

ฉาถัศมา จุลเพชร : บทบาทผู้นำสตรีในการปกครองท้องถิ่น : กรณีศึกษานายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบล. (THE ROLES OF WOMAN LEADER IN LOCAL GOVERNMENT : A CASE
STUDY OF CHIEF EXECUTIVE OF SUBDISTRICT ADMINISTRATION ORGANIZATION)
อ. ที่ปรึกษา : รศ. ดร. วรวิทย์ เจริญเลิศ , อ. ที่ปรึกษาร่วม : ผศ. ดร. วิลาสินี พิพิธกุล , 126 หน้า.
ISBN 974-53-2446-9

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภูมิหลังและปัจจัยในการเข้าสู่การเมืองระดับท้องถิ่นของผู้นำ
สตรี และรูปแบบการใช้อำนาจบริหารของผู้นำสตรีในท้องถิ่นด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม โดยผ่าน
ทัศนคติและการมีส่วนร่วมของชุมชน และปัจจัยด้านเพศสภาพส่งเสริมหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการศึกษาเฉพาะพื้นที่ในจังหวัดนครราชสีมาซึ่งมีนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลเป็นผู้หญิง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก อำเภอแก้งสนามนาง องค์การบริหาร
ส่วนตำบลโคกกรวด และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม อำเภอเมืองนครราชสีมา การเก็บข้อมูล
ใช้การสัมภาษณ์นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแบบเจาะลึก 3 ท่าน การสังเกตการณ์อย่างมีส่วนร่วม และ
การสนทนากลุ่ม ประกอบด้วย ประชาชน เครือข่ายสตรี และบุคคลที่ร่วมปฏิบัติงานกับนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบล จำนวน 36 คน โดยนำข้อมูลมาวิเคราะห์แบบพรรณนาเชิงวิเคราะห์

ผลการวิจัย พบว่า การที่สตรีก้าวเข้ามาสู่ผู้นำท้องถิ่นได้ต้องมีบทบาทการต่อสู้ที่เริ่มตั้งแต่ภายในครอบครัว
จนถึงสังคมภายนอก และมีปัจจัยที่ผลักดันให้ผู้นำสตรีสามารถเข้าสู่การเมืองท้องถิ่นได้สำเร็จ ประกอบด้วย
ความสัมพันธ์กับกลุ่มผลประโยชน์และกลุ่มนักการเมือง ค่านิยมในฐานะความเป็นผู้นำสตรี พลังกลุ่มเครือ
ข่ายสตรี และอำนาจการครอบครองปัจจัยการผลิต ซึ่งต่างมีความสำคัญและสัมพันธ์ต่อกันอย่างต่อเนื่อง

สำหรับการบริหารจัดการท้องถิ่นของผู้นำสตรีก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงด้านการเมืองโดยประชาชน
มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและแก้ไขปัญหาในชุมชนมากขึ้น ด้านเศรษฐกิจประชาชนสามารถเลือก
อาชีพเสริมตามที่ดินและต้องการ โดยไม่มีการบังคับ และด้านสังคมเน้นการดูแลคุณภาพชีวิตสวัสดิการ
สมาชิกในชุมชนมากกว่าเน้นปัจจัยทางเศรษฐกิจ

ทั้งนี้ ปัจจัยด้านเพศสภาพทั้งความสัมพันธ์เชิงโครงสร้างด้านเพศสภาพ เศรษฐกิจ และครอบครัว ได้มี
ส่วนส่งเสริมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมากกว่าเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ ภาพรวมในการดำเนินงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลผู้หญิงส่งผลให้ประชาชน
ส่วนใหญ่พอใจและยอมรับผลการปฏิบัติงานอย่างมาก

182671

#4685721529 : MAJOR IN POLITICAL ECONOMY

KEY WORD: WOMAN LEADER / CHIEF EXECUTIVE OF SUBDISTRICT ADMINISTRATION

THALASAMA JULLAPECH : THE ROLES OF WOMAN LEADER IN LOCAL
GOVERNMENT : A CASE STUDY OF CHIEF EXECUTIVE OF SUBDISTRICT
ADMINISTRATION ORGANIZATION. THESIS ADVISOR : ASSOC.PROF., VORAVIDH
CHAROENLOET, Ph.D., THESIS COADVISOR : ASST.PROF., WILASINEE
PHIPHITKUL, Ph.D., 126 pp. ISBN 974-53-2446-9.

The objective of this research is to study the backgrounds and factors of entrance into local politics of woman Chief Executives of Subdistrict Administrative Organizations (SAOs) and the administrative style of woman local leaders in all aspects of political, economic, and social development through the community's participation including whether gender is a supportive factor or a threat to the performance of woman leaders. The case study composes of 3 female Chief Executives of SAOs from the See Suk SAO of Kang Sanam Nang District, and the Kok Kruad SAO and the Nong Krathum SAO of Mueang District in Nakhon Ratchasima. Qualitative data were collected through in-person interviews with three women Chief Executives of SAOs, participatory observation, and focus group interviews. The focus group consists of 36 persons. A qualitative analysis is used as an approach to the study.

Findings from the research are as follows:

1. The relationship with local interest groups and politicians are key factors that encourage female leaders to enter into local politics. Being gender awareness, support from female networks in the election campaign and the owner of factors of production are important factors.

2. Local administration under woman leaders has caused many good changes in political, economic, and social aspects. For instance, public participation in laying down policies and solving community's problems is promoted; people are free to choose what additional works they want to do and suit their skills; much attention have been paid on social welfare and the improvement of quality of life of community's members especially children, women and elderly people rather than the development of economic factors.

3. Rather than being a threat, gender factor in the structural of gender, economic and family relationship supports the performance of woman Chief Executives of SAOs.

As the result of these changes, female leaders are accepted and their performances are greatly satisfied by most of the people.

Field of study.....Political Economy.....Student's signature.....*Thalasama Jul*.....

Academic year 2005.....Advisor's signature.....*Charoenloet*.....

Co-advisor's signature.....*Wilasinee Phiphitkul*.....