

สุวรรณา วงศ์เมืองแก่น : การวิเคราะห์ตัวประกอบภาวะผู้นำการปรับเปลี่ยนของผู้บริหาร  
 การพยาบาล โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย. (A FACTOR ANALYSIS OF ADAPTIVE  
 LEADERSHIP OF NURSE ADMINISTRATORS, UNIVERSITY HOSPITALS)  
 อาจารย์ที่ปรึกษา : รองศาสตราจารย์ พันตำรวจตรีหญิง ดร. พวงเพ็ญ ชูหมหปราน,  
 131 หน้า ISBN 974-14-2913-4

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษาตัวประกอบภาวะผู้นำการปรับเปลี่ยนของผู้บริหารการ  
 พยาบาล โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ผู้บริหารการพยาบาลทุกระดับ  
 432 คน ที่ได้จากการสุ่มแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ คือ แบบสอบถามภาวะผู้นำการปรับเปลี่ยนของ  
 ผู้บริหารการพยาบาล ที่ผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาและหาค่าความเที่ยง โดยใช้สูตร  
 สัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค ได้ค่าความเที่ยงเท่ากับ .96 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การวิเคราะห์ตัว  
 ประกอบสกัดตัวประกอบด้วยวิธีตัวประกอบหลัก (Principle Components Analysis) หมุนแกนตัว  
 ประกอบแบบออร์โธโกนอล (Orthogonal Rotation) ด้วยวิธีแวนิเมกซ์ (Varimax Method)

#### ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

ตัวประกอบภาวะผู้นำการปรับเปลี่ยนของผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย มี  
 ทั้งหมด 7 ตัวประกอบ บรรยายด้วย 53 ตัวแปร มีค่าความแปรปรวนรวมกันคิดเป็นร้อยละ 59.04 ได้แก่

1. ตัวประกอบที่ 1 การสร้างมนุษยสัมพันธ์ เป็นตัวประกอบภาวะผู้นำการปรับเปลี่ยนที่สามารถ  
 อธิบายความแปรปรวนได้มากที่สุด คือ ร้อยละ 12.74 มีตัวแปรที่อธิบายตัวประกอบ 13 ตัวแปร
2. ตัวประกอบที่ 2 การมีวิสัยทัศน์ผู้นำ เป็นตัวประกอบภาวะผู้นำการปรับเปลี่ยนที่สามารถ  
 อธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 11.848 มีตัวแปรที่อธิบายตัวประกอบ 11 ตัวแปร
3. ตัวประกอบที่ 3 ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นตัวประกอบภาวะผู้นำการ  
 ปรับเปลี่ยนที่สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 10.16 มีตัวแปรที่อธิบายตัวประกอบ 8 ตัวแปร
4. ตัวประกอบที่ 4 ด้านการจัดการวัฒนธรรม เป็นตัวประกอบภาวะผู้นำการปรับเปลี่ยนที่  
 สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 6.95 มีตัวแปรที่อธิบายตัวประกอบ 6 ตัวแปร
5. ตัวประกอบที่ 5 ด้านการควบคุมสถานการณ์ เป็นตัวประกอบภาวะผู้นำการปรับเปลี่ยนที่  
 สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 6.78 มีตัวแปรที่อธิบายตัวประกอบ 4 ตัวแปร
6. ตัวประกอบที่ 6 ด้านการมุ่งเน้นอนาคตขององค์กร เป็นตัวประกอบภาวะผู้นำการปรับเปลี่ยน  
 ที่สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 6.70 มีตัวแปรที่อธิบายตัวประกอบ 6 ตัวแปร
7. ตัวประกอบที่ 7 ด้านการบูรณาการความรู้ เป็นตัวประกอบภาวะผู้นำการปรับเปลี่ยนที่สามารถ  
 อธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 3.85 มีตัวแปรที่อธิบายตัวประกอบ 3 ตัวแปร

## 4677855736 : MAJOR NURSING ADMINISTRATION

KEY WORD : ADAPTIVE LEADERSHIP/NURSE ADMINISTRATORS

SUWANNA WONGMAUNGKAN : A FACTOR ANALYSIS OF ADAPTIVE  
LEADERSHIP OF NURSE ADMINISTRATORS, UNIVERSITY HOSPITALS.

THESIS ADVISOR : ASSOC. PROF. POLICE MAJOR PAUNGPHEN

CHOONHAPRAN, Ph.D. 131 pp. ISBN 974-14-2913-4

The purpose of this research was to study the factors of adaptive leadership of nurse administrators. The sample consisted of 432 nurse administrators. Who are recruited by multi-stage sampling from five University Hospitals. The research instrument was an adaptive leadership questionnaire of nurse administrators which was tested for content validity and reliability. The Cronbach's Alpha Coefficient was .96. The data was analyzed by using Principle Components Analysis and Orthogonal Rotation with Varimax Method.

The findings were as follows :

There were 7 significant factors of adaptive leadership of nurse administrators, which described by 53 items accounted for 59.04 percent which were :

1. Creating human relationship described by 13 items accounted for 12.74 percent.
2. Leadership vision described by 11 items accounted for 11.84 percent.
3. Information technology development described by 8 items accounted for 10.16 percent.
4. Cultural management described by 6 items accounted for 6.95 percent.
5. Situational control described by 4 items accounted for 6.78 percent.
6. Future oriented described by 6 items accounted for 6.70 percent.
7. Knowledge integration described by 3 items accounted for 3.85 percent.