนร่วมน้อย จากการวัดการมีส่วนร่วม 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการออกความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามรูปแบบกิจกรรม ด้านความร่วมมือการวางแผนและจัดการกิจกรรม ด้านการช่วยเหลือให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝึกในกิจการตามรูปแบบกิจกรรม และด้านการตัดสินใจใช้ทรัพยากรจากการบริการกิจกรรม

3. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของเจ้าของสถานประกอบการในกิจกรรมการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ได้แก่ สถานภาพการสมรส การศึกษา การปฏิสัมพันธ์กับเจ้าของสถานประกอบการ ความพึงพอใจในกิจกรรมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. ปัญหา และอุปสรรคการมีส่วนร่วมของเจ้าของสถานประกอบการในกิจกรรมการฝึกเตรียมเข้าทำงานพบว่า

1) ปัญหาตามลำดับความสำคัญของปัญหาจากมากไปหาน้อย ได้แก่ การขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝึกงานในกิจการ การขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในกิจการ การขาดการประชาสัมพันธ์จากหน่วยงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานฝึกงานในกิจการไม่มีคุณภาพ เช่น ละทิ้งงานที่มอบหมายให้ทำ ผลงานไม่ได้มาตรฐาน และการขาดแคลนเครื่องมือและอุปกรณ์ช่วยเหลือในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

2) อุปสรรคตามลำดับความสำคัญของอุปสรรคจากมากไปหาน้อย ได้แก่ สถานประกอบการไม่ได้จัดงบประมาณไว้สำหรับช่วยเหลือการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในกิจการและไม่สามารถมีส่วนร่วมได้เนื่องจากมีปัจจัยที่อยู่นอกเหนือการควบคุมในระดับสถานประกอบการเข้ามาเกี่ยวข้อง เช่น ภาวะเศรษฐกิจของประเทศและผลการประกอบการแต่ละปี สถานประกอบการยังไม่มีความพร้อมด้านการจัดหาอุปกรณ์ช่วยการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน สถานประกอบการยังไม่มีความพร้อมเป็นสถานที่ฝึกอาชีพและฝึกงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ ไม่มีวิทยากรในหน่วยงานช่วยในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝึกงานในกิจการไม่คุ้มกับการลงทุนการฝึกอบรม การรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝึกงานในกิจการทำให้เสียเวลาในการปฏิบัติงานและบางครั้งไม่มีอะไรตอบแทน