

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ปัจจัยด้านคุณลักษณะสถานประกอบการ และปัจจัยด้านการสนับสนุนทางสังคม ของลูกจ้างในสถานประกอบการจังหวัดยโสธร 2) ความต้องการสวัสดิการแรงงานของลูกจ้างในสถานประกอบการจังหวัดยโสธร 3) ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความต้องการสวัสดิการแรงงานของลูกจ้างในสถานประกอบการจังหวัดยโสธร 4) ปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการสวัสดิการแรงงานของลูกจ้างในสถานประกอบการจังหวัดยโสธร

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการจังหวัดยโสธร จำนวน 390 คน โดยใช้แบบสัมภาษณ์เก็บข้อมูลเชิงปริมาณ นำข้อมูลที่ได้มาประมวลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ SPSS for Windows สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. คุณลักษณะส่วนบุคคลของลูกจ้าง เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย อายุเฉลี่ย 29.94 ปี ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 4,610.22 บาท สถานภาพการสมรสแต่งงานแล้วอยู่ด้วยกันมากที่สุด ระยะเวลาการทำงานเฉลี่ย 5.06 ปี และส่วนใหญ่ทำงานด้านงานบริการ

ปัจจัยด้านคุณลักษณะสถานประกอบการ ลูกจ้างส่วนใหญ่ทำงานในสถานประกอบการประเภทอุตสาหกรรมการผลิต และสถานประกอบการขนาดกลางมากที่สุด

ปัจจัยด้านการสนับสนุนทางสังคม ลูกจ้างมีความสัมพันธ์กับนายจ้างอยู่ในระดับปานกลาง มีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านสวัสดิการแรงงานอยู่ในระดับปานกลาง โดยรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านสวัสดิการแรงงานจากแหล่งข้อมูลข่าวสารอยู่ในระดับปานกลาง

2. ความต้องการสวัสดิการแรงงานของลูกจ้างรวมทุกด้านอยู่ในระดับมาก

3. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความต้องการสวัสดิการแรงงานของลูกจ้าง โดยใช้สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน พบว่า เพศ อายุ การศึกษา สถานภาพการสมรส ระยะเวลาการทำงาน ขนาดสถานประกอบการ ความสัมพันธ์กับนายจ้าง การรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านสวัสดิการแรงงาน และแหล่งข้อมูลข่าวสาร มีความสัมพันธ์กับความต้องการสวัสดิการแรงงานของลูกจ้างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. ปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการสวัสดิการแรงงานของลูกจ้าง โดยใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน พบว่า การศึกษา (X_1) อายุ (X_2) แหล่งข้อมูลข่าวสาร (X_3) ความสัมพันธ์กับนายจ้าง (X_4) และเพศ (X_5) มีผลต่อความต้องการสวัสดิการแรงงานของลูกจ้าง (Y) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยตัวแปรดังกล่าวร่วมกันอธิบายความต้องการสวัสดิการแรงงานของลูกจ้างได้ร้อยละ 26.7

โดยมีสมการในรูปคะแนนดิบ

$$Y = 90.427 + 7.662X_1 + 0.421X_2 + 0.303X_3 + 0.218X_4 + 3.215X_5$$

และมีสมการในรูปคะแนนมาตรฐาน ดังนี้

$$Z = 0.375Z_1 + 0.259Z_2 + 0.212Z_3 + 0.200Z_4 + 0.163Z_5$$

The objectives of this research were to study 1) factors on personal information, establishment and social support for employees in Yasothon province ; 2) labour welfare needs of these employees ; 3) factors related to their labour welfare needs ; and 4) factors affecting these needs.

The sample group consisted of 390 employees in Yasothon province through a interview schedule as a tool for collecting quantitative data. These data were then statistically analyzed with the SPSS for Windows program for percentage, mean standard deviation, Pearson's Correlation Coefficient and Multiple Regression Analysis.

The results of the research :

1. Employees' personal information : More females than males were found, with an average age of 29.94 years, most having finished Matthayomsuksa 3, having and average monthly income of 4,610.22 bath married and living together the most, with and average work period of 5.06 years and most in service work.

Factors on establishment : Most employees worked in production industry establishment-the medium-sized establishment was found the most.

Factors on social support : Employees were moderately found related to their employers as well as their awareness of labour welfare information, the same as their awareness of this information from the sources.

2. Their labour welfare needs were highly found in all aspects.

3. Factors related to such needs through Pearson's Correlation Coefficient ; Sex, age, education, marital status, work period, size of establishment, relationship with employers, awareness of information and sources were found related to these employees' labour welfare needs at a 0.05 level of significance.

4. Factors affecting such needs through Multiple regression Analysis : Education (X_1), age (X_2), Sources of information (X_3), relationship with employers (X_4) and sex (X_5) were found affecting such needs (Y) at a 0.05 level of significance ; these variables help explain such needs at 26.7 percent with the equation in raw score :

$$Y = 90.427 + 7.662X_1 + 0.421X_2 + 0.303X_3 + 0.218X_4 + 3.215X_5$$

and with the equation in standard score :

$$Z = 0.375Z_1 + 0.259Z_2 + 0.212Z_3 + 0.200Z_4 + 0.163Z_5$$