

เอกสารอ้างอิง

- กลุ่มงานวิสัญญี. (2548). *ข้อมูลสถิติการให้ยาระงับความรู้สึก*. เชียงราย: กลุ่มงานวิสัญญี
โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์.
- กิติ ดยัคคานนท์. (2543). *เทคนิคการสร้างภาวะผู้นำ*. กรุงเทพฯ: เพลวอักษร.
- กฤษฎา แสงวงศ์. (2545). *แนวทางการจัดอัตรากำลังทางการพยาบาล*. กรุงเทพฯ: องค์การรับส่ง
สินค้าและพัสดุภัณฑ์ (ร.ส.พ).
- เกริกเกียรติ ศรีเสริมโชค. (2546). *การพัฒนาความสามารถเชิงสมรรถนะ*. กรุงเทพฯ: นาโกต้า.
- เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์. (2546). *การคิดเชิงมนโทัศน์*. กรุงเทพฯ: ชัคเชสมิเดีย.
- คัลนางค์ มณีศรี. (2546). *EQ สำหรับคนทำงาน*. กรุงเทพฯ: ชรรคมลการพิมพ์.
- ณรงค์วิทย์ แสนทอง. (2547). *มารู้จัก COMPETENCY กันเถอะ*. กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์
จำกัด.
- นงลักษณ์ สุทธิวัฒนพันธ์. (2546). *คิดอย่างผู้นำ*. กรุงเทพฯ: สนุกอ่าน จำกัด.
- นวลจันทร์ อาศัยพาณิชย์, ยุพิน อังสุโรจน์. (2547). *เชาวน์อารมณ์ การสนับสนุนทางสังคมกับ
ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์. พยาบาลสาร, 16(1),
12-23.*
- นิตย์ สัมมาพันธ์. (2546). *ภาวะผู้นำ : พลังขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ*. กรุงเทพฯ : อินโน
กราฟฟิกส์ จำกัด.
- นิตยา อินกลิ่นพันธ์. (2540). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยพื้นฐาน ความรู้สึกรมีพลังอำนาจในงาน
ความพึงพอใจในปัจจัยการทำงานกับการรับรู้สมรรถภาพในการปฏิบัติงานของพยาบาล
ประจำการโรงพยาบาลชัยนาท. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาล
ผู้ใหญ่, บัณฑิตวิทยาลัย., มหาวิทยาลัยมหิดล.*
- คุณดา จามจุรี, นันทน์ภัส ต้อยตั้ง และ นริศรา งามสอาด. (2549). *เอกสารหน้าที่รับผิดชอบหลัก
และสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ. สำนักการพยาบาล กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข.*
- ธำรงค์ศักดิ์ คงคาสวัสดิ์. (2548). *เริ่มต้นอย่างไรเมื่อจะนำ Competency มาใช้ในองค์กร*. กรุงเทพฯ:
ส.ส.ท.
- ประกาย จิโรจน์กุล. (2548). *การวิจัยทางการพยาบาล: แนวคิดหลักการ และวิธีปฏิบัติ*. สถาบัน
บรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. กรุงเทพฯ: สร้างสื่อจำกัด.

ปรารธนา หมี่แสน. (2545). *การจัดอัตราค่าล้างบุคลากรพยาบาลในโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จังหวัดตาก*. ผลงานวิชาการดีเด่น กระทรวงสาธารณสุข ปี 2545. กระทรวงสาธารณสุข.

ฝ่ายการพยาบาล. (2548). *สถิติจำนวนพยาบาลวิชาชีพ*. เชียงราย: งานธุรการ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์.

พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. (2544). *ก้าวใหม่สู่บทบาทใหม่ในการบริหารการพยาบาล*. กรุงเทพฯ : วังใหม่บลูพรินต์.

พสุ เศษะรินทร์. (2547). *ยอดผู้นำยุคใหม่*. กรุงเทพฯ : นำอักษรการพิมพ์.

รายงานศูนย์ข้อมูล. (2548). *ข้อมูลสถิติ*. เชียงราย: งานเวชระเบียน โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์.

รายงานศูนย์คุณภาพ. (2548). *ข้อมูลบรรยากาศการทำงาน*. เชียงราย: งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์.

เรมवल นันท์สุภวัฒน์. (2542). *ภาวะผู้นำทางการพยาบาลในองค์กร*. เชียงใหม่ : นพบุรีการพิมพ์.

เรมवल นันท์สุภวัฒน์, อรอนงค์ วิชัยคำ. (2548). *แบบสอบถามสมรรถนะภาวะผู้นำตามกรอบแนวคิดของเบนนิส*. ภาควิชาบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

วิจิตรา กุสุมภ์. (2544). *การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต*. กรุงเทพฯ : สหประชาพาณิชย์.

วิทยากร เชียงกูล. (2547). *คู่มือการพัฒนาตนเองและพัฒนาภาวะผู้นำ*. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์สายธาร.

วีรวิฐ มาพะศิรินันท์, ณัฐพงศ์ เกศมาริช. (2547). *หัวใจนักคิด System Thinking*. กรุงเทพฯ : เอ็กซ์เปอร์เน็ท.

วีรวิฐ มาพะศิรินันท์. (2548). *การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้*. กรุงเทพฯ: เอ็กซ์เปอร์เน็ท.

สภาการพยาบาล. (2548). *สมรรถนะหลักที่จำเป็นของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ*

การผดุงครรภ์. Retrived June 30, 2005, from <http://www.tnc.or.th/knowledge/know06.html>.

สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพ. (2547). *มาตรฐานโรงพยาบาล ฉบับฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี รุ่ง 2.0 เพื่อการปฏิบัติหน้าจริง*.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2548). *สมรรถนะข้าราชการไทย*. เอกสารประกอบการบรรยายการประชุมวิชาการผู้บริหารการพยาบาล ณ ห้องประชุมราชเทวี โรงแรมมณเฑียร กรุงเทพมหานคร.

สุกัญญา รัตมิธรรมโชติ. (2547). Competency: เครื่องมือการบริหารที่ปฏิเสธไม่ได้. *Human*

Resource 53. Retrived January 16, 2006, from <http://www.google.com>

สุเทพ พงศ์ศิริวัฒน์. (2545). *ภาวะผู้นำ ทฤษฎีและการปฏิบัติ*. กรุงเทพฯ: บัณฑิต จำกัด.

แสงอุษา โลจนานนท์และกฤษณ์ ฐยาพร. (2548). *การบริหารอารมณ์ด้วยรอยยิ้มแบบไทยๆ*.

กรุงเทพฯ : บริษัทอัมรินทร์พริ้นติ้งแอนด์พับลิชชิ่ง.

ศักดิ์ชัย สุรกิจบวร. (2549). *การแสวงหาและแนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารมืออาชีพ*:

กรณีผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.

อนุวัฒน์ ศุภชติกุลและคณะ. (2544). *เส้นทางสู่โรงพยาบาลคุณภาพ คู่มือการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ*

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: ดีไซน์ จำกัด.

อนุวัฒน์ ศุภชติกุลและคณะ. (2547). *มาตรฐานโรงพยาบาล ฉบับทดลองศิริราชสมบัติครบ 60 ปี*.

กรุงเทพฯ: ดีไซน์ จำกัด.

อาภรณ์ ภูวิทย์พันธุ์. (2547). *Career Development in Practice*. กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์

จำกัด.

American Association of Critical -Care Nurses. (2005). *About Critical Care Nursing*.

Retrived March 1, 2005, from <http://www.google.com/ACCN> website

Disclaimer

Bass, B.M. (1985). *Leadership and performance beyond expectations*. New York:

The Free Press.

Benner P. *From Novice to Expert: Excellence and Power in Clinical Nursing Practice*

Menlo Park, California: Addison-Wesley Publishing, 1984.

Bennis, W. (1985). *Why Leaders Cant's Lead*. Sanfrancisco: Jossey-Bass.

Bennis, W. (2003). *Leadership Assessment Instrument*. Natural Resources

Conservation Service. Retrived July 9 , 2005, from [http:// www. NRCS](http://www.NRCS) Social

Sciences Team.htm /Leadership Assessment Instrument .

Bennis,W., & Nanus,B.J. (1997). *Leaders strategies for taking charge*. New York,

NY: Harper Business.

Bower, F. (2000). *Nurses Taking the Lead: Personal Qualities of Effective*

Leadership. Philadelphia : W.B. Saunders company.

- Cadman, C., & Brewer, J. (2001). Emotional Intelligence: a vital prerequisite for recruitment in nursing. *Journal of Nursing Management*, 9, 321-324. Retrived August 20, 2005, from <http://www.blackwell synergy>
- Cole, F.L., Slocumb, E.M., & Mastey, J.M. (2001). A measure of critical care nurses' post-code stress. *Journal of Advanced Nursing*, 34(3), 281-288. Retrived August 20, 2005, from <http://www.blackwell synergy>
- Contino, D.S. (2004). Leadership competencies: knowledge, skills, and aptitudes nurses need to lead organizations effectively. *Critical Care Nurse*. Retrived August 20, 2005, from <http://proquest.umi.com>
- Cummings, G. (2004). Investing Relation Energy: The Hallmark of Resonant Leadership. *Nursing Leadership*, 17, 76-87. Retrived August 20, 2005, from <http://www.blackwell synergy>
- Dickenson-Hazard. (2000). Every nurse is a leader. *Nursing Horsham*. 30(11), 8. Retrived August 20, 2005, from <http://proquest.umi.com>
- Dunn, S.V., Lawson D., Robertson, S., Underwood, M., Clark, R., Valentine, T., et al. (2000). The Development of Competency Standards for specialist critical care nurses. *Journal of Advanced Nursing*, 31(2), 339-346. Retrived June 11, 2005, from <http://www.blackwell synergy>
- Fisher, L., Davidhizar, R. (1998). Every Nurse is Leader. *The Journal of Practice Nursing*. 16-19.
- Fitzpatrick, M.A. (2002). Do you have what it takes to lead?. *Nursing. Horsham*. 32(12). 8.
- Frayne, C., Ishmael, N. (2003). Dynamic Leadership and future nurse leaders. *The Drug and Alcohol Professional*. 3, 28. Retrived June 11, 2005, from <http://proquest.umi.com>
- Goleman, D. (1995). *Emotional Intelligence*. New York: Bantam Books.
- Hansson, E., & Soderhamn, O. (2004). The Attitudes of a group of operating room nurses and nurse anaesthetists towards perioperative conversation. *Learning in Health and Social Care*, 3(1), 37. Retrived June 11, 2005, from <http://www.blackwell synergy>

- Jooste, K. (2004). Leadership: a new perspective. *Journal of Nursing Management*, 12, 217-223. Retrived June 11, 2005, from <http://www.blackwell-synergy.com>
- Kerfoot, K. (1998). On leadership : Creating Trust. *Pediatric Nursing*. Pitman. 24(1), 86-87.
- Kouzes, J.M., & Posner, B.Z. (1995). *The Leadership challenge*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Laschinger, H. K. S., Finegan, J., & Shamian, J. (2001). The Impact of Workplace Empowerment, Organizational Trust on Staff Nurses' Work Satisfaction and Organizational Commitment. *Health Care Manager Rev*, 26(3), 7-23. Retrived June 11, 2005, from <http://proquest.umi.com>
- Maynard A., (1996). Relationship of Critical Thinking Ability to Professional Nursing Competence. *Journal of Nursing Education*, 35(1), 11-18.
- McGoldrick, T.B., Menschner, E. F., Pollock, M. L. (2001). Nurturing the transformation from staff nurse to leader: *Holistic Nursing Practice*, 16(1). Retrived June 11, 2005, from <http://proquest.umi.com>
- Medley, F., & Larochelle, D.R. (2005). Leadership skills. *Career Center*. Retrived August 28, 2005, from <http://nursingcenter.com>
- Miracle, V.A. (2002). Every Nurse is a Leader. *Dimension of Critical Care Nursing*, 21(2), 84. Retrived June 11, 2005, from <http://proquest.umi.com>
- Oermann, M.H. (1999). Critical thinking, critical practice. *Nursing Management*, 30(4), 40c. Retrived June 11, 2005, from <http://proquest.umi.com>
- Ohman, K.A. (2000). The transformational leadership of critical care nurse-managers. *Dimensions of Critical Care Nursing*, 19(1), 46-54. Retrived June 11, 2005, from <http://proquest.umi.com>.
- Ohman, K.A. (2000). Critical care managers change views, change lives. *Nursing Management*, 31(9), 32B. Retrived June 11, 2005, from <http://proquest.umi.com>
- Schryve, M.P. (2005). Systems Thinking and Patient Safety. *Advances in Patient Safety*. (1). Retrived June 11, 2005, from <http://proquest.umi.com>.

Sofarelli M., & Brown. (1998). The need for nursing leadership in uncertain times.

Journal of Nursing Management, 6(4), 201. Retrived June 11, 2005, from
<http://www.blackwell synergy>

Thyer, G.L. (2003). Dare to be different: transformational leadership mar hold the key
 to reducing the nursing shortage. *Journal of Nursing Management*, 11,73-79.

Retrived June 11, 2005, from [http:// www.blackwell synergy](http://www.blackwell synergy)

Trofino, A.J. (1995). Transformational leadership in healthcare. *Nursing
 Management*, 26(8), 42. Retrived June 11, 2005, from <http://proquest.umi.com>

Ulrich, B. (2004). The Professional Responsibility of All RNs. *Nephrology Nursing
 Journal*, 31(4), 364-365. Retrived June 11, 2005, from <http://proquest.umi.com>

Yukl, G. (1994). *Leadership in Organizations* (3rd ed.). New Jersey: Prentice-Hall.