

การศึกษาเรื่อง ผลกระทบต่อแรงงานไทยที่ได้ไปทำงานในต่างประเทศ: กรณีศึกษาในเขตจังหวัดสุโขทัย มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อวิเคราะห์ถึง ปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ 2) เพื่อวิเคราะห์ถึงสาเหตุที่ทำให้ผู้ใช้แรงงานได้รับผลกระทบจากการไปทำงานในต่างประเทศ และ 3) เพื่อวิเคราะห์มาตรการและแนวทางของรัฐ ในการจัดการแก้ไขปัญหา ผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการจัดการแก้ไขปัญหา

ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้ดำเนินการโดยใช้แบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งประกอบด้วยคนงานที่เคยไปทำงานต่างประเทศ ในจังหวัดสุโขทัย จำนวน 300 ชุด และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจำนวน 10 ราย โดยใช้การสัมภาษณ์ ผลการศึกษาพบว่า แรงงานที่ไปทำงานในต่างประเทศจะเป็นเพศชายมากกว่าหญิง ประเทศที่กลุ่มตัวอย่างนิยมไปทำงานมากที่สุดคือ ประเทศไต้หวัน รองลงมาคือ ประเทศอิสราเอล และสิงคโปร์ ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานต่างประเทศเป็นครั้งแรก และใช้วิธีการเดินทางผ่านบริษัทจัดหางานเอกชนมากที่สุด

สาเหตุที่มีส่วนทำให้แรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศมากที่สุด ได้แก่ อยากรมีรายได้สูงสุด รองลงมาคือ ค่าจ้างในต่างประเทศสูงกว่าทำงานในประเทศไทย เห็นญาติพี่น้องและเพื่อนในหมู่บ้านไป และอาชีพเดิมที่ทำอยู่ก่อนเดินทาง

สำหรับปัญหาอุปสรรคและผลกระทบที่ได้รับจากการไปทำงานต่างประเทศในช่วงก่อนเดินทางไปต่างประเทศ ที่แรงงานไทยพบมากที่สุดได้แก่ ต้องสมัครไปทำงานต่างประเทศผ่านสายหรือนายหน้าจัดหางาน เพราะเห็นว่ามีความสะดวกและได้ไปต่างประเทศ เร็วกว่าสมัครผ่านกรมการจัดหางาน แต่ถูกเรียกเก็บค่าบริการจากบริษัทเอกชน สูงกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างมาก และถูกหลอกลวงคัมฉุนจากนายหน้าจัดหางาน

ปัญหาและผลกระทบที่ได้รับขณะทำงานในต่างประเทศ จะพบปัญหาเรื่องสุขภาพทางร่างกายและจิตใจ ปัญหาเกี่ยวกับภาษาและการสื่อสารกับนายจ้างต่างชาติ และกฎเกณฑ์บางอย่างที่ถูกสับสนไว้สำหรับ คนในชาตินั้น เช่น งานที่มีทักษะสูง ส่วนผลที่ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่ได้รับหลังจากกลับทำงานต่างประเทศคือ มีฐานะความเป็นอยู่ของครอบครัวดีขึ้น ได้รับการยอมรับและนับถือจากเพื่อนบ้าน และมีทักษะความรู้ความชำนาญในงานมากยิ่งขึ้น

ในส่วนของการแก้ไขปัญหาการจัดการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศที่กลุ่มตัวอย่างต้องการทำคือ ให้ช่วยเหลือช่วยเหลือคนไทยให้ได้ทำงานตรงตามตำแหน่งในสัญญาจ้าง นอกจากนี้ให้ดูแลเรื่องสวัสดิการที่พึงอาศัย โดยเฉพาะในยามมีภัยสงคราม และจัดการส่งคนงานไปโดยตรงไม่ต้องผ่านนายหน้าเนื่องจากส่วนใหญ่ถูกเรียกเก็บค่านายหน้าราคาแพง

The objectives of this study on “Impacts of Working Abroad on Thai Workers: A Case Study of Sukhothai Province” are: (1) to analyze the problems and the impact of working abroad on Thai workers, (2) to analyze the causes of the workers who were affected from working abroad, and (3) to analyze the measures, their efficiency including the problems and obstacles of the solution.

The study gathered data and information by using questionnaires. The samples of 300 workers, who used to work abroad and stayed in Sukhothai Province were selected as the target samples for studying and gathered data from interviews of the selected 10 samples which concerned government officers.

It was found that most of the samples were men more than women; the most popular countries they worked abroad were Taiwan, Israel and Singapore, respectively. It was also the first time that most of them worked abroad and it was also shown that most of the samples contacted agency or Private Employment Company.

The causes of the workers who were most affected from working abroad were that they wanted to get more income, the wages in other countries were higher than in Thailand, relatives or friends in the village who ever had overseas employed experience or still employing, former occupation, respectively. The problems and the impacts of working abroad on Thai workers were that they had to apply with agency because they thought that applying with agency was more convenient and easier to go abroad than applying with Department of Employment, they were over charged from agency higher than the law set up.

The problems and impacts of overseas employment were physical and mental problems, the problem in language and communication with native employers, preserved position of work for local people such as high skilled worker. On the other hand, the problems and impacts of home-coming workers from working abroad were the better life-quality of their family, social acceptance and high skill and experience.

The final results of sampling analysis were the direction of sending Thai workers for overseas employment. The samples wanted the government looking and setting a support measurement on the position that they had applied for should be precise with the contract, accommodation welfare, especially, in war and sending the workers without applying with agency because the workers had to pay a high commission.