

สมรรถนะภาวะผู้นำเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้พยาบาลประจำการหน่วยวิกฤต สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสมรรถนะภาวะผู้นำในพยาบาลประจำการหน่วยวิกฤต โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ จังหวัดเชียงราย ประชากรเป็นพยาบาลประจำการจำนวน 108 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ประกอบด้วยข้อมูลส่วนบุคคล และแบบสอบถามสมรรถนะภาวะผู้นำของเบนนิส (2003) ซึ่งดัดแปลงโดยเรมวล นันทศุภวัฒน์ และ อรอนงค์ วิชัยคำ (2548) ผู้ศึกษาได้หาความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม เท่ากับ .85 การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย พิสัย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษา พบว่า ระดับสมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลประจำการหน่วยวิกฤต มีดังนี้ ด้านแรงขับเคลื่อนด้วยความมุ่งมั่น อยู่ในระดับต่ำ ร้อยละ 51.85 ระดับปานกลาง ร้อยละ 43.52 ระดับดี ร้อยละ 3.70 และระดับต่ำมาก ร้อยละ 0.93 ด้านความฉลาดทางเชาวน์อารมณ์ อยู่ในระดับปานกลางและระดับต่ำเท่ากัน ร้อยละ 46.30 ระดับดี ร้อยละ 6.48 และระดับต่ำมาก ร้อยละ 0.93 ด้านการสร้างควมไว้วางใจ/การเพิ่มความสามารถให้ผู้อื่น อยู่ในระดับต่ำ ร้อยละ 55.56 ระดับปานกลาง ร้อยละ 36.11 ระดับต่ำมาก ร้อยละ 5.56 และระดับดี ร้อยละ 2.78 ด้านความคิดรวบยอด อยู่ในระดับต่ำ ร้อยละ 72.22 ระดับปานกลาง ร้อยละ 21.30 และระดับต่ำมาก ร้อยละ 6.48 ด้านการคิดอย่างเป็นระบบ อยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 47.22 ระดับต่ำ ร้อยละ 44.44 ระดับดี ร้อยละ 4.63 และระดับต่ำมาก ร้อยละ 3.70

ผลการศึกษาครั้งนี้สามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับผู้บริหารทางการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ในการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะภาวะผู้นำในพยาบาลประจำการหน่วยวิกฤตเพื่อให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาล รวมทั้งพัฒนาองค์การให้ประสบความสำเร็จต่อไป

Leadership competency is an important factor for critical care staff nurses to be able to perform at work efficiently. This study aimed to determine the level of leadership competency among critical care staff nurses, Chiang Rai Regional Hospital, Chiang Rai province. The study population consisted of 108 critical care staff nurses. Data were collected using questionnaires; Personal Data Questionnaire and Leadership Competency Questionnaire based on the concept of Bennis (2003) and modified by Raymoul Nantsupawat and Orn-anong Wichaikhum (2005). The reliability examined by the researcher was .85. Data were analyzed by using frequency, percentage, mean, range and standard deviation.

The results of the study were as follows:

The levels of five dimensions of leadership competency were as follows: for the focused drive, it was found that 51.85% were in the low level, 43.52% in the middle level, 3.70% in the good level, and 0.93% in the lowest level; for emotional intelligence, it was found that 46.30% were equal in the middle level and low level, 6.48% in the good level, and 0.93% in the lowest level; for building trust and enabling others, it was found that 55.56% were in the low level, 36.11% in the middle level, 5.56% in the lowest level, and 2.78% in the good level; for conceptual thinking, it was found that 72.22% in the low level, 21.30% in the middle level, and 6.48% in the lowest level; for systems thinking, it was found that 47.22% were in the good level, 44.44% in the low level, 4.63% in the middle level and 3.70% in the lowest level.

The results of this study could be used as a database for the nursing administrators in Chiang Rai Regional Hospital to promote and develop leadership competency in critical care staff nurses, so they are able to work more efficiently as well as promote the quality of nursing services and organizational success.