

พิมพ์ผกา ไชยยาเลิศ : ความสัมพันธ์ระหว่างการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับการปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนาคณะของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย (RELATIONSHIPS BETWEEN SUPERVISION OF HEAD NURSE, ACHIEVEMENT MOTIVATION, AND SELF-DEVELOPMENT ACTIVITIES OF PROFESSIONAL NURSES, UNIVERSITY HOSPITALS) อ.ที่ปรึกษา: ผศ. ดร. สุกัญญา ประจุศิลป์, 127 หน้า.
ISBN 974-14-1892-2

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงบรรยาย มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับการปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนาคณะของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับการปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนาคณะของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย กลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย จำนวน 376 คน โดยใช้วิธีสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามการปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนาคณะ แบบสอบถามการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย และแบบสอบถามแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ได้ผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา โดยผู้ทรงคุณวุฒิ และการวิเคราะห์ค่าความเที่ยงของเครื่องมือโดยคำนวณค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค ซึ่งมีค่าเท่ากับ .88, .96, และ .93 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. การปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนาคณะของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.96$)
2. การนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วยมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับการปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนาคณะของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = .459$)
3. แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับการปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนาคณะของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = .590$)

##4677844836: MAJOR NURSING ADMINISTRATION

KEY WORD: SUPERVISION OF HEAD NURSE / ACHIEVEMENT MOTIVATION / SELF-DEVELOPMENT ACTIVITIES

PIMPAKA CHAIYALERT: RELATIONSHIPS BETWEEN SUPERVISION OF HEAD NURSE, ACHIEVEMENT MOTIVATION, AND SELF-DEVELOPMENT ACTIVITIES OF PROFESSIONAL NURSES, UNIVERSITY HOSPITALS. THESIS ADVISOR: ASST. PROF. SUKUNYA PRACHUSILPA, DNSc. 127 pp. ISBN 974-14-1892-2

This descriptive study was designed to study supervision of head nurse, achievement motivation, and self-development activities of professional nurses at university hospitals and to examine the relationships among supervision of head nurse, achievement motivation, and self-development activities of professional nurses at university hospitals. The sample consisted of 376 professional nurses who were working in university hospitals selected by multistage sampling technique. The research instruments were Self development activities Questionnaires, Supervision of head nurse Questionnaires, and Achievement motivation Questionnaires. Content validity was established by a panel of experts. Internal consistency reliability of the questionnaires was established by using Cronbach's alpha coefficient were .88, .96, and .93, respectively. The data were analyzed by using percentage, mean, standard deviation and Pearson's product moment correlation coefficient.

Principle findings were:

1. Self-development activities of professional nurses in university hospitals were at the high level ($\bar{X} = 3.96$)
2. Supervision of head nurse was significantly related to self-development activities ($r = .459$; $p\text{-value} < .01$)
3. Achievement motivation was significantly related to self-development activities ($r = .590$; $p\text{-value} < .01$)