

ภาคผนวก

10. ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ

ข้อคำถาม	จำนวน ร้อยละ ระดับความคิดเห็น					Mean	SD	แปล ความ
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
1. ท่านได้รับเงินเดือนและสวัสดิการ ต่าง ๆ เหมาะสมกับภาระงานของ ท่าน	8 (6.9)	43 (37.1)	37 (31.9)	18 (15.5)	10 (8.6)	3.18	1.06	ปาน กลาง
2. ระบบการจ่ายค่าตอบแทนหรือเบี้ย เลี้ยงในการปฏิบัติงานของท่าน ปัจจุบัน มีความเหมาะสม	8 (6.9)	39 (33.6)	36 (31.0)	20 (17.2)	13 (11.2)	3.08	1.11	ปาน กลาง
3. รายได้จากการปฏิบัติงานส่งเสริม สุขภาพของท่านทำให้ครอบครัวมี ชีวิตความเป็นอยู่ที่สุขสบายมาก ขึ้น	4 (3.4)	35 (30.2)	42 (36.2)	20 (17.2)	15 (12.9)	2.94	1.06	ปาน กลาง
4. การได้ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน ควรจ่ายตามผลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	25 (21.6)	46 (39.7)	33 (28.4)	7 (6.0)	5 (4.3)	3.68	1.01	สูง
5. ท่านได้รับอนุญาตให้ลา หรือหยุด พักผ่อนตามสิทธิและเหตุผลความ จำเป็นของท่านอย่างเหมาะสม	35 (30.2)	52 (44.8)	23 (19.8)	5 (4.3)	1 (0.9)	3.99	0.87	สูง
ภาพรวมปัจจัย ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ						3.37	0.72	ปาน กลาง

ภาคผนวก ก

**ตารางแสดงข้อมูลจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความเกี่ยวกับ
ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข
ในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดชัยภูมิ**

**ตารางแสดงข้อมูลจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความ
เกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ
ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดชัยภูมิ**

ปัจจัยแรงจูงใจ

ปัจจัยจูงใจ

1. ด้านความสำเร็จของงาน

ข้อความ	จำนวน ร้อยละ ระดับความคิดเห็น					Mean	SD	แปลความ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
1.สามารถปฏิบัติงานให้เสร็จทันตามเวลาที่กำหนด	7 (6.0)	93 (80.2)	14 (12.1)	2 (1.7)	0 (0.0)	3.91	0.49	สูง
2.ทุ่มเทและมีความพยายามที่จะทำงานให้สำเร็จ	48 (41.4)	60 (51.7)	8 (6.9)	0 (0.0)	0 (0.0)	4.34	0.60	สูง
3.สามารถแก้ปัญหาข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	11 (9.5)	83 (71.6)	22 (19.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	3.91	0.52	สูง
4.สามารถปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่น	13 (11.2)	52 (44.8)	43 (37.1)	8 (6.9)	0 (0.0)	3.60	0.77	ปานกลาง
5.พึงพอใจกับผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ	9 (7.8)	71 (61.2)	28 (24.1)	8 (6.9)	0 (0.0)	3.70	0.71	สูง
6.ภูมิใจกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ	21 (18.1)	67 (57.8)	25 (21.6)	3 (2.6)	0 (0.0)	3.91	0.70	สูง
7.ผลการประเมินการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพอยู่ในเกณฑ์ที่น่าพอใจ	5 (6.9)	78 (67.2)	28 (24.1)	2 (1.7)	0 (0.0)	3.79	0.58	สูง
8.เป็นผู้มีส่วนทำให้งานส่งเสริมสุขภาพของศูนย์สุขภาพชุมชนสำเร็จได้ด้วยดี	26 (22.4)	72 (62.1)	16 (13.8)	2 (1.7)	0 (0.0)	4.05	0.65	สูง
9.สามารถให้เพื่อนร่วมงานช่วยแก้ปัญหาได้	21 (18.1)	76 (65.5)	16 (13.8)	3 (2.6)	0 (0.0)	3.99	0.65	สูง
10.เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นเพื่อนร่วมงานได้ให้ความช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหา	24 (20.7)	66 (56.9)	21 (18.1)	3 (2.6)	2 (1.7)	3.92	0.80	สูง
ภาพรวมปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน						3.91	0.42	สูง

2. ด้านลักษณะของงาน

ข้อความ	จำนวน ร้อยละ ระดับความคิดเห็น					Mean	SD	แปล ความ
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
1.งานส่งเสริมสุขภาพเป็นงานที่ท้าทายความสามารถ	33 (28.4)	60 (51.7)	20 (17.2)	3 (2.6)	0 (0.0)	4.06	0.74	สูง
2.งานส่งเสริมสุขภาพเป็นงานที่ส่งเสริมให้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	28 (24.1)	63 (54.3)	23 (19.8)	2 (1.7)	0 (0.0)	4.01	0.71	สูง
3.งานส่งเสริมสุขภาพเป็นงานที่สร้างประโยชน์ต่อประชาชน	62 (53.4)	46 (39.7)	7 (6.0)	1 (0.9)	0 (0.0)	4.46	0.65	สูง
4.งานส่งเสริมสุขภาพต้องใช้ทักษะที่หลากหลายประกอบกัน	63 (54.3)	44 (37.9)	9 (7.8)	0 (0.0)	0 (0.0)	4.47	0.63	สูง
5.งานส่งเสริมสุขภาพต้องอาศัยการตัดสินใจด้วยตนเองเป็นอย่างมาก	28 (24.1)	52 (44.8)	24 (20.7)	7 (6.0)	5 (4.3)	3.78	1.02	สูง
6.งานส่งเสริมสุขภาพเป็นงานที่ต้องประสานงานกับบุคคลอื่นอยู่เสมอ	60 (51.7)	47 (40.5)	8 (6.9)	1 (0.9)	0 (0.0)	4.43	0.66	สูง
7.งานส่งเสริมสุขภาพเป็นงานที่ต้องใช้ความรับผิดชอบสูง	61 (52.6)	46 (39.7)	9 (7.8)	0 (0.0)	0 (0.0)	4.45	0.63	สูง
8.กฎระเบียบการปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชนเอื้อต่อการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ	26 (22.4)	53 (45.7)	30 (25.9)	5 (4.3)	2 (1.7)	3.83	0.88	สูง
9.งานส่งเสริมสุขภาพเป็นงานที่ต้องอาศัยสหสาขาวิชาชีพในการทำงาน	54 (46.6)	50 (43.1)	10 (8.6)	1 (0.9)	1 (0.9)	4.34	0.74	สูง
10.งานส่งเสริมสุขภาพเป็นงานที่ค่อนข้างมีอิสระ ในการปฏิบัติ	15 (12.9)	51 (44.0)	34 (29.3)	14 (12.1)	2 (1.7)	3.54	0.92	ปาน กลาง
ภาพรวมปัจจัยด้านลักษณะของงาน						4.13	0.45	สูง

3. ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ

ข้อความ	จำนวน ร้อยละ ระดับความคิดเห็น					Mean	SD	แปล ความ
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
1. เพื่อนร่วมงานยอมรับ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมสุขภาพ	14 (12.1)	76 (65.5)	23 (19.8)	1 (0.9)	2 (1.7)	3.85	0.70	สูง
2. เพื่อนร่วมงานยอมรับในผลการ ปฏิบัติงานของท่าน	17 (14.7)	76 (65.5)	21 (18.1)	0 (0.0)	2 (1.7)	3.91	0.69	สูง
3. ผู้บังคับบัญชาให้คำยกย่องชมเชย ท่านเมื่อท่านทำงานสำเร็จตาม เป้าหมาย	9 (7.8)	65 (56.0)	37 (31.9)	4 (3.4)	1 (0.9)	3.66	0.70	ปาน กลาง
4. ผู้บังคับบัญชาให้การเอาใจใส่ใน การปฏิบัติงาน	13 (11.2)	63 (54.3)	31 (26.7)	6 (5.2)	3 (2.6)	3.66	0.84	ปาน กลาง
5. ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงาน สำคัญในตำแหน่งส่งเสริมสุขภาพ จากผู้บังคับบัญชา	19 (16.4)	72 (62.1)	21 (18.1)	3 (2.6)	1 (0.9)	3.91	0.72	สูง
6. มีโอกาสเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในการนำเสนอผลงานด้าน ส่งเสริมสุขภาพ	8 (6.9)	46 (39.7)	38 (32.8)	16 (13.8)	8 (6.9)	3.26	1.01	ปาน กลาง
7. ได้รับการยอมรับจากผู้มารับ บริการด้านส่งเสริมสุขภาพที่ศูนย์ สุขภาพชุมชนเป็นอย่างดี	16 (13.8)	69 (59.5)	27 (23.3)	3 (2.6)	1 (0.9)	3.83	0.72	สูง
ภาพรวมปัจจัย ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ						3.72	0.49	สูง

4. ด้านความรับผิดชอบ

ข้อความ	จำนวน ร้อยละ ระดับความคิดเห็น					Mean	SD	แปลความ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
1.การปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพทำให้ท่านมีความรับผิดชอบสูงขึ้น	32 (27.6)	72 (62.1)	9 (7.8)	3 (2.6)	0 (0.0)	4.15	0.66	สูง
2.ภาระงานส่งเสริมสุขภาพที่รับผิดชอบในศูนย์สุขภาพชุมชนไม่กระทบกับการดำรงชีวิตด้านอื่น ๆ ของท่าน	7 (6.0)	62 (53.4)	26 (22.4)	12 (10.3)	9 (7.8)	3.40	1.02	ปานกลาง
3.ผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพของท่านในศูนย์สุขภาพชุมชนเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทุกระดับ	5 (4.3)	79 (68.1)	31 (26.7)	1 (0.9)	0 (0.0)	3.76	0.53	สูง
4.มีความภาคภูมิใจที่ได้รับมอบหมายงานส่งเสริมสุขภาพที่ต้องอาศัยทักษะหลายด้านในการแก้ไขปัญหา	21 (18.1)	77 (66.4)	17 (14.7)	1 (0.9)	0 (0.0)	4.02	0.60	สูง
5.รับผิดชอบกับผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพที่เกิดขึ้นไม่ว่าจะเป็นด้านบวกและด้านลบ	30 (25.9)	65 (56.0)	20 (17.2)	1 (0.9)	0 (0.0)	4.07	0.68	สูง
6.เมื่อมีปัญหาใด ๆ เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพท่านพร้อมที่จะร่วมแก้ไขปัญหา	36 (31.0)	65 (56.0)	15 (12.9)	0 (0.0)	0 (0.0)	4.18	0.64	สูง
ภาพรวมปัจจัยด้านความรับผิดชอบ						3.92	0.43	สูง

5. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง

ข้อคำถาม	จำนวน ร้อยละ ระดับความคิดเห็น					Mean	SD	แปล ความ
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
1.งานส่งเสริมสุขภาพที่รับผิดชอบ เป็นงานที่ช่วยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ ให้สูงขึ้น	32 (27.6)	66 (56.9)	18 (15.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	4.12	0.64	สูง
2.มีโอกาสดำเนินการทักษะความรู้ ความสามารถในการทำงานด้าน ส่งเสริมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง	18 (15.5)	65 (56.0)	28 (24.1)	5 (4.3)	0 (0.0)	3.83	0.73	สูง
3.มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ เหมาะสมกับระยะเวลาที่ ปฏิบัติงานมา	13 (11.2)	58 (50.0)	32 (27.6)	10 (8.6)	3 (2.6)	3.59	0.89	ปาน กลาง
4.งานส่งเสริมสุขภาพที่ท่านทำอยู่ใน ปัจจุบันเป็นงานที่สามารถส่งเสริม ความก้าวหน้าของท่านได้	16 (13.8)	60 (51.7)	29 (25.0)	8 (6.9)	3 (2.6)	3.67	0.89	สูง
5.ได้รับโอกาสในการเข้าประชุม/ อบรม/สัมมนาเพื่อเพิ่มศักยภาพ ในการทำงานด้านส่งเสริมสุขภาพ	13 (11.2)	63 (54.3)	29 (25.0)	11 (9.5)	0 (0.0)	3.67	0.80	สูง
6.การปฏิบัติงานด้านส่งเสริมสุขภาพ ทำให้ท่านมีโอกาสก้าวหน้าใน ตำแหน่งหน้าที่	12 (10.3)	56 (48.3)	34 (29.3)	10 (8.6)	4 (3.4)	3.53	0.91	ปาน กลาง
7.ผู้บังคับบัญชาของท่าน พร้อมทั้งจะ สนับสนุนให้ท่านมีโอกาสได้เลื่อน ตำแหน่งสูงขึ้น	10 (8.6)	62 (53.4)	30 (25.9)	7 (6.0)	7 (6.0)	3.53	0.95	ปาน กลาง
ภาพรวมปัจจัย ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง						3.70	0.57	สูง

ปัจจัยค้ำจุน

6. ด้านนโยบายและการบริหาร

ข้อความ	จำนวน ร้อยละ ระดับความคิดเห็น					Mean	SD	แปล ความ
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
1.ท่านมีโอกาสแสดงความคิดเห็นใน การปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	19 (16.4)	59 (50.9)	31 (26.7)	6 (5.2)	1 (0.9)	3.77	0.81	สูง
2.ได้รับการชี้แจงด้านนโยบาย และ แนวทางปฏิบัติงานด้านส่งเสริม สุขภาพ จากผู้บังคับบัญชาอย่าง ชัดเจน	9 (7.8)	73 (62.9)	30 (25.9)	3 (2.6)	1 (0.9)	3.74	0.67	สูง
3.นโยบายการปฏิบัติงานส่งเสริม สุขภาพหน่วยงานของท่าน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	16 (13.8)	67 (57.8)	32 (27.6)	0 (0.0)	1 (0.9)	3.84	0.68	สูง
4.มีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ในการ วางแผนเพื่อกำหนดแนวทางการ ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ	17 (14.7)	62 (53.4)	29 (25.0)	6 (5.2)	2 (1.7)	3.74	0.83	สูง
5.นโยบายการปฏิบัติงานส่งเสริม สุขภาพของท่านสามารถนำไป ปฏิบัติได้จริง	12 (10.3)	76 (65.5)	26 (22.4)	1 (0.9)	1 (0.9)	3.84	0.64	สูง
6.ได้รับมอบหมายให้เป็น คณะกรรมการบริหารนโยบายการ ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพของ ศูนย์สุขภาพชุมชน ในหน่วยงาน ระดับอำเภอ หรือ CUP Board	15 (12.9)	31 (26.7)	29 (25.0)	22 (19.0)	19 (16.4)	3.01	1.28	ปาน กลาง
ภาพรวมปัจจัย ด้านนโยบายและการบริหาร						3.65	0.55	ปาน กลาง

7. ด้านการควบคุมบังคับบัญชา

ข้อคำถาม	จำนวน ร้อยละ ระดับความคิดเห็น					Mean	SD	แปลความ
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)			
1.ได้รับการติดตาม ตรวจสอบการทำงานด้านส่งเสริมสุขภาพ จากผู้บังคับบัญชาเป็นประจำ	13 (11.2)	56 (48.3)	31 (26.7)	12 (10.3)	4 (3.4)	3.53	0.46	ปานกลาง
2.ได้รับการแนะนำแนวทางในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพจากผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	9 (7.8)	57 (49.1)	36 (31.0)	12 (10.3)	2 (1.7)	3.51	0.85	ปานกลาง
3.ผู้บังคับบัญชาเข้าใจสภาพในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพในศูนย์สุขภาพชุมชนที่ท่านปฏิบัติงาน	10 (8.6)	62 (53.4)	33 (28.4)	8 (6.9)	3 (2.6)	3.59	0.84	ปานกลาง
4.เมื่อมีปัญหาด้านงานส่งเสริมสุขภาพที่เกินกำลังของท่านที่จะแก้ไขผู้บังคับบัญชาของท่านได้ให้การช่วยเหลืออย่างดี	12 (10.3)	60 (51.7)	30 (25.9)	9 (7.8)	5 (4.3)	3.56	0.93	ปานกลาง
5.ผู้บังคับบัญชาของท่าน บริหารงานด้วยความยุติธรรมเสมอ	8 (6.9)	57 (49.1)	35 (30.2)	9 (7.8)	7 (6.0)	3.43	0.95	ปานกลาง
6.ผู้บังคับบัญชาของท่านมีส่วนช่วยให้การปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพของท่านประสบความสำเร็จ	6 (5.2)	69 (59.5)	25 (21.6)	10 (8.6)	6 (5.2)	3.51	0.91	ปานกลาง
7.ผู้บังคับบัญชาของท่าน ให้อิสระในการตัดสินใจ ในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพของท่านเสมอ	14 (12.1)	71 (61.2)	22 (19.0)	4 (3.4)	5 (4.3)	3.73	0.87	สูง
ภาพรวมปัจจัยด้านการควบคุมบังคับบัญชา						3.55	0.72	ปานกลาง

8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

ข้อคำถาม	จำนวน ร้อยละ ระดับความคิดเห็น					Mean	SD	แปล ความ
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
1.เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความ ร่วมมือในการปฏิบัติงานส่งเสริม สุขภาพเป็นอย่างดี	27 (23.3)	61 (52.6)	23 (19.8)	4 (3.4)	1 (0.9)	3.94	0.80	สูง
2.เพื่อนร่วมงานในศูนย์สุขภาพ ชุมชนของท่านทุกคนไว้วางใจซึ่ง ใจและกัน	28 (24.1)	63 (54.3)	22 (19.0)	2 (1.7)	1 (0.9)	3.99	0.76	สูง
3.มีความสุขที่ได้ปฏิบัติงานส่งเสริม สุขภาพร่วมกับทีมสุขภาพในศูนย์ สุขภาพชุมชน	21 (18.1)	72 (62.1)	20 (17.2)	3 (2.6)	0 (0.0)	3.96	0.67	สูง
4.ในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ ในศูนย์สุขภาพชุมชนของท่านมี การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	27 (23.3)	68 (58.6)	17 (14.7)	2 (1.7)	2 (1.7)	4.00	0.78	สูง
5.เมื่อท่านได้รับความเดือดร้อนใน เรื่องส่วนตัวท่านสามารถขอความ ช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานและ ผู้บังคับบัญชาได้ตลอดเวลา	24 (20.7)	52 (44.8)	30 (25.9)	6 (5.2)	4 (3.4)	3.74	0.96	สูง
6.สามารถปรึกษาหารือกับเพื่อน ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาได้ ตลอดเวลา	24 (20.7)	49 (42.2)	36 (31.0)	4 (3.4)	3 (2.6)	3.75	0.91	สูง
ภาพรวมปัจจัย ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล						3.89	0.67	สูง

9. ด้านสภาพการทำงาน

ข้อคำถาม	จำนวน ร้อยละ ระดับความคิดเห็น					Mean	SD	แปล ความ
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)			
1.จำนวนบุคลากรในศูนย์สุขภาพ ชุมชนของท่าน มีความสมดุลกับ ปริมาณงานส่งเสริมสุขภาพ	5 (4.3)	26 (22.4)	29 (25.0)	27 (23.3)	29 (25.0)	2.91	1.12	ปาน กลาง
2.อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ใน ศูนย์สุขภาพชุมชน ของท่าน เพียงพอกับความต้องการในการ ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ	5 (4.3)	36 (31.0)	35 (30.2)	23 (19.8)	17 (14.7)	3.20	0.91	ปาน กลาง
3.อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในศูนย์ สุขภาพชุมชนของ ท่านมีคุณภาพ ดีสามารถนำมาใช้ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	4 (3.4)	44 (37.9)	45 (38.8)	17 (14.7)	6 (5.2)	3.53	0.72	ปาน กลาง
4.สิ่งแวดล้อมในศูนย์สุขภาพชุมชน ของท่านเอื้อต่อการปฏิบัติงาน ส่งเสริมสุขภาพอย่างเหมาะสม	4 (3.4)	64 (55.2)	38 (32.8)	9 (7.8)	1 (0.9)	2.59	1.19	ปาน กลาง
5.ศูนย์สุขภาพชุมชนของท่านมีการ จัดหายานพาหนะเพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพอย่าง เพียงพอ	2 (1.7)	33 (28.4)	26 (22.4)	26 (22.4)	29 (25.0)	2.91	1.12	ปาน กลาง
6.ศูนย์สุขภาพชุมชนของท่านมีการ จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกใน การปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ อย่างเพียงพอ	2 (1.7)	36 (31.0)	38 (32.8)	29 (25.0)	11 (9.5)	2.91	1.00	ปาน กลาง
7.ศูนย์สุขภาพชุมชนของท่านมีระบบ การป้องกันอันตรายที่อาจจะเกิด ขึ้นกับบุคลากรเช่นระบบป้องกัน การติดเชื้อฯ	12 (10.3)	79 (68.1)	20 (17.2)	5 (4.3)	0 (0.0)	3.84	0.65	สูง
8.ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่ต่อ สภาพการปฏิบัติงานส่งเสริม สุขภาพในศูนย์สุขภาพชุมชนของ ท่านอย่างสม่ำเสมอ	9 (7.8)	62 (53.4)	33 (28.4)	10 (8.6)	2 (1.7)	3.56	0.85	ปาน กลาง
ภาพรวมปัจจัย ด้านสภาพการทำงาน						3.13	0.64	ปาน กลาง

10. ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ

ข้อคำถาม	จำนวน ร้อยละ ระดับความคิดเห็น					Mean	SD	แปล ความ
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
1.ท่านได้รับเงินเดือนและสวัสดิการ ต่าง ๆเหมาะสมกับภาระงานของ ท่าน	8 (6.9)	43 (37.1)	37 (31.9)	18 (15.5)	10 (8.6)	3.18	1.06	ปาน กลาง
2.ระบบการจ่ายค่าตอบแทนหรือเบี้ย เลี้ยงในการปฏิบัติงานของท่าน ปัจจุบัน มีความเหมาะสม	8 (6.9)	39 (33.6)	36 (31.0)	20 (17.2)	13 (11.2)	3.08	1.11	ปาน กลาง
3.รายได้จากการปฏิบัติงานส่งเสริม สุขภาพของท่านทำให้ครอบครัวมี ชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีสุขสบายมาก ขึ้น	4 (3.4)	35 (30.2)	42 (36.2)	20 (17.2)	15 (12.9)	2.94	1.06	ปาน กลาง
4.การได้ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน ควรจ่ายตามผลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	25 (21.6)	46 (39.7)	33 (28.4)	7 (6.0)	5 (4.3)	3.68	1.01	สูง
5.ท่านได้รับอนุญาตให้ลา หรือหยุด พักผ่อนตามสิทธิและเหตุผลความ จำเป็นของท่านอย่างเหมาะสม	35 (30.2)	52 (44.8)	23 (19.8)	5 (4.3)	1 (0.9)	3.99	0.87	สูง
ภาพรวมปัจจัย ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ						3.37	0.72	ปาน กลาง

การสนับสนุนจากองค์กร

11. ด้านบุคลากร

ข้อคำถาม	จำนวน ร้อยละ ระดับความคิดเห็น					Mean	SD	แปล ความ
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
1.หน่วยงานของท่านมีการวางแผน กำลังคนให้เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ	5 (4.3)	33 (28.4)	41 (35.3)	19 (16.4)	18 (15.5)	2.90	1.11	ปาน กลาง
2.หน่วยงานของท่านมีจำนวน บุคลากรเพียงพอในการ ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ	2 (1.7)	20 (17.2)	34 (29.3)	34 (29.3)	26 (22.4)	2.47	1.07	ปาน กลาง
3.หน่วยงานของท่านมีส่วนร่วมใน การเลือกสรรบุคลากรมา ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ	2 (1.7)	26 (22.4)	34 (29.3)	30 (25.9)	24 (20.7)	2.59	1.10	ปาน กลาง
4.ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและ การอบรมเพิ่มเติมเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพอย่าง ต่อเนื่อง	7 (6.0)	47 (40.5)	39 (33.6)	20 (17.2)	3 (2.6)	3.30	0.91	ปาน กลาง
5.การสร้างขวัญและกำลังใจแก่ บุคลากรจะทำให้ประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพเพิ่มขึ้น	28 (24.1)	42 (36.2)	35 (30.2)	10 (8.6)	1 (0.9)	3.74	0.95	สูง
ภาพรวมปัจจัยด้านบุคลากร						2.99	0.72	ปาน กลาง

12. ด้านงบประมาณ

ข้อความ	จำนวน ร้อยละ ระดับความคิดเห็น					Mean	SD	แปล ความ
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
1.หน่วยงานของท่านมีการวางแผน งบประมาณสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ	8 (6.9)	53 (45.7)	44 (37.9)	8 (6.9)	3 (2.6)	3.47	0.82	ปาน กลาง
2.ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่ที่มีส่วนร่วมในการ วางแผนและการสนับสนุน งบประมาณ	3 (2.6)	51 (44.0)	38 (32.8)	15 (12.9)	9 (7.8)	3.21	0.97	ปาน กลาง
3.การจัดสรรงบประมาณมีความ เพียงพอกับกิจกรรม	2 (1.7)	34 (29.3)	38 (32.8)	27 (23.3)	15 (12.9)	2.84	1.04	ปาน กลาง
4.การใช้จ่ายด้านงานส่งเสริมสุขภาพ เป็นไปตามกิจกรรมที่กำหนดใน แผนงานทุกกิจกรรม	2 (1.7)	51 (44.0)	39 (33.6)	16 (13.8)	8 (6.9)	3.20	0.94	ปาน กลาง
ภาพรวมปัจจัยด้านงบประมาณ						3.17	0.74	ปาน กลาง

13. ด้านวัสดุ

ข้อความ	จำนวน ร้อยละ ระดับความคิดเห็น					Mean	SD	แปล ความ
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
1.หน่วยงาน ให้การสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานส่งเสริม สุขภาพอย่างเพียงพอและพร้อม ใช้อยู่เสมอ	3 (2.6)	43 (37.1)	41 (35.3)	22 (19.0)	7 (6.0)	3.11	0.94	ปาน กลาง
2.มีการวางแผนจัดหาวัสดุอุปกรณ์ ด้านส่งเสริมสุขภาพที่ตรงกับ ความต้องการตามสภาพปัญหา	4 (3.4)	48 (41.4)	41 (35.3)	19 (16.4)	4 (3.4)	3.25	0.89	ปาน กลาง
3.การจัดสรรวัสดุอุปกรณ์มีความ คล่องตัวทันต่อการใช้งาน	2 (1.7)	45 (38.8)	42 (36.2)	18 (15.5)	9 (7.8)	3.11	0.95	ปาน กลาง
4.มีการอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่ม ทักษะการใช้วัสดุอุปกรณ์	3 (2.6)	44 (37.9)	40 (34.5)	23 (19.8)	6 (5.2)	3.13	0.93	ปาน กลาง
ภาพรวมปัจจัยด้านวัสดุ						3.15	0.81	ปาน กลาง

14. ด้านระบบข้อมูลเกี่ยวกับงาน

ข้อคำถาม	จำนวน ร้อยละ ระดับความคิดเห็น					Mean	SD	แปล ความ
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)			
1. มีบัตรบันทึกข้อมูลสุขภาพ ผู้รับบริการที่มีความต่อเนื่อง สามารถค้นหาได้ง่าย	19 (16.4)	58 (50.0)	29 (25.0)	8 (6.9)	2 (1.7)	3.72	0.88	สูง
2. มีการจัดระบบข้อมูลการดูแล ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ข้อมูลบันทึก ประวัติเป็นรายครอบครัว	24 (20.7)	58 (50.0)	27 (23.3)	6 (5.2)	1 (0.9)	3.84	0.84	สูง
3. มีการใช้คอมพิวเตอร์ในการจัดเก็บ ข้อมูล	35 (30.2)	53 (45.7)	21 (18.1)	7 (6.0)	0 (0.0)	4.00	0.85	สูง
4. มีการใช้คอมพิวเตอร์ในการ ประมวลผลข้อมูล	35 (30.2)	54 (46.6)	20 (17.2)	7 (6.0)	0 (0.0)	4.01	0.85	สูง
ภาพรวมปัจจัย ด้านระบบข้อมูลเกี่ยวกับงาน						3.89	0.73	สูง

การปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ

1. กลุ่มหญิงมีครรภ์

ข้อคำถาม	จำนวน ร้อยละ ระดับการปฏิบัติ					Mean	SD	แปล ความ
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)			
1.หญิงมีครรภ์ในพื้นที่รับผิดชอบมี และใช้สมุดบันทึกสุขภาพแม่และ เด็กตั้งแต่ครั้งแรกที่มาฝากครรภ์	85 (73.3)	22 (19.0)	8 (6.9)	1 (0.9)	0 (0.0)	4.65	0.64	สูง
2.หญิงมีครรภ์ในพื้นที่รับผิดชอบ ได้รับการฝากครรภ์ครบ 4 ครั้ง ตามเกณฑ์มาตรฐาน	69 (59.5)	37 (31.9)	9 (7.8)	0 (0.0)	1 (0.9)	4.49	0.71	สูง
3.หญิงมีครรภ์ในพื้นที่รับผิดชอบมี ภาวะโภชนาการปกติตลอดการ ตั้งครรภ์และคลอดบุตรออกมา น้ำหนักปกติตามเกณฑ์ (2,500 กรัมขึ้นไป)	49 (42.2)	60 (51.7)	5 (4.3)	1 (0.9)	1 (0.9)	4.34	0.68	สูง
4.หญิงมีครรภ์ในพื้นที่รับผิดชอบ ได้รับคำปรึกษาก่อนและหลังการ ตรวจเลือด (HCT/CBC/ VDRL/ DCIP/HIV) เมื่อรับ บริการฝากครรภ์	76 (65.5)	31 (26.7)	7 (6.0)	0 (0.0)	2 (1.7)	4.54	0.76	สูง
5.ประเมินและวิเคราะห์ความเครียด หญิงมีครรภ์	36 (31.0)	49 (42.2)	23 (19.8)	5 (4.3)	3 (2.6)	3.95	0.95	สูง
ภาพรวมปัจจัยการปฏิบัติงาน ในกลุ่มหญิงมีครรภ์						4.39	0.56	สูง

2. กลุ่มเด็กแรกเกิด-5ปี

ข้อคำถาม	จำนวน ร้อยละ ระดับการปฏิบัติ					Mean	SD	แปล ความ
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
1.การได้รับบริการประเมิน พัฒนาการตามบริการมาตรฐาน	51 (44.0)	47 (40.5)	18 (15.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	4.28	0.72	สูง
2.การได้รับวัคซีนป้องกันโรคครบ ตามเกณฑ์	73 (62.9)	38 (32.8)	5 (4.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	4.59	0.57	สูง
3.การให้ความรู้และคำแนะนำการ เลี้ยงดูเด็กแก่ผู้ปกครอง	56 (48.3)	48 (41.4)	11 (9.5)	0 (0.0)	1 (0.9)	4.36	0.72	สูง
4.การตรวจคัดกรองโรคพร่อง ไทรอยด์ฮอร์โมนแต่กำเนิด	28 (24.1)	36 (31.0)	23 (19.8)	9 (7.8)	20 (17.2)	3.37	1.38	ปาน กลาง
ภาพรวมปัจจัยการปฏิบัติงาน ในกลุ่มเด็กแรกเกิด-5ปี						4.15	0.62	สูง

3. กลุ่มวัยทำงาน

ข้อคำถาม	จำนวน ร้อยละ ระดับการปฏิบัติ					Mean	SD	แปล ความ
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
1.ให้ความรู้และคำแนะนำเกี่ยวกับ อุบัติเหตุและอุบัติภัยในการ ทำงาน	31 (26.7)	60 (51.7)	24 (20.7)	1 (0.9)	0 (0.0)	4.04	0.71	สูง
2.การตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก	35 (30.2)	53 (45.7)	26 (22.4)	2 (1.7)	0 (0.0)	4.04	0.77	สูง
3.การตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม	40 (34.5)	61 (52.6)	13 (11.2)	2 (1.7)	0 (0.0)	4.20	0.70	สูง
4.การตรวจคัดกรองโรคหัวใจ และ หลอดเลือด	35 (30.2)	59 (50.9)	20 (17.2)	2 (1.7)	0 (0.0)	4.09	0.73	สูง
ภาพรวมปัจจัยการปฏิบัติงาน ในกลุ่มวัยทำงาน						4.09	0.61	สูง

ภาคผนวก ข
แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถาม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเติมคำตอบลงในช่องว่าง หรือใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน [] ตามความเป็นจริง

ข้อคำถาม	สำหรับผู้วิจัย
1. เพศ [] 1.1 ชาย [] 1.2 หญิง	SEX <input type="checkbox"/>
2. ปัจจุบันท่านอายุ ปี (นับจำนวนเต็มเป็นปี) (ใส่อายุจริงเป็นปี ถ้าเศษเกิน 6 เดือน ปิดเป็น 1 ปี)	AGE <input type="text"/> <input type="text"/>
3. สถานภาพสมรสของท่านในปัจจุบัน [] 3.1 โสด [] 3.2 คู่ [] 3.3 หม้าย หย่า แยก	STATUS <input type="checkbox"/>
4. ท่านจบการศึกษาสูงสุดในระดับใด [] 4.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี [] 4.2 ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า [] 4.3 ปริญญาโท	EDU <input type="checkbox"/>
5. ท่านมีรายได้ เฉลี่ยต่อเดือน บาท (รวมเงินได้จากการปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชนทุกประเภท เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน)	INC <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
6. ประสบการณ์ปฏิบัติงาน ปี (ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ ในศูนย์สุขภาพชุมชน)	TIME <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
7. ตำแหน่งในสายงาน [] 7.1 เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข [] 7.2 เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน [] 7.3 พยาบาลเทคนิค [] 7.4 นักวิชาการสาธารณสุข [] 7.5 พยาบาลวิชาชีพ [] 7.6 เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข	POS <input type="checkbox"/>

ข้อคำถาม	สำหรับผู้วิจัย
<p>8. ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ท่านเคยรับการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานส่งเสริมสุขภาพหรือไม่</p> <p>[] 8.1 เคย</p> <p> หลักสูตร</p> <p> ระยะเวลา.....วัน</p> <p>[] 8.2 ไม่เคย</p>	<p>TRA <input type="checkbox"/></p>

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจ

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้ออย่างละเอียด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่กำหนดให้ตรงกับความจริงมากที่สุดตามการพิจารณาของท่านเพียงช่องเดียว โดยในแต่ละช่องมีความหมายดังนี้

- | | | |
|---|---------|----------------------|
| 5 | เท่ากับ | เห็นด้วยอย่างยิ่ง |
| 4 | เท่ากับ | เห็นด้วย |
| 3 | เท่ากับ | ไม่แน่ใจ |
| 2 | เท่ากับ | ไม่เห็นด้วย |
| 1 | เท่ากับ | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง |

4. กลุ่มวัยสูงอายุ

ข้อความ	จำนวน ร้อยละ ระดับการปฏิบัติ					Mean	SD	แปล ความ
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
1. ผู้สูงอายุได้รับการตรวจร่างกาย เพื่อประเมินพฤติกรรมเสี่ยงและ ภาวะสุขภาพ	28 (24.1)	65 (56.0)	21 (18.1)	2 (1.7)	0 (0.0)	4.03	0.70	สูง
2. มีชมรมผู้สูงอายุที่มีการออกกำลัง เป็นประจำสม่ำเสมอ	25 (21.6)	45 (38.8)	36 (31.0)	10 (8.6)	0 (0.0)	3.73	0.89	สูง
ภาพรวมปัจจัยการปฏิบัติงาน ในกลุ่มวัยสูงอายุ						3.87	0.71	สูง

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ปัจจัยจูงใจ (Motivation factors)						
1.ความสำเร็จของงาน (Achievement)						
1.1 ท่านสามารถปฏิบัติงานให้เสร็จทันตามเวลาที่กำหนด						Ach1[]
1.2 ท่านทุ่มเท และมีความพยายาม ที่จะทำงานให้สำเร็จ						Ach2[]
1.3 ท่านสามารถแก้ไขปัญหาข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี						Ach3[]
1.4 ท่านสามารถปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่น						Ach4[]
1.5 ท่านพึงพอใจกับผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพของท่าน						Ach5[]
1.6 ท่านภูมิใจกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ						Ach6[]
1.7 ผลการประเมินการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพของท่านอยู่ในเกณฑ์ที่น่าพอใจ						Ach7[]
1.8 ท่านเป็นผู้หนึ่งที่มีส่วนทำให้งานส่งเสริมสุขภาพของศูนย์สุขภาพชุมชน สำเร็จได้ด้วยดี						Ach8[]
1.9 ท่านสามารถให้เพื่อนร่วมงานช่วยแก้ปัญหาได้						Ach9[]
1.10 เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้น เพื่อนร่วมงานได้ให้ความช่วยเหลือในการแก้ปัญหาได้						Ach10[]
2.ลักษณะของงานที่ปฏิบัติงาน (Work itself)						
2.1 งานส่งเสริมสุขภาพเป็นงานที่ทำท้าทายความสามารถของท่าน						WI 1[]
2.2 งานส่งเสริมสุขภาพเป็นงาน ที่ส่งเสริมให้ท่านมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์						WI 2[]
2.3 งานส่งเสริมสุขภาพเป็นงานที่สร้างประโยชน์ ต่อประชาชน						WI 3[]

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
2.4 งานส่งเสริมสุขภาพต้องใช้ทักษะที่ หลากหลาย ประกอบกัน						WI 4[]
2.5 งานส่งเสริมสุขภาพต้องอาศัยการตัดสินใจด้วยตนเอง เป็นอย่างมาก						WI 5[]
2.6 งานส่งเสริมสุขภาพเป็นงานที่ต้องประสานงาน กับ บุคคลอื่นอยู่เสมอ						WI 6[]
2.7 งานส่งเสริมสุขภาพเป็นงานที่ต้องใช้ความรับผิดชอบสูง						WI 7[]
2.8 กฎและระเบียบการปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน เอื้อต่อการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ						WI 8[]
2.9 งานส่งเสริมสุขภาพเป็นงานที่ต้อง อาศัยสหสาขา วิชาชีพในการทำงาน						WI 9[]
2.10 งานส่งเสริมสุขภาพเป็นงานที่ค่อนข้างมีอิสระ ในการ ปฏิบัติ						WI10[]
3.การได้รับการยอมรับนับถือ (Recognition)						
3.1 เพื่อนร่วมงานยอมรับความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมสุขภาพของท่าน						Rec1[]
3.2 เพื่อนร่วมงานยอมรับในผลการปฏิบัติงานของท่าน						Rec2[]
3.3 ผู้บังคับบัญชาให้คำยกย่องชมเชยท่าน เมื่อท่านทำงาน สำเร็จตามเป้าหมาย						Rec3[]
3.4 ผู้บังคับบัญชาให้การเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานของท่าน						Rec4[]
3.5 ท่านได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานสำคัญในด้าน งานส่งเสริมสุขภาพ จากผู้บังคับบัญชา						Rec5[]
3.6 ท่านมีโอกาสเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในการนำเสนอ ผลงานด้านส่งเสริมสุขภาพ						Rec6[]
3.7 ท่านได้รับการยอมรับจากผู้มารับบริการ ด้านส่งเสริม สุขภาพ ที่ศูนย์สุขภาพชุมชนเป็นอย่างดี						Rec7[]

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
4. ความรับผิดชอบ (Responsibility)						
4.1 การปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ ทำให้ท่านมีความ รับผิดชอบต่อสูงขึ้น						Res1[]
4.2 ภาระงานส่งเสริมสุขภาพที่รับผิดชอบในศูนย์สุขภาพ ชุมชน ไม่กระทบกับการดำรงชีวิตด้านอื่น ๆ ของท่าน						Res2[]
4.3 ผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพของท่านในศูนย์ สุขภาพชุมชนเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทุกระดับ						Res3[]
4.4 ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้รับผิดชอบงานส่งเสริม สุขภาพที่ต้องอาศัยทักษะหลายด้านในการแก้ไขปัญหา						Res4[]
4.5 ท่านรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพที่ เกิดขึ้น ไม่ว่าจะป็นด้านบวกและด้านลบ						Res5[]
4.6 เมื่อมีปัญหาใด ๆ เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานส่งเสริม สุขภาพท่านพร้อมที่จะร่วมแก้ไขปัญหา						Res6[]
5. ความก้าวหน้าในตำแหน่ง (Advancement)						
5.1 งานส่งเสริมสุขภาพที่รับผิดชอบเป็นงานที่ช่วยเพิ่มพูน ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ให้สูงขึ้น						Adv1[]
5.2 ท่านมีโอกาสได้พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถใน การทำงานด้านส่งเสริมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง						Adv2[]
5.3 ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่เหมาะสมกับ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานมา						Adv3[]
5.4 งานส่งเสริมสุขภาพที่ท่านทำอยู่ในปัจจุบัน เป็นงานที่ สามารถส่งเสริมความก้าวหน้าของท่านได้						Adv4[]
5.5 ท่านได้รับโอกาสในการเข้าประชุม/อบรม/สัมมนา เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานด้านส่งเสริมสุขภาพ						Adv5[]
5.6 การปฏิบัติงานด้านส่งเสริมสุขภาพ ทำให้ท่านมีโอกาส ก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่						Adv6[]
5.7 ผู้บังคับบัญชาของท่าน พร้อมที่จะสนับสนุนให้ท่านมี โอกาสได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น						Adv7[]

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ปัจจัยคำจูน (Hygiene factors)						
1.นโยบายและการบริหาร (Company Policy and Administration)						
1.1 ท่านมีโอกาสแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่						P1 []
1.2 ท่านได้รับการชี้แจงด้านนโยบาย และแนวทางปฏิบัติงานด้านส่งเสริมสุขภาพ จากผู้บังคับบัญชาอย่างชัดเจน						P2 []
1.3 นโยบายการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพหน่วยงานของท่าน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน						P3 []
1.4 ท่านมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ในการวางแผนเพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ						P4 []
1.5 นโยบายการปฏิบัติงานงานส่งเสริมสุขภาพของท่านสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง						P5 []
1.6 ท่านได้รับมอบหมายให้เป็นคณะกรรมการบริหารนโยบายการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพของศูนย์สุขภาพชุมชน ในหน่วยงานระดับอำเภอ หรือ CUP Board						P6 []
2.วิธีปกครองบังคับบัญชา (Supervision-technical)						
2.1 ท่านได้รับการติดตาม ตรวจสอบการทำงานด้านส่งเสริมสุขภาพ จากผู้บังคับบัญชาเป็นประจำ						Sup1[]
2.2 ท่านได้รับการแนะนำแนวทางในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพจากผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ						Sup2[]
2.3 ผู้บังคับบัญชา เข้าใจสภาพในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ ในศูนย์สุขภาพชุมชนที่ท่านปฏิบัติงาน						Sup3[]
2.4 เมื่อมีปัญหาด้านงานส่งเสริมสุขภาพที่เกินกำลังของท่านที่จะแก้ไข ผู้บังคับบัญชาของท่านได้ให้การช่วยเหลืออย่างดี						Sup4[]

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
2.5 ผู้บังคับบัญชาของท่าน บริหารงานด้วยความยุติธรรมเสมอ						Sup5[]
2.6 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีส่วนช่วยให้การปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพของท่านประสบความสำเร็จ						Sup6[]
2.7 ผู้บังคับบัญชาของท่าน ให้อิสระในการตัดสินใจ ในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพของท่านเสมอ						Sup7[]
3. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal relation)						
3.1 เพื่อนร่วมงานของท่าน ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพเป็นอย่างดี						Rel1[]
3.2 เพื่อนร่วมงานในศูนย์สุขภาพชุมชนของท่านทุกคน ไว้วางใจซึ่งใจและกัน						Rel2[]
3.3 ท่านมีความสุขที่ได้ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพร่วมกับทีมสุขภาพในศูนย์สุขภาพชุมชน						Rel3 []
3.4 ในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพในศูนย์สุขภาพชุมชนของท่าน มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน						Rel4 []
3.5 เมื่อท่านได้รับความเดือดร้อนในเรื่องส่วนตัว ท่านสามารถขอความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาได้ตลอดเวลา						Rel5 []
3.6 ท่านสามารถปรึกษาหารือกับเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาได้ตลอดเวลา						Rel6 []
4. สภาพการทำงาน (Work condition)						
4.1 จำนวนบุคลากรในศูนย์สุขภาพชุมชนของท่าน มีความสอดคล้องกับปริมาณงานส่งเสริมสุขภาพ						Wc1[]
4.2 อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในศูนย์สุขภาพชุมชนของท่าน เพียงพอกับความต้องการในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ						Wc2[]

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
4.3 อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในศูนย์สุขภาพชุมชนของท่าน มีคุณภาพดี สามารถนำมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ						Wc3[]
4.4 สิ่งแวดล้อมในศูนย์สุขภาพชุมชนของท่าน เอื้อต่อการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพอย่างเหมาะสม						Wc4[]
4.5 ศูนย์สุขภาพชุมชนของท่านมีการจัดหายานพาหนะเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพอย่างเพียงพอ						Wc5[]
4.6 ศูนย์สุขภาพชุมชนของท่านมีการจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพอย่างเพียงพอ						Wc6[]
4.7 ศูนย์สุขภาพชุมชนของท่านมีระบบการป้องกันอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นกับบุคลากร เช่น ระบบป้องกันการติดเชื้อฯ						Wc7[]
4.8 ผู้บังคับบัญชาของท่าน เอาใจใส่ต่อสภาพการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพในศูนย์สุขภาพชุมชนของท่าน อย่างสม่ำเสมอ						Wc8[]
5.ค่าตอบแทนและสวัสดิการ (Salary and benefits)						
5.1 ท่านได้รับเงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ เหมาะสมกับภาระงานของท่าน						Sa1[]
5.2 ระบบการจ่ายค่าตอบแทนหรือเบี้ยเลี้ยงในการปฏิบัติงานของท่านปัจจุบัน มีความเหมาะสม						Sa2[]
5.3 รายได้จากการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพของท่าน ทำให้ครอบครัวมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีสุขสบายมากขึ้น						Sa3[]
5.4 การได้ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน ควรจ่ายตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่						Sa4[]
5.5 ท่านได้รับอนุญาตให้ลา หรือหยุดพักผ่อนตามสิทธิ และเหตุผลความจำเป็นของท่านอย่างเหมาะสม						Sa5[]

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับการสนับสนุนจากองค์กร

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้ออย่างละเอียด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่กำหนดให้ตรงกับความจริงมากที่สุดตามการพิจารณาของท่านเพียงช่องเดียว โดยในแต่ละช่องมีความหมายดังนี้

5	เท่ากับ	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
4	เท่ากับ	เห็นด้วย
3	เท่ากับ	ไม่แน่ใจ
2	เท่ากับ	ไม่เห็นด้วย
1	เท่ากับ	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ด้านกำลังคน						
1. หน่วยงานของท่านมีการวางแผนกำลังคนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ						PP1[]
2. หน่วยงานของท่านมีจำนวนบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ						PP2[]
3. หน่วยงานของท่านมีส่วนร่วมในการเลือกสรรบุคลากรมาปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ						PP3[]
4. ท่านได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และการอบรมเพิ่มเติมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง						PP4[]
5. การสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรจะทำให้ประสิทธิผลการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพเพิ่มขึ้น						PP5[]
ปัจจัยด้านงบประมาณ						
6. หน่วยงานของท่านมีการวางแผนงบประมาณสอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ						B1[]
7. ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่ที่มีส่วนร่วมในการวางแผนและการสนับสนุนงบประมาณ						B2[]
8. การจัดสรรงบประมาณมีความเพียงพอกับกิจกรรม						B3[]
9. การใช้จ่ายดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพเป็นไปตามกิจกรรมที่กำหนดในแผนงาน ทุกกิจกรรม						B4[]

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ปัจจัยด้านวัสดุอุปกรณ์						
10. หน่วยงานให้การสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์การปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพอย่างเพียงพอและพร้อมใช้อยู่เสมอ						M1[]
11. มีการวางแผนจัดหาวัสดุอุปกรณ์ด้านส่งเสริมสุขภาพที่ตรงกับความต้องการตามสภาพปัญหา						M2[]
12. การจัดสรรมีความคล่องตัวทันต่อการใช้งาน						M3[]
13. มีการอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะการใช้วัสดุอุปกรณ์						M4[]
ระบบข้อมูลเกี่ยวกับงาน						
14. มีบัตรบันทึกข้อมูลสุขภาพผู้รับบริการที่มีความต่อเนื่อง สามารถค้นหาได้ง่าย						S1[]
15. มีการจัดระบบข้อมูลการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ข้อมูลบันทึกประวัติเป็นรายครอบครัว						S2[]
16. มีการใช้คอมพิวเตอร์ในการจัดเก็บข้อมูล						S3[]
17. มีการใช้คอมพิวเตอร์ในการประมวลผลข้อมูล						S4[]

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ ในสถานบริการ
(กลุ่มหญิงตั้งครรภ์ กลุ่มเด็กแรกเกิด – 5 ปี กลุ่มวัยทำงาน และกลุ่มผู้สูงอายุ)

คำชี้แจง ขอให้ท่านโปรดพิจารณาว่า ในระยะ 1 ปีที่ผ่านมา ท่านได้ปฏิบัติในหัวข้อนี้บ่อยครั้งเพียงใด โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างให้ตรงกับความเป็นจริงสำหรับตัวท่านมากที่สุด โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนและความหมายตามคำตอบดังนี้

ปฏิบัติมากที่สุด	หมายถึง	ปฏิบัติงานได้ตั้งแต่ร้อยละ 75 – 100 ของเป้าหมาย ระดับคะแนน 5 คะแนน
ปฏิบัติมาก	หมายถึง	ปฏิบัติงานได้ตั้งแต่ร้อยละ 50 – 74 ของเป้าหมาย ระดับคะแนน 4 คะแนน
ปฏิบัติปานกลาง	หมายถึง	ปฏิบัติงานได้ตั้งแต่ร้อยละ 25 – 49 ของเป้าหมาย ระดับคะแนน 3 คะแนน
ปฏิบัติน้อย	หมายถึง	ปฏิบัติงานได้ตั้งแต่ร้อยละ 1 – 24 ของเป้าหมาย ระดับคะแนน 2 คะแนน
ไม่ได้ปฏิบัติ	หมายถึง	ไม่ได้ปฏิบัติงานนั้นเลย ระดับคะแนน 1 คะแนน

ข้อคำถาม	ระดับการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
กลุ่มหญิงมีครรภ์						
1. หญิงมีครรภ์ในพื้นที่รับผิดชอบมีและใช้สมุดบันทึกสุขภาพแม่และเด็ก ตั้งแต่ครั้งแรกที่มาฝากครรภ์						Pg1[]
2. หญิงมีครรภ์ในพื้นที่รับผิดชอบได้รับการฝากครรภ์ครบ 4 ครั้งตามเกณฑ์มาตรฐาน						Pg2[]
3. หญิงมีครรภ์ในพื้นที่รับผิดชอบมีภาวะโภชนาการปกติ ตลอดการตั้งครรภ์และคลอดบุตรออกมาหน้าหนักปกติตาม เกณฑ์ (2,500 กรัมขึ้นไป)						Pg3[]
4. หญิงมีครรภ์ในพื้นที่รับผิดชอบได้รับคำปรึกษา ก่อนและ หลังการตรวจเลือด(HCT/CBC/VDRL/DCIP/HIV) เมื่อรับ บริการฝากครรภ์						Pg4[]
5. ประเมินและวิเคราะห์ความเครียดหญิงมีครรภ์						Pg5[]
กลุ่มเด็กแรกเกิด - 5 ปี						
1. การได้รับบริการประเมินพัฒนาการตามบริการ มาตรฐาน						Ba1[]
2. การได้รับวัคซีนป้องกันโรคครบตามเกณฑ์						Ba2[]
3. การให้ความรู้และคำแนะนำการเลี้ยงดูเด็กแก่ผู้ปกครอง						Ba3[]
4. การตรวจคัดกรองโรคพร่องเอนไซม์โพรโมแนแต่กำเนิด						Ba4[]
กลุ่มวัยทำงาน						
1. ให้ความรู้และคำแนะนำเกี่ยวกับอุบัติเหตุและอุบัติเหตุในการทำงาน						Fa1[]
2. การตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก						Fa2[]
3. การตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม						Fa3[]
4. การตรวจคัดกรองโรคหัวใจ และหลอดเลือด						Fa4[]
กลุ่มวัยสูงอายุ						
1. ผู้สูงอายุได้รับการตรวจร่างกายเพื่อประเมินพฤติกรรม เสี่ยงและภาวะสุขภาพ						Ka1[]
2. มีชมรมผู้สูงอายุที่มีการออกกำลังกายเป็นประจำสม่ำเสมอ						Ka2[]

ตอนที่ 5 ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานส่งเสริมของศูนย์สุขภาพชุมชน

จังหวัดชัยภูมิ พร้อมข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านในสิ่งที่ท่านเห็นว่าเป็นปัญหาและอุปสรรคพร้อมทั้งข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงานส่งเสริมของศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดชัยภูมิ

ปัญหาอุปสรรค

1. ด้านปัจจัยแรงจูงใจ

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

2. ด้านปัจจัยการสนับสนุนจากองค์กร

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

3. การปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพ

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

4. ปัญหาอื่นๆ

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

ภาคผนวก ค
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

- | | |
|--------------------------|--|
| 1. ผศ.ดร.ชัยยง ขามรัตน์ | ภาควิชาบริหารงานสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| 2. นางรักจุฬา ตั้งตระกูล | สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ |
| 3. นายวัฒนา คงนาง | สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแท่น |