

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาทัศนคติของสถานประกอบการต่อแรงงานหญิงที่จบด้านช่างอุตสาหกรรม โดยใช้เทคนิคเดลฟายศึกษาความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ 20 ท่าน จากสถานประกอบการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ 10 แห่งในพื้นที่จังหวัด ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ ชลบุรี และสมุทรสาคร เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามทัศนคติของสถานประกอบการต่อพนักงานหญิงที่จบด้านช่างอุตสาหกรรม ด้าน ทัศนคติ และความพึงพอใจต่องาน ความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ความสามารถในการเรียนรู้ ความสามารถในการพัฒนาตนเอง ความผาสุกในการดำเนินชีวิต ปัจจัย ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (interpersonal factor) ปัจจัยภายในตัวบุคคล (Intrapersonal factor) และปัจจัยอื่นๆ (diverse factors) และนำมารวเคราะห์ผลโดยการหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่ามัธยฐาน ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าพิสัยระหว่างค่าอิฐ แล้ววิเคราะห์ความสอดคล้องในการแสดงความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ

ผลการวิจัยพบว่า ผู้ประกอบการเห็นว่าแรงงานหญิงที่จบด้านช่างอุตสาหกรรมของความท้าทาย เช่น การลงงานที่เปลี่ยนใหม่ หรืองานที่ยากขึ้นกว่าที่เคยทำปกติอยู่ในระดับน้อย แต่ในขณะเดียวกันที่พบว่าอยู่ในระดับมาก คือ แรงงานหญิงที่จบด้านช่างอุตสาหกรรม มีทัศนคติที่ดี และมีความพึงพอใจต่องาน ให้ความร่วมมือ ตอบสนองต่อการส่งการ ปักครองดูแลง่าย มีมนุษย์สัมพันธ์ และสร้างบรรยาการในการทำงานให้มีความสุข มีความเสมอต้นเสมอปลาย รักษาระเบียบวินัยอย่างเคร่งคัด มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ความรักในความสะอาด และเป็นระเบียบ มีความสามารถในการจัดระบบเอกสาร และการนำเสนอ มีความสามารถในการเรียนรู้ จำกัด และความสามารถในการพัฒนาตนเองให้ประสบความสำเร็จในชีวิต

**Abstract****177841**

This research aimed to study the attitudes of enterprise towards female labours who graduated in the field of Industrial Mechanic A Delphi technique was used to the study opinions of 20 experts from 10 automobile component production plants in Chacherngsao, Samutpragan, Chonburi and Samutsakorn. A tool was questionnaires on the attitudes of the enterprises towards the female labours who graduated in the field of industrial mechanic in the following aspects: attitudes and job satisfactions, readiness for change, learning abilities, self-development abilities, life happiness, interpersonal factors, intrapersonal factors and diverse factors. Results were analyzed using percentage, mean median, standard deviation and interquartile range. Also, the agreements of experts' opinions were analyzed.

The results revealed that the female labours a little bit liked challenges such as trials on new jobs or the trial on the job which were more difficult than their usual jobs. In addition, the results revealed that the female labours who graduated in the field of industrial mechanic gained the following matters at a high level: good attitude and job satisfaction, corporation, responding to commands, being easy to govern, good human relations, creating happy working atmosphere, being consistent, strictly keeping on rules, being ready for change, cleanliness, bring disciplinary, capabilities in document arrangement and presentation, the capabilities in learning and recalling and had the capabilities in developing themselves to success in life.