

บทคัดย่อ

T157772

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผลกระทบจากการปรับโครงสร้างกระทรวงศึกษาธิการที่มีต่อข้าราชการสำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย และเพื่อเปรียบเทียบผลกระทบจำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคลของข้าราชการ และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง 4 ด้าน คือ ด้านกระบวนการและวิธีการในการปฏิบัติงาน ด้านบรรยากาศในการปฏิบัติงาน ด้านการบังคับบัญชา และด้านการได้รับสวัสดิการต่างๆ

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือข้าราชการในสำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเป็นสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม 3 ตอน ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป ตอนที่ 2 ผลกระทบจากการปรับโครงสร้างกระทรวงศึกษาธิการที่มีต่อข้าราชการ และตอนที่ 3 ผลกระทบที่ได้รับและข้อเสนอแนะ สำหรับสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t - test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวน (ANOVA) นำเสนอข้อมูลโดยใช้ตารางประกอบการบรรยาย

ผลการวิจัย

1. ข้าราชการในสังกัดทบวงมหาวิทยาลัยที่ได้รับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเป็นสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มีผลกระทบจากการปรับโครงสร้างกระทรวงศึกษาธิการในระดับปานกลาง
2. เมื่อจำแนกผลกระทบตามสถานภาพส่วนบุคคล พบว่า ระดับการศึกษาและอายุราชการต่างกัน มีผลกระทบไม่แตกต่างกัน ในขณะที่ข้าราชการที่มีอายุต่างกันมีผลกระทบที่แตกต่างกันในด้านการบังคับบัญชา
3. เมื่อจำแนกผลกระทบตามสถานภาพส่วนบุคคล พบว่า ข้าราชการเพศชาย และเพศหญิงมีผลกระทบที่แตกต่างกัน
4. เมื่อจำแนกผลกระทบตามปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปรับโครงสร้างกระทรวงศึกษาธิการ พบว่า ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ทั้ง 4 ด้าน มีผลกระทบต่อข้าราชการสำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัยในระดับปานกลาง

ABSTRACT

TE 157772

The purpose of this study were to 1) study impacts of restructuring Ministry of Education on the officials affiliated to Office of the Permanent Secretary, Ministry of University Affairs, and 2) compare the impacts regarding status of officials and four factors relevant to the restructure, i.e., process and working guidelines, work condition, supervision, and welfare benefits.

The samples in the study were government officials from office of the Permanent Secretary Ministry of University Affairs that was restructured to Office of the National University Education Commission. Questionnaires, which consisted of three parts : demographical data, the impacts from restructured Ministry of Education, and impacts or suggestions, were used as the research instrument. Means, standard deviation, t - test, and ANOVA were used for statistical analysis and presented using tables.

The results were as follows :

The government officers who were in Office of the Permanent Secretary Ministry of University Affairs that restructured to Office of the National University Education Commission had gotten moderate impacts from this restructure. Moreover, there were no significant differences regarding educational level and length of work on the impacts of restructuring while there was a significant difference in age on supervision. 3) There was significant difference **in sex on the impacts.** 4) **All four factors that were relevant to the restructure had moderate impact on government officers.**