

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ปัจจัยด้านคุณลักษณะสถานประกอบการ และปัจจัยด้านการสนับสนุนทางสังคม ของลูกจ้างในสถานประกอบการจังหวัดยโสธร 2) ความต้องการสวัสดิการแรงงานของลูกจ้างในสถานประกอบการจังหวัดยโสธร 3) ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความต้องการสวัสดิการแรงงานของลูกจ้างในสถานประกอบการจังหวัดยโสธร 4) ปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการสวัสดิการแรงงานของลูกจ้างในสถานประกอบการจังหวัดยโสธร

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการจังหวัดยโสธร จำนวน 390 คน โดยใช้แบบสัมภาษณ์เก็บข้อมูลเชิงปริมาณ นำข้อมูลที่ได้มาประมวลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ SPSS for Windows สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. คุณลักษณะส่วนบุคคลของลูกจ้าง เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย อายุเฉลี่ย 29.94 ปี ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 4,610.22 บาท สถานภาพการสมรสแต่งงานแล้วอยู่ด้วยกันมากที่สุด ระยะเวลาการทำงานเฉลี่ย 5.06 ปี และส่วนใหญ่ทำงานด้านงานบริการ

ปัจจัยด้านคุณลักษณะสถานประกอบการ ลูกจ้างส่วนใหญ่ทำงานในสถานประกอบการประเภทอุตสาหกรรมการผลิต และสถานประกอบการขนาดกลางมากที่สุด

ปัจจัยด้านการสนับสนุนทางสังคม ลูกจ้างมีความสัมพันธ์กับนายจ้างอยู่ในระดับปานกลาง มีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านสวัสดิการแรงงานอยู่ในระดับปานกลาง โดยรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านสวัสดิการแรงงานจากแหล่งข้อมูลข่าวสารอยู่ในระดับปานกลาง

2. ความต้องการสวัสดิการแรงงานของลูกจ้างรวมทุกด้านอยู่ในระดับมาก

3. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความต้องการสวัสดิการแรงงานของลูกจ้าง โดยใช้สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน พบว่า เพศ อายุ การศึกษา สถานภาพการสมรส ระยะเวลาการทำงาน ขนาดสถานประกอบการ ความสัมพันธ์กับนายจ้าง การรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านสวัสดิการ

การแรงงาน และแหล่งข้อมูลข่าวสาร มีความสัมพันธ์กับความต้องการสวัสดิการแรงงานของลูกจ้างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. ปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการสวัสดิการแรงงานของลูกจ้าง โดยใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน พบว่า การศึกษา (X_1) อายุ (X_2) แหล่งข้อมูลข่าวสาร (X_3) ความสัมพันธ์กับนายจ้าง (X_4) และเพศ (X_5) มีผลต่อความต้องการสวัสดิการแรงงานของลูกจ้าง (Y) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยตัวแปรดังกล่าวร่วมกันอธิบายความต้องการสวัสดิการแรงงานของลูกจ้างได้ร้อยละ 26.7

โดยมีสมการในรูปคะแนนดิบ

$$Y = 90.427 + 7.662X_1 + 0.421X_2 + 0.303X_3 + 0.218X_4 + 3.215X_5$$

และมีสมการในรูปคะแนนมาตรฐาน ดังนี้

$$Z = 0.375Z_1 + 0.259Z_2 + 0.212Z_3 + 0.200Z_4 + 0.163Z_5$$