

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา โดยศึกษาแบบภาคตัดขวางในกลุ่มหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่นจำนวน 193 ตัวอย่าง โดยการสุ่มแบบเป็นระบบและใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูลได้ตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาและความสัมพันธ์ของข้อความโดยผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่านทดสอบความเชื่อมั่นด้วยการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาชได้ค่าความเชื่อมั่นแบบสอบถามภาพรวมทั้งฉบับเท่ากับ 0.94 ดำเนินการเก็บข้อมูลระหว่างวันที่ 1-14 มีนาคม 2549 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม SPSS for window และนำเสนอในรูปแบบ แจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย มัชยฐาน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน พิสัย วิเคราะห์ความสัมพันธ์ของตัวแปรโดยหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของสเปียร์แมน

ผลการศึกษาพบว่าผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการอยู่ในระดับปานกลางโดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.35 (S.D=0.45) ทักษะการอยู่ที่ระดับสูง ค่าเฉลี่ยคะแนนเท่ากับ 3.79 (S.D=0.31) แรงกดดันทางสังคมอยู่ในระดับสูงโดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.74 (S.D=0.27) ภาวะผู้นำอยู่ในระดับสูงโดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.99 (S.D=0.44)

ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์พบว่าแรงกดดันทางสังคม ภาวะผู้นำมีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($r_s=0.24$, $P\text{-value}<0.01$) ($r_s=0.27$, $P\text{-value}<0.01$) ตามลำดับ

ABSTRACT

218005

The purposes of analytical cross-sectional studied were to determine the factors association with Administrative Performances of the Chiefs Primary care unit in KhonKaen Province. The totals of 193 pcu's chiefs were selected through the systematic random sampling from the health personnel who were working at primary care Units in Khon Kaen Province. 3 expertise tested for validity were checked for and reliability using Cronbach's Alpha coefficient =0.94. 1 – 14 March 2006. Data were processed and analyzed for frequency, percentage, and arithmetic means, median, rang, standard deviation, Spearman Rank Correlation Coefficient

The results revealed that overall of administrative performances of primary care units were at moderate level with mean 3.35 (S.D=.45), attitude were at high level with mean 3.79 (S.D=.31), social pressure were at moderate level with mean 3.74 (S.D=.27), and leadership were at high level with mean 3.99 (S.D = .44)

There were statistically significant associations between overall Administrative Performances of Primary Care Units Chiefs and social pressure ($r_s = .245$, $P\text{-value} = 0.01$) and leadership ($r_s = .279$, $P\text{-value} = 0.01$)