

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงบรรยาย เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย และการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา คือ พยาบาลประจำการที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป จากทุกแผนกการพยาบาล ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 164 คน โดยผู้วิจัยสุ่มตัวอย่างด้วยวิธีสุ่มตามชั้นภูมิและสุ่มอย่างง่ายตามสัดส่วน โดยการจับฉลาก เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามมี 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป ส่วนที่ 2 แบบสอบถามการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย ส่วนที่ 3 แบบสอบถามการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาลประจำการ ซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง แล้วนำไปตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 5 ท่าน และหาความเชื่อมั่นโดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient) ได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย และแบบสอบถามการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาลประจำการ เท่ากับ 0.98 และ 0.97 ตามลำดับวิเคราะห์ข้อมูล โดยการแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient)

ผลการวิจัยพบว่า การนิเทศโดยรวมของหัวหน้าหอผู้ป่วยอยู่ในระดับสูง การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานโดยรวมของพยาบาลประจำการอยู่ในระดับสูง และการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วยมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาลประจำการ

ข้อเสนอแนะจากการศึกษาครั้งนี้คือ ผู้บริหารควรส่งเสริมการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย เพื่อให้พยาบาลประจำการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ก่อให้เกิดความมุ่งมั่นพยายามที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ เป็นการพัฒนาศักยภาพของพยาบาลประจำการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนางาน พัฒนาองค์กร และพัฒนาวิชาชีพการพยาบาลต่อไป

This descriptive research aimed to study the relationship between head nurses' supervision and staff nurse empowerment at Srinagarind Hospital, Faculty of Medicine, Khon Kaen University. The sample was 164 nurses who were working at least 1 year at all nursing departments in Srinagarind Hospital and were obtained by using stratified random sampling and simple random sampling method. The instrument used in this study was a questionnaire consisted of three sections : demographic data, head nurses' supervision and staff nurse empowerment, which were developed by the researcher. The content validity of the questionnaire was tested by five experts. The reliabilities of head nurses' supervision and staff nurse empowerment sections estimated by Cronbach's alpha coefficient were 0.98 and 0.97, respectively. The data were analyzed by using frequency, mean, standard deviation and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The study findings revealed that the overall scores of head nurses' supervision and staff nurse empowerment were high. Head nurses' supervision had a statistically significant relationship with staff nurse empowerment.

The study findings suggest that nurse administrators should promote head nurses' supervision to increase their staff nurses' empowerment so that they can develop their competencies and improve themselves, organization and professional in the future.