

สมรรถนะภาวะผู้นำเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้พยาบาลตรวจการ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลตรวจการ โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ จังหวัดเชียงราย ประชากรเป็นพยาบาลตรวจการจำนวน 74 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ประกอบด้วยข้อมูลส่วนบุคคล และแบบสอบถามสมรรถนะภาวะผู้นำของ เบนนิส (2003) ซึ่งดัดแปลงโดย เรมवल นันทสุภวัฒน์ และอรอนงค์ วิชัยคำ (2548) ผู้ศึกษาได้หาความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ .84 การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย พิสัย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษา พบว่า ระดับสมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลตรวจการมีดังนี้ ด้านแรงขับเคลื่อน ด้วยความมุ่งมั่นอยู่ในระดับปานกลางร้อยละ 71.62 ระดับต่ำร้อยละ 17.57 และระดับดี ร้อยละ 10.81 ด้านความฉลาดทางเชาว์อารมณ์ อยู่ในระดับปานกลางร้อยละ 62.16 ระดับต่ำร้อยละ 31.08 และระดับดีร้อยละ 6.76 ด้านการสร้างควมไว้วางใจ/การเพิ่มความสามารถให้ผู้อื่นอยู่ในระดับปานกลางร้อยละ 62.16 ระดับต่ำร้อยละ 18.92 ระดับดีร้อยละ 17.57 และอยู่ในระดับต่ำมากร้อยละ 1.35 ด้านความคิดรวบยอดอยู่ในระดับปานกลางร้อยละ 54.06 ระดับต่ำร้อยละ 39.19 ระดับดีมากและระดับต่ำมากเท่ากันคือ ร้อยละ 2.70 และอยู่ในระดับดีร้อยละ 1.35 และด้านการคิดอย่างเป็นระบบอยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 58.11 ระดับดีร้อยละ 22.97 และระดับต่ำร้อยละ 18.92

ผลการศึกษาครั้งนี้สามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน สำหรับผู้บริหารทางการพยาบาล โรงพยาบาล เชียงรายประชานุเคราะห์ ในการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลตรวจการ เพื่อให้มี ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาลรวมทั้งพัฒนาองค์การให้ประสบความสำเร็จต่อไป

Leadership competency is an important factor for supervisor nurses to be able to perform at work efficiently. This study aimed to determine the level of leadership competency of supervisor nurses in Chiang Rai Regional Hospital, Chiang Rai province. The study population consisted of 74 supervisor nurses. Data were collected using questionnaires; Personal Data Questionnaire and Leadership Competency Questionnaire based on the concept of Bennis (2003) and modified by Raymoul Nantsupawat and Orn-anong Wichaikhum (2005). The reliability examined by the researcher was .84. Data were analyzed by using frequency, percentage, mean, range and standard deviation.

The results of the study were as follows:

The levels of five dimensions of leadership competency were as follows: for the focused drive, it was found that 71.62% were in the middle level, 17.57% in the low level, and 10.81% in the good level; for emotional intelligence, it was found that 62.16% were in the middle level, 31.08% in the low level, and 6.76% in the good level; for building trust and enabling others, it was found that 62.16% were in the middle level, 18.92% in the low level, 17.57% in the good level, and 18.92% in the lowest level; for conceptual thinking, it was found that 54.06% were in the middle level, 39.19% in the low level, equal in the excellent level and lowest level 17.57 %, and 1.35% in the good level; for system thinking, it was found that 58.11% were in the middle level, 22.97% in the good level, and 18.92% in the low level.

The results of this study could be used as a database for the nursing administrators in Chiang Rai Regional Hospital to promote and develop leadership competency in supervisor nurses, so they are able to work more efficiently as well as promote the quality of nursing services and organizational success.