

การศึกษาเรื่อง ผลกระทบต่อแรงงานไทยที่ได้ไปทำงานในต่างประเทศ: กรณีศึกษาในเขตจังหวัดสุโขทัย มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อวิเคราะห์ถึง ปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ 2) เพื่อวิเคราะห์ถึงสาเหตุที่ทำให้ผู้ใช้แรงงานได้รับผลกระทบจากการไปทำงานในต่างประเทศ และ 3) เพื่อวิเคราะห์มาตรการและแนวทางของรัฐ ในการจัดการแก้ไขปัญหา ผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการจัดการแก้ไขปัญหา

ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้ดำเนินการโดยใช้แบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งประกอบด้วยคนงานที่เคยไปทำงานต่างประเทศ ในจังหวัดสุโขทัย จำนวน 300 ชุด และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจำนวน 10 ราย โดยใช้การสัมภาษณ์ ผลการศึกษาพบว่า แรงงานที่ไปทำงานในต่างประเทศจะเป็นเพศชายมากกว่าหญิง ประเทศที่กลุ่มตัวอย่างนิยมไปทำงานมากที่สุดคือ ประเทศไต้หวัน รองลงมาคือ ประเทศอิสราเอล และสิงคโปร์ ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานต่างประเทศเป็นครั้งแรก และใช้วิธีการเดินทางผ่านบริษัทจัดหางานเอกชนมากที่สุด

สาเหตุที่มีส่วนทำให้แรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศมากที่สุด ได้แก่ อยากรมีรายได้สูงสุด รองลงมาคือ ค่าจ้างในต่างประเทศสูงกว่าทำงานในประเทศไทย เห็นญาติพี่น้องและเพื่อนในหมู่บ้านไป และอาชีพเดิมที่ทำอยู่ก่อนเดินทาง

สำหรับปัญหาอุปสรรคและผลกระทบที่ได้รับจากการไปทำงานต่างประเทศในช่วงก่อนเดินทางไปต่างประเทศ ที่แรงงานไทยพบมากที่สุดได้แก่ ต้องสมัครไปทำงานต่างประเทศผ่านสายหรือนายหน้าจัดหางาน เพราะเห็นว่ามีความสะดวกและได้ไปต่างประเทศ เร็วกว่าสมัครผ่าน

กรมการจัดหางาน แต่ถูกเรียกเก็บค่าบริการจากบริษัทเอกชน สูงกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างมาก และถูกหลอกลวงต้มตุ๋นจากนายหน้าจัดหางาน

ปัญหาและผลกระทบที่ได้รับขณะทำงานในต่างประเทศ จะพบปัญหาเรื่องสุขภาพทางร่างกายและจิตใจ ปัญหาเกี่ยวกับภาษาและการสื่อสารกับนายจ้างต่างชาติ และกฎเกณฑ์บางอย่างที่ถูกสงวนไว้สำหรับ คนในชาตินั้น เช่น งานที่มีทักษะสูง ส่วนผลที่ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่ได้รับหลังจากกลับทำงานต่างประเทศคือ มีฐานะความเป็นอยู่ของครอบครัวดีขึ้น ได้รับการยอมรับและนับถือจากเพื่อนบ้าน และมีทักษะความรู้ความชำนาญในงานมากยิ่งขึ้น

ในส่วนของแนวทางการแก้ไขปัญหาการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศที่กลุ่มตัวอย่างต้องการทำคือ ให้ช่วยเหลือช่วยเหลือคนไทยให้ได้ทำงานตรงตามตำแหน่งในสัญญาจ้าง นอกจากนี้ให้ดูแลเรื่องสวัสดิการที่พึงอาศัย โดยเฉพาะในยามมีภัยสงคราม และจัดการส่งคนงานไปโดยตรงไม่ต้องผ่านนายหน้าเนื่องจากส่วนใหญ่ถูกเรียกเก็บค่านายหน้าราคาแพง