

การศึกษครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงกระบวนการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าว สัญชาติพม่าในพื้นที่ตำบลทาสบเส้า อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน และศึกษาถึงผลกระทบด้าน เศรษฐกิจและสังคมที่มีต่อชุมชนตำบลทาสบเส้า อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน โดยใช้การสัมภาษณ์ และแบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า จำนวน 20 ราย เจ้าของสถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า จำนวน 20 ราย ข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามจับกุมแรงงานต่างด้าว ข้าราชการฝ่ายปกครอง รวม 4 ราย และประชาชนทั่วไป จำนวน 200 ราย การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงพรรณนา

ผลการศึกษากระบวนการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า พบว่า แรงงาน ต่างด้าวส่วนใหญ่ตัดสินใจเข้ามาทำงานในประเทศไทยเนื่องจากปัญหาเศรษฐกิจและหนี้การสู้รบ ในประเทศสหภาพพม่า โดยร้อยละ 80 มีเชื้อชาติไทยใหญ่ ซึ่งส่วนใหญ่ไม่ได้รับการศึกษา และมีการเดินทางเข้าสู่ประเทศไทยมากที่สุด ระหว่าง ปี พ.ศ. 2534-2538 โดยการลักลอบเข้ามาตามแนว ชายแดนด้านจังหวัดแม่ฮ่องสอน และอำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีญาติหรือเพื่อนเป็นผู้ติดต่อ ให้มาทำงาน ซึ่งได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการในการทำงานในประเทศไทยดีกว่าในประเทศ สหภาพพม่า โดยเพศชายจะได้รับค่าตอบแทนจากการทำงานสูงกว่าเพศหญิง แรงงานต่างด้าว ส่วนใหญ่ส่งเงินกลับประเทศด้วยวิธีการฝากเพื่อนหรือญาติ โดยเฉลี่ยปีละ 10,000 บาท จาก การศึกษา พบว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจอพยพเข้ามาในประเทศไทยของแรงงานต่างด้าว สัญชาติพม่า ได้แก่ 1) ปัจจัยผลักดัน ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายในประเทศพม่า คือ ปัญหาเศรษฐกิจและ ปัญหาการสู้รบ 2) ปัจจัยดึงดูด ได้แก่สภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยที่ดีกว่าประเทศสหภาพพม่า ทำให้มีการแสวงหาโอกาสทางเศรษฐกิจที่ดีกว่า

จากการศึกษาผลกระทบจากแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าด้านเศรษฐกิจและสังคม พบว่าผลกระทบด้านเศรษฐกิจที่มีต่อชุมชน ทำให้เงินตราไหลออกนอกประเทศ โดยทำให้อัตราค่าจ้างแรงงานไทยลดลงอยู่ในระดับเดียวกันกับค่าจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ทั้งยังทำให้เงินหมุนเวียนในท้องถิ่นลดลง และทำให้สภาพเศรษฐกิจของครอบครัวคนไทยในตำบลทาสบเส้าตกต่ำกว่าเดิมเพราะถูกแย่งอาชีพโดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ส่วนผลกระทบด้านสังคมนั้นก่อให้เกิดปัญหาการลักลอบนำสิ่งผิดกฎหมายเข้าประเทศ ทำให้เกิดปัญหาความไม่สงบเรียบร้อยและปัญหาด้านสาธารณสุข

สำหรับผลการสัมภาษณ์เจ้าของสถานประกอบการ พบว่ามีความจำเป็นต้องใช้แรงงานต่างด้าว เนื่องจากขาดแคลนแรงงานระดับล่างและค่าจ้างแรงงานไทยมีแนวโน้มสูงขึ้น ส่วนประเด็นที่เกี่ยวกับผลกระทบด้านเศรษฐกิจและสังคมมีความคิดเห็นที่แตกต่างกัน 2 กลุ่ม คือ กลุ่มเจ้าของสถานประกอบการเห็นว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าไม่ส่งผลกระทบต่อการจ้างแรงงานไทย โดยสนับสนุนให้นำแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าเข้ามาทำงานในประเทศไทยและไม่เห็นด้วยกับนโยบายผลักดันแรงงานต่างด้าวออกนอกประเทศ ส่วนข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามจับกุมแรงงานต่างด้าวและประชาชนทั่วไปเห็นว่าแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าส่งผลกระทบด้านเศรษฐกิจและสังคม จึงไม่เห็นด้วยที่จะให้มีการนำเข้าแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า แต่กลุ่มตัวอย่างทุกกลุ่มต่างเห็นตรงกันว่าประเทศไทยยังมีความจำเป็นต้องใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ดังนั้น รัฐบาลควรกำหนดนโยบายการจ้างแรงงานต่างด้าวให้ชัดเจนมากขึ้น

This study examined the migration process of Burmese migrant labourers in Tambon Tha Sop Sao, Mae Tha District of Lamphun Province and the associated impact on the socio-economic development of the local community. Information were collected by questionnaire interview of 20 Burmese migrant labourers, 20 business operations who employed Burmese migrant workers, 4 government officers having the authority to suppress and arrest migrant labour, and 200 general people. Descriptive statistics were the basis for analysis.

The study found that most Burmese migrant labourers decided to seek employment in Thailand because of the economic problems in Myanmar and the wish to escape from the warfare danger in home country. About 80% of them were ethnically Tai, mostly illiterate and migrated into Thailand during 2000-2005. They illicitly entered Thailand along the border area in Mae Hong Son Province and Fang District of Chiang Mai Province and got employment with the arrangement of friends or relatives. Their wage rates and employment welfare received from Thailand were better than what they had got in Myanmar. Male workers generally received better income than their female counterpart. Most Burmese migrant labourers sent home about 10,000 baht remittance per year through friends or relatives. The study also found the factors influencing the decision of those migrant labourers to come to Thailand to be 1) the push factor from Myanmar domestic economic problems and warfare, and 2) the pull factor from better economic situation and opportunity in Thailand.

The presence of Burmese migrant workers was found to generate socio-economic implications on the local community. Economically, foreign currencies were transferred out of Thailand and wage rates for Thai labor were reduced to the level paid to migrant workers. Subsequently, the money for local circulation was reduced and Thai family livelihood became worse due to job loss to migrant workers. Socially, Burmese migrant laborers appeared to be the source of problems about smuggling, disturbing peace and order, and public health.

Various business operators under study were of opinion that there was a need to employ migrant workers due to the lack of Thai unskilled laborers and the rising trend of Thai wage rate. On the issues on impact and policy, there was a split of opinion between the business persons group and the government officials group and general people. The former group reckoned the employment of Burmese migrant laborers created no impact on employment of Thai workers, Burmese migrant laborers should be allowed to work in Thailand, and therefore disagreed with the policy to push the migrant workers out of the country. Meanwhile, the relevant government officials and the general public perceived the negative socio-economic impacts of the Burmese migrant laborers and they were against the idea of allowing them in. However, all sample groups under study shared a common view that Thailand still needed Burmese migrant laborers and therefore the government should establish a clearer policy concerning the hiring of foreign or migrant workers.