

สมรรถนะภาวะผู้นำเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้พยาบาลวิชาชีพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 148 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ประกอบด้วยข้อมูลส่วนบุคคล และแบบสอบถามสมรรถนะภาวะผู้นำของเบนนิส (2003) ซึ่งดัดแปลงโดยเรมวาล นันทศุภวัฒน์ และอรอนงค์ วิชัยคำ (2548) ผู้ศึกษาได้หาความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ .81 การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย พิสัย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาระดับสมรรถนะภาวะผู้นำของสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในจังหวัดเชียงใหม่ ตามการรับรู้ของตนเองในแต่ละด้าน พบว่า ด้านแรงขับเคลื่อนด้วยความมุ่งมั่นอยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 52.70 อยู่ในระดับต่ำ ร้อยละ 30.41 ระดับต่ำมาก ร้อยละ 14.86 และระดับดี ร้อยละ 2.03 สมรรถนะด้านความฉลาดทางเชาวน์อารมณ์ อยู่ในระดับปานกลางร้อยละ 50.00 ระดับต่ำ ร้อยละ 37.84 ระดับต่ำมาก ร้อยละ 6.75 ระดับดี ร้อยละ 5.41 และ สมรรถนะด้านการสร้างความไว้วางใจ/การเพิ่มความสามารถให้ผู้อื่น อยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 58.11 ระดับต่ำ ร้อยละ 33.11 ระดับดี ร้อยละ 1.35 และระดับต่ำมาก ร้อยละ 7.43 สมรรถนะด้านความคิดรวบยอด อยู่ใน อยู่ในระดับระดับต่ำ ร้อยละ 52.70 ระดับปานกลาง ร้อยละ 39.19 ระดับต่ำมาก ร้อยละ 8.11 และระดับดี ร้อยละ 0.00 สมรรถนะด้านการคิดอย่างเป็นระบบ อยู่ในระดับต่ำ ร้อยละ 57.43 ระดับปานกลาง ร้อยละ 29.05 ระดับดี ร้อยละ 8.11 และระดับต่ำมาก ร้อยละ 5.41

ผลการศึกษาครั้งนี้สามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับผู้บริหารทางการพยาบาล โรงพยาบาลสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในจังหวัดเชียงใหม่ ในการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาลรวมทั้งพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จต่อไป

ABSTRACT

198983

Leadership competency is an important factor for professional nurses to be able to perform at work efficiently. This study aimed to determine the level of leadership competency of professional nurses in Hospital of Foundation of Church of Christ in Chiang Mai Province. The study sample consisted of 148 professional nurses. Data were collected using questionnaires; Personal Data Questionnaire and Leadership Competency Questionnaire based on the concept of Bennis (2003) and modified by Raymoul Nantsupawat and Orn-anong Wichaikhum (2005). The reliability examined by the researcher was .81. Data were analyzed by using frequency, percentage, mean, range and standard deviation.

The results of the study were as follows:

The levels of leadership competency of professional nurses in Hospital of Foundation of Church of Christ classified by each dimension were as follows: for the focused drive, it was found in the middle level = 52.70%, low level = 30.41% lowest level = 14.86% respectively, and in the good level = 2.03% for the emotional intelligence, it was found in the middle level = 50.00%, low level = 37.84% lowest level = 6.75% and in the good level = 5.41%, respectively, for the building trust and enabling others, it was found in the middle level = 58.11%, low level = 33.11%, lowest level = 7.43% good level = 1.35%, and in the in respectively, for the conceptual thinking, it was found in low level = 52.70% middle level = 39.19%, the lowest level = 8.11%, in the good level = 0.00%, and respectively, and for the systems thinking, it was found in the low level = 57.43%, middle level = 29.05%, good level = 8.11%, and in the lowest level = 5.41% respectively.

The results of this study could be used as a database for the nursing administrators in Hospital of Foundation of Church of Christ in Chiang Mai Province to promote and develop leadership competency in professional nurses, so they are able to work more efficiently as well as promote the quality of nursing services and organizational success.