

รายการอ้างอิง

- กฤษฎณา หิรัญชนะโชค. “บทบาทของนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กร กรณีสึกษา สำนักงานจัดการทรัพยากรสิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.”
- ภาคนิพนธ์มหาบัณฑิต โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2547.
- เกษมสันต์ สารภี. “บทบาทและแนวโน้มการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐไทยในทศวรรษหน้า.”
- สารนิพนธ์มหาบัณฑิต โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2549.
- คณานุช หล้าป้อม. “ความคิดเห็นของพนักงานต่อการบริหารงานบุคคลของบริษัทพลาสติกแห่งหนึ่งในกรุงเทพมหานคร.”
- วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2545.
- จิราภรณ์ ธรรมศักดิ์กร. “บทบาทการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันขององค์กร กรณีสึกษาฝ่ายฝึกอบรม ธนาครกรุงเทพ จำกัด (มหาชน).”
- ภาคนิพนธ์มหาบัณฑิต โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2540.
- จุฑามาศ แก้วพิจิตร. “บทบาทหน้าที่ ก.พ. สำนักงาน ก.พ. และ บทบาทของส่วนราชการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในทศวรรษหน้า.”
- รายงานการวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, 2552.
- ดุฎี มโนรัตน์. “ความคาดหวังของพนักงานต่อบทบาทหน้าที่ของฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ในอุตสาหกรรมรถยนต์ไทยในปี ค.ศ. 2000 – 2009.”
- วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2544.
- นรา ชำคม “การจัดการทรัพยากรมนุษย์ในอุตสาหกรรมโรงแรมขนาดเล็ก.”
- วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต, คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2544.
- ธงชัย สันติวงษ์. การบริหารทุนมนุษย์. กรุงเทพมหานคร : ประชุมช่าง, 2546.
- ธงชัย สมบูรณ์. การบริหารและจัดการมนุษย์ในองค์กร. กรุงเทพมหานคร : ปราชญ์สยาม, 2549
- นิสดารก์ เวชยานนท์. การบริหารทรัพยากรมนุษย์แบบไทยๆ. กรุงเทพมหานคร : เสมาธรรม, 2545.

ภูข้าว จันทรมณี. “บทบาทนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กับการพัฒนาผลการปฏิบัติงานขององค์การ กรณีศึกษา: บริษัท สแปนชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด และ บริษัท ผลิตภัณฑ์และวัสดุก่อสร้าง จำกัด.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2549.

ภูศิษ น้อยแสง. “บทบาทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทในเครือซิเมนต์ไทย.” สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2545.

วิชัย โสสุวรรณจินดา. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์โพธิ์เพชร, 2546.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553. กรุงเทพมหานคร : บริษัท พี.เอ. ลีฟวิ่ง จำกัด, 2553.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. เครื่องมือบริหารคน. กรุงเทพมหานคร : บริษัทแอร์บอร์น พรินต์ จำกัด, 2549.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. HR PROFESSIONAL บทบาทเดิม...สำคัญ จำเป็น แต่ไม่เพียงพอ. กรุงเทพมหานคร : บริษัท โกลบอลอินเตอร์คอมมิวนิเคชั่น จำกัด, 2552.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. “การชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553.” <http://www.opdc.go.th/content.php?menu_id=4&content_id=1374>, เข้าถึงเมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2553

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. 9 แผ่นดินของการปฏิรูประบบราชการ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : บริษัท วิชั่น พรินต์ แอนด์ มีเดีย จำกัด, 2549.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. การจัดโครงสร้างหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร. กรุงเทพมหานคร : บริษัท เลคแอนด์ฟาวด์เท่น พรินต์ติ้ง จำกัด, 2551.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2550. กรุงเทพมหานคร : บริษัท วิชั่น พรินต์ แอนด์ มีเดีย จำกัด, 2549.

สุนันทา เลาหพันธ์. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: ธนะการพิมพ์, 2546.

สุชาติ รังสินันท์ และคณะ. “แผนทิศทางการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง”. รายงานการวิจัย สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, 2540.

- สุภมาส อังศุโชติ และ คนอื่นๆ. สถิติวิเคราะห์สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ : เทคนิคการใช้โปรแกรม LISREL. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : เจริญดีมั่นคงการพิมพ์, 2552.
- Caldwell, Raymond. "Rhetoric, facts and self-fulfilling prophecies: exploring practitioner's perceptions of progress in implementing HRM." Industrial Relations Journal, 35:3 (2004) : 196-215.
- Cathy Sheehan, Peter Holland and Helen De Cieri. "Current developments in HRM in Australian organisations." Asia Pacific Journal of Human Resources. 44(2) (2006) : 132-152.
- Gilley, J.W. and Maycunich, A. Organizational Learning, Performance, and Chance: an introduction to Strategic Human Resource Development Massachusetts: Perseus, 2000.
- Hailey, Veronica Hope, Farndale, Elaine and Truss, Catherine. "The HR department's role in organizational performance." Human Resource Management Journal. 15:3 (2005) : 49-66.
- Jackson, S.E. and Schuler, R. S. Managing Human Resource Through Strategic Partnerships. 8th ed. Ohio: South-western, 2003.
- Kanter, R. M., Binkerhoff, D. "Organizational performance: recent developments in measurement." Annual Review of Sociology, Vol. 7(1981) : 321-349.
- R.Wayne Mondy and Robert M. Noe. Human Resource Management. 9th ed. New Jersey: Pearson Education, 2005.
- Shaun Tyson. Essentials of Human Resource Management. 5th ed. The Netherlands: Elsevier Ltd., 2006.
- Ulrich, Dave. "Organizational Capability as a Competitive Advantage: Human Resource Professionals as Strategic Partner." Human Resource Planning. 10:4 (1987) : 169-184.
- Ulrich, Dave. Human Resource Champions – The Next Agenda for Adding Value and Delivering Results. Boston : Harvard Business School Press, 1997.

Ulrich, Dave & Brockbank, Wayne. The HR Value Proposition. Boston : Harvard Business School Press,2005.