

สมรรถนะภาวะผู้นำเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้พยาบาลวิชาชีพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลพะเยา กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 187 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ประกอบด้วยข้อมูลส่วนบุคคล และแบบสอบถามสมรรถนะภาวะผู้นำของเบนนิส (2003) ซึ่งดัดแปลงโดย เรมวล นันทสุภวัฒน์ และอรอนงค์ วิชัยคำ (2548) ผู้ศึกษาได้หาความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม เท่ากับ .78 การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย พิสัย และส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน

ผลการศึกษา พบว่า ระดับสมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ มีดังนี้ ด้านแรงขับเคลื่อน ด้วยความมุ่งมั่นอยู่ในระดับต่ำร้อยละ 49.73 ระดับปานกลางร้อยละ 46.52 ระดับต่ำมากร้อยละ 2.14 และระดับดีร้อยละ 1.60 ด้านความฉลาดทางเชาวน์อารมณ์ อยู่ในระดับปานกลางร้อยละ 55.08 ระดับต่ำร้อยละ 40.11 และระดับดีร้อยละ 4.81 ด้านการสร้างควมไว้วางใจ/การเพิ่มความสามารถให้ผู้อื่น อยู่ในระดับต่ำร้อยละ 50.80 ระดับปานกลางร้อยละ 43.32 ระดับดีและระดับต่ำมากเท่ากันคือร้อยละ 2.67 และระดับดีมากร้อยละ 0.53 ด้านความคิดรวบยอดอยู่ในระดับต่ำร้อยละ 74.87 ระดับปานกลางร้อยละ 19.25 ระดับต่ำมากร้อยละ 4.81 และระดับดีร้อยละ 1.07 และด้านการคิดอย่างเป็นระบบอยู่ในระดับ ปานกลางร้อยละ 48.66 ระดับต่ำร้อยละ 45.99 ระดับดีร้อยละ 3.21 และระดับต่ำมากร้อยละ 2.14

ผลการศึกษาครั้งนี้สามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน สำหรับผู้บริหารทางการพยาบาลโรงพยาบาล พะเยา ในการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ เพื่อให้มีประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาลรวมทั้งพัฒนาองค์การให้ประสบความสำเร็จต่อไป

Leadership competency is an important factor for professional nurses to be able to perform at work efficiently. This study aimed to determine the level of leadership competency of professional nurses in Phayao Hospital. The study sample consisted of 187 professional nurses. Data were collected using questionnaires; Personal Data Questionnaire and Leadership Competency Questionnaire based on the concept of Bennis (2003) and modified by Raymoul Nantsupawat and Orn-anong Wichaikhum. The reliability examined by the researcher was .78. Data were analyzed by using frequency, percentage, mean, range and standard deviation.

The results of the study were as follows:

The levels of five dimensions of leadership competency were as follows: for the focused drive, it was found that 49.73% were in the low level, 46.52% in the middle level, 2.14% in the lowest level and 1.60% in the good level; for emotional intelligence, it was found that 55.08% were in the middle level, 40.11% in the low level, and 4.81% in the good level; for building trust and enabling others, it was found that 50.80% were in the low level, 43.32% in the middle level, equal in the good level and lowest level 2.67%, and 0.53% in the excellent level; for conceptual thinking, it was found that 74.87% were in the low level, 19.25% in the middle level, 4.81% in the lowest level and 1.07% in the good level; for systems thinking, it was found that 48.66% were in the middle level, 45.99% in the low level, 3.21% in the good level and 2.14% in the lowest level.

The results of this study could be used as a database for the nursing administrators in Phayao Hospital to promote and develop leadership competency in professional nurses, so they are able to work more efficiently as well as promote the quality of nursing services and organizational success.