

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณลักษณะของชาวนปัณญาและความคาดหวังอาชีวภาพที่สัมพันธ์กับความสำเร็จทางอาชีพช่างเทคนิคการผลิตเขตภาคกลางเครื่องมือเป็นแบบประเมิน และแบบทดสอบ กลุ่มตัวอย่างเป็นช่างเทคนิคการผลิตเขตภาคกลาง 5 จังหวัด ซึ่งได้มาโดยการสุ่มแบบมีชั้นภูมิ ได้แบบประเมินและแบบทดสอบกลับคืนมาร้อยละ 87 และนำมารวิเคราะห์หาผลโดยการหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและคณิต ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและวิเคราะห์เส้นทาง

ผลการวิจัยพบว่าช่างเทคนิคการผลิตส่วนมากเกรดเฉลี่ยเมื่อจากการศึกษาอยู่ในช่วง 2.50-3.00 และมีอายุระหว่าง 26-30 ปี มีประสบการณ์ทำงาน 0-2 ปี ส่วนมากเป็นเพศชาย มีชาวนปัณญาอยู่ในระดับปานกลางและมีความคาดหวังอาชีวภาพอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีความสำเร็จทางอาชีพ (มีความพึงพอใจในรางวัลผลตอบแทน) ในระดับปานกลางโดยที่คุณลักษณะทางชาวนปัณญาไม่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จทางอาชีพของช่างเทคนิคการผลิต และที่ไม่มีอิทธิพลต่อสมรรถภาพในงาน ส่วนคุณลักษณะความคาดหวังอาชีวภาพมีอิทธิพลต่อความสำเร็จทางอาชีพช่างเทคนิคการผลิตทั้งโดยตรงและอิทธิพลทางอ้อมผ่านสมรรถภาพในงาน ความคาดหวังอาชีวภาพที่ช่างเทคนิคการผลิตแสดงออกส่วนมากคือ ขันดี! ให้ความร่วมมือกับเพื่อนภูมิไก่ในการมีส่วนร่วมกับหน่วยงาน ขึ้นดี! ความจริงใจในการทำงานมีความหวังในความก้าวหน้ากับการทำงานส่งผลต่อสมรรถภาพในงานคือ ทำงานที่ได้รับมอบหมายทันตามกำหนด มีความขยันอดทน ตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมกับเหตุการณ์ ทำให้เกิดความสำเร็จทางอาชีพในด้าน เพื่อนให้ความบอกรับในฐานะเพื่อน เพื่อนให้เกียรติ เพื่อนให้ความช่วยเหลือและพอยางงานที่ทำอยู่มีความสำคัญ

Abstract

T147629

The objective of this research were to study the characteristic of Intelligent Quotient (IQ) and Emotional Quotient (EQ) which related to production technician occupation succession in the middle region area. The evaluation form and test were used as an instrument for production technician sampler from 5 provinces that were sampled by stratified random sampling 87% of questionnaire was returned and then analyzed by finding mean, standard deviation and path analysis.

The results indicated that almost of them were male age between 26-30 year, less than 2 years work experience and 2.50-3.00 GPA had IQ fair, high in EQ and fair professional success (satisfaction in reward and benefit). The IQ showed no influence in achievement and performance but EQ did both direct and indirect way to them. Mostly EQ expression were welcome in corporation, proudly to involve with organization, holding on working sincerely and hoping in promotion which effected work performance were finish work in time, having diligence and enduringness, appropriate decision in consistent situation, occupation success, concession, colleague regard, colleague assistance and also satisfaction in job importance.