

สารบัญภาพประกอบ

ภาพที่	หน้า
3.1 โมเดลเชิงสาเหตุของบทบาทนักทรัพยากรมนุษย์ที่ส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานขององค์การในราชการ	38
3.2 โมเดลเชิงสาเหตุของบทบาทนักทรัพยากรมนุษย์ที่ส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานขององค์การในรัฐวิสาหกิจ	39
4.1 โมเดลความสัมพันธ์ระหว่างบทบาทของนักทรัพยากรมนุษย์ กับ ผลการปฏิบัติงานขององค์การในราชการ	64
4.2 ผลการวิเคราะห์โมเดลเชิงสาเหตุของบทบาทของนักทรัพยากรมนุษย์ที่ส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานขององค์การในราชการ	66
4.3 โมเดลความสัมพันธ์ระหว่างบทบาทของนักทรัพยากรมนุษย์ กับ ผลการปฏิบัติงานขององค์การในรัฐวิสาหกิจ	70
4.4 ผลการวิเคราะห์โมเดลเชิงสาเหตุของบทบาทของนักทรัพยากรมนุษย์ที่ส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานขององค์การในรัฐวิสาหกิจ	73