

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณลักษณะของเขาวนปัญญาและความฉลาดทางอารมณ์ที่สัมพันธ์กับความสำเร็จทางอาชีพช่างเทคนิคการผลิตเขตภาคกลางเครื่องมือเป็นแบบประเมิน และแบบทดสอบ กลุ่มตัวอย่างเป็นช่างเทคนิคการผลิตเขตภาคกลาง 5 จังหวัด ซึ่งได้มาโดยการสุ่มแบบมีชั้นภูมิ ได้แบบประเมินและแบบทดสอบกลับคืนมาร้อยละ 87 และนำมาวิเคราะห์หาผลโดยการหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและวิเคราะห์เส้นทาง

ผลการวิจัยพบว่าช่างเทคนิคการผลิตส่วนมากเกรดเฉลี่ยเมื่อจบการศึกษาอยู่ในช่วง 2.50-3.00 และมีอายุระหว่าง 26-30 ปี มีประสบการณ์ทำงาน 0-2 ปี ส่วนมากเป็นเพศชาย มีเขาวนปัญญาอยู่ในระดับปานกลางและมีความฉลาดทางอารมณ์อยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีความสำเร็จทางอาชีพ (มีความพึงพอใจในรางวัลผลตอบแทน) ในระดับปานกลางโดยที่คุณลักษณะทางเขาวนปัญญาไม่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จทางอาชีพของช่างเทคนิคการผลิต และก็ไม่ไม่มีอิทธิพลต่อสมรรถภาพในงาน ส่วนคุณลักษณะความฉลาดทางอารมณ์มีอิทธิพลต่อความสำเร็จทางอาชีพช่างเทคนิคการผลิตทั้งโดยตรงและมีอิทธิพลทางอ้อมผ่านสมรรถภาพในงาน ความฉลาดทางอารมณ์ที่ช่างเทคนิคการผลิตแสดงออกส่วนมากคือ ยินดีให้ความร่วมมือกับเพื่อนปฏิบัติงานกับการมีส่วนร่วมกับหน่วยงาน ยึดถือความจริงใจในการทำงานมีความหวังในความก้าวหน้ากับการทำงานส่งผลต่อสมรรถภาพในงานคือ ทำงานที่ได้รับมอบหมายทันตามกำหนด มีความขยันอดทน คัดสินใจได้อย่างเหมาะสมกับเหตุการณ์ ทำให้เกิดความสำเร็จทางอาชีพในด้าน เพื่อนให้ความยอมรับในฐานะเพื่อน เพื่อนให้เกียรติ เพื่อนให้ความช่วยเหลือและพอใจงานที่ทำอยู่มีความสำคัญ

## Abstract

TE 147629

The objective of this research were to study the characteristic of Intelligent Quotient (IQ) and Enotinal Quotient (EQ) which related to production technician occupation succession in the middle region area. The wvaluation form and test were used as an instrument for production technician sampler from 5 prvinces that were sampled by stratified random sampling 87% of questionnaire was returned and then analyzed by finding mean, standard deviation and path analysis.

The results indicated that almost of them were male age between 26-30 year, less than 2 years work experience and 2.50-3.00 GPA had IQ fair, high in EQ and fair professional success (satisfaction in reward and benefit). The IQ showed no influence in achievement and performance but EQ did both direct and indirect way to them. Mostly EQ expression were welcom in corporation, proudly to involve with organization, holding on working sincerely and hoping in promtion which effected work performance were finish work in time, having diligence and enduringness, appropriate dccising in consistent situation, occupation succdcsss, concession, colleague regard, colleague assistance and also satisfaction in job importance.