

นิพนธ์ พึ่งศักดิ์: การวิเคราะห์ตัวแปรจำแนกกลุ่มพยาบาลวิชาชีพที่คงอยู่ในงานโรงพยาบาล
 รัฐบาลและโรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร. (AN ANALYSIS OF VARIABLES
 DISCRIMINATING PROFESSIONAL NURSES' JOB RETENTION, GOVERNMENTAL
 HOSPITALS AND PRIVATE HOSPITALS, BANGKOK METROPOLIS) อ. ที่ปรึกษา:
 รศ. ดร. บุญใจ ศรีสถิตยัณราทร, 195 หน้า. ISBN 974-14-3277-1.

วัตถุประสงค์ของการวิจัยคือ เพื่อวิเคราะห์ตัวแปรจำแนกกลุ่มพยาบาลวิชาชีพที่คงอยู่ในงานโรงพยาบาล
 รัฐบาลและโรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร รวบรวมข้อมูลจากพยาบาลวิชาชีพจำนวน 300 คน แบ่งเป็นกลุ่ม
 พยาบาลวิชาชีพที่คงอยู่ในงาน โรงพยาบาลรัฐบาล จำนวน 150 คน และโรงพยาบาลเอกชน จำนวน 150 คน วิธีการ
 ดำเนินการวิจัย ประกอบด้วย 3 ขั้นตอน ขั้นตอนที่ 1 กำหนดกรอบแนวคิดการวิจัย โดยทบทวนวรรณกรรมร่วมกับการ
 สัมภาษณ์ ขั้นตอนที่ 2 สร้างแบบสอบถาม ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญ ขั้นตอนที่
 3 รวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ได้รับแบบสอบถามที่มีข้อมูลครบถ้วน 300 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวน
 แบบสอบถามที่ส่งทั้งหมดวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติวิเคราะห์จำแนกกลุ่ม (Discriminant analysis) ด้วยวิธีขั้นตอน
 (Stepwise method)

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ตัวแปรจำนวน 3 ตัวแปรที่สามารถจำแนกกลุ่มพยาบาลวิชาชีพที่คงอยู่ในงานโรงพยาบาลรัฐบาล ได้แก่
 สวัสดิการ สัมพันธภาพระหว่างผู้ร่วมงาน และอายุ ส่วนตัวแปรจำนวน 4 ตัวแปรที่สามารถจำแนกกลุ่มพยาบาลวิชาชีพ
 ที่คงอยู่ในงานโรงพยาบาลเอกชน ได้แก่ สภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน ความสะดวกในการเดินทาง
 ค่าตอบแทน และโอกาสก้าวหน้า โดยตัวแปรทั้ง 7 ตัวแปรสามารถร่วมกันพยากรณ์กลุ่มพยาบาลวิชาชีพที่คงอยู่ในงาน
 โรงพยาบาลรัฐบาลและโรงพยาบาลเอกชนได้ร้อยละ 76.04

2. สมการจำแนกกลุ่มสามารถพยากรณ์กลุ่มพยาบาลวิชาชีพที่คงอยู่ในงานโรงพยาบาลรัฐบาลได้ถูกต้องร้อยละ
 94.0 และสามารถพยากรณ์กลุ่มพยาบาลวิชาชีพที่คงอยู่ในงานโรงพยาบาลเอกชนได้ถูกต้องร้อยละ 96.0 โดยสมการ
 จำแนกกลุ่มสามารถพยากรณ์การเป็นสมาชิกกลุ่มได้ถูกต้องเฉลี่ยร้อยละ 95.0 มีสมการจำแนก คือ

$$Z = .710 (\text{สวัสดิการ}) + .507 (\text{สัมพันธภาพระหว่างผู้ร่วมงาน}) - .382 (\text{สภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน}) - .336 (\text{ค่าตอบแทน}) - .215 (\text{ความสะดวกในการเดินทาง}) + .183 (\text{อายุ}) - .182 (\text{โอกาสก้าวหน้า})$$

4777583036: MAJOR NURSING ADMINISTRATION

KEY WORD: DISCRIMINANT VARIABLE/ PROFESSIONAL NURSES' JOB RETENTION/
GOVERNMENTAL HOSPITALS/ PRIVATE HOSPITALS

NITCHANAN FOONGLADDA: AN ANALYSIS OF VARIABLES DISCRIMINATING
PROFESSIONAL NURSES' JOB RETENTION, GOVERNMENTAL HOSPITALS AND
PRIVATE HOSPITALS, BANGKOK METROPOLIS.

THESIS ADVISOR: ASSOC. PROF. BOONJAI SRISATIDNARAKUL, Ed.D., RN., 195 pp.
ISBN 974-14-3277-1.

The purpose of this research was to determine the variable discriminating professional nurses' job retention, governmental hospitals and private hospitals, Bangkok metropolis. Data were collected from 300 professional nurses' job retention. The number of professional nurses in governmental hospitals and private hospitals was 150 in each group. Three main steps were conducted. The first step was to conduct for research framework concept by literature review and interviewed through semi-structured format. A total of 8 professional nurses participated for interview. Of these, 4 were professional nurses in governmental hospitals and 4 were professional nurses in private hospitals, who worked in that hospital more than 5 years. The second step was to develop the questionnaire. The questionnaire was judged to be acceptable by the panel of experts. The third step was collecting data. The research instrument consisted of the questionnaire. A total of completed questionnaires were 300 which was 100 percent of the total questionnaires. The data were analyzed by using discriminant analysis with stepwise method.

Research findings were as follows:

1. The 3 variables discriminating professional nurses' job retention, governmental hospitals were benefits, interpersonal relationship and age. The 4 variables discriminating professional nurses' job retention, private hospitals were work environment and safety, convenience to commute, compensation and career advancement.

2. The percent correctly discriminant function professional nurses' job retention, governmental hospitals and private hospitals were 94.0 and 96.0 percent respectively. The average percent correctly function was 95.0. The discriminant function was as follow:

$$Z = .710 (\text{BENEFITS}) + .507 (\text{INTERPERSONAL RELATIONSHIP}) - .382 (\text{WORK ENVIRONMENT AND SAFETY}) - .336 (\text{COMPENSATION}) - .215 (\text{CONVENIENCE TO COMMUTE}) + .183 (\text{AGE}) - .182 (\text{CAREER ADVANCEMENT})$$