

ศิริพร คล้ายทิม: การวิเคราะห์อภิมานงานวิจัยปัจจัยเชิงผลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของพยาบาล. (A META-ANALYSIS OF CONSEQUENCE VARIABLES OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP OF NURSES) อาจารย์ที่ปรึกษา: ผศ. ดร. อารีย์วรรณ อ่วมธานี, 178 หน้า. ISBN 974-14-3360-3.

การวิเคราะห์อภิมานงานวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) อธิบายคุณลักษณะทั่วไปของงานวิจัยที่ศึกษาปัจจัยเชิงผลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของพยาบาล 2) ศึกษาปัจจัยและวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยดัชนีมาตรฐานของปัจจัยเชิงผลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของพยาบาล 3) เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยดัชนีมาตรฐาน จำแนกตามตัวแปรปัจจัยและตัวแปรคุณลักษณะงานวิจัย 4) อธิบายความแปรปรวนของค่าดัชนีมาตรฐานด้วยตัวแปรคุณลักษณะงานวิจัย งานวิจัยที่นำมาสังเคราะห์มีการตีพิมพ์เผยแพร่ระหว่างปี พ.ศ. 2539 ถึง พ.ศ. 2547 จำนวน 26 เล่ม รวบรวมข้อมูลจากตัวแปรปรับ 4 ประเภท คือ ลักษณะทั่วไป เนื้อหาสาระงานวิจัย วิธีวิทยาการวิจัย และคะแนนคุณภาพงานวิจัย นำข้อมูลทั้งหมดมาวิเคราะห์ตามวิธีของ Glass และคณะ ได้ค่าดัชนีมาตรฐานจำนวน 145 ค่า นำค่าที่ได้ทั้งหมดมาวิเคราะห์หาความแตกต่างของค่าเฉลี่ยดัชนีมาตรฐานด้วย t-test และ F-test และวิเคราะห์ถดถอยด้วย Hierarchical stepwise regression analysis

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1) คุณลักษณะทั่วไปของงานวิจัย ประกอบด้วย 3 ด้าน ได้แก่ ด้านลักษณะทั่วไป ด้านเนื้อหาสาระงานวิจัย และด้านวิธีวิทยาการวิจัย

2) ปัจจัยเชิงผลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของพยาบาล ประกอบด้วย 5 ปัจจัย ได้แก่ การเสริมสร้างพลังอำนาจ/แรงจูงใจของผู้ตาม ($\bar{r}=.603$) ความพึงพอใจในงาน/ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร ($\bar{r}=.436$) การปฏิบัติงาน/ประสิทธิผลของผู้นำ ($\bar{r}=.389$) การปฏิบัติงานของผู้ตาม ($\bar{r}=.290$) และผลงานของกลุ่ม/องค์กร ($\bar{r}=.286$) ตามลำดับ

3) ตัวแปรแหล่งทุนวิจัย ปีที่พิมพ์เผยแพร่ จำนวนหน้า ไม่รวมภาคผนวก ขนาดกลุ่มตัวอย่าง ประเภทกลุ่มตัวอย่าง ทฤษฎีที่ใช้ศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ค่าความเที่ยงของเครื่องมือ และ ตัวแปรคะแนนคุณภาพงานวิจัย ส่งผลให้เกิดความแตกต่างและความแปรปรวนของค่าเฉลี่ยดัชนีมาตรฐานของกลุ่มปัจจัยเชิงผลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของพยาบาล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4) ตัวแปรค่าความเที่ยงของเครื่องมือ การเสริมสร้างพลังอำนาจ/แรงจูงใจของผู้ตาม ความพึงพอใจในงาน/ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร การปฏิบัติงาน/ประสิทธิผลของผู้นำ การทุ่มตัวอย่าง คะแนนคุณภาพงานวิจัย แหล่งทุนวิจัย ระยะเวลาเก็บรวบรวมข้อมูล ลักษณะงานวิจัยเชิงสหสัมพันธ์และพหุกรรม และการกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติ สามารถร่วมกันทำนายค่าดัชนีมาตรฐานของปัจจัยเชิงผลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของพยาบาลได้ร้อยละ 79.9

4777612636: MAJOR NURSING ADMINISTRATION

KEY WORD: RESEARCH SYNTHESIS/META ANALYSIS/TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP/NURSE

SIRIPORN KHLAIYTHIM: A META-ANALYSIS OF CONSEQUENCE VARIABLES
OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP OF NURSES. THESIS ADVISOR:

ASST. PROF. AREEWAN OUMTANEE, Ph.D., RN., 178 pp. ISBN 974-14-3360-3.

The purposes of this meta-analysis study were to 1) describe research characteristics of consequence variables of transformational leadership of nurses; 2) identify the factors that influence consequence variables of transformational leadership of nurses; 3) compare means of correlation coefficients across consequence variables and research characteristics; and 4) account variance of correlation coefficients by research characteristics variables. The 26 Thai research studied during 1996-2004 were recruited. Study moderators including general, substantive, methodological characteristics and research quality were collected. There were 145 correlation coefficients analyzed by using meta-analysis method of Glass, et al. Statistics used in this study were t-test, F-test and Hierarchical stepwise regression analysis.

The major findings were as follows:

1) The research characteristics consisted of 3 components including general, substantive, methodological characteristics.

2) The consequence variables were 5 factors: empowerment/motivation of staff nurses ($\bar{r}=.603$), job satisfaction/organizational commitment ($\bar{r}=.436$), job performance/effectiveness of leaders ($\bar{r}=.389$), job performance of staff nurses ($\bar{r}=.290$), and group/organization performance ($\bar{r}=.286$), respectively.

3) Funding source, publication year, numbers of page excluding appendices, sample size, sample group, types of leadership theory, reliabilities of research instrument, and research quality were statistically and significantly affected on the mean of correlation coefficients of consequence variables of transformational leadership of nurses, at .05 level.

4) The predictors of correlation coefficients of consequence variables were reliabilities of research instrument, empowerment/motivation of staff nurses, job satisfaction/organizational commitment, job performance/effectiveness of leaders, sampling, research quality, funding source, duration of data collection, both correlated and predicted research and identifying significant level. They were accounted for 79.9 % of variance.