

การวิจัยเชิงสำรวจเรื่องการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์การยุค IT มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะขององค์กรแห่งการเรียนรู้และลักษณะวัฒนธรรมองค์การยุค IT โดยทั่วไป เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ขององค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีผลต่อวัฒนธรรมองค์การยุค IT ในบริษัทเครื่องมือแพทย์แห่งหนึ่ง และเพื่อเสนอแนะผลขององค์กรแห่งการเรียนรู้ในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์การให้ทันกับยุค IT โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการสัมภาษณ์เจาะลึกจากประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่เป็นพนักงานทั้งหมดของบริษัทเอกชนที่มีธุรกิจเกี่ยวกับการจัดจำหน่ายเครื่องมือแพทย์แห่งหนึ่ง จำนวน 65 ราย

สถิติที่ใช้ประกอบด้วยสถิติเชิงบรรยายและสถิติเชิงอนุมาน ผลการวิจัยพบว่าบริษัทเครื่องมือแพทย์แห่งหนึ่งมีระดับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อยู่ในระดับปานกลางค่อนข้างสูงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ มีลักษณะวัฒนธรรมองค์การยุค IT ในภาพรวมทั้ง 4 รูปแบบได้แก่ ความรอบรู้ด้าน IT ความสามารถในการปรับตัว การมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องในการปฏิบัติพันธกิจขององค์กรและความสอดคล้องต้องกันอยู่ในระดับปานกลางค่อนข้างสูงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อทำการวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้กับลักษณะวัฒนธรรมองค์การยุค IT พบว่า การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีความสัมพันธ์ระดับปานกลางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับวัฒนธรรมองค์การยุค IT โดยการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีผลต่อวัฒนธรรมองค์การยุค IT ในด้านความรอบรู้ด้าน IT เหนือชั้นที่สุด แสดงให้เห็นว่าการพัฒนาความสามารถของบุคลากรในด้านความรอบรู้ด้าน IT จะปรับเปลี่ยนให้องค์การมีวัฒนธรรมองค์การที่เอื้อต่อการเรียนรู้ สามารถก้าวสู่ความเป็นเลิศและมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุด