

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ข
คำอุทิศ	ค
กิตติกรรมประกาศ	ง
สารบัญตาราง	ช
สารบัญภาพ	ญ
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 คำถามในการวิจัย	6
1.3 วัตถุประสงค์การวิจัย	6
1.4 สมมติฐานการวิจัย	7
1.5 ขอบเขตการวิจัย	7
1.6 นิยามศัพท์ที่ใช้ในการวิจัย	7
1.7 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	9
บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.1 แนวคิดเกี่ยวกับศูนย์สุขภาพชุมชน	10
2.2 แนวคิดเกี่ยวกับภาวะผู้นำ	18
2.3 แนวคิดเกี่ยวกับทัศนคติ	30
2.4 แนวคิดเกี่ยวกับแรงกดดันทางสังคม	35
2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	39
2.6 กรอบแนวคิดในการวิจัย	48
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	
3.1 รูปแบบการวิจัย	50
3.2 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	50
3.3 การสุ่มตัวอย่าง	51
3.4 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	52
3.5 ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย	53

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
3.6 การเก็บรวบรวมข้อมูล	59
3.7 การวิเคราะห์ข้อมูล	60
บทที่ 4 ผลการวิจัยและอภิปรายผล	
4.1 ผลการวิจัย	61
4.2 อภิปรายผลการวิจัย	87
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	
5.1 สรุปผลการวิจัย	95
5.2 ข้อเสนอแนะ	100
บรรณานุกรม	102
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	109
ภาคผนวก ข การวิเคราะห์ข้อมูลรายข้อ	125
ภาคผนวก ค รายนามผู้เชี่ยวชาญ	142
ประวัติผู้เขียน	144

สารบัญตาราง

	หน้า	
ตารางที่ 1	จำนวนและร้อยละของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล	63
ตารางที่ 2	ค่าเฉลี่ย(Mean)และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.) ทัศนคติต่องาน,ทัศนคติต่อกันของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน ในจังหวัดขอนแก่น	64
ตารางที่ 3	ระดับทัศนคติต่องานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น	65
ตารางที่ 4	ระดับทัศนคติต่อกันของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น	66
ตารางที่ 5	ค่าเฉลี่ย(Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.) แรงกดดันทางสังคม ของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น	67
ตารางที่ 6	ระดับแรงกดดันจากผู้บริหาร ของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น	68
ตารางที่ 7	ระดับแรงกดดันจากประชาชน ของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น	69
ตารางที่ 8	ค่าเฉลี่ย(Mean)และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) ภาวะผู้นำของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น	70
ตารางที่ 9	ระดับของการสร้างบารมี ของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น	71
ตารางที่ 10	ระดับการสร้างแรงบันดาลใจ ของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น	72
ตารางที่ 11	ระดับการกระตุ้นปัญญา ของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น	73
ตารางที่ 12	ระดับของการคำนึงถึงเอกบุคลิก ของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น	74
ตารางที่ 13	ระดับของการเสริมแรงบวกอย่างเหมาะสม ของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น	75
ตารางที่ 14	ระดับการเสริมแรงลบอย่างเหมาะสมของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน ในจังหวัดขอนแก่น	76

สารบัญตาราง(ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย(mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D) ผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน	77
ตารางที่ 16 ระดับที่มงานสุขภาพของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน	78
ตารางที่ 17 ระดับการวางแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน	79
ตารางที่ 18 ระดับการพัฒนามาตรฐานบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน	80
ตารางที่ 19 ระดับแผนพัฒนาและติดตามประเมินผลของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน	80
ตารางที่ 20 ระดับของการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน	81
ตารางที่ 21 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่าง เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส ประสพการณ์ด้านการบริหารทัศนคติแรงกดดันจากผู้บริหาร แรงกดดันจากประชาชน ผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการ	82
ตารางที่ 22 ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารจัดการของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน	86
ตารางที่ 23 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาในการบริหารจัดการ ในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น	86
ตารางที่ 24 จำนวนและร้อยละ ทัศนคติต่องานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนใน จังหวัดขอนแก่น	126
ตารางที่ 25 จำนวนและร้อยละทัศนคติต่อคนของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน ในจังหวัดขอนแก่น	127
ตารางที่ 26 จำนวนและร้อยละ แรงกดดันจากผู้บริหาร ของ หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น	128
ตารางที่ 27 จำนวนและร้อยละแรงกดดันจากประชาชน ของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน	130
ตารางที่ 28 จำนวนและร้อยละการสร้างบารมีของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน ในจังหวัดขอนแก่น	131
ตารางที่ 29 จำนวนและร้อยละของการสร้างแรงบันดาลใจ ของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น	132

สารบัญตาราง(ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 30 จำนวนและร้อยละของการกระตุ้นปัญญาของ หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น	133
ตารางที่ 31 จำนวนและร้อยละของการคำนึงถึงเอกบุคลิกของ หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน	134
ตารางที่ 32 จำนวนและร้อยละของการเสริมแรงบวกอย่างเหมาะสม ของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น	135
ตารางที่ 33 จำนวนและร้อยละการเสริมแรงลบอย่างเหมาะสม ของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน	136
ตารางที่ 34 จำนวนและร้อยละของทีมสุขภาพให้บริหารต่อ เนื่องประจำในศูนย์สุขภาพชุมชน	137
ตารางที่ 35 จำนวนและร้อยละของบุคลากรมีการวางแผนแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ในศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น	138
ตารางที่ 36 จำนวนและร้อยละการพัฒนามาตรฐานบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ของศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น	139
ตารางที่ 37 จำนวนและร้อยละของการมีแผนพัฒนาและติดตามประเมินผลงาน ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพของศูนย์สุขภาพชุมชน	140
ตารางที่ 38 จำนวนและร้อยละของการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ในศูนย์สุขภาพชุมชน	141

สารบัญภาพ

		หน้า
ภาพที่ 1	ความสัมพันธ์ของความรู้สึก ทศนคติ และพฤติกรรม	31
ภาพที่ 2	การทำนายพฤติกรรมของบุคคลตามทฤษฎีการกระทำด้วยเหตุผล	37
ภาพที่ 3	กรอบแนวคิดในการวิจัย	49